



เลขที่เอกสารสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ร.ค.ม.๐๗/๖๕
วันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๕๗ นาฬิกา

รองเลขที่เอกสารสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ร.ค.ร.๗/๖๕๖๕
วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๕
เวลา ๑๗.๐๐ นาฬิกา

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร โทร. ๗๓๕๐ หรือ ๗๓๕๑  
ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๒/๒๐๒ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ (ครั้งที่ ๑)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา มีหนังสือที่ สผ ๐๐๒๑.๐๓/ว ๘๓ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) แจ้งว่าที่ประชุม อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้รับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ (ครั้งที่ ๑) ตามที่ที่ปรึกษาในการดำเนินโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (บริษัท ซูเปอร์โพล จำกัด) เสนอ ซึ่งผู้บริหารของสำนักงานฯ ได้มีการขับเคลื่อน ผลักดัน สนับสนุน ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน พร้อมทั้งช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาอย่างใกล้ชิด จึงทำให้เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) และหน่วยงานสนับสนุนสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมายได้ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) เท่ากับ ๑.๖๗๘๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕.๐๐๐๐) นั้น

ในการนี้ ที่ปรึกษาฯ ใช้แนวทางการประเมินแบบ Progressive Assessment ยึดหลักการประเมินเพื่อพัฒนาเป็นเครื่องมือการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลลัพธ์สูงสุด (High Performing) และวัดความก้าวหน้า ซึ่งสามารถบ่งชี้ช่องว่างระหว่างผลผลิตกับผลลัพธ์ที่ต้องการได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น โดยจากการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน พบว่า ตัวชี้วัดทุกตัวของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติได้ตามแผนการดำเนินงานและเงื่อนไขที่ระบุในตัวชี้วัด แม้ว่ารูปแบบการเขียนจะมีความแตกต่างกันและบางครั้งต้องใช้วิธีการอนุมานจากงานที่นำเสนอขึ้นเป็นหลักฐาน ซึ่งมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในภาพรวมเกี่ยวกับหลักฐานการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) สรุปได้ ดังนี้

๑. ควรทำความเข้าใจเรื่อง “โครงสร้างรายละเอียดงาน (Work Breakdown Structure) ข้อมูลผลผลิต ข้อมูลผลลัพธ์ องค์ประกอบ รายละเอียด และรูปแบบ หลักฐานแสดงแนวคิดของแผนงาน (Work/Project Concept)” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์ของการประเมินผลการดำเนินงานที่มุ่งผลลัพธ์ (Result focused) และทำให้การประเมินเป็นเครื่องมือการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลลัพธ์สูงสุด (High Performing)

๒. องค์ประกอบของหลักฐานที่สำคัญในแต่ละตัวชี้วัด ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ ส่วน ได้แก่

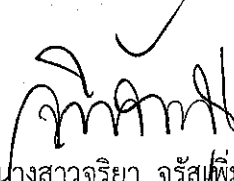
- รายงานผลการปฏิบัติงานทุกตัวชี้วัดต้องมีรูปแบบการรายงานและโครงสร้างเดียวกัน
- การแสดงผลผลิตที่ได้ของกิจกรรมการดำเนินงาน ต้องมีรายงานสรุปผลการดำเนินงานหรือภาพของผลงานหรือลิงก์เข้าสู่ผลงานที่เป็นดิจิทัล
- การแสดงผลลัพธ์ที่ได้ของกิจกรรมการดำเนินงาน ต้องมีที่มาของข้อมูลและการดำเนินงาน

ที่ชัดเจน

๓. การประเมินความคุ้มค่าของโครงการ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ต้องจัดเตรียมข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี หรือเท่าที่มี เกี่ยวกับความพึงพอใจ ทรัพยากร และขีดความสามารถในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

อย่างไรก็ตามในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต้องให้ความสำคัญกับรายงานผลที่แสดงผลการวิเคราะห์ช่องว่างระหว่าง “ผลผลิต” ที่ได้กับ “ผลลัพธ์” หรือประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันความเชื่อถือได้ของการวิเคราะห์ ๒ รายการ ได้แก่ (๑) ร่องรอยหลักฐานของผลผลิต และ (๒) ข้อมูลผลลัพธ์ที่มาของข้อมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป



(นางสาวจรรยา จรัสพิมสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางพuthชาติ ทองอม)

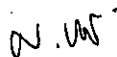
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร



(นางสาวปิยะธิดา อินทวารี)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๒๐ มิ.ย. ๖๕



(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒๐ มิ.ย. ๕๕๖๕

**เห็นชอบ**



(นางพรพิศ เพชรเจริญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒๑ มิ.ย. ๕๕๖๕



ที่ สผ ๐๐๐๒.๐๓/ว ศ/๓

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

เลขที่รับ	พ๕๗๐/พ๕๖๕
วันที่	๑๗ มิ.ย. ๖๕
เวลา	๑๐-๐๖ น.

๑๓) มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนัคนโยบายและแผน	
เลขรับ	๕๕/๖๕
วันที่	๑๗ มิ.ย. ๖๕
	๑๖.๖๖ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ในรูปแบบซีดีรอม

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ว่าจ้างบริษัท ซูเปอร์โพล จำกัด ดำเนินโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งตามแผนการดำเนินงาน บริษัท ซูเปอร์โพล จำกัด ในฐานะที่ปรึกษาโครงการประเมินผลฯ จะต้องชี้แจงความก้าวหน้าการดำเนินการต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา นั้น

ในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้รับทราบความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ซึ่งเป็นการรายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ตามที่บริษัท ซูเปอร์โพล จำกัด นำเสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(วรพงษ์ ชิวปรีชา)

ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธาน อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ของงานราชการของรัฐสภา

สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๕๑๒๐, ๕๑๒๑



โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานความก้าวหน้า  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(รอบ ๖ เดือน)

เสนอ  
อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา

จัดทำโดย  
บริษัท ซูเปอร์โพล จำกัด

**SUPER POLL**  
SUPER POLL COMPANY LIMITED

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

## คำนำ

รายงานการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา มาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบงาน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้ง เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถใช้แนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ บริษัท ซูเปอร์โพล จำกัด ที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน โดยอ้างอิงหลักฐานที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำเข้าระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (<https://kpi.parliament.go.th/>) โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ได้เข้าชี้แจงและให้ข้อมูลเพิ่มเติม ทั้งนี้ ในการประเมินได้ยึดกรอบการประเมินตามบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการ ใช้ข้อมูล/หลักฐานการปฏิบัติงานในการให้คะแนน และยึดหลักการประเมินเพื่อพัฒนา โดยเป็นการประเมินแบบไมล์สโตน (Milestone) ที่ใช้หลักฐานการระบุผลผลิตของงาน (output) ที่ต้องการจะเกิดขึ้นในแผน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบและติดตามผลงานที่เกิดขึ้น

รายงานการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ประกอบด้วยสรุปผลคะแนน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ต่อไป

บริษัท ซูเปอร์โพล จำกัด  
ที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ กรอบความคิดการประเมิน	๑
บทที่ ๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน	๔
๒.๑ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน	๔
๒.๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน	๘
บทที่ ๓ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน	๑๒
๓.๑ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มีการวัดผลการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๑๒
๓.๒ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีการวัดผลการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๔๖
มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative)	๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๑๙
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและ ระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒๓

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้าน ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนและระบบ สารสนเทศมาใช้ในวงงานรัฐสภา	๒๔
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการดำเนินการร่วมกับเครือข่าย ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒๖
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของ ผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒๗
มติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๓๒
มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติราชการละ ๑ โครงการ)	๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ โครงการ “การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าชื่อเสนอ กฎหมายของประชาชน”	๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจ ด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	๓๔
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๓๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารคะแนนสูง สำหรับ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมิน เป็นระดับเชี่ยวชาญ (นบส. รุ่นที่ ๑๓)	๓๖
มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร	๓๘
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๘
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓๙
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อม ต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔๒
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔๔

๓.๒ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีการวัดผลการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๔๖
มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการดำเนินงานสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะและเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและ การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ของวุฒิสภาด้วยระบบ เทคโนโลยีดิจิทัล	๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา	๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบ ความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา	๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้าน ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศด้าน ประชาคมอาเซียนสำหรับใช้ในวงงานรัฐสภา	๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๖๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของ ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๖๓
มติที่ ๒ มติด้านคุณภาพการให้บริการ	๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๗๐
มติที่ ๓ มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๗๑
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติการละ ๑ โครงการ)	๗๑



ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ เรื่องที่ ๑ ยกกระตักการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ : โครงการ เสริมสร้างความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ	๗๑
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ เรื่องที่ ๒ พัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการ ตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ : โครงการสนับสนุนข้อมูล การติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูป ประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ผ่าน “ตสร. Official Account”	๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ เรื่องที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ของผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต : โครงการ พัฒนาศักยภาพ ด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติ บัญญัติ	๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ เรื่องที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ประชาชน : โครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๕ เรื่องที่ ๕ พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน : โครงการประกวดครุต้นแบบประชาธิปไตย	๗๖
<b>มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร</b>	<b>๗๗</b>
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗๗
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ นวัตกรรมกระบวนการเชื่อมโยงการประชุมคณะกรรมาธิการ วุฒิสภา ตั้งแต่ต้นจนจบด้วย ระบบดิจิทัล : End-to-End process Innovation of Digital Senate Committee Meeting	๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ นวัตกรรมการควบคุมวัสดุสำนักงาน ด้วยทะเบียนคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์	๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะ วิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๘๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๘๓
<b>บทที่ ๔ บทสรุปและข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</b>	<b>๘๖</b>
๔.๑ ผลคะแนนรวมของผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ใน ๔ มิติ	๘๖

๔.๒ ผลคะแนนรวมของผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ใน ๔ มิติ	
๔.๓ ข้อเสนอจากการประเมินรอบ ๖ เดือน และเตรียมการประเมินรอบ ๙ เดือน	๘๘
๔.๔ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินรอบถัดไป	๘๘

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

เพื่ออนุรักษ์ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้ง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มุ่งเน้นการเป็น Digital Parliament และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยใช้แนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกรัฐสภาประชาชน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับมติ ก.ร. ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดจ้าง บริษัท ซูเปอร์โพล จำกัด เป็นที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส เป็นธรรม เที่ยงตรง น่าเชื่อถือเป็นมาตรฐานสากล และส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างมีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่า รวมทั้ง ร่วมให้ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตเพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ใช้สนับสนุนการติดตามและรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้สมบูรณ์และทันสมัย

### ๑.๒ กรอบความคิดการประเมิน

#### ๑.๒.๑ ข้อสมมติเบื้องต้น (Basic Assumption) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ที่ปรึกษาฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน เสร็จสิ้นตามหลักการเหตุผลกรอบมิติ ตัวชี้วัด และเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) พิจารณากำหนดและอนุมัติเกณฑ์ให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประเมินประสิทธิผล คุณภาพ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า และการพัฒนาองค์กร

ในการนี้ ที่ปรึกษาฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้

#### มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด “ความสำเร็จของผลการปฏิบัติราชการ” ประกอบด้วย

(๑) มีแผนงานหรือโครงการ ประกอบด้วยสาระสำคัญต่อไปนี้ แนวคิดของแผนงานหรือโครงการ (Work or Project Concept) พิจารณาจากความชัดเจนของการนิยามปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย และขอบเขตงาน ความครบถ้วนของโครงสร้างรายละเอียดงาน (Work breakdown Structure – WBS) ที่เป็นการแจกแจงรายละเอียดของกิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา พร้อมด้วยผลผลิต ผลลัพธ์ ที่ชัดเจน และสามารถวัดได้

(๒) ดำเนินงานได้สำเร็จตามแผนพร้อมหลักฐานและรายละเอียดของผลผลิตและผลลัพธ์

### มติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัด “ความสำเร็จของผลการปฏิบัติราชการ” ประกอบด้วย

- (๑) ประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน ตามรายละเอียดเช่นเดียวกับในมติที่ ๑
- (๒) มีแบบสำรวจความพึงพอใจที่มีความตรงด้านเนื้อหา และสิ่งที่ต้องการสำรวจ (content/construct/criterion validity)
- (๓) มีผลสำรวจ การแปลผลและข้อสรุป สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ

### มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด “การประเมินความคุ้มค่า” ประกอบด้วย

- (๑) ประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน ตามรายละเอียดเช่นเดียวกันกับในมติที่ ๑
- (๒) ประเมินความพึงพอใจ และการตอบโต้ของผู้มีส่วนได้เสีย
- (๓) ประเมินผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงและการเพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากร

### มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด “ความสำเร็จของผลการปฏิบัติราชการ” ประกอบด้วย

- (๑) ประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน ตามรายละเอียดเช่นเดียวกันกับในมติที่ ๑
- (๒) ประเมินผลการพัฒนาองค์กรด้านนวัตกรรม บุคคล ระบบและกระบวนการ เทคโนโลยี

**๑.๒.๒ แนวทางการประเมิน** ได้นำข้อคิดเห็นของ อ.ก.ร. ในการนำหลักการ “ไมล์สโตน” มาใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน ซึ่งเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับองค์กร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย

- ๑) แผนการดำเนินการ
- ๒) ผลการดำเนินการตามแผนงาน

ทั้งนี้ ที่ปรึกษาฯ ยึดตามหลักฐานแสดงผลการดำเนินงานที่ส่วนราชการนำเข้าระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ <https://kpi.parliament.go.th/index.php> เป็นหลักฐานสำคัญ

#### ๑.๒.๓ สิ่งที่ประเมิน เครื่องมือ หลักฐานและข้อมูลที่ใช้ ความหมาย คะแนน มีดังนี้

- ๑) การประเมิน รอบ ๖ เดือน ประเมินกรอบแนวคิดงานหรือโครงการ ได้แก่
  - (๑) ปัญหา เหตุผลหรือที่มาของการดำเนินงานหรือโครงการ
  - (๒) ความมุ่งหมาย ขอบเขตงาน
  - (๓) การแบ่งขอบเขตงานเป็นโครงสร้างรายละเอียดงาน
  - (๔) ข้อมูลผลผลิต ผลลัพธ์
  - (๕) การดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือน เทียบแผนการดำเนินทั้งโครงการ
  - (๖) การปรับแผนงาน (ถ้ามี) ว่ามีความเป็นระบบหรือได้ผล

**๒) การประเมิน รอบ ๙ เดือน** ทำการประเมิน ดังนี้

(๑) ประเมินช่องว่าง (Gap Assessment) ระหว่าง ผลผลิต ผลลัพธ์ กับแผนงานหรือโครงการ

(๒) ประเมินสภาพแวดล้อม เงื่อนไข ปัจจัย ของช่องว่าง หรือความสำเร็จ

(๓) ประเมินกลยุทธ์และนำเสนอแนวทางปิดช่องว่าง

**๓) การประเมิน รอบ ๑๒ เดือน** ทำการประเมิน ดังนี้

(๑) ประเมินความสำเร็จโดยรวม เทียบแผนงานหรือโครงการ

(๒) ประเมินแนวทางการปรับปรุงงานและการดำเนินโครงการในปีต่อไป ในประเด็น  
เงื่อนไข สภาพแวดล้อม ปัจจัยของความสำเร็จ

## บทที่ ๒

### สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

#### ๒.๑ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน
			๑	๓	๕	
<b>มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ</b>	<b>๕๐</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการเข้าซื้อเสนอกฎหมาย ของประชาชน ผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ (e-initiative)	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๘๑	-	๑.๗๘๑
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของ การบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและ กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๘๓๓	-	๑.๘๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๑๕					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบสารสนเทศ รองรับอาคารรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๕๐	-	๑.๗๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบโครงสร้าง พื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคง ปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของ อาคารรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๒๕๐	-	๑.๒๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๔๑๗	-	๑.๔๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้าน ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑๐					

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน
			๑	๓	๕	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๖๗๓	-	๑.๖๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนและระบบสารสนเทศมาใช้ในวงงานรัฐสภา	๓	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๕๖๘	-	๑.๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๖๒๕	-	๑.๖๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๔๔๖	-	๑.๔๔๖
<b>มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</b>	<b>๑๕</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๘๕๗	-	๒.๘๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕	คะแนน	NA	NA	-	NA
<b>มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ</b>	<b>๑๐</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการละ ๑ โครงการ)	๑๐					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ โครงการ “การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน”	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๓๑๒	-	๑.๓๑๒
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของ	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๓๗๕	-	๒.๓๗๕

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน
			๑	๓	๕	
สถาบันนิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน						
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๖๒๕	-	๑.๖๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (นบส. รุ่นที่ ๑๓)	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๒๐๘	-	๑.๒๐๘
<b>มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร</b>	<b>๒๕</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๕๑๘	-	๑.๕๑๘
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๕๐	-	๑.๗๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๕๐๐	-	๑.๕๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๑๔	-	๑.๗๑๔
<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>๑๐๐</b>		<b>คะแนนเฉลี่ยที่ได้</b>			<b>๑.๖๗๘</b>



สรุปผลการประเมินรอบ ๖ เดือน ได้คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัด เท่ากับ ๑.๖๗๘ (โดยไม่มี การ ถ่วงน้ำหนัก) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๓๙๕ ผลคะแนนสูงสุดเท่ากับ ๒.๘๕๗ และผลคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๑.๒๐๘ จากการวิเคราะห์หลักฐานที่เป็นเอกสารและผลงานพบว่า ทุกตัวชี้วัดมีแผนการ ดำเนินงาน ประกอบด้วยแนวคิดของการดำเนินงาน (Project Concept) รายละเอียดโครงสร้างงาน (Work Breakdown Structure) ผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Result) แม้ว่ารูปแบบการเขียนมี ความแตกต่างกันและบางครั้งต้องใช้วิธีอนุมานจากงานที่นำเสนอขึ้นเป็นหลักฐาน

จากหลักฐานรายงานผลการดำเนินงาน เทียบกับผลคะแนนการดำเนินงานเฉลี่ย ๑.๖๗๘ แสดงว่า รอบ ๖ เดือน มีการดำเนินงานร้อยละ ๕๔.๒๔ ของกิจกรรมการดำเนินการทั้งปี และมีการดำเนินงาน ต่ำสุดที่คะแนน ๑.๒๐๘ หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๔ และเนื่องจากผลคะแนนสูงสุดของการดำเนินการ เท่ากับ ๑.๘๕๗ แสดงว่าบางโครงการดำเนินการเสร็จสิ้นครบร้อยละแปดสิบ

**๒.๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ  
วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน
			๑	๓	๕	
<b>มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ</b>	<b>๕๐</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของ การพัฒนากระบวนการสนับสนุนการ ติดตาม เสนอแนะและเร่งรัดการ ดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำ และดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ของวุฒิสภาด้วย ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๘๙๒	-	๑.๘๙๒
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของ การบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและ กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๘๓๓	-	๑.๘๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ มุ่งสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๑๕					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบสารสนเทศ รองรับอาคารรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๕๐	-	๑.๗๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัย ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคาร รัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๒๕๐	-	๑.๒๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๔๑๗	-	๑.๔๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้าน ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑๐					

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน
			๑	๓	๕	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๖๗๓	-	๑.๖๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนสำหรับใช้ในวงงานรัฐสภา	๓	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๕๖๘	-	๑.๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๖๒๕	-	๑.๖๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๘๒๑	-	๒.๘๒๑
<b>มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</b>	<b>๑๕</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๘๒๑	-	๒.๘๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕	NA	NA	NA	-	NA
<b>มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ</b>	<b>๑๐</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการละ ๑ โครงการ)	๑๐					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ เรื่องที่ ๑ ยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ : โครงการเสริมสร้างความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ	๒	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๐๐๐	-	๒.๐๐๐

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน
			๑	๓	๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ เรื่องที่ ๒ พัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ : โครงการสนับสนุนข้อมูล การติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ผ่าน “ตสร. Official Account”	๒	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๔๖๘	-	๑.๔๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ เรื่องที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต : โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	๒	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๐๐๐	-	๒.๐๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ เรื่องที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงประชาชน : โครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐)	๒	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๑๖๖	-	๒.๑๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๕ เรื่องที่ ๕ พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน : โครงการประกวดครูต้นแบบประชาธิปไตย	๒	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๕๐	-	๑.๗๕๐
<b>มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร</b>	<b>๒๕</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๕๒๕	-	๑.๕๒๕

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน
			๑	๓	๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕					
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ นวัตกรรมกระบวนการเชื่อมโยงการประชุมคณะกรรมการธิการ วุฒิสภา ตั้งแต่ต้นจนจบด้วย ระบบดิจิทัล : End-to-End process Innovation of Digital Senate Committee Meeting	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๕๐	-	๑.๗๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ นวัตกรรมการควบคุมวัสดุสำนักงาน ด้วยทะเบียนคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๓๗๕	-	๒.๓๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๘๗๕	-	๑.๘๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๐๐๐	-	๒.๐๐๐
<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>		<b>คะแนนเฉลี่ยที่ได้</b>			<b>๑.๘๗๘</b>

สรุปผลการประเมินรอบ ๖ เดือน ได้คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัด เท่ากับ ๑.๘๗๘ (โดยไม่มีการถ่วงน้ำหนัก) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๔๑๗ ผลคะแนนสูงสุดเท่ากับ ๒.๘๒๑ และผลคะแนนต่ำสุดเท่ากับ ๑.๒๕๐ จากการวิเคราะห์หลักฐานที่เป็นเอกสารและผลงานพบว่า ทุกตัวชี้วัดมีแผนการดำเนินงาน ประกอบด้วยแนวคิดของการดำเนินงาน (Project concept) รายละเอียดโครงสร้างงาน (Work Breakdown Structure) ผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Result) แม้ว่ารูปแบบการเขียนมีความแตกต่างกันและบางครั้งต้องใช้วิธีอนุมานจากงานที่นำเสนอขึ้นเป็นหลักฐาน

จากหลักฐานรายงานผลการดำเนินงาน เทียบกับผลคะแนนการดำเนินงานเฉลี่ย ๑.๘๗๘ แสดงว่ารอบ ๖ เดือน มีการดำเนินงานร้อยละ ๗๐.๒๔ ของกิจกรรมการดำเนินงานทั้งปี มีการดำเนินงานต่ำสุดที่คะแนน ๐.๒๕๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และเนื่องจากผลคะแนนสูงสุดของการดำเนินการเท่ากับ ๑.๘๒๑ แสดงว่าบางโครงการดำเนินการเสร็จสิ้นครบร้อยละแปดสิบ

**บทที่ ๓**

**ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน**

๓.๑ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มีการวัดผลการดำเนินงาน ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โครงการประเมินผล การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<b>มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ</b>	<b>๕๐</b>
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative)	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา	๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคง ปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา	๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการ รัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคม อาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนและระบบสารสนเทศ มาใช้ในวงงานรัฐสภา	๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายด้านประชาคม อาเซียนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๕
<b>มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</b>	<b>๑๕</b>
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕
<b>มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ</b>	<b>๑๐</b>

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการละ ๑ โครงการ)	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ โครงการ “การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน”	๒.๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ คือ โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	๒.๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒.๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (นบส. รุ่นที่ ๑๓)	๒.๕
<b>มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร</b>	<b>๒๕</b>
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕

**มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ**

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative)**

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative)	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักการประชุม (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักสารสนเทศ
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative)</li> <li>- มีหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative) ตามที่กฎหมายกำหนด เนื่องจากพระราชบัญญัติการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๔ บัญญัติให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งรวมกันจำนวนไม่น้อยกว่ายี่สิบคนหรือหนึ่งร้อยยี่สิบคน มีสิทธิเข้าชื่อร้องขอให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจัดทำร่างพระราชบัญญัติหรือร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี ที่ประสงค์จะเสนอให้รัฐสภาพิจารณาเพื่อเป็นการสนับสนุนและช่วยเหลือผู้มีสิทธิเลือกตั้งในการจัดทำร่างกฎหมาย และให้ประธานสภาผู้แทนราษฎรหรือประธานรัฐสภาตรวจสอบร่างกฎหมายและเอกสารหลักฐานของผู้เสนอร่างกฎหมาย รวมทั้งให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งซึ่งเป็นผู้เชิญชวนให้มีการร่วมเข้าชื่อเสนอร่างกฎหมายอาจร้องขอให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้รับและรวบรวมหลักฐานการร่วมเข้าชื่อในการเสนอร่างกฎหมายได้ เพื่อเป็นการสนับสนุนและช่วยเหลือผู้มีสิทธิเลือกตั้งในการร่วมเข้าชื่อเสนอร่างกฎหมาย ตลอดจนให้มีกระบวนการตรวจสอบร่างกฎหมายและเอกสารหลักฐานในการร่วมเข้าชื่อเสนอร่างกฎหมายให้ถูกต้องครบถ้วน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนดโดยความเห็นชอบของประธานรัฐสภา จึงได้จัดทำ ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำร่างกฎหมายให้แก่ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง การเชิญชวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง และการตรวจสอบเอกสารหลักฐานในการเข้าชื่อเสนอร่างกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๓๑๕ ง หน้า ๔๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ นอกจากนี้ยังได้จัดทำคู่มือการใช้งานระบบการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย (e-initiative) เพื่อแนะนำวิธีการเข้าชื่อเสนอกฎหมายโดยประชาชนผ่านระบบการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย (e-initiative)</li> <li>- เผยแพร่หลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative) โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ “การเข้าชื่อเสนอกฎหมาย” และ Facebook Fan page การเข้าชื่อเสนอกฎหมาย</li> <li>- จัดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative) โดยกิจกรรมดังกล่าวจะดำเนินการในโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายโดยประชาชน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative) และสามารถทดลองใช้งานระบบการเข้าชื่อเสนอกฎหมายทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative) ได้ ซึ่งโครงการดังกล่าวจะจัดขึ้นทั้งหมด ๔ ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>ครั้งที่ ๑ ภาคเหนือ ณ จังหวัดนครสวรรค์ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>ครั้งที่ ๒ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดบุรีรัมย์ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕</li> <li>ครั้งที่ ๓ ภาคใต้ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕</li> <li>ครั้งที่ ๔ กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ผ่านทางระบบออนไลน์ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</li> </ul> </li> </ul>	



ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative)							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative)	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๘๑	-	๑.๒๐๐	๑.๗๘๑
<p><b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๑</b> ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้เท่ากับ ๑.๗๘๑ คะแนน</p> <p>พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้</p> <p>จากรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน พบว่า มีการดำเนินงานตามการแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative) จำนวน ๕ กิจกรรม จากทั้งหมด ๘ กิจกรรม</p>							

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา**

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	
<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>สำนักวิชาการ (ผู้รายงาน)</p> <p>สำนักการประชุม สำนักกรรมาธิการ ๑, ๒, ๓</p> <p>สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</p> <p>สำนักกฎหมาย สำนักสารสนเทศ</p> <p>สำนักนโยบายและแผน สำนักงบประมาณของรัฐสภา</p>	<p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p>
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. การทบทวนแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ และจัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ทบทวนและจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) และเสนอคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการมีมติเห็นชอบแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) แล้ว ในคราวประชุมคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔</p>	

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๐๑ แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและ  
กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒) ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเสนอคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการ

บูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว  
ในคราวประชุมคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของ  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

## ๒. การศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย

คณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ศึกษา วิเคราะห์ ฐานข้อมูล  
วิชาการและกฎหมาย โดยทบทวนบทบัญญัติของกฎหมายและข้อบังคับการประชุมที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ  
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ ว่าด้วย  
การปฏิรูปประเทศ พระราชกำหนด หนังสือสัญญาระหว่างประเทศ และร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับ  
แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนแนวทางในการเปิดเผยเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า ยังคงเป็นไปตามผลการศึกษาที่  
คณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ศึกษาวิเคราะห์ไว้ในรายงานผล  
การศึกษาวិเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการเสนอร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญเข้าสู่การพิจารณาของ  
รัฐสภา ซึ่งไม่ได้ตราขึ้นตามบทเฉพาะกาลของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐  
คณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้พิจารณาเห็นชอบให้ศึกษา  
วิเคราะห์เพิ่มเติมเกี่ยวกับบทบัญญัติของกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่บรรจุระเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภาในปีงบประมาณนี้  
เพิ่มเติมจากขอบเขตข้อมูลที่ได้นำเข้าสู่ฐานข้อมูลตามที่กรอบตัวชี้วัดกำหนดไว้ โดยได้พิจารณาข้อมูลวิชาการและ  
กฎหมายที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ เอกสารที่เกี่ยวข้องและสำนักที่รับผิดชอบในการรายงาน  
ข้อมูล และจัดทำเป็นรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเนื้อหาประกอบด้วย

- ๑) บทนำและความเป็นมา
- ๒) ผลการดำเนินการที่ผ่านมา
- ๓) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและข้อเสนอแนะ
- ๔) ข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติ  
บัญญัติ

๕) แนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อตอบสนองความ  
ต้องการของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกรัฐสภา ประชาชนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้พิจารณา  
และมีมติเห็นชอบรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ดังกล่าวแล้ว ในคราวประชุมคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

## ๓. การปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการพัฒนาระบบ  
ฐานข้อมูลและโปรแกรมระบบงานในส่วนของกรเรียกใช้ระบบ การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ การสืบค้นข้อมูล การ  
แสดงผลข้อมูล การเชื่อมโยงข้อมูลวิชาการและกฎหมายในระบบงานและฐานข้อมูลต่าง ๆ ของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภาในส่วนของร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญเพิ่มเติมขึ้นอีกส่วนหนึ่งต่างหากจากฐานข้อมูลร่าง  
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่ตราขึ้นตามบทเฉพาะกาลของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช  
๒๕๖๐ และได้ปรับปรุงคู่มือการนำเข้าข้อมูลสำหรับหน่วยงานเจ้าของข้อมูลระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งคู่มือการเข้าถึงฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับผู้ใช้งานทั่วไป โดยเพิ่มเติมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับฐานข้อมูลร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่เพิ่มเติมขึ้นใหม่ ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในคราวประชุมคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๔. นำเข้าข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเข้าระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการนำข้อมูลเข้าสู่ฐานข้อมูล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑) เอกสารวิชาการและกฎหมายสนับสนุนการพิจารณาร่างกฎหมายและหนังสือสัญญาระหว่างประเทศ

(๑) ร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๓๔ ฉบับ

(๒) ร่างพระราชบัญญัติตามรัฐธรรมนูญ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ จำนวน ๔ ฉบับ

(๓) พระราชกำหนด จำนวน ๒ ฉบับ

(๔) หนังสือสัญญาระหว่างประเทศ จำนวน ๓ ฉบับ

(๕) ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑๐ ฉบับ

๒) เอกสารเชิงวิเคราะห์ ด้านวิชาการและกฎหมาย

(๑) ร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๖ เรื่อง

(๒) ร่างพระราชบัญญัติตามรัฐธรรมนูญ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ จำนวน ๑ เรื่อง

(๓) ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑ เรื่อง

๕. การสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายภายนอกองค์กร

คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายภายนอกองค์กรร่วมกับสถาบันพระปกเกล้า มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยังคงประสานความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพระปกเกล้าได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลวิชาการและนำเข้าข้อมูลในระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย ข้อมูลวิชาการเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๕ เรื่อง

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายอยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายกับหน่วยงานภายนอกองค์กรเพิ่มเติม

๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และจัดทำรายงานสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะอนุกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการประชุมพิจารณาแผนการดำเนินงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง และได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ สรุปผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔-๒๕๖๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) สกู๊ปข่าว/รายงานพิเศษ

(๒) คลิป TikTok วุฒิสภาเพื่อประชาชน

(๓) SMS

(๔) ข้อความประชาสัมพันธ์ และ อินโฟกราฟิก

(๕) ข่าวประชาสัมพันธ์

(๖) Banner

๒) จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะอนุกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอยู่ระหว่างดำเนินการปรับแก้ไขแบบสำรวจความพึงพอใจ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจะนำเรียนประธาน

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการแจกแบบสำรวจและจัดทำรายงานผลสำรวจความพึงพอใจต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบแบบสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่คณะอนุกรรมการปรับแก้ไขแล้ว ในคราวประชุมคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๗. การให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณารายงาน และมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน แล้ว ในคราวประชุมคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

**ปัญหา/อุปสรรค :** สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙ (COVID-19)) ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุขยังคงมีการแพร่ระบาดอยู่อย่างต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในบางกิจกรรมอาจไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่วางไว้

**ข้อเสนอแนะ:** ควรส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มีความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการตามตัวชี้วัด กิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการตามตัวชี้วัด และความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนว่ามีส่วนสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์

ผลการประเมินของที่ปรึกษา								
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้รอบ ๖ เดือน		
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๘๓๓	-	๒.๖๒๕	๑.๘๓๓	
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้เท่ากับ ๑.๘๓๓ คะแนน								
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้								

พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่ามีการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๘ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๒ กิจกรรม

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)**

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)**

<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)</b></p>	
<p><b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b> สำนักสารสนเทศ (ผู้รายงาน)</p>	<p><b>หน่วยงานสนับสนุน</b> สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการประชุม สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักวิชาการ สำนักรายงานการประชุมและขวเลข สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักบริหารงานกลาง สำนักกรรมการ ๑,๒,๓ กลุ่มงานประธานรัฐสภา</p>
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการตัวตนผู้ใช้งาน (Identity Management) และระบบตรวจการเข้าถึงระบบสารสนเทศ (Single Sign-On) การดำเนินงานในปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนา ระบบ โดยขั้นตอนที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การสำรวจและศึกษาความต้องการของระบบ</li> <li>๒) การออกแบบกระบวนการทำงานระบบ</li> <li>๓) การพัฒนาโปรแกรมระบบ</li> <li>๔) การทดสอบการทำงานของระบบ</li> <li>๕) การฝึกอบรม</li> </ol> </li> <li>ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>- ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนา ระบบ (ขั้นตอนที่ ๓) สำหรับในขั้นตอนที่ ๑-๒ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ดำเนินการสำรวจและศึกษาความต้องการของระบบ โดยติดตั้งซอฟต์แวร์เครื่องมือ Identity Management, Single Sign-On และซอฟต์แวร์บริหารจัดการผู้ใช้งานระบบ (Directory Service) และการศึกษาความต้องการใช้งานระบบบริหารจัดการตัวตนผู้ใช้งาน (Identity Management) และระบบตรวจการเข้าถึงระบบสารสนเทศกลาง Single Sign-On</li> </ol> </li> </ul>	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

๒) ดำเนินการออกแบบกระบวนการทำงานระบบ โดยออกแบบจำลองต้นแบบ (Prototype Design) ระบบ และออกแบบระบบบริหารจัดการตัวตนผู้ใช้งาน (Identity Management) และระบบตรวจการเข้าถึงระบบสารสนเทศกลาง Single Sign-On

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๕๐	-	๒.๖๒๕	๑.๗๕๐
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๗๕๐							
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการตัวตนผู้ใช้งาน (Identity Management) และระบบตรวจการเข้าถึงระบบสารสนเทศ (Single Sign-On) พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม จากทั้งหมด ๕ กิจกรรม							

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)	หน่วยงานสนับสนุน
สำนักสารสนเทศ (ผู้รายงาน)	
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของอาคารรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มีการดำเนินงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๗๖ คน ในหัวข้อ ดังนี้</p> <p>๑) นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงด้านสารสนเทศของรัฐสภา</p> <p>๒) การสร้างความตระหนักรู้ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ (Information Security Awareness)</p> <p>๓) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p>	

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๒๕๐	-	๒.๑๕	๑.๒๕๐
<b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๒๕๐</b> พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้ พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอาคารรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๑ กิจกรรม จากทั้งหมด ๕ กิจกรรม (ระบุกิจกรรมการดำเนินงานทั้งหมดเริ่มเดือน เม.ย.๖๕ เป็นต้นไป)							

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล**

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักสารสนเทศ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>จัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๓ กิจกรรม ประกอบด้วย                         <ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> <li>กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี</li> <li>กิจกรรมที่ ๓ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> </ul> </li> </ol>	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

กิจกรรมที่ ๔ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ  
 กิจกรรมที่ ๕ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น  
 กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการเรียนรู้จากผู้อื่นและ การสอนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
 กิจกรรมที่ ๗ การเผยแพร่วิทยากรความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : Tech Talk ประจำปี  
 งบประมาณ ๒๕๖๕  
 กิจกรรมที่ ๘ โครงการให้ความรู้ความเข้าใจการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของรัฐสภา  
 กิจกรรมที่ ๙ หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบและสร้างงานนำเสนอด้วยอินโฟกราฟิก  
 กิจกรรมที่ ๑๐ หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel ขั้นสูง  
 กิจกรรมที่ ๑๑ หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนโปรแกรมภาษาคอมพิวเตอร์  
 กิจกรรมที่ ๑๒ โครงการสัมมนาการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรสำนักงาน  
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
 กิจกรรมที่ ๑๓ การประเมินทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี  
 งบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการรัฐสภาเพื่อ ขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับ ความสำเร็จของการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของ ข้าราชการรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อน ไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๔๑๗	-	๒.๒๕	๑.๔๑๗
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๔๑๗ คะแนน พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้ พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการฯ และแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม จากทั้งหมด ๔ กิจกรรม							



ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วน  
ราชการสังกัดรัฐสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคม  
อาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงานศูนย์ ประชาคมอาเซียน) (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักนโยบายและแผน สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) การดำเนินการที่แล้วเสร็จ การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน</p> <p>(๑) คณะอนุกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติได้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเป็นการบูรณาการแผนงานของคณะอนุกรรมการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบที่ ๑ ดังนี้</p> <p>๑) แผนการบูรณาการฐานข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) แผนปฏิบัติการในการติดตามและจัดทำข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถามด้านประชาคม อาเซียนของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการในการจัดทำข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิก อาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔) แผนปฏิบัติการการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๕) แผนปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้าน ประชาคมอาเซียนระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายใน และภายนอกประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(๒) คณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีมติเห็นชอบในแผนปฏิบัติการด้าน ประชาคม ในคราวประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ พฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบที่ ๒</p> <p>การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการสามัญให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ด้านประชาคมอาเซียนฯ</p> <p>๑) ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ กำหนดการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “บทบาทของรัฐสภาในการส่งเสริมการร่วมดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน : เป้าหมายที่ ๑๓ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” ในวันศุกร์ที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ออนไลน์ Application ZOOM Meeting รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบที่ ๓</p>	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

๒) ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ การสัมมนา “การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: จากยานยนต์ไร้มลพิษสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์เพื่อสนับสนุนการบรรลุความตกลงปารีส” ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ Application ZOOM Meeting รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบที่ ๔

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๖๗๓	-	๒.๕๐๐	๑.๖๗๓
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๖๗๓ คะแนน							
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๗ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม							

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนและระบบสารสนเทศมาใช้ในวงงานรัฐสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนและระบบสารสนเทศมาใช้ในวงงานรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน) (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ สำนักกฎหมาย
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนมาใช้ในวงงานรัฐสภา (รอบ ๖ เดือน) การดำเนินงานที่แล้วเสร็จ	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

๑) คณะอนุกรรมการด้านประชาคมอาเซียนที่ดำเนินการด้านการพัฒนาฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน ได้แก่

(๑) คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถามด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา

(๒) คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา

(๓) คณะอนุกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน

(๔) คณะอนุกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้พิจารณาเห็นชอบในคราวประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑) คณะอนุกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดทำแผนการบูรณาการฐานข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถามด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาได้พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการในการติดตามและจัดทำข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถามด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) คณะอนุกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียนจัดทำแผนปฏิบัติการในการจัดทำข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔) คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนและระบบสารสนเทศมาใช้ในวงงานรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนและระบบสารสนเทศมาใช้ในวงงานรัฐสภา	๓	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๕๖๘	-	๑.๐๐๐	๑.๕๖๘
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๕๖๘ คะแนน							
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับเสาหลักด้านประชาคมอาเซียน พบว่า มีการดำเนินงาน จำนวน ๕ กิจกรรมย่อย จากทั้งหมด ๑๑ กิจกรรมย่อย							

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

<b>ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>	
<b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b> กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน) (ผู้รายงาน)	<b>หน่วยงานสนับสนุน</b> สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักสารสนเทศ
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการตั้งรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (รอบ ๖ เดือน)</p> <p><u>การดำเนินงานที่แล้วเสร็จ</u></p> <p>๑) คณะอนุกรรมการเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ กำหนดการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “บทบาทของรัฐสภาในการส่งเสริมการร่วมดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน : เป้าหมายที่ ๑๓ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” ในวันศุกร์ที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ Application ZOOM Meeting</p> <p>๓) ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ การสัมมนา “การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: จากยานยนต์ไร้มลพิษสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์เพื่อสนับสนุนการบรรลุความตกลงปารีส” ในวันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ Application ZOOM Meeting</p>	

<b>ผลการประเมินของที่ปรึกษา</b>							
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๖๒๕	-	๒.๕๐๐	๑.๖๒๕

<p><b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓</b> ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๖๒๕ คะแนน</p> <p>พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้</p> <p>พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภากับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม จากทั้งหมด ๖ กิจกรรม</p>
---

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b></p>	
<p><b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b>                  สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน)                  สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร                  สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ                  สำนักการพิมพ์ สำนักรักษาความปลอดภัย                  สำนักประชาสัมพันธ์                  สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p>	<p><b>หน่วยงานสนับสนุน</b>                  สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร                  สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง                  สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ                  สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักวิชาการ                  สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย                  สำนักรายงานการประชุมและขวเลข                  สำนักกรรมธิการ ๑ ๒ ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ                  สำนักงบประมาณของรัฐสภา สำนักบริการทาง                  การแพทย์ประจำรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภา                  ผู้แทนราษฎร กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มงานประธาน                  รัฐสภา กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑.๑ และขั้นตอนที่ ๑.๒ แล้วเสร็จ โดยมีแผนปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงานสีเขียวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการนำผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าวและมีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ณ เดือนมีนาคม มีความก้าวหน้าร้อยละ ๕๐</p> <p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ</b></p> <p>คณะกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเป้าหมายสำคัญในการเป็น “รัฐสภาสีเขียวอย่างยั่งยืน” ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สมัครขอรับการประเมินเครื่องหมายสำนักงานสีเขียวตามโครงการสำนักงานสีเขียวของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยคัดเลือกสำนักการพิมพ์เป็นพื้นที่ขอบเขตเพื่อขอรับการประเมินดังกล่าว เนื่องจากเป็นสำนักที่มีศักยภาพและได้รับรางวัลรองชนะเลิศในการประกวดสำนักงานสีเขียวของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>นอกจากการกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของประธานรัฐสภาและประธานสภาผู้แทนราษฎรแล้ว ยังให้ความสำคัญเรื่องการบริหารจัดการสำนักงานฯ ให้เป็นสำนักงานสีเขียวแล้ว คณะกรรมการฯ</p>	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ยังได้จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนง "รัฐสภาร่วมมือ มุ่งสู่การเป็นรัฐสภาสีเขียวอย่างยั่งยืน" โดยขอให้ทุกหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมถ่ายทอดนโยบายสิ่งแวดลอมภายในสำนักฯ/กลุ่มงาน/กลุ่มงานขึ้นตรง ให้มีความสอดคล้องและครอบคลุมประเด็นตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายและตามเกณฑ์การเป็นสำนักงานสีเขียวของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และความมุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกร่วมกันให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน มีการจัดการของเสีย และจัดสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยภายในสำนักงาน รวมทั้งมีการใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด "รัฐสภาร่วมมือ มุ่งมั่นสู่รัฐสภาสีเขียวอย่างยั่งยืน"

**ปัจจัยสนับสนุน**

- ผู้บริหารสำนักงานฯ ทุกระดับตลอดจนความร่วมมือของสมาชิกรัฐสภา ข้าราชการของสำนักงานฯ คณะทำงานระดับสำนัก
- การประกาศเจตจำนงของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร "รัฐสภาร่วมมือ มุ่งสู่การเป็นรัฐสภาสีเขียวอย่างยั่งยืน" ทำให้ข้าราชการ บุคลากรในวงงานรัฐสภา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตื่นตัวและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนรัฐสภาสีเขียว

**ปัญหา/อุปสรรค**

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ใหม่ในช่วงปลายเดือนมกราคม ส่งผลให้คณะชุดใหม่สามารถเริ่มดำเนินงานได้ในไตรมาสที่ ๒

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๔๔๖	-	๓.๑๒๕	๑.๔๔๖
<b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๔๔๖</b> พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้ พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงานสีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๕ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๔ กิจกรรม							

**มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ**

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

<p><b>มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b></p>	
<p><b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b> สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร (ผู้รายงาน)</p>	<p><b>หน่วยงานสนับสนุน</b> สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานบริหารงานกลาง สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการพิมพ์ สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงบประมาณของรัฐสภา สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มงานประธานรัฐสภา กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แต่งตั้งขึ้นตามคำสั่ง คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศรัฐสภาหรือประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมเผยแพร่ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการให้บุคลากรทราบ รวมถึงรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้</p> <p>ในการกำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก.ร. ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทางและกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นไปตามรายละเอียดการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน</p>	

การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๓ มาตรการ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

สำนักงานฯ มีการกำหนดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตัวอย่างเช่น

๑) การจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในรูปแบบภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ และภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๐๒ และเอกสารแนบ ๐๓)

๒) การจัดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ การทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๐๔)

๓) การจัดกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔) กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

สำนักงานฯ จัดกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรด้านการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน ตัวอย่างเช่น

๑) โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา

๒) โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ พิพิธภัณฑการเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ โดยกำหนดแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยที่ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานฯ ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ความรู้ทางวินัยและโทษทางวินัย และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากร

รวมทั้งได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยการจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการ และคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ธรณรงค์และเผยแพร่ โดยชมรม STRONG และจัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๑๒) โดยจัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้ STRONG Model: องค์กรพอเพียงด้านทุจริตในรูปแบบคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ

อีกทั้ง สำนักงานฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มีความต่อเนื่อง โดยเผยแพร่ประกาศเจตจำนง/นโยบายการบริหารราชการด้าน



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้ง มีการจัดประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการ ภายใต้การจัดโครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) เพื่อขับเคลื่อนแนวทางในการบริหารงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในส่วนกิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต อย่างต่อเนื่อง รวมถึงสำนักงานฯ มีการดำเนินกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นการรักษามาตรฐานระดับการประเมิน ITA ให้ดียิ่งขึ้น

การวัดผลการดำเนินการในภาพรวม รอบ ๖ เดือน คำนวณจากการนำเอาผลการดำเนินการที่คิดเป็นร้อยละของแต่ละโครงการ/กิจกรรม มารวมกัน แล้วหารด้วยผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ โดยดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ได้ผลการดำเนินการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๐

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๑๘๕๗	-	๒.๐๐๐	๒.๘๕๗

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

**สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๑** ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๒.๘๕๗ คะแนน  
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้  
พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการฯ และแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการดำเนินงานตามมาตรการ จำนวน ๒๔ กิจกรรม จากทั้งหมด ๓๕ กิจกรรม

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒** ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการดำเนินงาน		
		๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕	-	-	-	NA	NA	NA

ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๒

NA = อยู่ระหว่างดำเนินการ

### มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการละ ๑ โครงการ)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ โครงการ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ โครงการ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน หน่วยงานที่สนับสนุนโครงการที่ได้รับเลือก
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ครั้งที่ ๑ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์</p> <p><u>รายละเอียดการดำเนินการ</u></p> <p>๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบและอนุมัติงบประมาณของโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นจำนวนเงิน ๗๒๕,๐๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๕ - ๖) มีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔ ครั้ง ๆ ละ ๑๐๐ คน รวมจำนวน ๔๐๐ คน ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้ริเริ่มเสนอกฎหมาย และผู้แทนการเสนอกฎหมาย</p> <p>(๒) นักศึกษา และประชาชนทั่วไป</p> <p>กำหนดวัน เวลา สถานที่ และงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการจัดโครงการฯ</p> <p>ครั้งที่ ๑ ภาคเหนือ ณ โรงแรมเอกชน จังหวัดนครสวรรค์ วันเสาร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๔๑,๖๖๖ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๒ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ โรงแรมเอกชน จังหวัดบุรีรัมย์ วันเสาร์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๔๑,๖๖๖ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๓ ภาคใต้ ณ โรงแรมเอกชน จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันเสาร์ที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๔๑,๖๖๘ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๔ กลุ่มจังหวัดภาคกลางผ่านทางระบบออนไลน์ วันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ไม่ต้องใช้งบประมาณ</p> <p><u>รูปแบบการจัดกิจกรรม</u></p> <p>(๑) กิจกรรมบรรยายเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่พระราชบัญญัติการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๔ บัญญัติไว้</p> <p>(๒) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative)</p> <p>(๓) กิจกรรมเผยแพร่สื่อวีดิทัศน์ เรื่อง การเข้าชื่อเสนอกฎหมาย และนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายตามพระราชบัญญัติการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอนุมัติการจัดโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยจัดกิจกรรมขึ้นในวันเสาร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ โรงแรมโพธิ์ฟูซี่ เดอะฮิลล์ โฮเทล นครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ และอนุมัติงบประมาณในการจัดโครงการฯ จำนวน ๒๔๑,๖๖๖ บาท เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๓. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอนุมัติให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเดินทางไปปฏิบัติราชการในโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย</p>	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยจัดกิจกรรมขึ้นในวันเสาร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ โรงแรมโพธิ์พูนี เดอะซิค โฮเทล นครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๔. สำนักการประชุมดำเนินการจัดโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าซื้อเสนอกฎหมายของประชาชน ครั้งที่ ๑ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ โรงแรมโพธิ์พูนี เดอะซิค โฮเทล นครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รับทราบรายงานผลการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ โครงการ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าซื้อเสนอกฎหมายของประชาชน							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ โครงการ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าซื้อเสนอกฎหมายของประชาชน	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๓๑๒	-	๒.๐๐๐	๑.๓๑๒
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๓๑๒ คะแนน							
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบเอกสารหลักฐานการดำเนินงาน แสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และการดำเนินการตามโครงการที่นำมาตกลงประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ได้ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๑ กิจกรรมจากทั้งหมด ๔ กิจกรรม							

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ โครงการที่นำมาตกลงประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ได้ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๓๗๕	-	๒.๐๐๐	๒.๓๗๕
<b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๒.๓๗๕ คะแนน</b> พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้ พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และการดำเนินการตามโครงการที่นำมาตกลงประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ได้ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๗ กิจกรรม จากทั้งหมด ๘ กิจกรรม อนึ่ง มีข้อเสนอแนะว่า ควรมีการทบทวนการเขียนแผนกิจกรรม ให้เป็นกิจกรรมของแผนงานโครงการ ที่มีลักษณะเป็นรายละเอียดของแผนงานโครงการ (Work Breakdown Structure)							

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)	หน่วยงานสนับสนุน
สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร (ผู้รายงาน)	หน่วยงานที่สนับสนุนโครงการที่ได้รับเลือก
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ - คณะกรรมการบริหารโครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต มีการประชุมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ๓. ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ๔. ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ - คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้และรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการสร้างบ้านเมืองสุจริต มีการประชุมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๓. ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

- คณะอนุกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกเรื่องบ้านเมืองสุจริตมีการประชุมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๓. ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕
--

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๖๒๕	-	๒.๐๐๐	๑.๖๒๕
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๖๒๕ คะแนน พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้ อย่างไรก็ตาม แม้จะพบว่ามีงานดำเนินงานตามแผน จำนวน ๔ กิจกรรมจากทั้งหมด ๘ กิจกรรม แต่มีข้อจำกัดในตรวจประเมิน หากมีการนำข้อมูล หลักฐานผลการดำเนินงานเข้าระบบฯ จะช่วยให้การวิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และการดำเนินการตามโครงการที่นำมาตกลงประเมินผลผลิตและความคุ้มค่าของโครงการ ได้ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลผลิตและความคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น							

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารคะแนนสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (นบส. รุ่นที่ ๑๓)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (นบส. รุ่นที่ ๑๓)	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักพัฒนาบุคลากร (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน หน่วยงานที่สนับสนุนโครงการที่ได้รับเลือก
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (นบส. รุ่นที่ ๑๓ ) ในระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๕ และมีผู้ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ทั้ง ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีเวลาเข้ารับฟังการบรรยาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๒) จัดทำเอกสารวิชาการกรณีศึกษาส่วนบุคคล เป็นการเขียนรายงานในลักษณะทางวิชาการตามรูปแบบและระเบียบวิธีการศึกษาและการฝึกอบรมที่กำหนด (๓) จัดทำเอกสารวิชาการกรณีศึกษา	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่ม เป็นการเขียนรายงานในลักษณะทางวิชาการตามรูปแบบและระเบียบวิธีการศึกษาและการฝึกอบรมที่กำหนด) ซึ่งจะดำเนินการติดตามการนำความรู้ไปใช้หลังการฝึกอบรม ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการต่อไป

**ปัญหา/อุปสรรค**

๑. สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด ๒๐๑๙ ไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการได้ตามปกติ จึงได้มีการจัดในรูปแบบออนไลน์

๒. ความพร้อมในการฝึกอบรมของบุคลากรภายในองค์กร ซึ่งมีการฝึกเร่งด่วนมาก

**ข้อเสนอแนะ**

จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด ๒๐๑๙ ไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการได้ตามปกติ มีความจำเป็นต้องพึ่งพาเทคโนโลยีมาสนับสนุนด้านการเรียนการสอน การฝึกอบรมสัมมนา จึงต้องจัดหาระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน และต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (นบส. รุ่นที่ ๑๓)							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (นบส. รุ่นที่ ๑๓ )	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๒๐๘	-	๒.๐๐๐	๑.๒๐๘
<b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๒๐๘ คะแนน</b> พบเอกสารหลักฐานแบบติดตามผลการปฏิบัติงานภายหลังการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับสูง” สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพียงรายงานที่ระบุว่า ในระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๕ และมีผู้ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ทั้ง ๑๐๕ คน หากนำหลักฐานผลการดำเนินกิจกรรมเข้าระบบให้ชัดเจนมากขึ้น จะช่วยให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพมากขึ้น							

**มิตินี้ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร**

**ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕**

<b>มิตินี้ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร</b>							
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</b>							
<b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b> สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักงานบริหารงานกลาง สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. (ผู้รายงาน)				<b>หน่วยงานสนับสนุน</b> สำนักสารสนเทศ			
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ อยู่ระหว่างการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ฯ รอบ ๖ เดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕							
<b>ผลการประเมินของที่ปรึกษา</b>							
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</b>							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๕๑๘	-	๒.๐๐๐	๑.๕๑๘
<b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๕๑๘ คะแนน</b> คะแนนในระดับ ๑ อนุমানว่า ในยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ครบถ้วนและวัดได้ คะแนนในระดับ ๓ พบรวมเล่มรายงานการดำเนินการ ๖ เดือน รายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) (นำผลคะแนนในภาพรวมทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ มาอ้างอิง หาค่าเฉลี่ย) จากคะแนน ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีความคืบหน้าคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีความคืบหน้าคิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มีความคืบหน้าคิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๐							



ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักวิชาการ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน หน่วยงานที่สนับสนุนนวัตกรรม
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน</p> <p>การดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วยรายละเอียดสำคัญ ๓ ส่วน คือ ๑) การขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒) การส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ ๓) ข้อเสนอนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. การขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๒๓๒๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย นายคุณวุฒิ ต้นตระกูล รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นรองประธาน มีกรรมการอีก ๑๖ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานี หรือผู้แทน และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร สำนักนโยบายและแผน มีกรรมการและเลขานุการ ๑ คน และมีกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๓ คน โดยกำหนดให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เสนอนวัตกรรมที่ผ่านความเห็นชอบจากเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อดำเนินการตามข้อเสนอแนะนวัตกรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ และแผนการดำเนินการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยยึดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับปีที่ผ่านมา และเพิ่มการจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรม ตามแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๕ กิจกรรมหลัก คือ การขับเคลื่อนการพัฒนาวัตกรรม การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนวัตกรรม การคัดเลือกและประเมินคุณภาพข้อเสนอแนะนวัตกรรม การขับเคลื่อนการนำนวัตกรรมไปปฏิบัติ และการถอดบทเรียน จัดแสดงนิทรรศการ และมอบรางวัลนวัตกรรมดีเด่น ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมฯ ได้ให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าวแล้ว</p> <p>๑.๓ ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพข้อเสนอแนะนวัตกรรมและแบบฟอร์มการส่งข้อเสนอแนะนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยยึดแนวทางเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอแนะนวัตกรรมของปีงบประมาณที่ผ่านมา ประกอบกับเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจำแนกนวัตกรรมเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) นวัตกรรมบริการ (Service Innovation) และนวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation) ในส่วนของการประเมินได้ยึดสัดส่วนของคะแนนตามเดิม และแบ่งหลักเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๓ ด้าน คือ ด้านนวัตกรรม (๕๐ คะแนน) ด้านประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๓๐ คะแนน) และด้านบูรณาการ (๒๐ คะแนน)</p> <p>๑.๔ ดำเนินการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อขอให้ส่งข้อเสนอแนะนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยการส่งหนังสือเชิญชวนผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) และผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ (<a href="http://intranet.parliament.go.th/view/๑๗/ระบบอินเทอร์เน็ต">http://intranet.parliament.go.th/view/๑๗/ระบบอินเทอร์เน็ต</a> สำนักงานเลขาธิการสภา</p>	

ผู้แทนราษฎร/TH-TH) สามารถดูรายละเอียดการส่งผลงานและดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสาร โดยเลือกหัวข้อ “ข่าวกิจกรรมและประชาสัมพันธ์” เลือกหัวข้อ “ขอเชิญส่งข้อเสนอนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” และการประกาศเชิญชวนผ่านเว็บไซต์นวัตกรรม (Innovation) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ([https://web.parliament.go.th/view/๕๕/innovation\\_secretariat/TH-TH](https://web.parliament.go.th/view/๕๕/innovation_secretariat/TH-TH)) เลือกหัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” หรือสแกน QR Code ที่ปรากฏในหนังสือประกาศเชิญชวน นอกจากนี้ ยังมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านระบบจัดการข้อมูลป้ายประกาศดิจิทัล (Digital Signage) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อีกทั้งมีการส่งลิงก์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนในกลุ่มไลน์ และมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อขับเคลื่อนไปสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กำหนดให้ส่งข้อเสนอนวัตกรรมได้จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมฯ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายเวลาส่งข้อเสนอนวัตกรรมไปจนถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

๑.๕ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันวันศุกร์ที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ

๒. การส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๑ จัดทำโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม การศึกษาดูงานด้านนวัตกรรมหรือประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อกระตุ้นให้เกิดแนวคิดและแรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรม และกิจกรรมการถอดบทเรียน จัดแสดงนิทรรศการ และมอบรางวัลนวัตกรรมดีเด่น ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสู่การเป็น Smart Parliament ตลอดจนการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป ซึ่งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอนุมัติให้คณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร จัดโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกิจกรรมที่ ๑ เป็นกิจกรรมส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรมในวันจันทร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๑๕-๑๖.๑๕ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ (โปรแกรม Zoom)

๒.๒ จัดโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกิจกรรมที่ ๑ เป็นกิจกรรมส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อขับเคลื่อนไปสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม ให้แก่กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมฯ และข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๐๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและกระตุ้นให้เกิดการสร้างสรรค่นวัตกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในวันจันทร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๑๕-๑๖.๑๕ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ (โปรแกรม Zoom) ซึ่งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำรายงานผลการถอดบทเรียนการจัดกิจกรรมฯ และบทสรุปผู้บริหาร ซึ่งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับทราบรายงานดังกล่าวแล้ว พร้อมทั้งได้แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นประกอบการสนับสนุนการสร้างและพัฒนานวัตกรรมภายในหน่วยงานต่อไป

๒.๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการกระตุ้นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรส่งข้อเสนอนวัตกรรมเข้าร่วมการคัดเลือกรางวัลนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๓.๑ เนื่องจากมีการขยายเวลาส่งข้อเสนอนวัตกรรมไปจนถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเปิดโอกาสให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีเวลาในการดำเนินการจัดทำข้อเสนอนวัตกรรมเพิ่มขึ้น ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ จะรายงานรายละเอียดของข้อเสนอนวัตกรรมภายหลังปีรับสมัครให้ทราบต่อไป อย่างไรก็ตาม ข้อมูล ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีหน่วยงานที่ส่งข้อเสนอนวัตกรรมมาแล้ว จำนวน ๒ เรื่อง คือ ๑) แบบเรียนออนไลน์ เรื่อง "มารยาทเบื้องต้นบนโต๊ะอาหารแบบสากล" และ ๒) การสร้างองค์ความรู้ด้วยสื่อดิจิทัล เพื่อยกระดับการให้บริการของสำนักงานการพิมพ์ ตอน "Did you know that" รู้ไหมว่า?
- ๓.๒ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง "มารยาทเบื้องต้นบนโต๊ะอาหารแบบสากล" เสนอโดย สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
- ๓.๓ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง การสร้างองค์ความรู้ด้วยสื่อดิจิทัล เพื่อยกระดับการให้บริการของสำนักงานการพิมพ์ ตอน "Did you know that" รู้ไหมว่า? เสนอโดย สำนักงานการพิมพ์
- ๓.๔ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง การประยุกต์ใช้ Google Sheet ในการขับเคลื่อนงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการและการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID 19 เสนอโดย สำนักนโยบายและแผน
- ๓.๕ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง สื่อการเรียนรู้ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการเพื่อรองรับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติโดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (วาระที่สอง) เสนอโดย สำนักกฤษฎีกา ๓
- ๓.๖ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง จุดตรวจรักษาความปลอดภัย QR Code เสนอโดย สำนักรักษาความปลอดภัย
- ๓.๗ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง ระบบติดตามการประชุมสภาผู้แทนราษฎร เสนอโดย สำนักงานการประชุม
- ๓.๘ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง การเผยแพร่ผลงานวิชาการของสำนักงบประมาณของรัฐสภา ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) เสนอโดย สำนักงบประมาณของรัฐสภา
- ๓.๙ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง Data connect management เสนอโดย สำนักรักษาความปลอดภัย
- ๓.๑๐ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง นวัตกรรมดิจิทัลแพลตฟอร์ม "TPchannel Podcast" เสนอโดย สถาบันวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา
- ๓.๑๑ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง ระบบการจัดการการแปลประวัติสมาชิก สภาผู้แทนราษฎร ภาควิชาภาษาอังกฤษ เสนอโดย สำนักภาษาต่างประเทศ
- ๓.๑๒ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง การพัฒนาไลน์ทางการ (Line Official Account: LOA) เพื่อการบริหารจัดการและประชาสัมพันธ์ของสำนักภาษาต่างประเทศ เสนอโดย สำนักภาษาต่างประเทศ
- ๓.๑๓ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง นิทรรศการออนไลน์ เสนอโดย สำนักวิชาการ
- ๓.๑๔ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง การให้บริการสำเนาวีดิทัศน์การประชุมในรูปแบบออนไลน์ เสนอโดย สำนักประชาสัมพันธ์
- ๓.๑๕ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง ATK Station ด้านภัย COVID 19 เสนอโดย สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ร่วมกับสำนักสารสนเทศ
- ๓.๑๖ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง ฐานข้อมูลอัจฉริยะ (Smart Data Management) เสนอโดย สำนักกฤษฎีกา ๑
- ๓.๑๗ รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง ระบบจัดการเรียนการสอนออนไลน์แบบเปิด และพื้นที่การเรียนรู้ร่วมกัน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เสนอโดย สำนักสารสนเทศ
- ๓.๑๘ ประกาศรายชื่อข้อเสนอนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๑๙ หนังสือแจ้งเวียนประกาศรายชื่อข้อเสนอนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๒๐ หนังสือแจ้งการปรับแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๕๐	-	๒.๐๐๐	๑.๗๕๐

**สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๗๕๐ คะแนน**  
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้  
พบเอกสารหลักฐานฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และดำเนินการตามนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยนวัตกรรมที่เข้าสู่อการประกวดอยู่ระหว่างการนำไปใช้ประโยชน์ของส่วนราชการ ผู้พัฒนานวัตกรรมนั้นๆ พบว่ามีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๖ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๐ กิจกรรม

**ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักสารสนเทศ สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน กลุ่มงานประธานรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภา ผู้แทนราษฎร กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน) กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการประชุม สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนัก บริหารงานกลาง สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนา บุคลากร สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักกฎหมาย สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักงบประมาณ ของรัฐสภา สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักบริการทาง การแพทย์ประจำรัฐสภา สำนักรายงานการประชุม และชวเลข สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้	

๑. ทบทวนแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการดำเนินการตามแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อทบทวนแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเมื่อพิจารณาจากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พบว่า แผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Plan : BCP) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ยังสามารถรองรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน และนำไปใช้ได้โดยมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การดำเนินการจัดกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ ยังมีปัญหาอุปสรรค ได้แก่

๑. อาคารรัฐสภาแห่งใหม่อยู่ในระหว่างการดำเนินการก่อสร้างและยังไม่ได้ทำการส่งมอบอาคารให้อยู่ในการดูแลของสำนักงานฯ ได้อย่างสมบูรณ์ สถานที่จึงยังไม่มีความพร้อมทั้งหมด จึงต้องทำการซักรื้อในสถานที่ที่จำกัด ในสถานที่ที่มีความสำคัญก่อนสถานที่ทั่วไป

๒. อาคารรัฐสภามีขนาดใหญ่ ทำให้การซักรื้อไม่สามารถทำได้ทั้งหมดทั้งอาคารได้

๓. ด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด ๑๙ และข้อกำหนดของ ศบค. ที่จำกัดจำนวนคนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ไม่ให้เกิดจำนวนที่กำหนด ทำให้การซักรื้อไม่สามารถจัดให้คนจำนวนมากเข้าร่วมได้ อีกทั้งการจัดการอบรมก่อนการซักรื้อผ่านระบบ Application Zoom Meeting ก็ทำให้ผู้รับความรู้ไม่ครบถ้วนเท่าที่ควร

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการฯ จึงเห็นควรดำเนินการซักรื้อ ทดสอบการดำเนินการตามแผนอพยพ/ซักรื้อหนีไฟ ให้ครบถ้วนครอบคลุมสถานที่ของอาคารรัฐสภา ทั้งหมดได้ และขยายกลุ่มเป้าหมายไปยังสมาชิกรัฐสภา และบุคลากรทุกคน และควรมีการ

เตรียมซักรื้อทดสอบแผนในสถานการณ์อื่น ๆ ที่สำคัญ เช่น เหตุการณ์ชุมนุมประท้วง เพิ่มเติม เป็นต้น ซึ่งได้มีการนำประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติมในแผนการดำเนินงานตามแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ กิจกรรม โดยที่ประชุมมีมติ ๑. มอบหมายให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการทบทวนแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของแต่ละส่วนราชการ โดยนำประเด็นข้อสังเกตดังกล่าวข้างต้นประกอบการทบทวนแผนบริหารความพร้อมฯ ของแต่ละส่วนราชการด้วย ๒. เห็นชอบแผนการดำเนินงานตามแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบหมายให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าวฯ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๒. จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติให้บุคลากรสำนักงานฯ ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรม โครงการให้ความรู้ความเข้าใจการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของรัฐสภา ให้กับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่าน Application Zoom โดยเป็นการบรรยายเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของรัฐสภา ความตระหนักในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ (Information Security Awareness) และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๓. จัดทำแผนการป้องกันการโจรกรรม /การบุกรุกหรือโจมตีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์แม่ข่าย

สำนักงานฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการป้องกันการบุกรุก และภัยคุกคามทางคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งได้มีการจัดทำแผนการรักษาความมั่นคงทางไซเบอร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๔. จัดทำแผนการดำเนินการรักษาความปลอดภัยสถานที่ประชุมและบริเวณรัฐสภา

สำนักงานฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นกรรมการ อาทิ ผู้อำนวยการเขตดุสิต ผู้แทนจากกรุงเทพมหานคร ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจนครบาล ผู้แทนกองทัพอากาศ ผู้แทนกรมเจ้าท่า ผู้แทนกองบังคับการตำรวจน้ำ ผู้แทนกองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ ผู้แทน กองพันทหารม้าที่ ๔ กองพลที่ ๑ รักษาพระองค์ ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางโพ หัวหน้าสถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางโพ ผู้แทนการไฟฟ้านครหลวง ผู้แทนการประปานครหลวง เป็นต้น โดยได้มีการ

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

จัดทำแผนการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัย สถานที่ประชุมและบริเวณรัฐสภา เรียบร้อยแล้ว

๕. จัดกิจกรรมซักซ้อม ทดสอบการดำเนินการตามแผนอพยพ/ซักซ้อมหนีไฟ (ในส่วนของข้าราชการและบุคลากร) และรายงานผลการจัดกิจกรรม

สำนักงานฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการป้องกันและระงับอัคคีภัยของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อกำหนดขั้นตอน วิธีปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน กำหนดมาตรการแนวทางในการป้องกันและการเตรียมความพร้อมการป้องกันอัคคีภัยของสำนักงานฯ โดยได้มีการกำหนดจัดกิจกรรมซักซ้อมหนีไฟในส่วนของข้าราชการและบุคลากรในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๕๐๐	-	๒.๐๐๐	๑.๕๐๐
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๕๐๐ คะแนน							
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Plan: BCP) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๔ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๐ กิจกรรม							

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)	หน่วยงานสนับสนุน
สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง สำนักพัฒนาบุคลากร (ผู้รายงาน)	สำนักวิชาการ สำนักกฎหมาย สำนักกรรมการธิการ ๑, ๒, ๓
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้	
๑. มีการดำเนินการจัดทำดำเนินการจัดแผน/แนวทางการกำกับติดตามนักกฎหมายนิติบัญญัติ และผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรโดยในแผน/แนวทางดังกล่าวประกอบด้วย แผนการดำเนินการ กรอบระยะเวลาการติดตาม ประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย และกรอบการประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรนักกฎหมายนิติบัญญัติ	
ปัจจัยสนับสนุน	
๒. มีการจัดทำแบบติดตามผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักกฎหมายนิติบัญญัติ	
๓. มีบันทึกรายงานความคืบหน้าการดำเนินกรพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติ (สผ.)	
๔. มีสรุปผลงานนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

๑. Man = บุคลากรมีความตั้งใจและเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน  
 ๒. Management = ผู้บริหารให้ความสำคัญและสำนึกที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือ  
 ๓. Method = มียุทธศาสตร์และแผน แผนงาน และมีเป้าหมายที่ชัดเจน  
 ๔. Money = มีงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหา/อุปสรรค  
 สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ อาจเกิดอุปสรรคในการดำเนินการ  
ข้อเสนอแนะ  
 ๑. นำระบบ IT มาใช้ให้มากขึ้น  
 ๒. พัฒนาบุคลากรให้เชี่ยวชาญ IT ยิ่งขึ้น

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จ ของกระบวนการพัฒนานัก กฎหมายนิติบัญญัติของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๑๔	-	๒.๐๐๐	๑.๗๑๔
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๗๑๔ คะแนน พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้ พบการดำเนินตามแผนงาน ๔ กิจกรรม จากแผนงานทั้งหมด ๗ กิจกรรม							

๓.๒ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีการวัดผลการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<b>มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ</b>	<b>๕๐</b>
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการจัดทำ และดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ของวุฒิสภาด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา	๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความ มั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา	๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของ ข้าราชการรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้าน ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคม อาเซียนสำหรับใช้ในวงงานรัฐสภา	๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๔
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหาร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕
<b>มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</b>	<b>๑๕</b>
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕
<b>มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ</b>	<b>๑๐</b>
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการละ ๑ โครงการ)	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ เรื่องที่ ๑ ยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ : โครงการเสริมสร้าง ความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ	๒
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ เรื่องที่ ๒ พัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตาม แผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ : โครงการสนับสนุนข้อมูล การ	๒



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
ติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ผ่าน “ตสร. Official Account”	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ เรื่องที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต : โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	๒
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ เรื่องที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงประชาชน : โครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	๒
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๕ เรื่องที่ ๕ พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน : โครงการประกวดครูต้นแบบประชาธิปไตย	๒
<b>มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร</b>	<b>๑๐</b>
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ นวัตกรรมกระบวนการเชื่อมโยงการประชุมคณะกรรมการ วุฒิสภา ตั้งแต่ต้นจนจบด้วย ระบบดิจิทัล : End-to-End process Innovation of Digital Senate Committee Meeting	๒.๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ นวัตกรรมการควบคุมวัสดุสำนักงาน ด้วยทะเบียนวัสดุอิเล็กทรอนิกส์	๒.๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕

**มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ**

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะและเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการจัดทำ และดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ของวุฒิสภาด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล**

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะและเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการจัดทำ และดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ของวุฒิสภาด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p><b>ไตรมาสที่ ๒ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนพัฒนากระบวนการสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติของวุฒิสภาด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการวุฒิสภาเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕</li> <li>- มี Line@ ตสร official เป็นช่องทางให้บริการข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติของวุฒิสภาโดย มีการให้บริการข้อมูล เว็บไซต์ ตสร./คู่มือ แบบฟอร์ม/งบประมาณ/ยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่างๆ/มติ ครม./รัฐธรรมนูญ ข้อบังคับ ประกาศและระเบียบ</li> <li>- ให้บริการข้อมูล เว็บไซต์ ตสร./คู่มือ แบบฟอร์ม/งบประมาณ/ยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่างๆ/มติ ครม./รัฐธรรมนูญ ข้อบังคับ ประกาศและระเบียบ ผ่าน Line@ ตสร official โดยมีการอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา ทั้งนี้ มีสถิติการใช้งาน ตามรายงานผลการดำเนินงาน “ตสร. Official Account” ในแต่ละเดือน</li> <li>- ปรับปรุงแผนพัฒนากระบวนการสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติของวุฒิสภาด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ตามข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน โดยมีรายละเอียดที่ของปัญหา ความต้องการ และความจำเป็น (ไฮไลต์สีชมพู)</li> </ul> <p><b>ไตรมาสที่ ๓ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้บริการข้อมูล เว็บไซต์ ตสร./คู่มือ แบบฟอร์ม/งบประมาณ/ยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่างๆ/มติ ครม./รัฐธรรมนูญ ข้อบังคับ ประกาศและระเบียบ ผ่าน Line@ ตสร official โดยมีการอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา ทั้งนี้ มีสถิติการใช้งาน ตามรายงานผลการดำเนินงาน “ตสร. Official Account” ในแต่ละเดือน</li> </ul>	

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะและเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการจัดทำ และดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ของวุฒิสภาด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการจัดทำ และดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ของวุฒิสภาด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๘๙๒	-	๑.๖๗๐	๑.๘๙๒
<p><b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๑</b> ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๘๙๒ คะแนน</p> <p>พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้</p> <p>พบเอกสารหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนการพัฒนาระบบงานสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติของวุฒิสภาด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๕ กิจกรรม จากทั้งหมด ๗ กิจกรรม</p>							

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักการประชุม สำนักกรรมการธิการ ๑, ๒, ๓ สำนักรายงานการประชุม และชวเลข สำนักกฎหมาย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักนโยบายและแผน	หน่วยงานสนับสนุน
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>ไตรมาส ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๔) ระดับคะแนนที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕</li> <li>- มีแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul> <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>คณะกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการทบทวนแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) และจัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้นำเสนอคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>๑) แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)</p>	

<p>๒) แผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๒ แผนงาน/กิจกรรม โดยมีการจัดทำฐานข้อมูล การนำเข้าข้อมูลของหน่วยงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ทั้งนี้ ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ข้อมูลที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li><li>- ข้อมูลในฐานข้อมูลมีรายละเอียดครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย</li><li>- เอกสารเชิงวิเคราะห์ทางวิชาการและกฎหมาย</li><li>- การสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายภายนอกองค์กรเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li><li>- ฐานข้อมูลกลางด้านนิติบัญญัติที่เชื่อมโยงเป็นระบบของรัฐสภา</li><li>- การสำรวจความพึงพอใจต่อการใช้งานฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย</li></ul> <p>ไตรมาส ๑ (พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ระดับคะแนนที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๘๐</li><li>- ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐</li></ul> <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีคำสั่งยกเลิกและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๔ คณะ เพื่อให้การบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และบรรลุผลตามตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>๑) คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒) คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓) คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๔) คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ไตรมาส ๑ (ธันวาคม ๒๕๖๔) ระดับคะแนนที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๘๐</li><li>- ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐</li></ul> <p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาศึกษาแนวทางการสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายภายนอกองค์กร</p> <p>๓. อยู่ระหว่างนำเข้าข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเข้าระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามารถเข้าดูได้จาก <a href="https://lis.parliament.go.th/law/">https://lis.parliament.go.th/law/</a>)</p> <p>ไตรมาส ๒ (มกราคม ๒๕๖๕) ระดับคะแนนที่ ๓</p>
--

- ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๘๐

- ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐

#### ผลการดำเนินการ

คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วัน  
ศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ ๒๐๒ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง  
วุฒิสภา) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยได้มีการพิจารณา ดังนี้

๑. แผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๒.๑ ข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ ได้พิจารณา  
ศึกษาขอบเขตข้อมูลที่ให้นำเข้าฐานข้อมูลในประจบบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลวิชาการและ  
กฎหมายในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ และข้อมูลเอกสารวิชาการและกฎหมายที่  
เกี่ยวข้อง

๒.๒ เอกสารที่เกี่ยวข้องและสำนักที่รับผิดชอบในการรายงานข้อมูล โดยได้ศึกษาข้อมูลวิชาการและ  
กฎหมายในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่บรรจุระเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของ  
รัฐสภา/สำนักที่รับผิดชอบ/ระบบงานหรือฐานข้อมูลที่ใช้ในการเชื่อมโยงข้อมูล

#### มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เห็นชอบข้อมูลการศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมอบหมายฝ่ายเลขานุการปรับปรุงข้อมูลตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม  
และจัดทำรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอคณะอนุกรรมการฯ ต่อไป

ไตรมาส ๒ (กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ระดับคะแนนที่ ๓

ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๘๐

ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐

#### ผลการดำเนินการ

๑. คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ  
รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. คณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการประชุมครั้งที่ ๑/  
๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการพิจารณาแนวทางการ  
ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีมติเห็นชอบแผนการ  
ดำเนินงานของคณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้มีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

๑) ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลบูรณาการวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒) ทบทวน/จัดทำคู่มือการนำเข้าข้อมูล

๓) ทบทวน/จัดทำคู่มือการเข้าถึงฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมาย

๔) นำเข้าข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเข้าระบบฐานข้อมูล

ไตรมาส ๒ (มีนาคม ๒๕๖๕) ระดับคะแนนที่ ๓

ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๘๐

ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐

#### ผลการดำเนินการ

๑. คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม  
กรมการ CA๔๒๙ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยได้พิจารณาเห็นชอบ  
“รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕” ประกอบด้วย ผลการดำเนินการที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ แนวทางบูรณาการข้อมูล  
วิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยขอเขตข้อมูลที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑) ร่างพระราชบัญญัติที่บรรจระบุเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา

๒) ร่างพระราชบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ การปฏิรูป  
ประเทศที่บรรจระบุเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา

๓) พระราชกำหนดที่บรรจระบุเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา

๔) หนังสือสัญญาระหว่างประเทศที่บรรจระบุเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา

๕) ร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมที่บรรจระบุเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณา  
ของรัฐสภา

๖) ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่บรรจระบุเบียบวาระและเข้าสู่  
การพิจารณาของรัฐสภา

ทั้งนี้ อยู่ระหว่างนำรายงานฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการของ  
วุฒิสภาต่อไป

๑.๒ คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการนำเข้าข้อมูลด้าน  
วิชาการและกฎหมายเข้าระบบฐานข้อมูลแล้ว ดังนี้

๑) ร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๒๔ ฉบับ

๒) ร่างพระราชบัญญัติตามหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ จำนวน ๔ ฉบับ

๓) พระราชกำหนด จำนวน ๒ ฉบับ

๔) หนังสือสัญญาระหว่างประเทศ จำนวน ๓ ฉบับ

๕) ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑๐ ฉบับ

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้สำนักต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำเอกสารเชิงวิเคราะห์ด้านวิชาการและ  
กฎหมายเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ ไม่น้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. คณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการประชุม ครั้งที่ ๒/  
๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยพิจารณาและมีมติ  
เห็นชอบ

๒.๑ ผลการดำเนินงานการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา

๒.๒ คู่มือการนำเข้าข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ คู่มือการเข้าถึงข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สรุปผลการดำเนินการ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วน  
ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มีการศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย และได้จัดทำรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์  
ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. มีการทบทวนแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. มีการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๕. มีการจัดทำคู่มือการนำเข้าข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๖. มีการจัดทำคู่มือการเข้าถึงข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๗. มีการนำเข้าข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเข้าระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามารถเข้าดูได้จาก URL : <https://lis.parliament.go.th/law/>)

ไตรมาส ๓ (เมษายน ๒๕๖๕) ระดับคะแนนที่ ๓

ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๘๐

ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐

#### ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการมาธิการ CA๔๐๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีการพิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้มีการแก้ไขค่าเป้าหมายของเอกสารเชิงวิเคราะห์ด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จาก ๓๕ เรื่อง/ปี เป็น ๔๐ เรื่อง/ปี

๒. เห็นชอบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ ทั้ง ๔ คณะ ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะอนุกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สรุปผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน คณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มีการศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย และได้จัดทำรายงานผลการศึกษาวិเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ และเสนอคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว

โดยรายงานฯ ประกอบด้วย ผลการดำเนินการที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ แนวทางบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยขอบเขตข้อมูลที่จะนำเข้าฐานข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑) ร่างพระราชบัญญัติที่บรรจุระเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา

๒) ร่างพระราชบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศที่บรรจุระเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา

๓) พระราชกำหนดที่บรรจุระเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา

๔) หนังสือสัญญาระหว่างประเทศที่บรรจุระเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา

๕) ร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมที่บรรจุระเบียบวาระและเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา

๖) ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่บรรจุระเบียบวาระและเข้าสู่

การพิจารณาของรัฐสภา

๒. มีการทบทวนแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ และเสนอคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว

๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ และเสนอคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว

๔. มีการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายฯ ในส่วนของร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญเรียบร้อยแล้ว

๕. มีการดำเนินการทบทวนและจัดทำคู่มือการนำเข้าสู่ข้อมูลสำหรับหน่วยงานเจ้าของข้อมูลระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเพิ่มเติมในส่วนของร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญเรียบร้อยแล้ว

๖. มีการทบทวนและจัดทำคู่มือการเข้าถึงฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับผู้ใช้งานทั่วไป โดยเพิ่มเติมในส่วนของร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญเรียบร้อยแล้ว

๗. มีการนำเข้าสู่ข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว ดังนี้

- ๑) ร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๓๔ ฉบับ
- ๒) ร่างพระราชบัญญัติตามหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ จำนวน ๔ ฉบับ
- ๓) พระราชกำหนด จำนวน ๒ ฉบับ
- ๔) หนังสือสัญญาระหว่างประเทศ จำนวน ๓ ฉบับ
- ๕) ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑๐ ฉบับ

ในส่วนเอกสารเชิงวิเคราะห์ ด้านวิชาการและกฎหมาย (ค่าเป้าหมายจำนวน ๔๐ เรื่อง) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำเข้าสู่ข้อมูลเข้าสู่ฐานข้อมูลฯ ตามขอบเขตของข้อมูลที่กำหนดไว้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

- ๑) ร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๖ เรื่อง
- ๒) ร่างพระราชบัญญัติตามหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ จำนวน ๑ เรื่อง
- ๓) พระราชกำหนด จำนวน - เรื่อง
- ๔) หนังสือสัญญาระหว่างประเทศ จำนวน - เรื่อง
- ๕) ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑ เรื่อง

(สามารถเข้าดูได้จาก URL : <https://lis.parliament.go.th./law/>)

๘. มีการสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายภายนอกองค์กรโดยได้ดำเนินการสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายภายนอกองค์กรร่วมกับสถาบันพระปกเกล้า โดยสถาบันพระปกเกล้าได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลวิชาการและนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ข้อมูลวิชาการเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๕ เรื่อง

ทั้งนี้ อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มเติม

๙. จัดทำรายงานผลการสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมาย

- จะดำเนินการจัดทำรายงานผลการสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายซึ่งกำหนดไว้ในไตรมาสที่ ๔
- ๑๐. จัดทำรายงานสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- อยู่ระหว่างดำเนินการปรับแก้ไขแบบสำรวจฯ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจะนำเรียนประธานคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการแจกแบบสำรวจฯ ต่อไป

๑๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัด



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) และเสนอคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้พิจารณาเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว

๑๒. จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- อยู่ระหว่างการติดตามและรวบรวมผล การดำเนินงาน เพื่อจะได้จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามที่กำหนด

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๘๓๓	-	๒.๐๐๐	๑.๘๓๓
<b>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา</b> <b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๘๓๓ คะแนน</b> พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้ พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๘ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๒ กิจกรรม							

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการประชุม สำนัก รายงานการประชุมและชวเลข สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักการต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักบริหารงาน กลางสำนักกรรมการธิการ ๑,๒,๓
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

- จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการตัวตนผู้ใช้งาน (Identity Management) และระบบ ตรวจสอบการเข้าถึงระบบสารสนเทศ (Single Sign-On) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

- มีแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการตัวตนผู้ใช้งาน (Identity Management) และระบบ ตรวจสอบการเข้าถึงระบบสารสนเทศ (Single Sign-On) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament รัฐสภา ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ มีการดำเนินงานตามแผนคิดเป็นร้อยละ ๑๕

**ผลการประเมินของที่ปรึกษา**

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๕๐	-	๑.๐๐๐	๑.๗๕๐

**สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๗๕๐ คะแนน**

พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้

พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการตัวตนผู้ใช้งาน (Identity Management) ตรวจสอบการเข้าถึงระบบสารสนเทศ (Single Sign-On) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม จากทั้งหมด ๕ กิจกรรม

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา**

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา**

<b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ผู้รายงาน)	<b>หน่วยงานสนับสนุน</b> สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการต่างประเทศ สำนักการประชุม สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักบริหารงานกลาง สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักวิชาการ
--	---

**รายงานผลการดำเนินงาน :** ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดำเนินงานอยู่ระหว่างการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบ ความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอาคารรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

- จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

- มีแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของอาคารรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament รัฐสภา ระยะ ๕ ปี มีผลการดำเนินงานตามแผนคิดเป็นร้อยละ ๑๒

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของอาคารรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๒๕๐	-	๑.๐๐๐	๑.๒๕๐
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๒๕๐ คะแนน							
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พบว่ามีการดำเนินงานตามการแผนฯ จำนวน ๑ กิจกรรม จากทั้งหมด ๕ กิจกรรม							

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)	หน่วยงานสนับสนุน
สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร (ผู้รายงาน)	
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้	
ไตรมาสที่ ๑ : มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะอนุกรรมการทักษะดิจิทัลเห็นชอบแล้ว รอคณะอนุกรรมการ HR พิจารณาเห็นชอบก่อนประกาศใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
ไตรมาสที่ ๒ : มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการตามแผนแล้ว ดังนี้	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะฯ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่ ๖ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล Need Training

๑) หลักสูตรการใช้เครื่องมือดิจิทัลสำหรับการสร้างอินโฟกราฟิกและสื่อมัลติมีเดีย เพื่อเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมายรวม ๓๕ คน

๒) หลักสูตรการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการการประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย พนักงานธุรการที่สนับสนุนการประชุมกรรมการ รวม ๑๑๘ คน

๒.๒ กิจกรรมที่ ๗ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เครื่องมือดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๑) กิจกรรมถอดบทเรียนการสนับสนุนระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย นิติกร และวิทยากร รวม ๑๕ คน

๒) กิจกรรมถอดบทเรียนการสนับสนุนระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย นิติกร และวิทยากร รวม ๑๕ คน

ไตรมาสที่ ๓ : ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๔๑๗	-	๑.๐๐๐	๑.๔๑๗
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๔๑๗ คะแนน พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบเอกสารหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม จากทั้งหมด ๔ กิจกรรม							

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วน  
ราชการสังกัดรัฐสภา**

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคม  
อาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้าน ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</b></p>	
<p><b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b> สำนักการต่างประเทศ (ผู้รายงาน)</p>	<p><b>หน่วยงานสนับสนุน</b> สำนักนโยบายและแผน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ ไตรมาสที่ ๒ : มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในมิติตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ไตรมาสที่ ๒) ไตรมาสที่ ๓ : มีการประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ CB ๔๐๒ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยที่ประชุมได้พิจารณาความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ใน รอบ ๖ เดือน</p> <p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ</b></p> <p>ไตรมาสที่ ๒ : ได้มีการประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยฝ่ายเลขานุการได้รายงานต่อที่ประชุมเรื่อง ความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ในรอบ ๕ เดือน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการที่ดำเนินแล้วเสร็จในไตรมาสแรก ได้แก่ แผนดำเนินการร่วมกับเครือข่าย (ด้านกฎหมายเปรียบเทียบ สนธิสัญญา ข้อมูลวิชาการ)</li> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากร : กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องบทบาทของรัฐสภาในการส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน และการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</li> <li>- รายงานผลผลิต/ผลลัพธ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนฯ ปี ๒๕๖๕</li> </ul> <p>ไตรมาสที่ ๓ : มาตรการที่ได้ดำเนินการ ตามเอกสารแนบ</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุน</b></p> <p>ไตรมาสที่ ๒ : งบประมาณสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมและโครงการฯ</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและข้าราชการทั้งสองส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ปัญหา/อุปสรรค</b></p> <p>ไตรมาสที่ ๒ : สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ อาจเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินโครงการและกิจกรรม ในลักษณะ on-site ตามแผนปฏิบัติการฯ</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ : สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังจำกัดการจัดกิจกรรมฯ และการมีส่วนร่วมใน โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการฯ</p>	

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๖๗๓	-	๑.๐๐๐	๑.๖๗๓
<p><b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๖๗๓ คะแนน</b></p> <p>พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้</p> <p>พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๗ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม</p>							

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนสำหรับใช้ในวงงานรัฐสภา**

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนสำหรับใช้ในวงงานรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักการต่างประเทศ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักวิชาการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ : ความคืบหน้าในการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ดังนี้</p> <p>๑. ที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ปรับแก้ไขแผนปฏิบัติการการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. ที่ประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา</p> <p>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบพร้อมนี้ ประกอบด้วย</p> <p>๑. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ : ๑. ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการนำสรุปสาระสังเขปรายงานการศึกษาดูงานของคณะกรรมการใน กลุ่มประเทศอาเซียนที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ลงในฐานข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน</p>	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ เรื่อง คือ รายงานการศึกษาดูงานคณะกรรมการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. จัดเตรียมการประชุมอนุกรรมการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

ไตรมาสที่ ๒ : ๑. ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการนำเสนอสาระสังเขปรายงานการศึกษาดูงานของคณะกรรมการในกลุ่มประเทศอาเซียนที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ลงในฐานข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑.๑) คณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้ล้นแห่งชาติ สภาผู้แทนราษฎร ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๑.๒) คณะอนุกรรมการปฏิรูปเศรษฐกิจระหว่างประเทศและประเด็นอื่น ด้านเศรษฐกิจ ในคณะกรรมการปฏิรูปเศรษฐกิจ การเงินและการคลัง สภาปฏิรูปแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒. จัดเตรียมการประชุมอนุกรรมการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ผลการประเมินของที่ปรึกษา								
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนสำหรับใช้ในวงงานรัฐสภา								
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน		
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนสำหรับใช้ในวงงานรัฐสภา	๓	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๕๖๘	-	๑.๐๐๐	๑.๕๖๘	
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๕๖๘ คะแนน พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้								
พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับเสาหลักด้านประชาคมอาเซียน พบว่า มีการดำเนินงาน จำนวน ๕ กิจกรรมย่อย จากทั้งหมด ๑๑ กิจกรรมย่อย								

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักการต่างประเทศ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักกฎหมาย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักวิชาการ
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ : รายงาน ตัวชี้วัด ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

**ขั้นตอนที่ ๑ คະแนนที่ ๑**

๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (เอกสารตามแนบ)

๒. มีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "บทบาทของรัฐสภาในการส่งเสริมการร่วมดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน: เป้าหมายที่ ๑๓ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ" ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระหว่าง ๐๙.๐๐ - ๐๖.๐๐ นาฬิกา (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๓. เอกสารรายงานการอบรม SDGs Goal ๑๓

ไตรมาสที่ ๒ : ศูนย์ประชาคมอาเซียนสังกัดรัฐสภาได้รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๑.๔.๓ ในกิจกรรมคลินิก รับฟังปัญหา อุปสรรค และให้คำแนะนำการดำเนินงานตามกรอบการประเมินผลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ตามเอกสารประกอบตัวชี้วัด

ไตรมาสที่ ๓ : รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๑.๔.๓ (คะแนน ๒ คະแนน) ตามเอกสารแนบ ดังนี้

๑. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ๖๕

๒. โครงการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑

๓. โครงการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๒

๔. กรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ

๕. คู่มือการดำเนินการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒๕๖๕

๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนฯ

๗. เอกสารหลักฐานโครงการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑

๘. เอกสารหลักฐานโครงการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๒

๙. เอกสารหลักฐานโครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ครั้งที่ ๑

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๖๒๕	-	๑.๐๐๐	๑.๖๒๕
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คະแนนที่ได้ ๑.๖๒๕ คະแนน							
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม จากทั้งหมด ๖ กิจกรรม							



**ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดเฉพาะ)**

<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดเฉพาะ)</b></p>	
<p><b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b>                  สำนักนโยบายและแผน สำนักประชาสัมพันธ์                  สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการต่างประเทศ                  สำนักการรวมการ ๑ สำนักการพิมพ์                  สำนักบริหารงานกลาง (ผู้รายงาน)</p>	<p><b>หน่วยงานสนับสนุน</b>                  สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักวิชาการ สำนักการ                  ประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ                  สำนักการรวมการ ๒ ๓ สำนักกฎหมาย                  สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ                  และการสื่อสาร สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข                  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานสีเขียว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๙ พ.ย. ๖๔ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้กับบุคลากรขององค์กรผ่านทางระบบสำนักงานอัตโนมัติ (E - office) แล้ว</li> <li>- จัดประชุมคณะทำงานสำนักงานสีเขียว หมวด ๑ และ หมวด ๓ แล้วในเดือน พ.ย. ๖๔ โดยนำแนวทางการดำเนินงานจากแผนปฏิบัติการสำนักงานสีเขียวฯ ๒๕๖๕ ตามที่ระบุให้แต่ละหมวดได้ขับเคลื่อนการดำเนินการ ไปดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</li> </ul> <p>ไตรมาสที่ ๒ : คณะกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว ได้จัดประชุมครั้งที่ ๑/๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๕ เพื่อมอบหมายให้คณะทำงานสำนักงานสีเขียวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้ง ๖ หมวด ดำเนินการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงาน ซึ่งนอกจากจะดำเนินการตามแนวทางที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการสำนักงานสีเขียว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแต่ละหมวดแล้ว ประธานคณะกรรมการยังมอบหมายให้คณะทำงานทุกหมวดดำเนินการเป็นไปตาม Roadmap สำนักงานสีเขียว ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย นอกจากนี้ ยังได้มีการพิจารณาทะเบียนจัดลำดับปัญหาสิ่งแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และทะเบียนกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่หมวด ๑ ได้จัดทำ พร้อมๆกับมอบหมายให้คณะทำงานที่เกี่ยวข้องได้นำไปสู่การปฏิบัติรายละเอียดปรากฏตาม <a href="https://www.senate.go.th/view/๒๗๘">https://www.senate.go.th/view/๒๗๘</a></p> <p>ผลการดำเนินการรายหมวด ไตรมาสที่ ๒ : หมวด ๑ การกำหนดนโยบาย การวางแผน และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำทะเบียนระบุและประเมินปัญหาสิ่งแวดล้อม (เอกสารการจัดการปัญหาตามทะเบียนจัดลำดับสิ่งแวดล้อม)</li> <li>- จัดทำทะเบียนรวมรวบและประเมินความสอดคล้องของกฎหมายและข้อกำหนดสิ่งแวดล้อม (เอกสารทะเบียนกฎหมายเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)</li> </ul> <p>หมวด ๒ การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์นโยบายและสื่อสารข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อม ผ่าน LINE Group สำนักงานฯ และหน้าเว็บไซต์ของคณะกรรมการ รายละเอียดปรากฏใน <a href="https://www.senate.go.th/view/๒๙๑/">https://www.senate.go.th/view/๒๙๑/</a></li> </ul> <p>หมวด ๓ การใช้ทรัพยากรและพลังงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อยู่ระหว่างสื่อสารมาตรการประหยัดทรัพยากรและพลังงาน ผ่าน LINE Group สำนักงานฯ และ หน้าเว็บไซต์ของคณะกรรมการฯ รายละเอียดปรากฏใน <a href="https://www.senate.go.th/view/๒๙๑">https://www.senate.go.th/view/๒๙๑</a></li> </ul> <p>หมวด ๔ การจัดการของเสีย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีรายงานข้อมูลระบบบำบัดน้ำเสีย และการทำงานของอุปกรณ์ต่างๆ ของระบบบำบัดน้ำเสีย เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารรายงานระบบบำบัดน้ำเสีย ไตรมาส ๒)</li> </ul>	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

- มีรายงานปริมาณขยะมูลฝอยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ \*\*\* เก็บข้อมูลเดือนมีนาคมเป็นเดือนแรก (เอกสารรายงานปริมาณขยะมูลฝอยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

หมวด ๕ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย

- ได้ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาครั้งที่ ๑ พบว่า ภาพรวมการดำเนินการของทุกสำนักอยู่ที่ ร้อยละ ๙๘.๙๕ (เอกสารผลการดำเนินการ ๕ ส ไตรมาส ๑ (รายสำนัก))

- ได้ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาครั้งที่ ๒ พบว่า ภาพรวมการดำเนินการของทุกสำนักอยู่ที่ ร้อยละ ๙๙.๒๙ (เอกสาร ๕ ส ครั้งที่ ๒-๑ และ เอกสาร ๕ ส ครั้งที่ ๒-๒)

- รายงานควบคุมหรือตรวจสอบสัตว์พาหะนำเชื้อ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ \*\*\* เก็บข้อมูลเดือนมีนาคมเป็นเดือนแรก (เอกสารรายงานควบคุมหรือตรวจสอบสัตว์พาหะนำเชื้อ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

หมวด ๖ การจัดซื้อจัดจ้าง

- อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ/การบริการที่มีการดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลในรอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ พบว่า มีการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๓ รายการ ซึ่ง บริษัทผู้ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๒ บริษัท มีหนังสือรับรองความปลอดภัยเคมีภัณฑ์ (MSDS) และรับรองผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ซีอเอ็มพี) และจ้างบริการถ่ายเอกสาร) และอีก ๑ บริษัท มีข้อกำหนด TOR กำหนดให้ใช้ผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (จ้างทำความสะอาด) (รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๑ และ ๒)

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๘๒๑	-	๓.๐๐๐	๒.๘๒๑
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๒.๘๒๑ คะแนน							
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบรายงานผลการดำเนินงาน ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงานสีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๒๗ กิจกรรม จากทั้งหมด ๒๘ กิจกรรม							

## มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

### ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักนโยบายและแผน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักการประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ สำนักกฎหมาย สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักgrayงานการประชุมและขวเลข สำนักการพิมพ์ กลุ่มตรวจสอบภายใน
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดทำแผนภายใต้กรอบของแผนที่ ก.ร.เห็นชอบข้างต้น คือแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดเป้าหมายชัดเจนเพื่อรักษามาตรฐาน ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น การขยายกลุ่มเป้าหมายให้เพิ่มมากขึ้น การประเมินผลการรับรู้และการนำประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมไปประยุกต์ปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีความคืบหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตาม ๓ มาตรการของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ : มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน</p> <p>มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>ในระหว่างไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๒ ประกอบด้วย กิจกรรม/โครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๑)</li><li>๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมสืบสานทำนุบำรุงพระศาสนา</li></ol> <p>๒.๑ ทอดกฐินสามัคคี ในนาม “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ณ วัดจันทร์สโมสร แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	

๒.๒ กิจกรรมรู้จักสามัคคีร่วมทำดีมีจิตอาสาอนุรักษ์ปลาและลำน้ำเจ้าพระยา กิจกรรมรู้จักสามัคคีร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. โครงการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต “การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๘.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมี  
**ผลผลิต** : บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  
**ผลลัพธ์** : ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และตระหนักถึงโทษภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐

๒) ได้รับความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนความรู้ความเข้าใจและความตระหนักถึงโทษภัยการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เอกสารหมายเลข ๓ )

๔. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หัวข้อ “เศรษฐกิจพอเพียงกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตของข้าราชการ” เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา (ตึกกลาง) โดยวิทยากร รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๕

ในการนี้สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้งบประมาณโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการเป็นผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม และสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีบทบาทเป็นวิทยากรผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ เป็นวิทยากร ผ่านสื่อออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting โดยมี

**ผลผลิต** : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๔

**ผลลัพธ์** : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการเป็นผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ” โดยมี นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายสมโภชน์ มุลจันทร์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทร์ ปฏิบัติราชการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและนางสาววรรณธรรพ์ หงส์จรรยา ได้ร่วมกันชี้แจงและตอบข้อซักถามให้แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยมี

**ผลผลิต** : บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**ผลลัพธ์** : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีการรับรู้และความเข้าใจแผนเกี่ยวกับนโยบาย/แผนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส คิดเป็นร้อยละ ๘๕

๖. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การบรรยายหัวข้อ “การบริหารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและผลของงาน” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดย ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา โดยมี

**ผลผลิต** : บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและหลักธรรมในการใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐

**ผลลัพธ์** : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐

๗. โครงการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ -๑๖.๓๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ผลผลิต : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเล่าเรื่องความดีและการถอด  
บทเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ไปปฏิบัติเพื่อถอดบทเรียนการส่งเสริมบุคลากรให้  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โดยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ขับเคลื่อนให้แต่ละสำนัก/กลุ่ม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส ซึ่งรับผิดชอบดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีแต่ละสำนักได้จัดทำผล  
การดำเนินการตามมาตรการโครงการ/กิจกรรมของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ  
ตามที่กำหนดส่งในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามเอกสารตัวอย่าง ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของแต่ละสำนัก/กลุ่ม

๒. กิจกรรมระดมความคิด ทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๓. จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

๔. โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วยความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์  
"ศิลป์ประกอบเพลง/ดนตรีเกี่ยวกับความรักในบ้านเกิดเมืองนอน"

๕. การจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ฯลฯ

๖. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบของแต่ละสำนัก/กลุ่ม

ไตรมาสที่ ๒ : ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน  
คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการ  
ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดทำแผนภายใต้กรอบของแผน  
ที่ ก.ร.เห็นชอบข้างต้น คือแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดเป้าหมายชัดเจน  
เพื่อรักษามาตรฐาน ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง โดยมีการขับเคลื่อน  
โครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น การขยายกลุ่มเป้าหมายให้เพิ่มมากขึ้น การ  
ประเมินผลการรับรู้และการนำประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมไปประพุดติปฏิบัติให้เห็นผลอย่าง  
เป็นรูปธรรม โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีความคืบหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม  
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตาม ๓ มาตรการ  
ของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง  
เป็นระบบ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนิน  
ชีวิตและการปฏิบัติตน

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ในระหว่างไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๒ ประกอบด้วย กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ  
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมสืบสานทำนุบำรุงพระศาสนา

๒.๑ ทอดกฐินสามัคคี ในนาม “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ณ วัดจันทร์สโมสร แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และ

๒.๒ กิจกรรมรื้อรักสามัคคีร่วมทำดีมีจิตอาสาอนุรักษ์ปลาและลำน้ำเจ้าพระยา กิจกรรมรื้อรักสามัคคีร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. โครงการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต “การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๘.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมี

ผลผลิต : บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ : ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และตระหนักถึงโทษภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐

๒) ใต้อรรถความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนความรู้ความเข้าใจและความตระหนักถึงโทษภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หัวข้อ “เศรษฐกิจพอเพียงกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตของข้าราชการ” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา (ตึกกลาง) โดยวิทยากร รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๕

ในการนี้สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้งบประมาณโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการเป็นผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม และสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีบทบาทเป็นวิทยากรผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ เป็นวิทยากร ผ่านสื่อออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting โดยมี

ผลผลิต : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๔

ผลลัพธ์ : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการเป็นผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” โดยมีนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายสมเฒ่า มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ รักษาราชการ แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทัก ปฏิบัติราชการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและนางสาววรรณธรรพ์ หงส์จรรยา ได้ร่วมกันชี้แจงและตอบข้อซักถามให้แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยมี

ผลผลิต : บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีการรับรู้และความเข้าใจแผนเกี่ยวกับนโยบาย/แผนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐

๖. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การบรรยายหัวข้อ “การบริหารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและผลของงาน” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดย ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา โดยมี

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

**ผลผลิต :** บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและหลักธรรมในการใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐

**ผลลัพธ์ :** บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและหลักธรรม  
ทางศาสนาไปปรับใช้ในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐

๗. โครงการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

**ผลผลิต :** บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเล่าเรื่องความดีและการถอด  
บทเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**ผลลัพธ์ :** บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ไปปฏิบัติเพื่อถอดบทเรียนการส่งเสริมบุคลากรให้  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โดยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ขับเคลื่อนให้แต่ละสำนัก/กลุ่ม ขับเคลื่อนองค์กร  
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส ซึ่งรับผิดชอบดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำแต่ละสำนัก  
ได้จัดทำผลการดำเนินการตามมาตรการโครงการ/กิจกรรมของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมฯ ตามที่กำหนดส่งในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามเอกสารตัวอย่าง ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของแต่ละสำนัก/กลุ่ม
๒. กิจกรรมระดมความคิด ทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย
๔. โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วยความจริงจังรักชาติต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์  
"ศิลปะประกอบเพลง/ดนตรีเกี่ยวกับความรักในบ้านเกิดเมืองนอน"  
- การจัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ปลุกฝังคุณธรรมฯ
๕. การจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ฯลฯ
๖. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประวัตินิชอบของแต่ละสำนัก/กลุ่ม

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จ ของการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๑๐	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๘๒๑	-	๒.๐๐๐	๒.๘๒๑
<b>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา</b> สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๒.๘๒๑ คะแนน							

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้  
พบเอกสารหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผน ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๒๓ กิจกรรม จากทั้งหมด ๓๕ กิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน			ผลการดำเนินงาน		
		๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕	-	-	-	NA	NA	NA

ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๒

NA = อยู่ระหว่างดำเนินการ



**มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ**

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการละ ๑ โครงการ)**

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ เรื่องที่ ๑ ยกกระตือรือร้นสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ : โครงการเสริมสร้างความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ**

<b>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ เรื่องที่ ๑ ยกกระตือรือร้นสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ : โครงการเสริมสร้างความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ</b>	
<b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b> สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ (ผู้รายงาน)	<b>หน่วยงานสนับสนุน</b> หน่วยงานที่สนับสนุนโครงการที่ได้รับเลือก
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ : -อยู่ระหว่างอบรมและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๕ และวันพุธที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ออนไลน์ผ่านระบบ webex Meeting และห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>- อยู่ระหว่างการกำหนดหัวข้อในการจัดสัมมนา</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ : การดำเนินการในรอบไตรมาสที่ ๒</p> <p>- ดำเนินการจัดทำชุดตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า และ business case ทั้งนี้ เลขาธิการวุฒิสภา เห็นชอบตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- มีการจัดสัมมนา จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การประชุมวุฒิสภาผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์” วันอังคารที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา หลังเลิกประชุมวุฒิสภา ณ ห้องประชุมวุฒิสภา อาคารรัฐสภา และทางรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco Webex Meeting โดยมีการเอกสารสรุปผลการดำเนินการตามเอกสารแนบ ๑ และสรุปการจัดกิจกรรมเอกสารแนบ ๒</p> <p>๒. จัดโครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “มุมมองที่น่าสนใจของ สว. : ร่าง พรป. พรรคการเมือง / การเลือกตั้ง สส.” วันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ CB ๔๑๑ ชั้น ๔ โชนกลาง อาคารรัฐสภา โดยมีสรุปการจัดกิจกรรมเอกสารแนบ ๓ *** เนื่องจากมีข้อมูลที่เป็นชั้นความลับจึงไม่สามารถเผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการดำเนินการได้***</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ : รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- อยู่ระหว่างหาหัวข้อในการจัดสัมมนา</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ เดือนเมษายน ๒๕๖๕</p> <p>- อยู่ระหว่างหาหัวข้อในการจัดสัมมนา</p>	

<b>ผลการประเมินของที่ปรึกษา</b>							
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ เรื่องที่ ๑ ยกกระตือรือร้นสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ : โครงการเสริมสร้างความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ</b>							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ เรื่องที่ ๑	๒	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๐๐๐	-	๑.๐๐๐	๒.๐๐๐
<p>ยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติ บัญญัติ : โครงการเสริมสร้าง ความรู้ในวงงานนิติบัญญัติ</p>							
<p><b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑</b> ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๒.๐๐๐ คะแนน พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้ พบเอกสารหลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๔ กิจกรรม จากทั้งหมด ๕ กิจกรรม ข้อสังเกต: ในการประเมินรอบ ๙ ต้องมีหลักการเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์ ของการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ในการยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ ของผู้เข้ารับการอบรมอย่างชัดเจน</p>							

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ เรื่องที่ ๒ พัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ : โครงการสนับสนุนข้อมูล การติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ผ่าน “ตสร. Official Account”

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ เรื่องที่ ๒ พัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ : โครงการสนับสนุนข้อมูล การติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ผ่าน “ตสร. Official Account”	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ ไตรมาสที่ ๒ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เลขานุการวุฒิสภา อนุมัติให้ดำเนินโครงการสนับสนุนข้อมูล การติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ผ่าน “ตสร. Official Account” เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</li> <li>- ดำเนินการจัดทำชุดตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า และ business case</li> <li>- เลขานุการวุฒิสภา เห็นชอบตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>- ดำเนินการให้บริการข้อมูล และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการในรอบไตรมาสที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)</li> </ul> <p>ไตรมาสที่ ๓ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้บริการข้อมูล เว็บไซต์ ตสร./คู่มือ แบบฟอร์ม/งบประมาณ/ยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่างๆ/มติ ครม./รัฐธรรมนูญ ข้อบังคับ ประกาศและระเบียบ ผ่าน Line@ ตสร official โดยมีการอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา ทั้งนี้ มีสถิติการใช้งาน ตามรายงานผลการดำเนินงาน “ตสร. Official Account” ในแต่ละเดือน</li> <li>- จัดทำผังกระบวนการค้นหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงาน ตสร. เปรียบเทียบ</li> </ul>	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ผลการประเมินของที่ปรึกษา								
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ เรื่องที่ ๒ พัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ : โครงการสนับสนุนข้อมูล การติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ผ่าน “ตสร. Official Account”								
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้รอบ ๖ เดือน		
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ เรื่องที่ ๒ พัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ : โครงการสนับสนุนข้อมูล การติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ผ่าน “ตสร. Official Account”	๒	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๕๖๘	-	๑.๐๐๐	๑.๕๖๘	
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๕๖๘ คะแนน พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้ พบเอกสารหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และโครงการที่นำมาทำความตกลงเพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม จากทั้งหมด ๘ กิจกรรม								

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ เรื่องที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต : โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ เรื่องที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต : โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน หน่วยงานที่สนับสนุนโครงการที่ได้รับเลือก
รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ ไตรมาสที่ ๑: ๑) ศึกษา วิเคราะห์ ความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ เพื่อกำหนดประเด็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้และทักษะให้กับบุคลากรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ความต้องการของผู้รับบริการ และสถานการณ์ปัจจุบัน ๒) รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดรายละเอียดโครงการ เช่น ขอบข่ายเนื้อหาวิชา กลุ่มเป้าหมาย วิธีดำเนินโครงการ เป็นต้น	

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

๓) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ

๔) การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมาย โดยได้มีการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมายของสำนักงานกรรมการ ๓ สำนัก เพื่อพิจารณารายละเอียดโครงการ อาทิ หัวข้อวิชา วิทยากร ระยะเวลาการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมาย

๕) ประสานงานในเบื้องต้นกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เกี่ยวกับการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ตามหัวข้อที่กำหนด

๖) จัดทำร่างรายละเอียดโครงการเพื่อนำไปดำเนินการจัดฝึกอบรมต่อไป

ไตรมาสที่ ๒ : ดำเนินการจัดทำชุดตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า และ business case ทั้งนี้ เลขาธิการวุฒิสภา เห็นชอบตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ไตรมาสที่ ๓ : สรุปผลการดำเนินการ ที่ดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๒

ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติแล้ว ในระหว่าง วันที่ ๒๘ - ๒๙ และ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลตามตัวชี้วัดในการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรมที่กำหนด ร้อยละ ๘๗.๕๙
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อกระบวนการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐.๗๓
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ระดับการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ได้ร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ ได้เสนอรายงานผลการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติฯ ให้เลขาธิการทราบแล้ว โดยเลขาธิการฯ ลงนามทราบเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ เรื่องที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต : โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ เรื่องที่ ๓ พัฒนา ศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้ สอดคล้องกับความต้องการของ ผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต : โครงการ พัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์ กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติ บัญญัติ	๒	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๐๐๐	-	๑.๐๐๐	๒.๐๐๐
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๒.๐๐๐ คะแนน พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

พบเอกสารหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และ  
โครงการที่นำมาทำความเข้าใจเพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน  
จำนวน ๔ กิจกรรม จากทั้งหมด ๕ กิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ เรื่องที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงประชาชน :  
โครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ เรื่องที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงประชาชน : โครงการพัฒนา องค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักนโยบายและแผน
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ : เลขาธิการวุฒิสภา อนุมัติโครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำชุดตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า และ business case ทั้งนี้ เลขาธิการ วุฒิสภา เห็นชอบตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕</li> <li>- ดำเนินการจัดการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเขียนรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร (Application Report) ของสำนักงานเลขาธิการ ตามโครงการ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</li> </ul> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการในรอบไตรมาสที่ ๒ ดังมี รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลรอบไตรมาส ๒ และเอกสารประกอบผลการดำเนินการ ไตรมาส ๒</p>	

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ เรื่องที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงประชาชน : โครงการพัฒนา องค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ เรื่องที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถขององค์กรให้มี ขีดสมรรถนะสูงประชาชน : โครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA 4.0)	๒	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๑๖๖	-	๑.๐๐๐	๒.๑๖๖

<p><b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔</b> ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๒.๑๖๖ คะแนน</p> <p>พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้</p> <p>พบรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๔ กิจกรรม จากทั้งหมด ๖ กิจกรรม</p>
---

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๕ เรื่องที่ ๕ พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี**

**พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน : โครงการประกวดครู**  
**ต้นแบบประชาธิปไตย**

<b>ตัวชี้วัดที่</b>	
<b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b> สำนักประชาสัมพันธ์ (ผู้รายงาน)	<b>หน่วยงานสนับสนุน</b> สำนักประชาสัมพันธ์
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ไตรมาสที่ ๓ : ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูต้นแบบประชาธิปไตยวุฒิสภา ตามโครงการประกวดครูต้นแบบประชาธิปไตยแล้ว ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนเครือข่ายครูต้นแบบประชาธิปไตย จำนวน ๔๑ คน</li> <li>- ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความรู้ ความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกวดครูต้นแบบประชาธิปไตย มีความรู้เกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา ร้อยละ ๙๐</li> <li>- ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความพึงพอใจต่อกระบวนการจัดการโครงการของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกวดครูต้นแบบประชาธิปไตย ร้อยละ ๘๙.๘๐</li> </ul> <p>ทั้งนี้ ได้รายงานสรุปผลให้เลขาธิการวุฒิสภา ทราบแล้ว โดยเลขาธิการฯ ลงนาม รับทราบ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕</p>	

<b>ผลการประเมินของที่ปรึกษา</b>							
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๕ เรื่องที่ ๕ พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน : โครงการประกวดครูต้นแบบประชาธิปไตย</b>							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๕ เรื่องที่ ๕ พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน : โครงการประกวดครูต้นแบบประชาธิปไตย	๒	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๕๐	-	๑.๐๐๐	๑.๗๕๐

<p><b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๕</b> ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๗๕๐ คะแนน</p> <p>พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้</p> <p>พบเอกสารหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และ โครงการที่นำมาทำความตกลงเพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม จากทั้งหมด ๕ กิจกรรม</p>
---

## มิตินี้ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร

**ตัวชี้วัดที่ ๔.๑** ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔.๑</b> ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<p><b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง (ผู้รายงาน)</p>	<p><b>หน่วยงานสนับสนุน</b> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนัก ภาษาต่างประเทศ</p>
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ : คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) เสร็จแล้ว โดยจะ นำเสนอคณะกรรมการดำเนินการยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาพิจารณาต่อไป</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ : ด้วย อ.ก.ร. ประเมินฯ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ประชุม ได้พิจารณาร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติให้ทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ซึ่ง คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ได้นำมาพิจารณาทบทวน จำนวน ๒ ครั้ง คือ ในคราวการประชุม คณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนเสร็จแล้ว และได้นำเสนอให้ อ.ก.ร. ประเมินฯ พิจารณาต่อไป</p> <p>เงื่อนไข:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องมีผลลัพธ์การดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</li> <li>๒. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อ อ.ก.ร. ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังกล่าวต่อ ก.ร. รอบ ๑๒ เดือนเท่านั้น</li> </ol>	

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	คะแนน	๑.๐๐ ๐	๐.๕๒๕	-	๑.๐๐๐	๑.๕๒๕
<p><b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๕๒๕ คะแนน</b></p> <p>คะแนนในระดับ ๑ อนุমানว่า พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ครบถ้วนและวัดได้</p> <p>คะแนนในระดับ ๓ พบรวมเล่มรายงานการดำเนินการ ๖ เดือน รายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) (นำผลคะแนนในภาพรวมทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ของ สว. มาอ้างอิง หาค่าเฉลี่ย) จากคะแนน ดังนี้</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีความคืบหน้าคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๐</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีผลการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๐</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีความคืบหน้าคิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๙</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มีความคืบหน้าคิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๐</p>							

**ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ นวัตกรรมกระบวนการเชื่อมโยงการประชุมคณะกรรมการ วุฒิสภา ตั้งแต่ต้นจนจบด้วย ระบบดิจิทัล : End-to-End process Innovation of Digital Senate Committee Meeting**

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ นวัตกรรมกระบวนการเชื่อมโยงการประชุมคณะกรรมการ วุฒิสภา ตั้งแต่ต้นจนจบด้วยระบบดิจิทัล : End-to-End process Innovation of Digital Senate Committee Meeting	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักกรรมการ ๑ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ : อยู่ระหว่างปรับแก้ข้อเสนอนวัตกรรม</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ :</p> <p><u>เดือนมกราคม</u></p> <p>- เลขาเห็นชอบข้อเสนอนวัตกรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕</p>	



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

<p>- อยู่ระหว่างการศึกษาและพัฒนากระบวนการทำงาน และจะจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามขั้นตอนที่ ๑ และ ๒ ของแผนการดำเนินการ</p> <p><u>เดือนกุมภาพันธ์</u></p> <p>- จัดการประชุมแลกเปลี่ยนประเด็นปัญหาในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของคณะกรรมการร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม CA ๓๒๗</p> <p>- จัดการประชุมแลกเปลี่ยนประเด็นปัญหาในการจัดส่งหนังสือนัดประชุม และหนังสือเชิญประชุมของคณะกรรมการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม CA ๓๒๖</p> <p>- อยู่ระหว่างจัดการอบรมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนประเด็นปัญหา เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา โดยแบ่งผู้เข้าร่วมอบรมเป็น ๕ รุ่น โดยจะดำเนินการระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p><u>เดือนมีนาคม</u></p> <p>- มีการจัดทำสรุปการศึกษาและพัฒนากระบวนการทำงาน</p> <p>- มีการจัดทำอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>- มีการจัดทำแนวทางการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- ดำเนินการจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนประเด็นปัญหา เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา โดยแบ่งผู้เข้าร่วมอบรมเป็น ๕ รุ่น โดยจะดำเนินการระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- มีการจัดทำคู่มือการดำเนินงานสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการ ตั้งแต่ต้นจนจบด้วยระบบดิจิทัล</p>
--

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ นวัตกรรมกระบวนการเชื่อมโยงการประชุมคณะกรรมการ วุฒิสภา ตั้งแต่ต้นจนจบด้วยระบบดิจิทัล : End-to-End process Innovation of Digital Senate Committee Meeting							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ นวัตกรรมกระบวนการเชื่อมโยงการประชุมคณะกรรมการ วุฒิสภา ตั้งแต่ต้นจนจบด้วย ระบบดิจิทัล : End-to-End process Innovation of Digital Senate Committee Meeting	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๗๕๐	-	๒.๐๐๐	๑.๗๕๐
<p><b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๗๕๐ คะแนน</b></p> <p>พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้</p> <p>พบเอกสารหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และคู่มือการดำเนินการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการตั้งแต่ต้นจนจบด้วยระบบดิจิทัล พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม จากทั้งหมด ๕ กิจกรรม</p>							

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ นวัตกรรมการควบคุมวัสดุสำนักงาน ด้วยทะเบียนคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ นวัตกรรมการควบคุมวัสดุสำนักงาน ด้วยทะเบียนคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์							
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักที่เป็นเจ้าของนวัตกรรม (ผู้รายงาน)				หน่วยงานสนับสนุน หน่วยงานที่สนับสนุนนวัตกรรม			
<p>รายงานผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ : จัดทำข้อเสนอนวัตกรรม เรื่อง การควบคุมวัสดุ เรื่องเล็กที่ไม่เล็ก เพื่อขออนุมัติจากเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ :</p> <p><u>เดือนมกราคม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เลขาธิการวุฒิสภาเห็นชอบข้อเสนอนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕</li> <li>- ทบทวนและจัดทำผังกระบวนการใหม่ และจัดทำผังกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง</li> <li>- จัดทำแผนการปฏิบัติงานการตรวจสอบ (Engagement Plan) วัสดุคงคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แผนการลงพื้นที่ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยได้รับความเห็นชอบจาก นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน เนื่องจาก ไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน (ตำแหน่งว่าง)</li> <li>- อยู่ระหว่างจัดทำแบบฟอร์มทะเบียนคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์</li> </ul> <p><u>เดือนกุมภาพันธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแบบฟอร์มทะเบียนคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์แล้วเสร็จ</li> <li>- จัดทำคู่มือการใช้งาน โปรแกรมควบคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์แล้วเสร็จ</li> <li>- อยู่ระหว่างให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารนำร่องทดลองใช้แบบฟอร์มทะเบียนคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์</li> </ul> <p><u>เดือนมีนาคม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อยู่ระหว่างดำเนินการลงพื้นที่ตรวจสอบวัสดุ จำนวน ๔ สำนัก คือ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักนโยบายและแผน ทั้งนี้ได้มีหนังสือแจ้งตรวจไปยังสำนักดังกล่าวแล้ว</li> <li>- อยู่ระหว่างเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางในการบริหารจัดการวัสดุ โดยมีการนำเสนอเป็น infographic และวิดีโอ ผ่านทาง Intranet กลุ่มตรวจสอบภายใน และ LINE Group สำนักงาน</li> </ul>							
ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ นวัตกรรมการควบคุมวัสดุสำนักงาน ด้วยทะเบียนคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมินตนเอง	รวมคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ นวัตกรรมการควบคุมวัสดุสำนักงาน ด้วยทะเบียนคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์	๒.๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๓๗๕	-	๒.๐๐๐	๒.๓๗๕
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๒.๓๗๕ คะแนน							
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบเอกสารหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรม, คู่มือการใช้งานโปรแกรมควบคุมวัสดุอิเล็กทรอนิกส์ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๗ กิจกรรม จากทั้งหมด ๘ กิจกรรม							

**ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะ วิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะ วิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
<p><b>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</b> สำนักนโยบายและแผน สำนักบริหารงานกลาง สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ผู้รายงาน)</p>	<p><b>หน่วยงานสนับสนุน</b> สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักการต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักการประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ สำนักกฎหมาย สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข สำนักการพิมพ์ กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้ ไตรมาสที่ ๒ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามแผน BCM ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครั้งที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA ๔๒๙ ครับ</li> <li>คณะกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>คำสั่งที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและข้อมูลที่สำคัญ</li> <li>คำสั่งที่ ๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้านอาคารสถานที่และวัสดุอุปกรณ์</li> </ol> </li> <li>มีการจัดทำแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>มีการศึกษาและทบทวน เพื่อจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>สำนักนโยบายและแผน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และคณะกรรมการจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ปรับปรุงแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาฉบับเดิมให้มีความเป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น</li> <li>พร้อมกันนี้ สำนักนโยบายและแผนได้แจ้งเวียน (ร่าง) แผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกรรมการในคณะกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พิจารณาถึงความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการดำเนินการ โดยได้นำ</li> </ol>	

ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะมาปรับปรุง (ร่าง) แผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีความสมบูรณ์

๗. เลขาธิการวุฒิสภาได้เห็นชอบแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ได้นำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตฯ ไปใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๘. สำนักนโยบายและแผน ได้เผยแพร่แผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรของสำนักงานได้รับทราบและร่วมกันขับเคลื่อนแผนดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

๙. มีการดำเนินการทบทวนและปรับปรุง แผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้านอาคารสถานที่ และด้านไอที

- แผนการป้องกันการโจรกรรม/การบุกรุกหรือโจมตีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์แม่ข่าย (แผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและข้อมูลที่สำคัญ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕))
- แผนการดำเนินการรักษาความปลอดภัยสถานที่ประชุมและบริเวณรัฐสภา (แผนการบริหารเหตุการณ์พิเศษของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

๑๐. จัดกิจกรรมซักซ้อม ทดสอบตามแผนการดำเนินการรักษาความปลอดภัยสถานที่ประชุมและบริเวณรัฐสภา โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา" ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา" ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓๑ คน ให้มีความรู้ความเข้าใจทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเกี่ยวกับงานด้านการรักษาความปลอดภัยตามหลักสากล โดยมีการฝึกปฏิบัติในการควบคุมฝูงชน การชุมนุมเรียกร้องทางการเมือง สถานการณ์การแสดงออกทางการเมืองในบริเวณอาคารรัฐสภา และในพื้นที่สาธารณะใกล้เคียงอาคารรัฐสภา วิทยากรโดย พันตำรวจเอก สติธย์ วิชัยกุล ผู้กำกับการฝ่ายอำนวยการ กองบังคับการ ตรวจคนเข้าเมือง ๓ และคณะ และการบรรยายและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับยุทธวิธีในการรักษาความปลอดภัยและการอารักขาบุคคลสำคัญในกรณีอพยพทางน้ำ วิทยากรโดย พันตำรวจเอก ประเมษฐ์ โพนนอก ผู้กำกับการ ๒ กองบังคับการตำรวจน้ำ และคณะ รายเอียดเอกสารรายงานสรุปผลกิจกรรมซักซ้อม ๑-๒ (กิจกรรมที่ ๕ จัดกิจกรรมซักซ้อม ฯ (ในส่วนของข้าราชการและบุคลากร) )

๑๑. จัดประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจตามแผนการป้องกันการโจรกรรม/การบุกรุกหรือโจมตีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์แม่ข่าย ซึ่งอยู่ในแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและข้อมูลที่สำคัญ ในคราวประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Management : BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและข้อมูลที่สำคัญ รายเอียดเอกสารภาพกิจกรรมหนังสือเชิญประชุมครั้งที่๑ (กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตให้บุคลากร)

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะ วิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะ วิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๐.๘๗๕	-	๒.๐๐๐	๑.๘๗๕
<p><b>สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๑.๘๗๕ คะแนน</b></p> <p>พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้</p> <p>พบเอกสารหลักฐานแสดงผลผลิต สอดคล้องตามคู่มือการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และแผนการดำเนินงานตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๗ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๐ กิจกรรม</p>							

**ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)	หน่วยงานสนับสนุน
สำนักบริหารงานกลาง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ผู้รายงาน)	สำนักงานประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ สำนักกฎหมาย สำนักกรรมการ
<p><b>รายงานผลการดำเนินงาน :</b> ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>ไตรมาสที่ ๑: จัดทำแผน/แนวทางการกำกับติดตามนักกฎหมายนิติบัญญัติ และผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ :</p> <p><u>เดือนมกราคม</u></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผน/แนวทางการกำกับติดตามนักกฎหมายนิติบัญญัติและผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่ประกอบด้วย แผนการดำเนินการ กรอบระยะเวลาการติดตาม ประเมินผลกลุ่มเป้าหมาย และกรอบการประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรนักกฎหมายนิติบัญญัติสำหรับการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานของตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ในส่วนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มอบหมายให้ นายสุรรัตน์ หวังต่อลาภ รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นผู้กำกับดูแลการมอบหมายการปฏิบัติงาน โดยมอบหมายตามข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปีของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้น ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นไปตามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ ๑๓๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งรองเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทำหน้าที่ควบคุม</p>	

เดือนกุมภาพันธ์

แผนงาน/แนวทางการกำกับติดตามนักกฎหมายนิติบัญญัติ ได้รับความเห็นชอบจาก รองเลขาธิการวุฒิสภา(นายสุรัตน์ หวังต่อลาภ) ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล และมอบหมายงานให้กับนักกฎหมายนิติบัญญัติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และแจ้งให้เลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เดือนมีนาคม

ดำเนินการติดตามแผนย่อยที่ ๒ แผนงานการติดตามผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ และ รายงานผลต่อเลขาธิการวุฒิสภา โดยเลขาธิการวุฒิสภารับทราบรายงานผลดังกล่าว

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลสรุป ดังนี้

ด้านหลักสูตรและการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

- ผู้รับการอบรมสามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๘๓.๒๐

- ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าหลักสูตรการอบรมมีความเหมาะสม ร้อยละ ๙๕.๗๐

โดย หัวข้อที่ผู้เข้ารับการอบรมให้ความสำคัญและเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่องาน มากที่สุด คือ การสัมมนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายรัฐธรรมนูญ

และหัวข้อที่ผู้เข้ารับการอบรมให้ความสำคัญและเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่องาน น้อยที่สุด คือ ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย เนื่องจาก ไม่มีภารกิจที่ได้รับมอบหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษาอังกฤษ

ทั้งนี้ มีข้อเสนอเพิ่มเติมว่าสืบเนื่องจากการความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาหรือฝึกอบรมที่ต้องการได้รับพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (เพิ่มเติม) ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม พิจารณาร่วมกับผู้บังคับบัญชามีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาในหัวข้อดังนี้

๑. การวิเคราะห์ร่างกฎหมายและการยกร่างกฎหมายในแต่ละด้าน
๒. การประเมินผลสัมฤทธิ์และการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการตรากฎหมาย
๓. การพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย
๔. กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กฎหมายมหาชน กฎหมายการคลัง กฎหมายอาญา กฎหมายสิ่งแวดล้อม กฎหมายภาษีอากร กฎหมายการคมนาคมขนส่ง และโลจิสติกส์ เป็นต้น

๕. การจัดทำข้อมูลและความคิดเห็นด้านกฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการเพื่อให้การนำเสนองานวิชาการได้อย่างมีอาชีพ

๖. การแลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน

ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะนำข้อมูลจากความต้องการในการพัฒนาดังกล่าวข้างต้น มาใช้ในการพิจารณากำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายองค์กร ในเรื่องที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตต่อไป และมีผลการวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

๑. การจัดโครงการสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการทบทวนความรู้ให้กับข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เพิ่มพูนความรู้ในหัวข้อรัฐธรรมนูญ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของ กฎหมาย สภาพปัญหาและความขัดแย้งในสังคมไทย กฎหมายระหว่างประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติกับการพัฒนาประเทศ คุณธรรมสำหรับนักกฎหมาย และภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย ซึ่งทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปปรับใช้ประโยชน์กับการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๒. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับกลุ่มเป้าหมายสายงานนิติการ ซึ่งจะต้องแบ่ง กลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ระดับต้น ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งมีหัวข้อวิชา ดังนี้

- (๑) กฎหมายรัฐธรรมนูญ
- (๒) การวิเคราะห์ร่างกฎหมายและการให้ความเห็นทางกฎหมาย ระดับต้น
- (๓) ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมายเบื้องต้น (ศัพท์ในวงงานนิติบัญญัติ)
- (๔) กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

(๕) ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานฝ่ายนิติบัญญัติ ระดับกลาง ได้แก่ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีหัวข้อวิชา ดังนี้

- (๑) กฎหมายรัฐธรรมนูญชั้นสูง
- (๒) กฎหมายปกครองชั้นสูง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง
- (๓) การวิเคราะห์ร่างกฎหมายและการให้ความเห็นทางกฎหมาย ระดับกลาง
- (๔) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายตามกระบวนการภายหลังเมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว
- (๕) ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมายระดับกลาง (การแปลศัพท์กฎหมาย และการวิเคราะห์กฎหมายระหว่างประเทศ)
- (๖) กฎหมายระหว่างประเทศ /การวิจัยเปรียบเทียบกฎหมายระหว่างประเทศ
- (๗) กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา
- (๘) ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานฝ่ายนิติบัญญัติ ระดับสูง ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีหัวข้อวิชา ดังนี้
- (๑) คำสั่งทางปกครอง /คำพิพากษาศาลปกครอง /การบังคับคดีปกครอง
- (๒) กฎหมายดิจิทัลในประเทศและระหว่างประเทศ
- (๓) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาหัวข้อวิชาจากความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วยหลักสูตรร่วมสายงานนิติการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เนื่องจากเป็นหัวข้อวิชาที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร และเป็นหัวข้อวิชาที่จำเป็นต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสำหรับในส่วนของหัวข้อวิชาภาษาอังกฤษ ซึ่งอาจจะไม่มีภารกิจที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน แต่เป็นสิ่งที่จำเป็นที่จะช่วยให้พนักงานกฎหมายสามารถอ่านและแปลกฎหมายระหว่างประเทศได้ จึงต้องฝึกฝนให้ได้รับการเรียนรู้อยู่เสมอ

๓. การกำหนดระยะเวลาในการจัดโครงการฝึกอบรมสำหรับสายงานนิติการในอนาคต ซึ่งจะต้องจัดโครงการในช่วงปิดสมัยประชุม หรือควรหลีกเลี่ยงวันประชุม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าอบรมได้ครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการประเมินของที่ปรึกษา							
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย วัด	คะแนนที่ได้			รวมคะแนนที่ได้ รอบ ๖ เดือน	
			๑	๓	๕	ประเมิน ตนเอง	รวม คะแนน ที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	คะแนน	๑.๐๐๐	๑.๐๐๐	-	๒.๐๐๐	๒.๐๐๐
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ประเมินผลรอบ ๖ เดือน คะแนนที่ได้ ๒.๐๐๐ คะแนน							
พบหลักฐานว่ามีแผนงานชัดเจน ระบุปัญหา เหตุผล ความมุ่งหมาย รายละเอียดงานครบ ระบุผลผลิต ผลลัพธ์ ครบถ้วนและวัดได้							
พบเอกสารหลักฐานว่า มีการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๘ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๐ กิจกรรม							

## บทที่ ๔

### บทสรุปและข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

บทสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

**๔.๑ ผลคะแนนรวมของผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ใน ๔ มิติ  
มีผลคะแนนเท่ากับ ๑.๖๗๘ คะแนน เป็นที่น่าสังเกตว่าแผนงานหรือโครงการที่มีรายละเอียดโครงสร้าง  
งาน (Work Breakdown Structure) ชัดเจน โดยระบุงาน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ผลผลิตและผลลัพธ์  
จะมีผลประเมินการดำเนินงานอยู่ในระดับคะแนนที่สูงกว่าแผนงานหรือโครงการที่ไม่มีการระบุไว้ชัดเจน**

เมื่อพิจารณาผลคะแนนรายมิติ พบว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการดำเนินงาน  
ในแต่ละมิติดังนี้

**มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ** หมายถึงการดำเนินงานได้ผลผลิตและผลลัพธ์  
ตามแผน เป็นการประเมิน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้ผลการประเมินเฉลี่ยอยู่ที่ ๑.๕๙๓ แสดงว่ามีแผนงานและ  
สามารถดำเนินงานได้ ๐.๕๙๓ หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๘ ของกิจกรรมทั้งปี โดยทั่วไป ผลผลิตที่ได้ในทุก  
ตัวชี้วัด เป็นไปตามที่กำหนด พบร่องรอยของผลผลิต

ข้อเสนอสำหรับการประเมินรอบ ๙ เดือน คือ ในรายงานผลการปฏิบัติงานควรระบุข้อมูล  
"ผลผลิต ผลลัพธ์" ชัดเจน พร้อมกับการเปรียบเทียบผลลัพธ์ย้อนหลังสามถึงห้าปี ขึ้นกับจำนวนปีของการ  
ดำเนินโครงการ

**มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ** หมายถึง ความสำเร็จของการดำเนินงานและความ  
พึงพอใจของผู้ใช้ประโยชน์จากผลผลิต มิติที่ ๒ เป็นการประเมิน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้ผลการประเมินอยู่ที่  
๒.๘๕๗ แสดงว่ามีแผนงานและสามารถดำเนินงานได้ ๑.๘๕๗ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ ของกิจกรรม  
ทั้งปี ผลผลิตที่ได้ในตัวชี้วัดนี้ เป็นไปตามที่กำหนด พบร่องรอยของผลผลิต

ข้อเสนอสำหรับการประเมินรอบ ๙ เดือน คือ ในรายงานผลการปฏิบัติงานควรระบุข้อมูล  
"ผลผลิต ผลลัพธ์" ชัดเจน พร้อมกับการเปรียบเทียบผลลัพธ์ย้อนหลังสามถึงห้าปี ขึ้นกับจำนวนปีของการ  
ดำเนินโครงการ

**มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ** หมายถึงความสำเร็จและความคุ้มค่าของ  
การดำเนินโครงการ ประกอบด้วย ความพึงพอใจและการตอบโต้ของผู้มีส่วนได้เสีย การเพิ่มทรัพยากร  
และขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มิติที่ ๓ เป็นการประเมิน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้ผลการ  
ประเมินอยู่ที่ ๑.๖๓๐ แสดงว่ามีแผนงานและสามารถดำเนินงานได้ ๐.๖๓๐ หรือคิดเป็น  
ร้อยละ ๕๐.๔๐ ของกิจกรรมทั้งปี โดยทั่วไปผลผลิตที่ได้ในตัวชี้วัดนี้ เป็นไปตามที่กำหนด พบร่องรอยของ  
ผลผลิต

ข้อเสนอสำหรับการประเมินรอบ ๙ เดือน คือ ในการรายงานผลการปฏิบัติงานควรระบุข้อมูล  
ความพึงพอใจและระดับการตอบโต้ของผู้มีส่วนได้เสีย การเพิ่มทรัพยากรและขีดความสามารถเทียบ  
กับข้อมูลย้อนหลัง สามถึงห้าปี แล้วแต่กรณี



**มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร** หมายถึง การปรับปรุงสมรรถนะของบุคลากร ระบบงานและกระบวนการดำเนินงาน เทคโนโลยีและนวัตกรรม และวัฒนธรรมองค์กรว่า ส่งผลดีให้เป็นองค์กรที่เข้มแข็งหรือองค์กรที่มีขีดความสามารถดำเนินการตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุณภาพ ประสิทธิภาพและคุ้มค่า มติที่ ๔ เป็นการประเมิน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้ผลการประเมินอยู่ที่ ๑.๖๒๐ แสดงว่ามีแผนงานและสามารถดำเนินงานได้ ๐.๖๒๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๔ ของกิจกรรมทั้งปี โดยทั่วไปผลผลิตที่ได้ในตัวชี้วัดนี้ เป็นไปตามที่กำหนด พบร่องรอยของผลผลิต

ข้อเสนอสำหรับการประเมินรอบ ๙ เดือน คือ ในการรายงานผลการปฏิบัติงานแต่ละโครงการต้องระบุว่าเป็นการพัฒนาองค์กรในส่วนใดมีความแตกต่างของความเข้มแข็งขององค์กรในระดับใดเมื่อเทียบกับก่อนการดำเนินโครงการ รวมถึงระดับความเป็นนวัตกรรมของระบบเทคโนโลยีและวิธีทำงานว่าอยู่ในระดับใด

**๔.๒ ผลคะแนนรวมของผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ใน ๔ มติ มีผลคะแนนเท่ากับ ๑.๘๗๘** เป็นที่น่าสังเกตว่าแผนงานหรือโครงการที่มีรายละเอียดโครงสร้างงาน (Work Breakdown Structure) ชัดเจน โดยระบุงาน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ผลผลิตและผลลัพธ์ จะมีผลประเมินการดำเนินงานอยู่ในระดับคะแนนที่สูงกว่าแผนงานหรือโครงการที่ไม่มีการระบุไว้ชัดเจน

หากพิจารณาผลคะแนนรายมติ พบว่า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการดำเนินงานในแต่ละมติดังนี้

**มติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ** หมายถึงการดำเนินงานได้ผลผลิตและผลลัพธ์ตามแผน เป็นการประเมิน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้ผลการประเมินเฉลี่ยอยู่ที่ ๑.๗๕๘ แสดงว่ามีแผนงานและสามารถดำเนินงานได้ ๐.๗๕๘ หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗๐ ของกิจกรรมทั้งปี โดยทั่วไป ผลผลิตที่ได้ในทุกตัวชี้วัด เป็นไปตามที่กำหนด พบร่องรอยของผลผลิต

ข้อเสนอสำหรับการประเมินรอบ ๙ เดือน คือ ในรายงานผลการปฏิบัติงานควรระบุข้อมูล "ผลผลิต ผลลัพธ์" ชัดเจน พร้อมกับการเปรียบเทียบผลลัพธ์ย้อนหลังสามถึงห้าปี ขึ้นกับจำนวนปีของการดำเนินโครงการ

**มติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ** หมายถึง ความสำเร็จของการดำเนินงานและความพึงพอใจของผู้ใช้ประโยชน์จากผลผลิต มติที่ ๒ เป็นการประเมิน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้ผลการประเมินอยู่ที่ ๒.๘๒๑ แสดงว่ามีแผนงานและสามารถดำเนินงานได้ ๑.๘๒๑ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๒ ของกิจกรรมทั้งปี ผลผลิตที่ได้ในตัวชี้วัดนี้ เป็นไปตามที่กำหนด พบร่องรอยของผลผลิต

ข้อเสนอสำหรับการประเมินรอบ ๙ เดือน คือ ในรายงานผลการปฏิบัติงานควรระบุข้อมูล "ผลผลิต ผลลัพธ์" ชัดเจน พร้อมกับการเปรียบเทียบผลลัพธ์ย้อนหลังสามถึงห้าปี ขึ้นกับจำนวนปีของการดำเนินโครงการ

**มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ** หมายถึงความสำเร็จและความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย ความพึงพอใจและการตอบโต้ของผู้มีส่วนได้เสีย การเพิ่มทรัพยากรและขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มติที่ ๓ เป็นการประเมิน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้ผลการ

ประเมินอยู่ที่ ๑.๘๗๖ แสดงว่ามีแผนงานและสามารถดำเนินงานได้ ๐.๘๗๖ หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๔๔ ของกิจกรรมทั้งปี โดยทั่วไปผลผลิตที่ได้ในชั้วนี้ เป็นไปตามที่กำหนด พบร่องรอยของผลผลิต

ข้อเสนอสำหรับการประเมินรอบ ๙ เดือน คือ ในการรายงานผลการปฏิบัติงานควรระบุข้อมูล ความพึงพอใจและระดับการตอบโต้ของผู้มีส่วนได้เสีย การเพิ่มทรัพยากรและขีดความสามารถเทียบกับข้อมูลย้อนหลัง สามถึงห้าปี แล้วแต่กรณี

**มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร** หมายถึง การปรับปรุงสมรรถนะของบุคลากร ระบบงานและ กระบวนการดำเนินการ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และวัฒนธรรม มองครว่า ส่งผลลัพธ์ให้เป็นองค์กรที่ แข็งแรงหรือองค์กรที่มีขีดความสามารถดำเนินการตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ คุณภาพ ประสิทธิภาพและคุ้มค่า มติที่ ๔ เป็นการประเมิน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้ผลการ ประเมินอยู่ที่ ๑.๙๐๕ แสดงว่ามีแผนงานและสามารถดำเนินงานได้ ๐.๙๐๕ หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๔๐ ของกิจกรรมทั้งปี โดยทั่วไปผลผลิตที่ได้ในชั้วนี้ เป็นไปตามที่กำหนด พบร่องรอยของผลผลิต

ข้อเสนอสำหรับการประเมินรอบ ๙ เดือน คือ ในการรายงานผลการปฏิบัติงานแต่ละโครงการ ต้องระบุว่าเป็นการพัฒนาองค์กรในส่วนใดมีความแตกต่างของความเข้มแข็งขององค์กรในระดับใดเมื่อ เทียบกับก่อนการดำเนินโครงการ รวมถึงระดับความเป็นนวัตกรรมของระบบเทคโนโลยีและวิธีทำงานว่า อยู่ในระดับใด

#### ๔.๓ ข้อสรุปจากการประเมินรอบ ๖ เดือน และเตรียมการประเมินรอบ ๙ เดือน

การประเมินผลการดำเนินงานช่วง ๖ เดือน

๑. มีกรอบความคิดการดำเนินโครงการ ในสาระสำคัญคือ

๑.๑ การนิยามปัญหา เหตุผลการดำเนินงาน ความมุ่งหมาย และขอบเขตงาน

๑.๒ การแตกขอบเขตงานเป็นโครงสร้างรายละเอียดงาน (Work Breakdown

Structure: WBS)

๑.๓ การระบุข้อมูลผลผลิต

๑.๔ การระบุข้อมูลผลลัพธ์

๒. มีการดำเนินงาน ตามขอบเขตงานและระยะเวลา

ร้อยละของการดำเนินงานเป็นการสะท้อน "การมีของแนวคิด" และ การดำเนินงานและได้ผลผลิต ตามแผนในรอบ ๖ เดือน แต่ยังไม่มีการพิจารณาเปรียบเทียบระหว่าง ผลผลิตที่ได้กับผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ ในแผนงาน ร้อยละของผลผลิต และยังไม่เปรียบเทียบกับปัญหาที่ต้องการแก้ หรือสิ่งที่ต้องการพัฒนา ซึ่งการประเมินในส่วนนี้ จะดำเนินการในช่วงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๙ และ ๑๒ เดือน ต่อไป

#### ๔.๔ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินรอบถัดไป

ในการประเมินรอบ ๖ เดือน ที่ปรึกษาฯ ค้นพบ มีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ๓ ประการเพื่อให้ การดำเนินงานบรรลุผลลัพธ์สูงสุดที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องการ ดังนี้

๑. หลักฐานแสดงแนวคิดของแผนงานหรือโครงการ (Work and Project Concept) มีโครงสร้าง องค์ประกอบ ที่แตกต่างกันทั้งด้านรูปแบบและความชัดเจนของรายละเอียดในประเด็นสำคัญของ “การ นิยามปัญหาที่ต้องการแก้ไข เหตุผลการดำเนินโครงการ ความมุ่งหมาย และขอบเขตงาน” รวมทั้ง

“โครงสร้างรายละเอียดงาน (Work Breakdown Structure) ข้อมูลผลผลิต ข้อมูลผลลัพธ์” มีหลายรูปแบบในการเขียน นอกจากนั้น เอกสารหลักฐานของแผนงาน ถูกแยกออกจากเอกสารรายละเอียดโครงการฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับการอนุมัติ เป็นเหตุให้หลักฐานการแสดงผลงานที่นำเสนอใช้เป็นข้อมูลการประเมิน มีความไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ในสาระสำคัญ ที่จะทำให้เกิดความเข้าใจต่อโครงการ

ที่ปรึกษา จึงมีข้อเสนอให้หน่วยราชการสังกัดรัฐสภาทำความเข้าใจเรื่อง “โครงสร้างองค์ประกอบ รายละเอียด และรูปแบบ หลักฐานแสดงแนวคิดของแผนงาน (Work / Project Concept)” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์ของการประเมินผลการดำเนินงานที่มุ่งผลลัพธ์ (Result-focused) และทำให้การประเมินเป็นเครื่องมือการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลลัพธ์สูงสุด (High Performing)

๒. หลักฐาน ร่องรอยการดำเนินงานและผลผลิต มีความแตกต่างกัน ทั้งในแง่ขององค์ประกอบและความเจาะจงของหลักฐาน

ที่ปรึกษา จึงมีข้อเสนอให้หน่วยราชการสังกัดรัฐสภานำหลักฐานสำคัญ อย่างน้อย ๓ ส่วนเพื่อใช้ประเมินการดำเนินงานตามแผน ได้แก่ ๑) รายงานผลการปฏิบัติงานที่มีรูปแบบและโครงสร้างเดียวกัน ๒) หลักฐานแสดงผลผลิตที่ได้ ของกิจกรรมการดำเนินงาน มีรายละเอียดอย่างน้อยเป็นรายงานสรุป หรือภาพของผลงาน หรือลิงก์เข้าสู่ผลงานที่เป็นดิจิทัล ๓) หลักฐานแสดงผลลัพธ์และที่มาของหลักฐาน ตัวอย่างเช่น จำนวนผู้ใช้และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย มีหลักฐานแสดงที่มาของข้อมูล และข้อมูลที่แสดงผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่ชัดเจน

๓. การประเมินความคุ้มค่าของโครงการที่ถูกคัดเลือกในรอบ ๖ เดือน เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานซึ่งใช้ตัวชี้วัดเดียวกันกับการประเมินประสิทธิผลและการประเมินประสิทธิภาพของการดำเนินงานและใช้ข้อมูล Business case เป็นข้อมูลประกอบ

ที่ปรึกษา มีข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินในรอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ว่าการประเมินจะครอบคลุมความพึงพอใจและการตอบโจทยผู้มีส่วนได้เสีย และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียในด้านทรัพยากรและขีดความสามารถ ดังนั้น ที่ปรึกษาจึงเสนอให้ผู้เกี่ยวข้องจัดเตรียมข้อมูลประวัติศาสตร์ย้อนหลัง ๓ ปี หรือเท่าที่มี เกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ ทรัพยากร และขีดความสามารถในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการประเมินแบบ Progressive Assessment มีจุดประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลลัพธ์สูงสุด (High Performing) เป็นเครื่องมือวัดความก้าวหน้าและสิ่งบ่งชี้ช่องว่างระหว่าง “ผลผลิตกับผลลัพธ์ที่ต้องการ” ดังนั้น ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในรอบ ๙ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน จึงให้ความสำคัญกับการรายงานผล ที่ควรแสดงผลการวิเคราะห์ช่องว่างระหว่าง “ผลผลิต” ที่ได้กับ “ผลลัพธ์” หรือประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับพร้อมหลักฐานยืนยันผลการวิเคราะห์

ดังนั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาครั้งต่อไป ซึ่งเป็นการประเมินรอบ ๙ เดือน หลักฐานสำคัญที่ต้องใช้ประกอบการรายงานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงาน ๙ เดือนที่ระบุผลการวิเคราะห์ช่องว่างระหว่าง “ผลผลิตกับผลลัพธ์” พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ยืนยันความตรงและความเชื่อถือได้ของการวิเคราะห์ ๒ รายการ ได้แก่ ๑) ร่องรอยหลักฐานของผลผลิต ๒) ข้อมูลผลลัพธ์และที่มาของข้อมูล