

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

จิรณัทย์ ชาญเชิงพานิช
วิทยากรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริการวิชาการ 2 สำนักวิชาการ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (Government Pension Fund) หรือที่รู้จักกันในชื่อ กองทุน กบข. เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 มีสถานะเป็นนิติบุคคล ไม่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน โดยมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นผู้สอบบัญชี การจัดตั้งกองทุน กบข. มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ รวมทั้งส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก ตลอดจนจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก ทั้งนี้ หน้าที่หลักของ กบข. แบ่งออกเป็น 2 ด้าน คือ 1) ด้านลงทุน โดยนำเงินที่รับจากสมาชิกและส่วนราชการไปลงทุนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ตามวัตถุประสงค์ของกฎหมายและนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด และ 2) ด้านสมาชิก โดยดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารฐานข้อมูลสมาชิก การจัดสรรผลประโยชน์จากการลงทุน การประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่สมาชิก รวมถึงการจ่ายเงินและผลประโยชน์คืนให้แก่สมาชิกเมื่อพ้นสมาชิกภาพ ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน 1,201,057 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2565) ประกอบด้วยข้าราชการ 12 ประเภท ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1. ข้าราชการพลเรือน | 7. ข้าราชการตำรวจ |
| 2. ข้าราชการฝ่ายตุลาการ | 8. ข้าราชการทหาร |
| 3. ข้าราชการฝ่ายอัยการ | 9. ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ |
| 4. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา | 10. ข้าราชการศาลปกครอง |
| 5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | 11. ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน |
| 6. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ | 12. ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน |

และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ซึ่งข้าราชการที่เข้ารับราชการและโอนมาเป็นข้าราชการตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 ทุกคนต้องเป็นสมาชิก กบข. สำหรับข้าราชการที่รับราชการก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 ให้สมัครเป็นสมาชิก กบข. ด้วยความสมัครใจ

แต่ด้วยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ได้มีการบังคับใช้มาเป็นระยะเวลานานพอสมควรประกอบกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก ทำให้มีสภาพปัญหาการบังคับใช้กฎหมายเกิดความขัดข้องหรือแย้งกับบทบัญญัติของกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการบังคับใช้หลายประการ ดังนี้

ประการแรก พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 มาตรา 67/1 ได้กำหนดให้สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว สามารถโอนเงินที่ได้รับดังกล่าวไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้ สอดคล้องกับมาตรา 7/1 (6) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 ซึ่งมีบทบัญญัติให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถรับโอนเงินทั้งจำนวนจาก กบข. ไปบริหารต่อได้ แต่ในทางตรงกันข้ามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ไม่มีบทบัญญัติที่กำหนดสิทธิในลักษณะเดียวกันให้ กบข. สามารถรับโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาบริหารต่อไปได้ จึงทำให้ผู้ที่เคยเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เข้ารับราชการ และต่อมาได้เป็นสมาชิกของ กบข. เสียประโยชน์ในการออมเงินอย่างต่อเนื่องจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและจะต้องเริ่มต้นสะสมเงินออมใหม่เมื่อเข้ารับราชการ ส่งผลให้ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. กลุ่มนี้เสียโอกาสในการออมเงินและสร้างผลประโยชน์ตอบแทนจากเงินออมดังกล่าว นอกจากนี้ ยังกำหนดให้สมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงและมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว สามารถเลือกที่จะไม่ขอรับเงินดังกล่าวคืนหรือเลือกทยอยรับเงินดังกล่าวคืนจาก กบข. ได้ โดยให้ กบข. บริหารเงินดังกล่าวต่อไป แต่ปัจจุบันยังไม่มีบทบัญญัติให้สมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงนั้นสามารถปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนสำหรับเงินที่ยังไม่ขอรับคืนหรือขอทยอยรับเงินดังกล่าวได้ ส่งผลให้ กบข. ต้องบริหารเงินของสมาชิกดังกล่าวต่อไป ภายใต้แผนการลงทุนเดิมที่สมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงผู้นั้นได้เลือกไว้ก่อนสิ้นสุดสมาชิกภาพ ซึ่งอาจไม่เหมาะสมกับสภาวะทางเศรษฐกิจหรือไม่สอดคล้องกับความสามารถในการรับความเสี่ยงของแต่ละบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไป

ประการที่สอง พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 มาตรา 59 ได้กำหนดว่า ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายและได้ส่งเงินสะสมเข้ากองทุน ให้จ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวแก่ผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 มาตรา 67/1 ได้กำหนดให้สมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงและมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวสามารถเลือกที่จะไม่ขอรับเงินดังกล่าวคืนหรือเลือกทยอยรับเงินคืนจาก กบข. ได้ โดยให้ กบข. บริหารเงินดังกล่าวต่อไป แต่ไม่ได้บัญญัติถึงแนวทางการบริหารเงิน เมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย ทำให้ กบข. ยังไม่มีความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติว่าจะบริหารเงินดังกล่าวโดยใช้แผนใด จึงสมควรกำหนดแนวทางในการบริหารเงินดังกล่าวให้ชัดเจนด้วยว่า ถ้าผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกซึ่งถึงแก่ความตายยังไม่ยื่นคำขอรับเงินดังกล่าว ให้ กบข. บริหารเงินนั้นต่อไปได้ตามแผนการลงทุนที่สมาชิกซึ่งถึงแก่ความตายผู้นั้นได้เลือกไว้ก่อนวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตายจนกว่าผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกซึ่งถึงแก่ความตายจะยื่นคำขอรับเงินดังกล่าวจาก กบข.

ประการที่สาม การออมเงินของสมาชิก กบข. มีลักษณะเป็นการออมเงินแบบประจำสม่ำเสมอ (Contractual Savings) แต่พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 มาตรา 39 วรรคสอง ได้กำหนดให้การส่งเงินสะสมของสมาชิกเข้ากองทุนจะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือนเท่านั้น จึงเป็นข้อจำกัดในการส่งเสริมการออมเงินของสมาชิกที่มีความสามารถในการออมเงินมากกว่าร้อยละ 15 ของเงินเดือน เนื่องจากการออมเงินยิ่งมากจะยิ่งส่งผลดีกับสมาชิกผู้นั้นเองที่จะมีโอกาสได้รับผลตอบแทนจากเงินออมที่เพิ่มมากขึ้นเมื่อสมาชิกภาพสิ้นสุดลง และยังได้รับประโยชน์ทางด้านภาษีในการนำมาหักลดหย่อนภาษีระหว่างปีภาษีนั้น ๆ

ประการที่สี่ พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 มาตรา 70 วรรคหนึ่ง ได้กำหนดให้ กบข. บริหารเงินสำรองโดยจะต้องนำไปลงทุนในตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจก่อนเท่านั้น ซึ่งปัจจุบัน กบข. มีเงินสำรองมากกว่า 600,000 ล้านบาท ในขณะที่ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจมีสภาพคล่องค่อนข้างจำกัด นอกจากนี้ การบริหารเงินสำรองโดยจำกัดการลงทุนเฉพาะตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ ทำให้การบริหารความเสี่ยงไม่เป็นไปอย่างเหมาะสม จึงสมควรขยายขอบเขตการลงทุนของเงินสำรองออกไปให้ครอบคลุมถึงเงินฝากธนาคารแห่งประเทศไทยหรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือบัตรเงินฝากที่ธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ออก รวมทั้งพันธบัตรรัฐบาล ตัวเงินคลัง หรือพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทยด้วย

ประการสุดท้าย พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 มาตรา 70 ได้กำหนดให้ กบข. จัดให้มีแผนการลงทุนให้สมาชิกมีสิทธิเลือกบริหารเงินที่อยู่ในบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกเฉพาะในส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลของเงินดังกล่าวได้ แต่ถ้าสมาชิกไม่เลือกแผนการลงทุนใด กบข. จะต้องนำเงินดังกล่าวของสมาชิกไปลงทุนในแผนการลงทุนหลัก ที่ประกอบด้วยหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 อย่างไรก็ตาม แผนการลงทุนหลักดังกล่าวไม่ได้มีความเหมาะสมกับสมาชิกทุกคนและมีข้อจำกัดบางประการ เช่น ความสามารถในการยอมรับความเสี่ยงของบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไปตามช่วงอายุ นอกจากนี้ บทบัญญัติดังกล่าวไม่เปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถเลือกแผนการลงทุนสำหรับเงินประเดิม เงินชดเชย และดอกผลของเงินดังกล่าวได้ด้วย จึงทำให้สมาชิกส่วนใหญ่ของ กบข. ที่เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพและมีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวอาจสูญเสียโอกาสในการบริหารเงินส่วนนั้น

จากประเด็นดังกล่าวข้างต้น คณะรัฐมนตรี ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เข้าสู่การพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเพื่อปรับปรุงกฎหมายให้มีความเหมาะสมเพิ่มขึ้นตามสภาพการณ์ปัจจุบัน ประกอบกับนายพิสิฐ ลี้อาธรรม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรกับคณะ ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เข้าสู่การพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาแก้ไขกฎหมายดังกล่าวด้วย โดยมีบางประเด็นเป็นหลักการเดียวกันกับคณะรัฐมนตรี อาทิ การเพิ่มอำนาจของกองทุน กบข. ในการรับโอนเงินของสมาชิกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่น

ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือชราภาพได้ การเพิ่มการส่งเงินสะสมของสมาชิกเป็นไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินเดือน การบริหารเงินของสมาชิกซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพ และมีประเด็นที่แตกต่างไปจากคณะรัฐมนตรีด้วย คือ การอนุญาตให้สมาชิกสามารถขอรับเงินจากกองทุนไม่เกินอัตราร้อยละ 30 ของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทน เพื่อใช้จ่ายเฉพาะการจัดหาที่อยู่อาศัยได้

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 เพื่อให้สมาชิก กบข. สามารถนำส่งเงินสะสมเข้า กบข. ได้มากขึ้นจากเดิมร้อยละ 15 เป็นร้อยละ 30 รวมทั้งสมาชิกยังมีสิทธิเลือกแผนการลงทุนสำหรับเงินของ กบข. ที่อยู่ในบัญชีเงินรายบุคคล อันได้แก่ เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และดอกผลเงินดังกล่าวของสมาชิกแต่ละคนได้หลากหลายขึ้น ซึ่งการดำเนินการนี้ถือเป็นการส่งเสริมการออมของสมาชิก กบข. ให้มีมากยิ่งขึ้น อันเป็นการเพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจของสมาชิกภายหลังจากการเกษียณอายุราชการ

การให้สมาชิกสามารถส่งเงินสะสมเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีสิทธิในการเลือกแผนการลงทุนได้หลากหลายมากขึ้น และเปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถเลือกแผนการลงทุนได้ทั้งส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนของเงินดังกล่าว ตลอดจนให้สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพและไม่ขอรับเงินคืนหรือขอยกยอรับเงิน เป็นผู้ที่มีสิทธิเลือกแผนการลงทุนที่ กบข. จัดให้ด้วยตนเอง ถือเป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเงินออมที่ตนเองจะมีสิทธิได้รับให้สอดคล้องกับความต้องการและความสามารถในการรับความเสี่ยงของแต่ละบุคคลที่แตกต่างกัน ซึ่งเหมาะสมกว่าการบริหารจัดการโดยกองทุนแต่เพียงฝ่ายเดียว

การกำหนดให้ กบข. สามารถรับโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพมาบริหารได้ตามความประสงค์ของสมาชิก จะทำให้ กบข. สามารถสร้างผลประโยชน์ตอบแทนจากเงินจำนวนดังกล่าวให้แก่สมาชิกเพิ่มขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ที่อยู่จากงานเดิมมาเข้ารับราชการและมีทรัพย์สินอยู่ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถออมเงินและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากเงินดังกล่าวเพิ่มขึ้นต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่ต้องเริ่มต้นสะสมเงินออมกับ กบข. ใหม่

สำหรับประเด็นการอนุญาตให้สมาชิก กบข. สามารถขอรับเงินจากกองทุนไม่เกินอัตราร้อยละ 30 ของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทน เพื่อใช้จ่ายเฉพาะการจัดหาที่อยู่อาศัยได้ เมื่อพิจารณาถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าที่อยู่อาศัยถือเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการดำรงชีวิต โดยปัจจุบันหนี้ของข้าราชการ ส่วนหนึ่งก็คือ หนี้ที่เกิดจากการกู้ยืมเงินมาซื้อที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับการใช้ชีวิตในวัยเกษียณอายุราชการ ซึ่งถือเป็นการลงทุนประเภทหนึ่งสำหรับอนาคต แต่เมื่อพิจารณาถึงกองทุน กบข. อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุน เนื่องจากการที่สมาชิกสามารถนำเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทน ในอัตราร้อยละ 30 ออกไปใช้เพื่อจัดหาที่อยู่อาศัย จะทำให้กองทุนมีปริมาณเงินทุนหมุนเวียนที่ลดลง คงไว้เพียงยอดมูลค่าทางบัญชีเท่านั้น และในทางปฏิบัติ กองทุน กบข. จะต้องเร่ง

ปรับตัวสำหรับการบริหารกองทุนเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณเงินทุนหมุนเวียนของกองทุนที่อาจจะลดลงด้วย นอกจากนี้ กองทุน กบข. จะต้องมีการเพิ่มเติมในการที่สมาชิก กบข. นำเงินทุนไปใช้เพื่อการจัดหาที่อยู่อาศัยด้วย เนื่องจากหากสมาชิกส่วนใหญ่มีการขอรับเงินดังกล่าวพร้อมกัน จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองทุน กบข. ได้โดยตรง

การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการฉบับนี้ เป็นการแก้ไขให้สมาชิกสามารถส่งเงินเข้ากองทุนได้เพิ่มขึ้น สามารถนำเงินออกมาใช้ได้เพื่อที่อยู่อาศัยในอัตราร้อยละ 30 ของจำนวนเงินสะสมเงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทน แต่รายละเอียดการดำเนินการในเรื่องนี้อาจจะต้องรอความชัดเจนเกี่ยวกับหลักการ แนวทางและวิธีการปฏิบัติของกองทุน กบข. หลังจากกฎหมายได้มีการประกาศใช้แล้ว และกองทุน กบข. มีอำนาจบริหารจัดการเงินสำรองเพิ่มขึ้น รวมถึงสามารถดำเนินการรับโอนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพมาบริหารได้ ซึ่งเมื่อกฎหมายนี้ผ่าน กองทุน กบข. จะต้องปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยปัจจุบันร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. อยู่ระหว่างการพิจารณาของวุฒิสภา (ข้อมูล ณ วันที่ 23 กันยายน 2565) ซึ่งหากไม่มีการปรับแก้ไขเพิ่มเติมก็จะประกาศใช้ต่อไป

บรรณานุกรม

- กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ. (21 กันยายน 2565). **จำนวนสมาชิก กบข.**. สืบค้น 21 กันยายน 2565 จาก <https://www.gpf.or.th/thai2019/About/main.php?page=chart&lang=th&size=n&pattern=n&menu=statistic>
- สภาผู้แทนราษฎร. (5 เมษายน 2565). **เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.** [หนังสือราชการ]. (สพ 0017.09/2791). สืบค้น 16 กันยายน 2565 จาก https://lis.parliament.go.th/attach/mod03/mod03_20220531223154.pdf
- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร, สำนักวิชาการ. (2564). **เอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.** สืบค้น 16 กันยายน 2565 จาก https://lis.parliament.go.th/attach/extension/mod03_999/mod03_20220307122702.pdf
- สำนักนายกรัฐมนตรี. (14 ธันวาคม 2565). **เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.** [หนังสือราชการ]. (นร 0503/37836). สืบค้น 16 กันยายน 2565 จาก https://lis.parliament.go.th/attach/mod03/mod03_20220303095143.pdf
- สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี. (17 ธันวาคม 2564). **เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน (ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.)** [หนังสือราชการ]. (นร 0404/15946). สืบค้น 16 กันยายน 2565 จาก https://lis.parliament.go.th/attach/mod03/mod03_20220303095901.pdf