



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร โทร. ๗๓๕๐ หรือ ๗๓๕๑
ที่ สผ.๐๐๒๑.๐๒/ว ๒๕๕ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งรายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ในภาพรวมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

เรียน รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานีฯ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประธานรัฐสภา

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. มีหนังสือที่ สผ.๐๐๒๑.๐๓/๑๖๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งรายงานผลงานงวดที่ ๒ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (บริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด) ตามสัญญาเลขที่ ๕๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ที่ปรึกษาโครงการฯ ได้จัดทำรายงานผลงานและจัดส่งผลงานตามงวดงานที่ ๒ ดังนี้ ๑) รายงานการให้คำปรึกษาในคลินิกรับฟังปัญหาและให้คำปรึกษาฯ ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ (รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน) ๒) รายงานผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓) รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ ในภาพรวมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบงาน ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และข้อเสนอในการกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ๔) รายงานการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ (รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน) และ ๕) รายงานผลการให้ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตเพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการติดตามและรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผน ขอแจ้งเวียนรายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ ในภาพรวมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบงาน ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และข้อเสนอในการกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. ผลการศึกษา วิเคราะห์ ในภาพรวมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ประเด็นที่ควรนำไปทบทวนเพิ่มเติม ดังนี้

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ : การวัดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน ยังไม่สะท้อนผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรนำเป้าหมายที่สะท้อนผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ตามแผนระยะยาวมาประกอบการพิจารณาความสำเร็จที่เกี่ยวข้อง และในส่วนของการพัฒนาระบบ Digital Parliament ควรมีการยกระดับเป้าหมายในการวัดผลที่สะท้อนประสิทธิภาพของการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สูงขึ้น

มติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ : การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรมีการทบทวนแผนงาน/ กิจกรรม/ โครงการในรูปแบบใหม่ รวมถึงการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ หรือมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ : โครงการที่คัดเลือกมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าส่วนใหญ่ยังขาดความชัดเจนในวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ ตลอดจนความเชื่อมโยงของโครงการไปสู่ภารกิจหลักของหน่วยงาน การกำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ ยังขาดความชัดเจนในการสะท้อนผลสำเร็จของการดำเนินการ อีกทั้งบางโครงการมีผลลัพธ์ ผลกระทบ ที่สะท้อนผลสำเร็จหรือส่งผลสำเร็จต่อไปยังระดับหน่วยงาน หรือระดับองค์กรได้ไม่มาก

มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร : การพัฒนาบุคลากร ควรเพิ่มการพิจารณากลุ่มผู้ที่ยังไม่ผ่านมาตรฐานการทดสอบ หรือมีผลทดสอบยังอยู่ในระดับผ่าน/ปานกลาง เพื่อเพิ่มทักษะที่ยังเป็นจุดด้อยของบุคลากรบางส่วน อีกทั้งควรปรับปรุงเกณฑ์การวัดและประเมินผลใหม่ เพื่อให้สามารถแยกระดับความรู้ และสร้างความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรให้สูงขึ้น ในส่วนของการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม ควรมุ่งเน้นการนำนวัตกรรมมาใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้นกว่าเดิม ควรมีแผนรองรับด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต อาทิ ปัญหาพื้นที่จอตรกที่มีไม่เพียงพอ ควรมีแผนระยะสั้น และระยะยาวมาช่วยในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

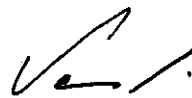
๒. แนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบงาน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประเด็นที่ควรนำไปทบทวนเพิ่มเติม ดังนี้

- การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล ยังขาดการเทียบวัดกับหน่วยงานที่มีการดำเนินการในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายกันไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภายในประเทศ หรือต่างประเทศ
- การสรรหาและการจัดการอัตรากำลัง ยังขาดความชัดเจน ควรปรับให้สอดคล้องกับรูปแบบที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตลอดจนการบริหารงานในรูปแบบใหม่ ๆ

๓. แนวทางในการกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรมีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละหัวข้อย่อยให้ชัดเจน การประเมินความคุ้มค่า ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบควรคำนึงถึงกรอบระยะเวลาการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการที่นำมาวัดผล และควรทบทวนหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินใหม่ให้ชัดเจนกว่าปีที่ผ่านมา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นางสาวปิยะธิดา อินทวาริ)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



บันทึกข้อความ

สำนักงานนโยบายและแผน
เลขรับ ๓๙๖๕/๖๔
วันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๔
เวลา ๑๐.๓๒ น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒ ๒๔๒ ๕๕๐๐ ต่อ ๕๑๒๑

ที่ สผ ๐๐๐๒.๐๓/๑๑๖๙ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานผลงานงวดที่ ๒ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ว่าจ้างบริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด เป็นที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามสัญญาเลขที่ ๕๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานผลงานและจัดส่งผลงานตามงวดงานที่ ๒ ดังนี้

๑. รายงานการให้คำปรึกษาในคลินิกแก้ปัญหาและให้คำปรึกษา ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ (รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

๒. รายงานผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ ในภาพรวมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบงาน ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และข้อเสนอแนะในการกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. รายงานการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ (รอบ ๙ เดือนและ ๑๒ เดือน)

๕. รายงานผลการให้ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตเพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการติดตามและรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ในฐานะคณะกรรมการตรวจรับงานที่ปรึกษาฯ จึงขอส่งรายงานผลงานดังกล่าว ในรูปแบบซีดีรอมข้อมูล จำนวน ๑ แผ่น มายังสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อใช้ประโยชน์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสุภาวดี ชิตชิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.



ผลผลิตงานงวดที่ ๒
โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายการที่ ๔

รายงานการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า
โครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล
ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ (รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน)



North Star
Business Consulting

บริษัท นอร์ท สตาร์ บิซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด



คำนำ

รายงานการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำมาประเมินผล ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ (รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน) ฉบับนี้เป็นผลผลิตรายการที่ ๔ ของผลงานงวดที่ ๒ ตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับรายละเอียดเนื้อหาของรายงานฉบับนี้เป็นการสรุปการดำเนินงาน ตามกิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำมาประเมินผล อันได้แก่ การทบทวนและตรวจสอบความถูกต้อง ความสอดคล้องของการกำหนด รายละเอียดเนื้อหาโครงการ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ทั้งในมิติด้านประสิทธิภาพ ด้านประสิทธิภาพ และ ด้านผลกระทบ การติดตามประเมินผล รวมถึงการสรุปรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบเป็นหลักฐาน/ เอกสารอ้างอิงในการดำเนินงานโครงการหลักที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้คัดเลือกมาดำเนินการ ให้มีรายละเอียดเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการ ด้านพัฒนาบุคลากรและโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ มุ่งหวังให้ทางสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความพร้อม มีการทบทวนและปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า ของโครงการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

ที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด





สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ กรอบและแนวทางการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๑.๑ ที่มาและหลักการ	๑
๑.๒ ขอบเขตการดำเนินงาน	๓
๑.๓ เกณฑ์การให้คะแนน	๕
๑.๔ เงื่อนไขตัวชี้วัด	๕
๑.๕ สรุปรายชื่อโครงการที่มีการประเมินความคุ้มค่าของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
บทที่ ๒ สรุปรายละเอียดโครงการที่มีการประเมินความคุ้มค่าของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๙
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๒.๑ รายละเอียดโครงการที่มีการประเมินความคุ้มค่าของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
- รายละเอียดโครงการที่ ๑ โครงการการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของ	๙
ประชาชน	
- รายละเอียดโครงการที่ ๒ โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ	๑๑
ในบริบทประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
- รายละเอียดโครงการที่ ๓ โครงการประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตย	๑๒
เชิงคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๓	
- รายละเอียดโครงการที่ ๔ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้า	๑๓
ในสายอาชีพ สายงานนิติการ ระดับชำนาญการพิเศษ	
๒.๒ รายละเอียดโครงการที่มีการประเมินความคุ้มค่าของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
- รายละเอียดโครงการที่ ๑ โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านวิชาการเพื่อสนับสนุน การพิจารณาศึกษา	๑๔
กฎหมาย/การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน	
- รายละเอียดโครงการที่ ๒ โครงการสารสนเทศสนับสนุนงานนิติบัญญัติ “Committee’s Info	๑๕
Room”	
- รายละเอียดโครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	๑๖
ด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ	
- รายละเอียดโครงการที่ ๔ โครงการจัดทำแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๘
- รายละเอียดโครงการที่ ๕ โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการ	๒๐
เสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม”	





	หน้า
บทที่ ๓ สรุปกิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๒ (รอบ ๙ เดือน)	๒๒
บทที่ ๔ สรุปกิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๓ (รอบ ๑๒ เดือน)	๓๖
บทที่ ๕ ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๖





บทที่ ๑

กรอบและแนวทางการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๑ ที่มาและหลักการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณมาดำเนินการ จึงเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เลือกมาประเมินส่วนราชการละ ๕ โครงการ

ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าเพิ่มเติมซึ่งจะเป็นโครงการใหม่ ส่วนราชการละ ๕ โครงการ โดยได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการพิจารณากรอบตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้กำหนดให้มีการกำหนดตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากรและโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยในส่วนของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการพิจารณากรอบตัวชี้วัดฯ และ อ.ก.ร. ประเมินฯ เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น เมื่อมีการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรแล้ว เห็นควรมีการประเมินความคุ้มค่าตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากรในทุกโครงการที่มีการใช้งบประมาณ จำนวน ๑๐ โครงการ โดยดำเนินการตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า ในส่วนของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เลือกโครงการที่นำมาประเมินความคุ้มค่า จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของเยาวชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ยั่งยืน โดยมีสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นผู้ขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว





สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก้ท้องถื่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” โดยมี สำนักประชาสัมพันธ์ เป็นผู้ขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้กำหนดให้มีการกำหนดตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ (ยุทธศาสตร์ละ ๑ โครงการ) เนื่องจากพิจารณาเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือว่าการพัฒนาบุคลากรเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้มีการอบรมให้ความรู้แก่ผู้แทนหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อได้รับทราบและเข้าใจแนวทางการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่แต่ละสำนักรับผิดชอบ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรมีการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการตามยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ละ ๑ โครงการ เพื่อขับเคลื่อนให้ยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์ พันธกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินผลใน ๓ มิติ ได้แก่ มิติประสิทธิผล มิติประสิทธิภาพ และมิติผลกระทบ มีรายละเอียดในการประเมินในแต่ละมิติ ดังนี้

๑. มิติประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เป็นการประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของการปฏิบัติงานโดยเปรียบเทียบผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน ว่ามีความสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์เป้าหมาย และผลที่คาดว่าจะได้รับที่กำหนดไว้ก่อนดำเนินการหรือไม่ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ๒ ด้าน ได้แก่ การบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจต่อผลประโยชน์ที่ได้รับจากผลผลิตหรือบริการ โดยมีขอบเขตและตัวชี้วัด ดังนี้

- **การบรรลุวัตถุประสงค์** : หมายถึง การเปรียบเทียบผลผลิตที่ได้จากการปฏิบัติงานเทียบกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในกรอบระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ เพื่อประเมินระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานว่าสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์เพียงใด รวมทั้งประเมินว่าการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานนั้น มีค่าใช้จ่ายเท่าใด เพื่อประเมินประสิทธิผลของค่าใช้จ่าย (Cost-Effectiveness)

- **ความพึงพอใจ** : หมายถึง ความพอใจของผู้รับบริการและผู้ใช้ประโยชน์จากผลผลิตและบริการนั้น ๆ โดยผู้ใช้ประโยชน์อาจหมายถึง ประชาชนหรือหน่วยงานอื่นที่ได้รับประโยชน์โดยตรง

โครงการที่สามารถประเมินความคุ้มค่าที่เปรียบเทียบกับ Cost ได้แก่ Benefit-Cost Ratio หรือ Cost-Effectiveness ก็ควรจะแสดงผลการประเมินเพิ่มเติมด้วย





๒. มิติประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หมายถึง การประเมินความเหมาะสมสอดคล้องของการใช้ทรัพยากรและกระบวนการทำงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลผลิตตามวัตถุประสงค์ โดยพิจารณาจากผลผลิตเทียบกับต้นทุนทั้งหมด การจัดหาทรัพยากรที่ได้มาตรฐาน มีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม รวมทั้งมีกระบวนการทำงานที่ประหยัดทรัพยากร โดยมีขอบเขตและตัวชี้วัด ดังนี้

- **ประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยรวม :** ประกอบด้วยประเด็นย่อย อาทิ การผลิตผลผลิตโดยใช้ค่าใช้จ่ายน้อยกว่าแผนที่กำหนด หรือผลผลิตภาพของการใช้ปัจจัยการผลิตสูงกว่าแผนที่กำหนด การรายงานและการปรับปรุงการดำเนินงาน เป็นต้น

- **การประหยัด :** หมายถึง การได้รับทรัพยากรในปริมาณและคุณภาพที่เหมาะสมด้วยต้นทุนที่ต่ำสุด ประเด็นในการประเมิน อาทิ การลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน ค่าใช้จ่ายในการทำปัจจัยการผลิต เป็นต้น

๓. มิติผลกระทบ หมายถึง ผลอันสืบเนื่องจากการปฏิบัติงาน ทั้งที่คาดการณ์หรือตั้งใจและไม่ได้คาดการณ์ ทั้งที่เกิดขึ้นระหว่างและภายหลังการปฏิบัติงาน ที่อาจกระทบต่อการพัฒนาในมิติอื่นหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น หรือประชาชนทั้งที่เป็นกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มอื่น ทั้งในและนอกพื้นที่ การวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามพันธกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครอบคลุมถึงผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งผลกระทบด้านบวกและด้านลบ ในมิติที่สามารถประเมินในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน

๑.๒ ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการตามแผนปฏิรูปราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมีทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ (ยุทธศาสตร์ละ ๑ โครงการ) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียน
และรัฐสภาระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ
มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน



ขอบเขตการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการตามโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ซึ่งมีทั้งหมด ๔ แผนปฏิบัติราชการ เพื่อขับเคลื่อนเรื่องต่างๆ (แผนปฏิบัติการละ ๑ โครงการ) ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการดังนี้

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน





๑.๓ เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	โครงการที่นำมาทำความตกลงเพื่อประเมินความคุ้มค่าของโครงการมีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอต่หัวหน้าส่วนราชการ
๓	โครงการที่นำมาทำความตกลงเพื่อประเมินความคุ้มค่าของโครงการ ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดในมิติประสิทธิผล มิติประสิทธิภาพ และมิติผลกระทบตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าฯ แล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๖๐
๕	- โครงการที่นำมาทำความตกลงเพื่อประเมินความคุ้มค่าของโครงการ ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดในมิติประสิทธิผล มิติประสิทธิภาพ และมิติผลกระทบตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าฯ แล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๘๐ - รายงานผลการดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ : การจัดทำรายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Self-Assessment Report) ขอให้ส่วนราชการสรุปผลการดำเนินงาน ส่วนเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ขอให้จัดเตรียมไว้ ณ ส่วนราชการ เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้ประเมินตรวจสอบหรือขอข้อมูลเพิ่มเติม

๑.๔ เงื่อนไขตัวชี้วัด

๑. แนวทางการคัดเลือกโครงการที่จะประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าต้องมีลักษณะ ดังนี้

- เป็นโครงการที่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินการ
- เป็นโครงการที่ส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- เป็นโครงการที่ส่งผลเกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศหรือยุทธศาสตร์ชาติ
- เป็นโครงการที่ดำเนินการเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือเป็นโครงการที่ดำเนินการเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ในการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเลือกมาดำเนินการอาจกำหนดสัดส่วนน้ำหนักของแต่ละประเด็นดังกล่าวข้างต้นได้แตกต่างกันตามความเหมาะสม





๒. สูตรการคำนวณ

ตัวชี้วัด (I)	น้ำหนัก (Wi)	ร้อยละความสำเร็จของ ผลการดำเนินการ รายโครงการ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก (Wi x Pi)
KPI๑	W๑	P๑	(W๑ x P๑)
KPI๒	W๒	P๒	(W๒ x P๒)
--	--	--	----
---	---	--	----
KPIi	ΣWi	ΣPi	(Wi x Pi)
ผลรวมร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการ ทุกโครงการ			$\Sigma (Wi \times Pi)$

ผลการดำเนินโครงการที่ทำความตกลงบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า
ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี แล้วเสร็จ เฉลี่ย

$$\begin{aligned}
 & \text{ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ} \\
 & \text{ของผลการดำเนินการทุกโครงการที่ทำความตกลง} \\
 & = \frac{\text{จำนวนโครงการที่ทำความตกลง}}{\text{ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ}} \\
 & = \frac{\Sigma (Wi \times Pi)}{N}
 \end{aligned}$$

โดยที่

W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญที่ให้กับตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นจากแผนปฏิบัติงานของโครงการ
และผลรวมของน้ำหนักของทุกเป้าหมายผลผลิต เท่ากับ ๑

P หมายถึง ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการโครงการที่ทำความตกลง เทียบกับ
เป้าหมาย

I หมายถึง ลำดับที่ของตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นตามแผนปฏิบัติงานของโครงการของส่วนราชการ ;
๑, ๒, ..., i

N หมายถึง จำนวนรวมของโครงการที่ทำความตกลง





๓. การดำเนินการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามคู่มือ
การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการที่ใช้เป็น
แนวทางในการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๕ สรุปรายชื่อโครงการที่มีการประเมินความคุ้มค่าของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

❖ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คัดเลือกโครงการมาประเมินความคุ้มค่า ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการ	โครงการที่ส่วนราชการคัดเลือก
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้ก้าวสู่ การเป็น Digital Parliament	โครงการที่ ๑ : โครงการการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอ กฎหมายของประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทย เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภา อาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	โครงการที่ ๒ : โครงการแลกเปลี่ยน บุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	โครงการที่ ๓ : โครงการประกวดนวัตกรรม ประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตย เชิงคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฎิรูปองค์กรและยกระดับ ศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	โครงการที่ ๔ : โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ สายงานนิติการ ระดับชำนาญการพิเศษ



❖ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คัดเลือกโครงการมาประเมินความคุ้มค่า ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการ	โครงการที่ส่วนราชการคัดเลือก
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ยกระดับ การสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	โครงการที่ ๑ : โครงการจัดทำฐานข้อมูล ด้านวิชาการเพื่อสนับสนุน การพิจารณา ศึกษากฎหมาย/การควบคุมการบริหาร ราชการแผ่นดิน
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนางาน ด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัด การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการที่ ๒ : โครงการสารสนเทศสนับสนุน งานนิติบัญญัติ “Committee’s Info Room”
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ พัฒนา ศักยภาพ ของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้อง กับความต้องการ ของผู้รับบริการเชิงรุก และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	โครงการที่ ๓ : โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ด้านนิติบัญญัติและการติดตามงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติ
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถขององค์กร ให้มีขีดสมรรถนะสูง	โครงการที่ ๔ : โครงการจัดทำแผนรองรับ เหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ พัฒนา และเสริมสร้างการเมืองในระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข และส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน	โครงการที่ ๕ : โครงการเสริมสร้างความพร้อม แก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้าง ผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม”



บทที่ ๒

สรุปรายละเอียดโครงการที่มีการประเมินความคุ้มค่าของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้คัดเลือกโครงการที่นำมาทำความตกลง ซึ่งได้มีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ ขั้นตอนและรายละเอียดต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประกอบการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๒.๑ รายละเอียดโครงการที่มีการประเมินความคุ้มค่าของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

รายละเอียดโครงการที่ ๑ โครงการการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่เสนอกฎหมายของประชาชน

การคัดเลือกโครงการของส่วนราชการ : เป็นโครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament

มิติประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๑.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการในการเข้าสู่เสนอกฎหมายตามร่างพระราชบัญญัติการเข้าสู่เสนอกฎหมาย พ.ศ. และการเข้าสู่เสนอกฎหมายทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อยู่ในระดับดี	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๐
๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๕

มิติประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๒.๑ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมโครงการการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่เสนอกฎหมายของประชาชน	ร้อยละ ๒	๔ ครั้ง ใน ๔ จังหวัด
๒.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่เสนอกฎหมายของประชาชน	ร้อยละ ๒	๔๐๐ คน





มิติผลกระทบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๓.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่สามารถถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเรื่องการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย ตามร่างพระราชบัญญัติการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ไปยังประชาชนกลุ่มอื่น ๆ ได้	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒๐





**รายละเอียดโครงการที่ ๒ โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบท
ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

การคัดเลือกโครงการของส่วนราชการ : เป็นโครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทย
เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

มิติประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย ของโครงการ	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๐

มิติประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๒.๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ในห้องประชุมและผ่านระบบสื่อออนไลน์	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๙๐
๒.๒ จำนวนองค์กรเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างประเทศในการสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ	ร้อยละ ๑	๑ ประเทศ
๒.๓ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ แนวคิด และวิธีปฏิบัติของการทำงานวิจัยให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสามารถนำไป ปฏิบัติใช้สำหรับสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๘๐
๒.๔ จำนวนงานวิจัยและงานพัฒนาที่เกี่ยวข้อง กับประชาคมอาเซียนที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนการทำงาน ของสมาชิกรัฐสภาและบุคคลในวงงานรัฐสภา	ร้อยละ ๑	๑ เรื่อง

มิติผลกระทบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๓.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่สามารถ แลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ในการทำงานร่วมกัน	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๐





**รายละเอียดโครงการที่ ๓ โครงการประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตย
เชิงคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๓**

การคัดเลือกโครงการของส่วนราชการ : เป็นโครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

มิติประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๑.๑ ร้อยละของผลงานที่สามารถสะท้อนวิถีชีวิตประชาธิปไตยในสังคมไทยภายในโรงเรียนและกระบวนการการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบันการศึกษาและชุมชนท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๘๐
๑.๒ ร้อยละของผลงานนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตยที่ผ่านเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศผ่านเกณฑ์การพิจารณาของคณะกรรมการฯ และเป็นต้นแบบด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตยเพื่อเผยแพร่สู่ชุมชนอื่น ๆ ในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นอันจะนำไปสู่สังคมเชิงคุณภาพ	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๘๐
๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๐

มิติประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๒.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้ทางด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๐
๒.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำเสนอผลงานนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย โดยมีกระบวนการที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตประชาธิปไตย	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๐

มิติผลกระทบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๓.๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้องมากขึ้น	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๘๐
๓.๒ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมได้เป็นเครือข่ายของรัฐสภาในการเผยแพร่ประชาธิปไตย	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๘๐





**รายละเอียดโครงการที่ ๔ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
สายงานนิติการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

การคัดเลือกโครงการของส่วนราชการ : เป็นโครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและ
ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความพอใจในการปฏิบัติงาน

มิติประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๑.๑ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๐
๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๕

มิติประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๒.๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตร	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๐
๒.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๘๐

มิติผลกระทบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย
๓.๑ ร้อยละของผลการสำรวจความคิดเห็น ที่มีต่อบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ในด้านความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับระบบงานด้านนิติบัญญัติรัฐสภา	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒๐





๒.๒ รายละเอียดโครงการที่มีการประเมินความคุ้มค่าของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**รายละเอียดโครงการที่ ๑ โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านวิชาการเพื่อสนับสนุน การพิจารณาศึกษา
กฎหมาย/การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน**

การคัดเลือกโครงการของส่วนราชการ : เป็นโครงการสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ยุทธศาสตร์
การสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ

มิติประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๑. กระบวนการในการให้บริการ ทางวิชาการ	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		-	-	-	-	ลดลง

มิติประสิทธิผล

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้ เข้ารับการฝึกอบรมตามที่ กำหนด	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	ร้อยละ ๑๐๐
๓. จำนวนฐานข้อมูลและ รายการข้อมูลในฐานข้อมูล	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		๐ ฐาน ข้อมูล	-	๕ ฐาน ข้อมูล	-	๗ ฐาน ข้อมูล
๔. ร้อยละความถูกต้องของ ข้อมูลที่อยู่ในฐานข้อมูลฯ	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	ร้อยละ ๑๐๐

มิติผลกระทบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๕. จำนวนภาคีเครือข่ายและ การสร้างความสัมพันธ์กับภาคี เครือข่ายในการพัฒนา ฐานข้อมูลด้านวิชาการ	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		๐ เครือข่าย	-	-	-	๑ เครือข่าย





รายละเอียดโครงการที่ ๒ โครงการสารสนเทศสนับสนุนงานนิติบัญญัติ “Committee’s Info Room”

การคัดเลือกโครงการของส่วนราชการ : เป็นโครงการสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนางาน ด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

มิติประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๑. กระบวนการในการค้นหาข้อมูลให้แก่สมาชิกวุฒิสภา	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		-	-	-	-	ลดลง

มิติประสิทธิผล

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๒. ร้อยละของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑-๒-๓ เข้าใช้ประโยชน์จาก Line Official Account “Committee’s Info Room”	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๘๐
๓. จำนวนเรื่องที่มีการให้บริการข้อมูลผ่าน Line Official Account “Committee’s Info Room” เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑-๒-๓ นำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		๑๐ เรื่อง	๑๕ เรื่อง	๒๐ เรื่อง	๒๕ เรื่อง	๓๐ เรื่อง
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูล (บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑-๒-๓) ผ่าน Line Official Account “Committee’s Info Room”	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๘๐

มิติผลกระทบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๕. ชีตความสามารถของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๘๐





รายละเอียดโครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ

การคัดเลือกโครงการของส่วนราชการ : เป็นโครงการสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

มิติประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมครบตามเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรมที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๙	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๕
๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนการทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ร้อยละ ๑๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๑	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๘๐

มิติประสิทธิผล

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อกระบวนการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๑	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๘๐
๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๔๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๑	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๘๐





มิติผลกระทบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๕. ร้อยละความพึงพอใจ ของสมาชิกวุฒิสภา ต่อการสนับสนุนการจัดทำ รายงานของคณะกรรมการธิการ ติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำและดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติวุฒิสภา (คะแนนในภาพรวม)	ร้อยละ ๑๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๘๐
๖. ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ องค์กรและการเปลี่ยนแปลง (การประเมินสมรรถนะของ บุคลากร)	ร้อยละ ๑๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๙๐





รายละเอียดโครงการที่ ๔ โครงการจัดทำแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การคัดเลือกโครงการของส่วนราชการ : เป็นโครงการสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

มิติประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑. กระบวนการในการจัดทำแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีประสิทธิภาพ * ความครอบคลุม (กรณีเหตุแผ่นดินไหว อัคคีภัย และอุทกภัย) * การมีส่วนร่วมของบุคลากร (ตัวแทนจากทุกสำนัก)	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		-	-	-	-	เพิ่มขึ้น

มิติประสิทธิผล

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๒. มีแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ร้อยละ ๑๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		๐ แผน	-	-	-	๑ แผน
๓. แผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ถูกนำไปซักซ้อม	ร้อยละ ๑๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		๐ แผน	-	-	-	๑ แผน
๔. ร้อยละความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานที่สอดคล้องกับแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๗	ร้อยละ ๘๐
๕. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถจัดการเหตุการณ์ฉุกเฉินและทำให้กระบวนการทำงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐





มิติผลกระทบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๖. ชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้ที่อยู่ภายในบริเวณอาคารรัฐสภาเกียกกายได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้นภายในสำนักงาน	ร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๗	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๓	ไม่เกินร้อยละ ๑๐





รายละเอียดโครงการที่ ๕ โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม”

การคัดเลือกโครงการของส่วนราชการ : เป็นโครงการสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

มิติประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรม ได้ตามเกณฑ์การผ่าน การฝึกอบรมที่กำหนด	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการทดสอบ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องที่ได้รับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐
๓. ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อกระบวนการ ฝึกอบรม	ร้อยละ ๒๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐
๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐

มิติประสิทธิผล

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๕. ร้อยละความพึงพอใจ ของสมาชิกวุฒิสภา ต่อการสนับสนุนการจัดทำ รายงานของคณะกรรมการ ติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำและดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติวุฒิสภา (คะแนนในภาพรวม)	ร้อยละ ๑๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐





ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๖. ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ องค์กรและการเปลี่ยนแปลง (การประเมินสมรรถนะของ บุคลากร)	ร้อยละ ๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น
		ร้อยละ ๑		ร้อยละ ๒		ร้อยละ ๓

มิติผลกระทบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย				
๗. กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ที่ได้รับจากโครงการเสริมสร้าง ความพร้อมแก้ท้าทาย ไปเผยแพร่ต่อชุมชนและ หน่วยงานอื่นๆ ในพื้นที่	ร้อยละ ๕	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		ร้อยละ	-	ร้อยละ	-	ร้อยละ
		๑๐		๑๕		๒๐





บทที่ ๓

สรุปกิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของ
โครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๒ (รอบ ๙ เดือน)

ที่ปรึกษาได้จัดกิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๒ (รอบ ๙ เดือน) โดยเป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งภายใต้การจัดคลินิก (Clinic) นัดพบการให้คำปรึกษา แนะนำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๙ เดือน) มีรายละเอียดกำหนดการเป็นดังนี้

กิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๒ (รอบ ๙ เดือน) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา

ตัวชี้วัด	เวลา	เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน)
มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๑.๐๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา (๓๐ นาที)	สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ

กิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๒ (รอบ ๙ เดือน) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ นาฬิกา

ตัวชี้วัด	เวลา	เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน)
มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ นาฬิกา (๓๐ นาที)	สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ





■ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

รายละเอียดความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในรอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

โครงการที่ ๑ : โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักการประชุม ขอความอนุเคราะห์สำนักการคลังและงบประมาณจัดซื้อปากกาถูกลิ้นเพื่อใช้ในโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนเป็นจำนวนเงิน ๖,๖๐๐ บาท เมื่อเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบการขอปรับแผนการดำเนินงานตามโครงการการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้
 - ๒.๑ โครงการฯ ครั้งที่ ๑ ภาคใต้ (สุราษฎร์ธานี) ขอปรับกำหนดการดำเนินงานเป็นช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔
 - ๒.๒ โครงการฯ ครั้งที่ ๒ ภาคเหนือ (พิษณุโลก) ระหว่างวันที่ ขอปรับกำหนดการดำเนินงานเป็นช่วงเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๔
 - ๒.๓ โครงการฯ ครั้งที่ ๓ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ขอนแก่น) ขอปรับกำหนดการดำเนินงานเป็นช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔
 - ๒.๔ โครงการฯ ครั้งที่ ๔ ภาคตะวันออก (ชลบุรี) ขอปรับกำหนดการดำเนินงานเป็นช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๔
๓. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และอนุมัติการจัดโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านทางระบบออนไลน์ (Online) เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้
 - ๓.๑ โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านทางระบบออนไลน์ (Online) วันพุธที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ การจัดโครงการครั้งนี้เป็นการนำร่องในการจัดโครงการฯ ในรูปแบบออนไลน์ (Online) เพื่อจะได้นำสภาพปัญหาและอุปสรรคที่ได้รับจากการจัดโครงการมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานหากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ยังไม่คลี่คลาย และเป็นการประชาสัมพันธ์แนะนำแนวทางในการใช้งาน Platform การเข้าชื่อเสนอกฎหมายทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative)
 - ๓.๒ โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน จำนวน ๔ ครั้ง ใน ๔ จังหวัด (Onsite) หากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) คลี่คลาย และรัฐบาลหรือผู้ว่าราชการจังหวัดในพื้นที่แต่ละจังหวัดที่จะเดินทางไปจัดโครงการประกาศผ่อนปรนและอนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมประชุมสัมมนาได้ จะดำเนินการจัดโครงการ จำนวน ๔ ครั้ง ใน ๔ จังหวัด ดังนี้





- (๑) โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ครั้งที่ ๑ ภาคเหนือ (จังหวัดพิษณุโลก) ระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม – ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
- (๒) โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ครั้งที่ ๒ ภาคใต้ (จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ระหว่างวันที่ ๖ – ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔
- (๓) โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ครั้งที่ ๓ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดขอนแก่น) ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๔
- (๔) โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ครั้งที่ ๔ ภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี) ระหว่างวันที่ ๓ – ๔ กันยายน ๒๕๖๔

๔. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบการปรับแผนการดำเนินงานโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นชอบรายงานสรุปผลโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านทางระบบออนไลน์ (Online) วันพุธที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ที่ยังคงอยู่ สำนักงานการประชุมจึงได้ปรับแผนการดำเนินงานโครงการดังกล่าวอีกครั้ง เพื่อให้สามารถคงผลลัพธ์ได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) โดยขอปรับเปลี่ยนแผนจากการจัดโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนในรูปแบบ Onsite จำนวน ๔ ครั้ง ใน ๔ จังหวัด เป็นการดำเนินการจัดโครงการในรูปแบบออนไลน์ (Online) จำนวน ๔ ครั้งแทน ดังนี้

- (๑) โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านทางระบบออนไลน์ (Online) ครั้งที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายจังหวัดภาคเหนือ วันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔
- (๒) โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านทางระบบออนไลน์ (Online) ครั้งที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายจังหวัดภาคใต้ วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
- (๓) โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านทางระบบออนไลน์ (Online) ครั้งที่ ๓ กลุ่มเป้าหมายจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
- (๔) โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชนผ่านทางระบบออนไลน์ (Online) ครั้งที่ ๔ กลุ่มเป้าหมายจังหวัดภาคกลาง วันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

๕. สำนักงานการประชุม ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการทดลองใช้งาน Platform การเข้าชื่อเสนอกฎหมายทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-initiative) เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบสำหรับกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการได้ศึกษาประกอบการทดลองใช้งาน Platform ในการจัดโครงการฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๔ ครั้ง จากการปรับแผนการดำเนินงานโครงการดังกล่าว สำนักงานการประชุมคาดว่าจะสามารถดำเนินการตามแผนได้แล้วเสร็จภายใน รอบ ๑๒ เดือน และขณะนี้อยู่ระหว่างเตรียมการขออนุมัติเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจัดโครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอ





กฎหมายของประชาชนผ่านทางระบบออนไลน์ (Online) ครั้งที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายจังหวัดภาคเหนือ
ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

โครงการที่ ๒ : โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคม อาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับพันธกิจเสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภา
อาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ งบประมาณโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทย
เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
เพื่อไปสู่ประชาคมอาเซียนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ โครงการ ทั้งสิ้น ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท ภายใต้
แผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ในไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในส่วนของโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคม
อาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการ แนวคิด
และวิธีปฏิบัติของการทำวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียน เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากร
ของรัฐสภาให้มีองค์ความรู้และประสบการณ์ในการทำงานวิจัยและพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การนำเนื้อหาการวิจัยไปใช้ในการเป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนในบริบท
นิติบัญญัติให้แก่ สมาชิกรัฐสภาในการตัดสินใจและพิจารณาในการประชุมรัฐสภาและการประชุมระหว่าง
ประเทศ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และผลกระทบของภารกิจหลัก

สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ร่วมหารือกับ
ศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการพัฒนาเครือข่ายทางวิชาการเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ภายใต้การจัดกิจกรรม จำนวน ๒ โครงการ
ได้แก่ โครงการพัฒนากฎหมายภายในด้านประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และโครงการ
แลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ : กิจกรรมการเสวนาวิชาการด้านการวิจัยในบริบทประชาคมอาเซียน เรื่อง “ความร่วมมือ
ด้านนิติบัญญัติ ในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย และวัฒนธรรม : รูปแบบและความท้าทายต่อการพัฒนา
เขตเศรษฐกิจพิเศษของประชาคมอาเซียน”

ทั้งนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) หน่วยงานได้
ดำเนินการทบทวนและประเมินผลของสถานการณ์ที่เกิดขึ้นและ/หรือคาดว่าจะเกิดขึ้น สรุปเป็นประเด็น
พร้อมรายละเอียดข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ พร้อมกำหนดประเด็นสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องขอ
ปรับการดำเนินการ ไม่ว่าจะเป็นโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จำนวนครั้ง
ที่จะดำเนินการ กรอบระยะเวลา วิธีการทางออนไลน์ ลักษณะกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงการเก็บรวบรวม
ข้อมูลที่ต้องใช้ประกอบการประเมินผลตัวชี้วัดในทุกมิติ





สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการด้านต่างๆ ภายใต้คณะกรรมการประชาคมอาเซียนฯ จึงได้ทบทวนและประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid-19 โดยได้ดำเนินการปรับแก้ไขการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งได้รับความเห็นชอบในหลักการจากที่ประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ แล้ว

โดยที่ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการประสานการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ ศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ราชอาณาจักรกัมพูชา มหาวิทยาลัยภูมิพนม ราชอาณาจักรกัมพูชา ซึ่งจะได้ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยมีวิธีดำเนินงานและกิจกรรมในรูปแบบการประชุมวิชาการที่บรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การประชุมวิชาการและระดมสมอง การประชุมระหว่างประเทศผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กำหนดจัดโครงการระหว่าง วันที่ ๑๕ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ จังหวัดบุรีรัมย์ ต่อไป

ต่อมา เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ยังคงมีความรุนแรงและมีการแพร่ระบาดเป็นวงกว้างในหลายพื้นที่ และมีการประกาศใช้พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ของศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (ศบค.) ทำให้มีการควบคุมการจัดกิจกรรมการเดินทางข้ามจังหวัด และมีมาตรการกักตัวในแต่ละจังหวัด ประกอบกับการปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และตามประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) (ฉบับที่ ๑ - ๑๐) อีกทั้งยังไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่าภาวะระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) จะสิ้นสุดหรือทุเลาลงจนสามารถดำเนินการกิจกรรมได้เมื่อใด ส่งผลให้สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนฯ ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการตามรูปแบบ วิธีการ หรือตามแผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและมติสำคัญของอาเซียนที่กำหนดไว้ได้

ดังนั้น เพื่อให้สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด และเพื่อให้สามารถคงผลลัพธ์และความคุ้มค่าได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบกับผู้ประเมินภายนอกได้ตั้งข้อสังเกตและคำแนะนำให้ปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และความเห็นชอบของคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนฯ จึงได้ปรับแผนการดำเนินงานในส่วนตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์ละ ๑ โครงการ) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ : โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ





ในบริบทประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอปรับกำหนดการดำเนินงานเป็นช่วงสัปดาห์
ที่ ๑ ของเดือนกันยายน ๒๕๖๔

โดยที่ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการในรูปแบบการประชุมวิชาการ
ที่บรรยาย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ การประชุมวิชาการและระดมสมอง การประชุมระหว่างประเทศผ่านระบบสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์ (Zoom, Facebook Live)

โครงการที่ ๓ : โครงการประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยเชิงคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๓

ผลการดำเนินงาน

มีผลการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน ดังนี้

- ขั้นตอนที่ ๑ มีเอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดทำรายละเอียดโครงการที่นำมาทำความเข้าใจ
เพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่เสนอต่อ
หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณฯ
- ขั้นตอนที่ ๒ การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดในมิติประสิทธิผล มิติประสิทธิภาพ และมิติ
ผลกระทบ คิดเป็นร้อยละ ๘๐
- ขั้นตอนที่ ๓.๑ การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดในมิติประสิทธิผล มิติประสิทธิภาพ และมิติ
ผลกระทบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ขั้นตอนที่ ๓.๒ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อ
หัวหน้าส่วนราชการ
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการสรุปตัวชี้วัดผลกระทบตามโครงการฯ

ปัจจัยสนับสนุน

- การดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการจัดประกวดนวัตกรรมฯ
- การได้รับความสนับสนุนจากผู้บริหารทุกระดับ

โครงการที่ ๔ : โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงาน นิติการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ผลการดำเนินงาน

สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้า
ในสายอาชีพ (Career Path) สายงานนิติการ ระดับชำนาญการ – ข้าราชการพิเศษ ให้กับข้าราชการ
สำนักงานกรมการ ๑, ๒ และ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

งบประมาณขออนุมัติ จำนวน ๑๙๙,๐๐๐ บาท งบประมาณจ่ายจริง จำนวน ๑๓๐,๐๓๖ บาท





วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการร่างกฎหมายและการให้ความเห็นทางกฎหมาย
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการร่างกฎหมาย และการให้ความเห็นทางกฎหมายและหลักกฎหมายปกครอง

ตัวชี้วัด ๑. ด้านประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร (น้ำหนัก : ร้อยละ ๒ / เป้าหมาย : ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๔ คน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๕ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น (น้ำหนัก : ร้อยละ ๒ / เป้าหมาย : ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

- หลักสูตรวิชา “หลักกฎหมายปกครอง” มีผู้ทำแบบทดสอบทั้งก่อนและหลัง จำนวน ๗๗ คน ผลปรากฏว่า มีความรู้เพิ่มจำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัด ๒. ด้านประสิทธิผล

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (น้ำหนัก : ร้อยละ ๒ / เป้าหมาย : ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

- ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ คน สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้ำหนัก : ร้อยละ ๒ เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ โดยแยกเป็น
 ๑. ความพึงพอใจด้านเนื้อหาโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐
 ๒. ความพึงพอใจด้านผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐
 ๓. ความพึงพอใจด้านระยะเวลาและสถานที่ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐
 ๔. ความพึงพอใจด้านบริหารจัดการโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐
 ๕. ความพึงพอใจด้านวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐



๖. ความพึงพอใจด้านสื่อ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐

ตัวชี้วัด ๓. ผลกระทบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละของผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ในด้านความรู้ ทักษะเกี่ยวกับระบบงานด้านนิติบัญญัติรัฐสภา (น้ำหนัก : ร้อยละ ๒ / เป้าหมาย : ร้อยละ ๒๐
จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด)

- อยู่ระหว่างขอความเห็นชอบรายงานความพึงพอใจของกรรมการสามัญ กรรมการวิสามัญ
และอนุกรรมการ สภาผู้แทนราษฎรต่อการบริหารจัดการด้านการประชุม การศึกษาดูงาน และ
การจัดสัมมนาจากเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผลกระทบ : ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเป็นที่ยอมรับของ
ผู้บังคับบัญชาและผู้รับบริการในวงงาน

■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

รายละเอียดความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการ
ประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในรอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

โครงการที่ ๑ : โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านวิชาการเพื่อสนับสนุนการพิจารณาศึกษากฎหมาย/ การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน

ผลการดำเนินงาน

๑. เลขาธิการวุฒิสภาเห็นชอบตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละ
ความสำเร็จในการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์ละ ๑ โครงการ)
๒. จัดอบรมตามโครงการจัดทำฐานข้อมูลเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔
๓. จัดทำผังกระบวนการค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะกรรมการเปรียบเทียบ
กระบวนการเดิมและใหม่
๔. จัดการอบรม เรื่อง การกลั่นกรอง ติดตาม ตรวจสอบ และนำเข้าข้อมูล เพื่อสนับสนุนการพิจารณา
กฎหมายและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน (เพิ่มเติม) ในวันที่ ๒๒ และ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔
โดยมีผู้เข้าร่วมจากทั้ง ๒ วัน รวมจำนวน ๔ คน (โดย จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๐ คน เดิมเข้าร่วม
๑๓๗ คน ปัจจุบันเข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)
๕. เชื่อมฐานข้อมูลกับข้อมูลเอกสารวิชาการที่ได้จากโครงการ Quick Document Project และฐานข้อมูล
กับข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้จากโครงการ K- Sharing Project แล้วเสร็จ ทำให้ฐานข้อมูลและรายการ
ข้อมูลในฐานข้อมูลตามตัวชี้วัดครบถ้วน (<http://commission.senate.go.th/cmtodb/main.php>)





โครงการที่ ๒ : โครงการสารสนเทศสนับสนุนงานนิติบัญญัติ “Committee’s Info Room”

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักกรรมการ ๓ มีหนังสือ ที่ สว ๐๐๑๙.๑๙/๑๑ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงสำนักนโยบายและแผน โดยขอปรับปรุงรายละเอียดโครงการและตัวชี้วัดสำหรับประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสารสนเทศสนับสนุนงานนิติบัญญัติ “Committee’s Info Room”
๒. เลขานุการวุฒิสภาเห็นชอบตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์ละ ๑ โครงการ)
๓. จัดทำผังเปรียบเทียบกระบวนการเดิมและใหม่แล้วพบว่าลดระยะเวลาจากเดิมใช้เวลา ๕ - ๒๐ นาที ลดลงเหลือ ๑ - ๓ นาที
๔. ข้อมูลที่ให้บริการผ่าน Line Official Account “Committee’s Info Room” แบ่งออกเป็น ๖ หมวด โดยมีรายละเอียดข้อมูลในแต่ละหมวดเป็นดังนี้

๑) ระบบงานกรรมการ

- ๑.๑) หน้าหลักเว็บไซต์กรรมการ
- ๑.๒) การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
- ๑.๓) เอกสารประกอบการพิจารณาร่างกฎหมาย
- ๑.๔) ระบบกลางทางกฎหมาย
- ๑.๕) คำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ
- ๑.๖) สารบบความเห็นทางกฎหมาย

๒) ยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่าง ๆ

- ๒.๑) หน้าหลักเว็บไซต์คณะกรรมการ ตสร.
- ๒.๒) ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท
- ๒.๓) แผนปฏิรูปประเทศ
- ๒.๔) แผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๕) คู่มือ ตสร.
- ๒.๖) รายงานของคณะกรรมการ ตสร.
- ๒.๗) รายงานความก้าวหน้าของ สชช.
- ๒.๘) แบบฟอร์มงาน ตสร.
- ๒.๙) ระบบ reform senate

๓) ระบบค้นหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

- ๓.๑) ราชกิจจานุเบกษา
- ๓.๒) มติคณะรัฐมนตรี
- ๓.๓) ห้องสมุดกฎหมายกฤษฎีกา
- ๓.๔) รายงานการศึกษากฎหมายของ กมธ.
- ๓.๕) คลังสารสนเทศสถาบันนิติบัญญัติ
- ๓.๖) ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของรัฐสภา
- ๓.๗) ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา





- ๔) รัฐธรรมนูญและข้อบังคับ
 - ๔.๑) รัฐธรรมนูญ
 - ๔.๒) ข้อบังคับการประชุมฯ
 - ๔.๓) ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรม
 - ๔.๔) ประกาศและระเบียบ
 - ๕) การประชุมของรัฐสภา
 - ๕.๑) การประชุมร่วมของรัฐสภา
 - ๕.๒) การประชุมวุฒิสภา
 - ๕.๓) การประชุมสภาผู้แทนราษฎร
 - ๕.๔) การถ่ายทอดสดการประชุมสภา
 - ๖) ระบบงานสนับสนุนอื่น ๆ
 - ๖.๑) รวมคู่มืองานกรรมาธิการ
 - ๖.๒) ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงาน
 - ๖.๓) หนังสือเวียน
 - ๖.๔) สมุดโทรศัพท์ของสำนักงาน
 - ๖.๕) สอบถามข้อมูล/เสนอความคิดเห็น
๕. จำนวนข้อมูลที่เผยแพร่ผ่าน Line Official Account “Committee’s Info Room” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๙ เดือน) มีผลการดำเนินงานเป็นดังนี้
- เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ รายการ/เรื่อง
 - เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒๖ รายการ/เรื่อง
 - เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ รายการ/เรื่อง
 - เดือนมกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ รายการ/เรื่อง
 - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๓๗ รายการ/เรื่อง
 - เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒๑ รายการ/เรื่อง
 - เดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ รายการ/เรื่อง
 - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖ รายการ/เรื่อง
 - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ รายการ/เรื่อง
๖. จัดทำผังกระบวนการเปรียบเทียบผังกระบวนการค้นหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานคณะกรรมการ





โครงการที่ ๓ : โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ และการติดตามงานตามยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงาน

สำนักนโยบายและแผนได้มีการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้มีการนำโครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับ
การปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ มาใช้ในการ workshop ซึ่งผู้รับผิดชอบ
โครงการดังกล่าวและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งในการรับฟัง
การบรรยายและร่วม workshop ได้ร่วมกับวิทยากรของโครงการและผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อทบทวน
วัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ การประเมินมิติประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลกระทบ ให้มีความเหมาะสม
มากยิ่งขึ้น

๑. ปรับรายละเอียดโครงการด้านระยะเวลาดำเนินโครงการ เนื่องจากได้ดำเนินการประสานงานไปยัง
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖ สำนักกรรมการ ๓ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการติดตาม
เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติของวุฒิสภา
เพื่อหารือเกี่ยวกับระยะเวลาที่เหมาะสมในการจัดโครงการ ซึ่งพบว่ากำหนดระยะเวลาเดิมของโครงการ
ในช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นช่วงที่กลุ่มเป้าหมายโครงการอยู่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ
ในการจัดทำรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมาตรา ๒๗๐
ของรัฐธรรมนูญ (รอบเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓) รวมทั้งอยู่ระหว่างขั้นตอนการพิจารณาศึกษา
(ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) พร้อมคาดหมายว่าจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิรูปประเทศประจำปีและยุทธศาสตร์ชาติประจำปี จึงเห็นควรเลื่อนการจัดโครงการเป็นช่วงที่
ปิดสมัยประชุมรัฐสภาหรือในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และได้กำหนดระยะเวลาการจัดโครงการ
เป็น วันที่ ๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการแจ้งขอปรับ
ระยะเวลาของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ อย่างเป็นทางการ โดยผ่านการพิจารณาให้
ความเห็นชอบของรองเลขาธิการวุฒิสภา ไปยังสำนักนโยบายและแผน เพื่อแจ้งให้คณะกรรมการ
พิจารณาโครงการฯ รับทราบ และปรับแผนงานของโครงการตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเสนอ
เรียบร้อยแล้ว
๒. ตัวแทนของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ได้เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม
แนะนำให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ
ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์
๒๕๖๔ โดยได้มีการชี้แจงรายละเอียดโครงการและรวมทั้ง รับฟังคำแนะนำจากผู้ประเมิน เพื่อปรับ
ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการและทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับ
ประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด เพื่อนำไปใช้ในการรวบรวมข้อมูล
วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินการ
๓. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ โดยได้เสนอรายละเอียดของโครงการ
ตัวชี้วัดผล รูปแบบกิจกรรม และงบประมาณ รวมทั้ง มาตรการป้องกันการแพร่ของโรคติดเชื้อไวรัส





โคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาอนุมัติจัดโครงการในวันที่ ๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และงบประมาณดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๔. ดำเนินการประสานงานเกี่ยวกับรายละเอียดการดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้อง โดยประสานงานเกี่ยวกับแนวทาง/รูปแบบในการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ของวุฒิสภา บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ในการสนับสนุนภารกิจดังกล่าว เพื่อนำมากำหนดในรายละเอียดหัวข้อการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และการประสานงานวิทยากร เกี่ยวกับขอบเขตหัวข้อวิชาที่สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง ดำเนินการประสานงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดโครงการ เช่น การกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการ โดยแจ้งเวียนให้สำนักที่รับผิดชอบภารกิจ ตสร. พิจารณาส่งผู้ที่ต้องปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจดังกล่าวโดยตรงมาเข้าร่วมการฝึกอบรม รวมทั้ง การดำเนินการการแจ้งเวียนรายชื่อกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ การจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร การเตรียมเรื่องเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดความคุ้มค่าแต่ละมิติที่กำหนด
๕. ดำเนินการจัดโครงการ วันที่ ๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๗๒ คน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดความคุ้มค่าในมิติประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรมที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อกระบวนการฝึกอบรม และตัวชี้วัดที่ ๓ ผลผลิต: ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๖. กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา และกลุ่มงานฝึกอบรมและพัฒนา ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อจัดทำรายงานสรุปประเมินผลโครงการ (วิเคราะห์ ประมวลและสรุปการประเมินความพึงพอใจต่อกระบวนการอบรมจากแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์) และรายงานผลการดำเนินโครงการในภาพรวม เสนอเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา
๗. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือไปยังผู้อำนวยการสำนักของผู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อขอติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ และการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการประเมินความคุ้มค่าของโครงการในมิติประสิทธิผล โดยมีผลการประเมิน การนำความรู้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจากผู้ผ่านการฝึกอบรมเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๐ ดังนั้น ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความคุ้มค่าของโครงการในมิติประสิทธิผล ตัวชี้วัดที่ ๔ ผลลัพธ์: ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน (เป้าหมายอยู่ที่ร้อยละ ๘๐) ผล : ร้อยละ ๘๕.๑๐ เป็นไปตามเป้าหมาย
๘. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ส่งแบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวให้ข้าราชการผู้ผ่านการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นผู้ประเมินผล เพื่อประเมินความคุ้มค่า





ของโครงการฝึกอบรมในมิติประสิทธิภาพ โดยติดตามผลการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมของผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหลังจากฝึกอบรมแล้ว ทั้งนี้ ได้ขอให้ประเมินการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ การระบุตัวอย่างผลงานที่นำความรู้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง เพื่อเป็นข้อมูลในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ รวมทั้งเป็นข้อมูลในการปรับปรุงโครงการการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

๙. ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้มีการส่งแบบติดตามประเมินผลโครงการกลับมายังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลครบถ้วนแล้ว โดยได้มีการประมวลผลค่าคะแนนเฉลี่ยการนำความรู้ไปใช้เรียบร้อยแล้ว มีค่าร้อยละ ๘๕.๑๐
๑๐. อยู่ระหว่างการวิเคราะห์และประมวลผลการติดตามโครงการ พร้อมทั้งข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จัดทำเป็นรายงานเสนอเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการที่ ๔ : โครงการเตรียมความพร้อมรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินกรณีเกิดอุทกภัยและแผ่นดินไหว ประจำอาคารสุจริตประเพณี/รัฐสภาแห่งใหม่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลการดำเนินงาน

๑. เลขาธิการวุฒิสภาเห็นชอบตัวชี้วัดที่จะนำมาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าตามตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์ละ ๑ โครงการ)
๒. จัดทำผังกระบวนการจัดการเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. จัดทำแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแล้วเสร็จและจะแจ้งเวียนเพื่อให้แต่ละสำนักให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อไป
๔. อยู่ระหว่างแจ้งเวียนสำนักต่างๆ เพื่อสอบถามความเห็นและข้อเสนอแนะ (การจัดทำแผนมีส่วนร่วมจากทุกสำนัก)
๕. อยู่ระหว่างปรับปรุงแบบกิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมตามแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินฯ และกิจกรรมชักชวนบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความพร้อมในการป้องกันและระงับเหตุตามแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินฯ ที่เดิมตามแผนการดำเนินการกำหนดจัดกิจกรรมระหว่างเดือน เมษายน – มิถุนายน โดย
 - ๑) ปรับลดปริมาณกลุ่มเป้าหมายลง จากเดิมบุคลากรจากทุกสำนัก ปรับเป็นบุคลากร (ตำรวจรัฐสภา) จากกลุ่มงานรักษาความปลอดภัย เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยจากองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก บุคลากรกลุ่มงานอาคารและสถานที่
 - ๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้ง Infographic แผ่นผังการอพยพกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน วีดิโอจำลองสถานการณ์การอพยพกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน
 - ๓) ชี้แจงยังสำนักต่างๆ เพื่อให้ความรู้และแนะนำวิธีการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน

ซึ่งกิจกรรมที่ ๑ และ ๒ จะจัดในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ส่วนกิจกรรมที่ ๓ จะจัดหลังดำเนินกิจกรรมที่ ๑ และ ๒ แล้วเสร็จ คาดว่าจะใช้เวลา ๒ สัปดาห์ในการชี้แจงได้ครบทุกสำนัก





โครงการที่ ๕ : โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำ นักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม”

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานเผยแพร่ประชาธิปไตยและกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น “หลักสูตรกระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ตามแผนการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จังหวัดเชียงราย และดำเนินการรายงานสรุปผลโครงการแก่หัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว
๒. รวบรวมข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเครือข่าย
๓. สำนักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานเผยแพร่ประชาธิปไตยและกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น “หลักสูตรกระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ตามแผนการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
๔. ปรับแผนการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. รายงานความคืบหน้าการดำเนินการโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ผ่านสื่อออนไลน์

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา

ภาพรวมของทุกโครงการที่นำมาทำความตกลง ควรพิจารณาถึง หลักการและเหตุผล ความสอดคล้อง การดำเนินการตามขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ และรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมต่างๆ การกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้เป็นไปตามกรอบและหลักเกณฑ์ประเมินผลอย่างชัดเจนและมีความสอดคล้องสัมพันธ์กัน ครอบคลุมการวัดผลในมิติด้านประสิทธิผล (Effectiveness) มิติด้านประสิทธิภาพ (Efficiency) และมิติด้านผลกระทบ (Impact) ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ นอกจากนี้ การวัดผลตัวชี้วัด ทั้ง ๓ มิติ ดังกล่าวนี้อาจจำเป็นต้องพิจารณาถึงระยะเวลาในการเก็บรวบรวม และประมวลผล และสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานที่ถูกต้องตามหลักวิชาการให้ทันภายในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การวัดผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการนำแนวทางการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการมาใช้ประเมินผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ ซึ่งทางส่วนราชการควรเพิ่มเติมการสรุปผลและวิเคราะห์ความสำเร็จในการบรรลุตัวชี้วัดทั้ง ๓ มิติ เชื่อมโยงกับเป้าหมายความสำเร็จตามยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ด้วย





บทที่ ๔

สรุปกิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของ
โครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่ปรึกษาได้จัดกิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๓ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยเป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งภายใต้การจัดคลินิก (Clinic) นัดพบการให้คำปรึกษา แนะนำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) มีรายละเอียดกำหนดการเป็นดังนี้

กิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๓ (รอบ ๑๒ เดือน) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
วันจันทร์ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา

ตัวชี้วัด	เวลา	เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน)
มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๑.๐๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา (๓๐ นาที)	สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ

กิจกรรมการให้คำปรึกษาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ครั้งที่ ๓ (รอบ ๑๒ เดือน) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
วันจันทร์ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ นาฬิกา

ตัวชี้วัด	เวลา	เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน)
มติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ นาฬิกา (๓๐ นาที)	สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ





■ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผลการประเมินโครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๑๒ เดือน (ในเบื้องต้น) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

โครงการที่ ๑ : โครงการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
๑.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจ	๒	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	๒	ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๒.๑ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๒	๔ ครั้ง ใน ๔ จังหวัด	๔ ครั้ง ใน ๔ จังหวัด	๑๐๐%
๒.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๒	๔๐๐ คน	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๓.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่สามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ	๒	ร้อยละ ๒๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
สรุปผลการประเมินโครงการ	๑๐			N/A

โครงการที่ ๒ : โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของโครงการ	๒	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๒.๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมในห้องประชุมและผ่านระบบสื่อออนไลน์	๑	ร้อยละ ๙๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A





๒.๒ จำนวนองค์กรเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑	๑ ประเทศ	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๒.๓ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมที่มีความรู้/ความเข้าใจ	๑	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๒.๔ จำนวนงานวิจัยฯ ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ในการสนับสนุนการทำงานของสมาชิกรัฐสภาและบุคคลในวงงานรัฐสภา	๑	๑ เรื่อง	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๓.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่สามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์	๒	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
สรุปผลการประเมินโครงการ	๑๑			N/A

โครงการที่ ๓ : โครงการประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยเชิงคุณภาพประจำปี ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
๑.๑ ร้อยละของผลงานที่สามารถสะท้อนวิถีชีวิตประชาธิปไตยฯ	๑	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%
๑.๒ ร้อยละของผลงานนวัตกรรมฯ ที่ผ่านเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศผ่านเกณฑ์ฯ เป็นต้นแบบฯ	๑	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%
๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐.๒๐	๑๐๐%
๒.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้ทางด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย	๒	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%
๒.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำเสนอผลงานฯ มีกระบวนการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตประชาธิปไตยฯ	๒	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%
๓.๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ	๑	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%





๓.๒ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมได้เป็นเครือข่ายของรัฐสภาในการเผยแพร่ฯ	๑	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%
สรุปผลการประเมินโครงการ	๑๐			๑๐๐%

โครงการที่ ๔ : โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
สายงานนิติการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
๑.๑ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ฯ	๒	ร้อยละ ๘๐	๙๘.๗๐%	๑๐๐%
๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	๒	ร้อยละ ๘๕	๙๑.๒๐%	๑๐๐%
๒.๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร	๒	ร้อยละ ๘๐	๙๔.๐๕%	๑๐๐%
๒.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	๒	ร้อยละ ๘๐	๙๖.๑๐%	๑๐๐%
๓.๑ ร้อยละของผลการสำรวจความคิดเห็นฯ เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและผู้รับบริการในวงงาน	๒	ร้อยละ ๒๐	๘๗.๕๐%	๑๐๐%
สรุปผลการประเมินโครงการ	๑๐			๑๐๐%





■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลการประเมินโครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๑๒ เดือน (ในเบื้องต้น) ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

โครงการที่ ๑ : โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านวิชาการเพื่อสนับสนุน การพิจารณาศึกษากฎหมาย/ การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
๑. กระบวนการในการให้บริการทางวิชาการ	๒๐	-	-	-	-	ลดลง	ลดลง	๑๐๐%
๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการฝึกอบรมตามที่กำหนด	๒๐	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%
๓. จำนวนฐานข้อมูลและรายการข้อมูลในฐานข้อมูล	๒๐	๐	-	๕	-	๗	๗ ฐานข้อมูล	๑๐๐%
๔. ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลที่อยู่ในฐานข้อมูลฯ	๒๐	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%
๕. จำนวนภาคีเครือข่ายและการสร้างความสัมพันธ์กับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาฐานข้อมูลด้านวิชาการ	๒๐	๐	-	-	-	๑	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
สรุปผลการประเมินโครงการ	๑๐๐							N/A





โครงการที่ ๒ : โครงการสารสนเทศสนับสนุนงานนิติบัญญัติ “Committee’s Info Room”

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
๑. กระบวนการในการจัดทำแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีประสิทธิภาพ * ความครอบคลุม (กรณีเหตุแผ่นดินไหว อัคคีภัย และ อุทกภัย) * การมีส่วนร่วมของบุคลากร (ตัวแทนจากทุกสำนัก)	๒๐	-	-	-	-	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	๑๐๐%
๒. มีแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๐	๐	-	-	-	๑	มีแผน	๑๐๐%
๓. แผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ถูกนำไปซักซ้อม	๑๐	๐	-	-	-	๑	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๔. ร้อยละความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานที่สอดคล้องกับแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน	๒๐	๗๐	๗๓	๗๕	๗๗	๘๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๕. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถจัดการเหตุการณ์ฉุกเฉินและทำให้กระบวนการทำงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง	๒๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๖. ชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้ที่อยู่ภายในบริเวณอาคารรัฐสภาเสี่ยงภัยได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้นภายในสำนักงาน	๒๐	๒๐	๑๗	๑๕	๑๓	๑๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
สรุปผลการประเมินโครงการ	๑๐๐							N/A





**โครงการที่ ๓ : โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ด้านนิติบัญญัติ
และการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรมที่กำหนด	๑๐	๗๒	๗๕	๗๙	๘๒	๘๕	ร้อยละ ๘๘.๘๙	๑๐๐%
๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนการทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	ร้อยละ ๙๔.๗๔	๑๐๐%
๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อกระบวนการฝึกอบรม	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๑๐๐%
๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๐	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	ร้อยละ ๘๕.๑๐	๑๐๐%
๕. ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภาต่อการสนับสนุนการจัดทำรายงานของคณะกรรมการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำและดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติวุฒิสภา	๑๐	๗๐	๗๓	๗๕	๗๗	๘๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๖. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรและการเปลี่ยนแปลง (การประเมินสมรรถนะของบุคลากร)	๑๐	๘๒	๘๔	๘๖	๘๘	๙๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
สรุปผลการประเมินโครงการ	๑๐๐							N/A





โครงการที่ ๔ : โครงการจัดทำแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
๑. กระบวนการในการจัดทำแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีประสิทธิภาพ * ความครอบคลุม (กรณีเหตุแผ่นดินไหว อัคคีภัย และ อุทกภัย) * การมีส่วนร่วมของบุคลากร (ตัวแทนจากทุกสำนัก)	๒๐	-	-	-	-	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	๑๐๐%
๒. มีแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๐	๐	-	-	-	๑	มีแผน	๑๐๐%
๓. แผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ถูกนำไปซักซ้อม	๑๐	๐	-	-	-	๑	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๔. ร้อยละความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานที่สอดคล้องกับแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน	๒๐	๗๐	๗๓	๗๕	๗๗	๘๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๕. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถจัดการเหตุการณ์ฉุกเฉินและทำให้กระบวนการทำงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง	๒๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
๖. ชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้ที่อยู่ภายในบริเวณอาคารรัฐสภาเสี่ยงภัยได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้นภายในสำนักงาน	๒๐	๒๐	๑๗	๑๕	๑๓	๑๐	อยู่ระหว่างสรุปผล	N/A
สรุปผลการประเมินโครงการ	๑๐๐							N/A





**โครงการที่ ๕ : โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำ
นักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม”**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
๑. ร้อยละความสำเร็จของ การจัดโครงการเสริมสร้าง ความพร้อมแก่ท้องถิ่นฯ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๒๐	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%
๒. ร้อยละความสำเร็จของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการเสริมสร้าง ความพร้อมแก่ท้องถิ่นฯ เป็นไป ตามจำนวนที่กำหนดไว้ตาม แผน	๒๐	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	ร้อยละ ๑๐๓.๘๙	๑๐๐%
๓. ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการเสริมสร้าง ความพร้อมแก่ท้องถิ่นฯ ผ่านการ อบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒๐	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	ร้อยละ ๙๐.๗๐	๑๐๐%
๔. ร้อยละความพึงพอใจต่อ กระบวนการจัดโครงการ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการเสริมสร้าง ความพร้อมแก่ท้องถิ่นฯ	๑๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	ร้อยละ ๙๓.๖๒	๑๐๐%
๕. ร้อยละความรู้ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการเสริมสร้าง ความพร้อมแก่ท้องถิ่นฯ มีความรู้ เกี่ยวกับการเมืองการ ปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยและบทบาท หน้าที่และอำนาจของ วุฒิสภา ภายใต้บริบทของ สถานการณ์การเมืองใน ปัจจุบัน	๑๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	ร้อยละ ๘๗.๗๘	๑๐๐%
๖. ระดับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนต่อกิจกรรมทาง	๕	๑	-	๒	-	๓	ระดับ ๓	๑๐๐%





การเมืองการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข							(การเข้ามา เกี่ยวข้อง)	
๗. กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ที่ได้รับจากโครงการ เสริมสร้างความพร้อมแก่ ท้องถิ่นฯ ไปเผยแพร่ต่อ ชุมชนและหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่	๕	๑๐	-	๑๕	-	๒๐	ร้อยละ ๒๐	๑๐๐%
สรุปผลการประเมินโครงการ	๑๐๐							๑๐๐%

การเตรียมความพร้อมในการประเมินผลในรอบ ๑๒ เดือน

ทางที่ปรึกษาฯ ได้แจ้งให้ทั้งสองส่วนราชการจัดเตรียมหลักฐาน/เอกสารอ้างอิงผลการดำเนินงาน
ดังต่อไปนี้

๑. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงโครงการที่นำมาทำความเข้าใจความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต
ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วเสร็จ
๒. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานผลการดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และ
ข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ



บทที่ ๕

ข้อสังเกตและแนวทางการพัฒนาการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาพรวมของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการประเมินผลต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา พบว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความรู้และความเข้าใจต่อกรอบแนวคิดในการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าเป็นอย่างดี สามารถกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า อย่างไรก็ตามพบข้อสังเกตที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรนำไปปรับปรุงและเตรียมความพร้อมสำหรับปีต่อไปดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการ

จากการดำเนินกิจกรรมการให้คำปรึกษาทั้งในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา พบว่า ความรู้ ความเข้าใจ ยังอยู่ในวงจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคัดเลือกมาประเมินผล ดังนั้นในปีต่อไปจำเป็นต้องมีกิจกรรมที่ให้ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการ ให้กับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ถึงแม้ว่าจะไม่ได้เป็นโครงการที่ถูกคัดเลือกมาประเมินผลก็ตาม ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างการเตรียมความพร้อมและขยายผลการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าในภาพรวมของทุกโครงการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งหมดได้ต่อไปในอนาคต

๒. การวางแผนการดำเนินการตามตัวชี้วัด

จากการดำเนินกิจกรรมการให้คำปรึกษาทั้งในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา พบว่า หน่วยงานผู้รับผิดชอบยังขาดการเตรียมแผนงานเพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบและรอบระยะเวลาในการประเมินผล ซึ่งทำให้ผลการดำเนินงานของทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่สามารถประเมินผลการดำเนินงานบางส่วนได้ในระหว่างปีงบประมาณ หรือในรอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน ดังนั้น ในปีต่อไปทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการทำแผนการดำเนินงานและกำหนดขั้นตอนและกิจกรรม ทั้งในส่วนการดำเนินงานตามกิจกรรม การเก็บรวบรวมข้อมูล แบบฟอร์มหรือแบบประเมินที่ใช้ รวมถึงร่างรายงานสรุปผล โดยควรเตรียมให้พร้อมตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ ๑ และแจ้งให้กับผู้ประเมินทราบต่อไป

๓. การจัดเตรียมเอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมินผลตามตัวชี้วัด

จากการดำเนินกิจกรรมการให้คำปรึกษาทั้งในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา พบว่า หน่วยงานผู้รับผิดชอบต้องการความชัดเจนต่อการแสดงเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลตามตัวชี้วัดแก่ผู้ประเมิน ซึ่งมักพบคำถามในลักษณะของรูปแบบ รายละเอียด และเนื้อหาที่ต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่างๆ ดังนั้นในปีต่อไป ควรมีกิจกรรมที่ให้ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการ





รวมถึงกิจกรรมการให้คำปรึกษาทั้งในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อไป เพื่อเป็นการให้แนวทางที่ชัดเจนและเป็นผลดีต่อการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินความก้าวหน้าในแต่ละไตรมาส

๔. การคำนวณผลการประเมินคะแนนตามตัวชี้วัด

จากการดำเนินกิจกรรมการให้คำปรึกษาทั้งในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา พบว่าหน่วยงานผู้รับผิดชอบยังไม่สามารถประเมินผลการดำเนินงานออกมาเป็นคะแนนที่ถูกต้องตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า ได้ ดังนั้นในการปรับปรุงระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจาก <https://kpi.parliament.go.th> จึงควรเพิ่มเติมการลงรายละเอียดการประเมินผลแยกออกเป็นรายโครงการ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลตัวชี้วัดสามารถใช้ประโยชน์จากระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการประมวลผลข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละรอบ และเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเกณฑ์การให้คะแนน ออกเป็นค่าของผลการดำเนินงานและค่าของคะแนนตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า ได้อย่างถูกต้อง

๕. การทบทวนความเป็นไปได้ต่อการประเมินผลโครงการในมิติผลกระทบ

เนื่องจากโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาประเมินผล มีทั้งโครงการที่เป็นลักษณะดำเนินการต่อเนื่อง และโครงการใหม่ที่เพิ่งเริ่มดำเนินการเป็นปีแรก ซึ่งผลที่ได้จากการดำเนินโครงการส่วนใหญ่สามารถสะท้อนผลผลิต และผลลัพธ์ได้บางส่วนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเท่านั้น เนื่องจากการดำเนินการในรอบปีงบประมาณ สำหรับการสะท้อนผลกระทบจากการดำเนินโครงการนั้นยังไม่สามารถสะท้อนได้อย่างชัดเจน อันมีเหตุผล เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินโครงการยังไม่ครบถ้วนกับกลุ่มเป้าหมายที่ต้องดำเนินการทั้งหมด ทั้งโครงการที่เป็นลักษณะดำเนินการต่อเนื่อง และโครงการใหม่ที่เพิ่งเริ่มดำเนินการเป็นปีแรก เพื่อให้สามารถสะท้อนผลกระทบได้อย่างแท้จริง อาจต้องรอผลที่เกิดขึ้นในปีต่อไป

ทั้งนี้การประเมินผลกระทบนั้น โครงการที่นำมาประเมินควรเป็นโครงการที่มีการดำเนินการสิ้นสุดโดยสมบูรณ์แล้ว มีความครอบคลุม และครบถ้วนตามเป้าหมายหรือเป้าประสงค์ในแผนยุทธศาสตร์หรือแผนระยะยาวขององค์กรแล้ว เพื่อให้สามารถสะท้อนผลกระทบได้อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถใช้เปรียบเทียบได้

๖. การพัฒนาแนวทางการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เนื่องจากในปัจจุบันความสำคัญของการบริหารโครงการ อยู่ในกรอบของการบริหารทรัพยากร ทั้งด้านยุทธศาสตร์และนโยบาย ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านเวลา ด้านกฎ/ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำให้การกำหนดโครงการต่างๆ จำเป็นต้องมีแนวทางการคัดเลือกเพื่อให้สามารถนำไปขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กรได้ ทั้งนี้นอกจากการพิจารณาถึง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล





และผลกระทบ ซึ่งเป็นประเด็นในการพิจารณาความคุ้มค่า ณ ปัจจุบันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว เพื่อเป็นการพัฒนาแนวทางการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรพิจารณาถึงประเด็นการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร (Enterprise Risk Management) ทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติให้สอดคล้องกับ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) ควบคู่ไปด้วย เพื่อเพิ่มเติมมุมมองในการประเมินผลให้สามารถสะท้อนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ให้กับการกำกับ การปฏิบัติงานและการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวมได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้นในปีต่อไป

๗. การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการในระดับยุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ

ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรเริ่มกำหนดโครงการที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นำมาวัดผลความคุ้มค่าในการดำเนินการ ทั้งนี้ก่อนเริ่มดำเนินโครงการควรมีการกำหนดตัวชี้วัดทั้งในมิติประสิทธิภาพ มิติประสิทธิผล และมิติผลกระทบ ให้มีความชัดเจน ซึ่งจำเป็นต้องมีการวางแผนในการบริหารจัดการทรัพยากรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การวางแผนเชิงกลยุทธ์ที่ต้องปรับใช้ให้มุ่งสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของยุทธศาสตร์องค์กร รวมถึงการผนวกแนวคิดในการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าให้มีความสัมพันธ์เป็นไปในทิศทางที่สามารถบรรลุผลได้ตามเป้าหมายที่กำหนดควบคู่ไปด้วย

๘. โครงการที่มีลักษณะเป็นการดำเนินการต่อเนื่อง มีแผนและการปฏิบัติในลักษณะรูปแบบเดิม

ควรมีการนำข้อมูลย้อนหลังมาใช้เปรียบเทียบและกำหนดเป้าหมายในลักษณะที่เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลกระทบ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งการสรุปข้อมูลเหล่านี้เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อผู้บริหารโครงการและ/หรือผู้อนุมัติโครงการ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารโครงการให้เกิดความคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น มีทิศทางการดำเนินการให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์และภารกิจขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม