



รายงานผลการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงาน
การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร โทร.๐ ๒๒๔๒ ๕๕๐๐
ต่อ ๗๓๕๑

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๒/ ๑๓๐๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานฯ

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้
คะแนนตัวชี้วัด ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (สืบเอก อธิคมร์
ไกรชิต ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการ
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นของส่วนราชการ ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕
มีมติเห็นชอบรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กอปรกับเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบให้แจ้ง
คณะกรรมการพิจารณากำหนดรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (เอกสารแนบ
๑) นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผนในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ขอนำส่ง
รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง


(นางสาวปิยะธิดา อินทวารี)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๒๓ ธ.ค. ๖๕ เวลา ๑๕:๒๑:๐๐ Non-PKI Server Sign

Signature Code : QwAwA-DUAQw-BBAEQ-AQwBB

รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเอกสารประกอบฉบับหนึ่งในการจัดสรรรางวัลและสิ่งจูงใจให้แก่บุคลากรตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 โดยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ 8/2564 วันที่ 20 กันยายน 2564 และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในรับทราบเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ ได้ดำเนินการพิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการตามแบบสำรวจจำนวน 3 แบบ คือ 1) แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 2) แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำมาประกอบการจัดทำรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในรายงานผลสำรวจดังกล่าวประกอบด้วย หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล การเปรียบเทียบผลการสำรวจ และสรุปผลความคิดเห็น

นอกจากนี้ รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำเสนอคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด และการส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็น
ของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ
ธันวาคม 2565

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร.....	1
ที่มา.....	2
หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564.....	3
ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	7
การเปรียบเทียบผลการสำรวจตามเกณฑ์ พ.ศ. 2563-2565.....	14
สรุปผลความคิดเห็น.....	18
ภาคผนวก	
☞ ภาคผนวก ก หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มี ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565.....	19
☞ ภาคผนวก ข หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มี ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564.....	33
☞ ภาคผนวก ค คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ 2432/2565.....	39

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 รายงานแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	7
ตารางที่ 2 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9
ตารางที่ 3 รายงานจำนวนบุคลากรที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	11
ตารางที่ 4 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	12
ตารางที่ 5 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด	14
ตารางที่ 6 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก	16

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1 แผนภูมิแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....	8
แผนภูมิที่ 2 แผนภูมิแสดงหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....	13
แผนภูมิที่ 3 การเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรในองค์กรที่เข้ามาตอบแบบสำรวจความคิดเห็น (Response Attitude) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565.....	17
แผนภูมิที่ 4 การเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรในภาพรวมขององค์กรที่มีทัศนคติและมุมมองที่ดี (Mean Attitude) ต่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดขององค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565.....	17

บทสรุปผู้บริหาร



ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ได้กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามแบบสำรวจจำนวน 3 แบบ คือ 1) แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 2) แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งสำนักงานฯ ได้เริ่มทำการสำรวจตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม – 11 พฤศจิกายน 2565

ทั้งนี้ ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์กรเกี่ยวกับการกระจายความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผู้บริหารของสำนักงานฯ มีการกระจายงานและมอบหมายงานด้านตัวชี้วัดให้ผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 99.51 นอกจากนี้การให้การส่งเสริมสนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในประเด็นการให้ความร่วมมือสนับสนุนภารกิจและแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร/สนับสนุนภารกิจตามอำนาจหน้าที่การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย และการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และการพัฒนาระบบงานและนวัตกรรม พบว่าหน่วยงานที่มีผลรวมจากการโหวต 5 อันดับแรก ได้แก่ สำนักสารสนเทศ สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา สำนักการพิมพ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และสำนักประชาสัมพันธ์

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติในการประชุม ก.ร. ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2547 กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐราชการ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นมา และนำผลการประเมินมาจัดสรรเป็นรางวัลและสิ่งจูงใจให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ทั้งนี้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา รัฐบาลไม่มีนโยบายในการจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด แต่เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานของระบบราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดน้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2562 รวมทั้งหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 ซึ่งในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ 8/2563 วันที่ 24 สิงหาคม 2563 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ฯ และที่ประชุม ก.ร. ครั้งที่ 8/2564 วันที่ 20 กันยายน 2564 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ตามที่ อกร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาเสนอ



หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ 2565

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มี
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564



รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน 2 รางวัล



หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประกอบด้วย

- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีค่าน้ำหนักรวมระหว่าง 1 - 5 คะแนน จำนวน 3 รางวัล
- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีค่าน้ำหนักรวมมากกว่า 5 คะแนน จำนวน 3 รางวัล



หน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน 5 รางวัล



เครื่องมือในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

แบบสำรวจข้อมูล
เกี่ยวกับการมอบหมาย
การปฏิบัติราชการตาม
ตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพ
หลักของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา

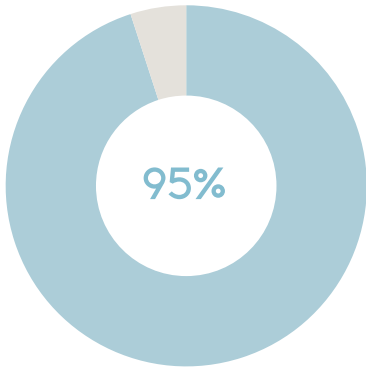
แบบสำรวจความคิดเห็น
เกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการตามตัวชี้วัด
ของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา

แบบสำรวจความคิดเห็น
หน่วยงานที่ให้การ
ส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นของส่วน
ราชการสังกัดรัฐสภา

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล 2565

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มี
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

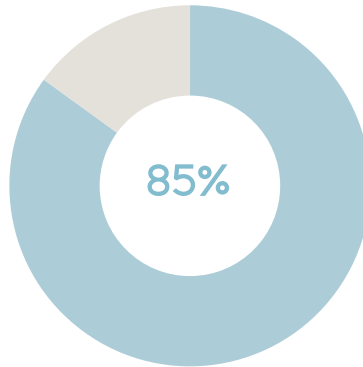
รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน 2 รางวัล



ผลการประเมิน

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด

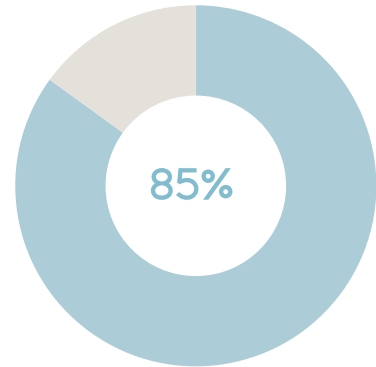
พิจารณาจากผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด
โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้
คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับคะแนนที่ 3



ผลสำรวจความพึงพอใจ

ของผู้รับบริการฯ

พิจารณาจากผลการสำรวจ
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ
(ตามผลการประเมินตัวชี้วัด
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ)



ผลการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสฯ

พิจารณาจากผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency
Assessment : ITA)

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล 2565

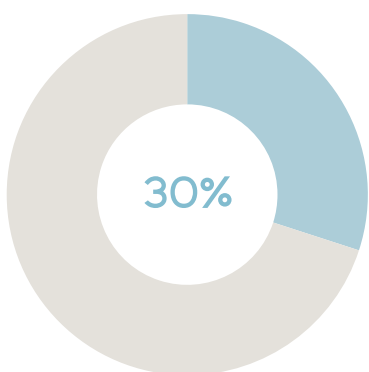
หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มี
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

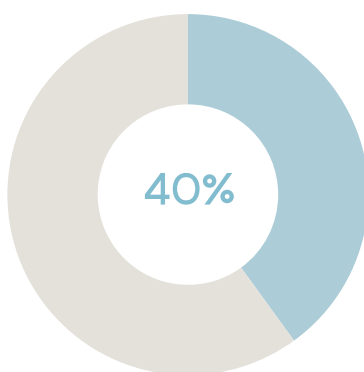
หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มี
ค่าน้ำหนักรวมมากกว่า 5 คะแนน
จำนวน 3 รางวัล



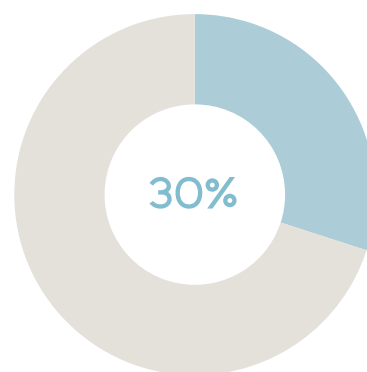
หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มี
ค่าน้ำหนักรวมระหว่าง 1 - 5 คะแนน
จำนวน 3 รางวัล



ปริมาณและคุณภาพตัวชี้วัด
พิจารณาจากน้ำหนักตัวชี้วัด
คุณภาพตัวชี้วัด และบทบาท
ความรับผิดชอบ



ผลการประเมินตัวชี้วัด
พิจารณาจากน้ำหนักตัวชี้วัด
และบทบาทความรับผิดชอบ
และผลการประเมินตัวชี้วัด

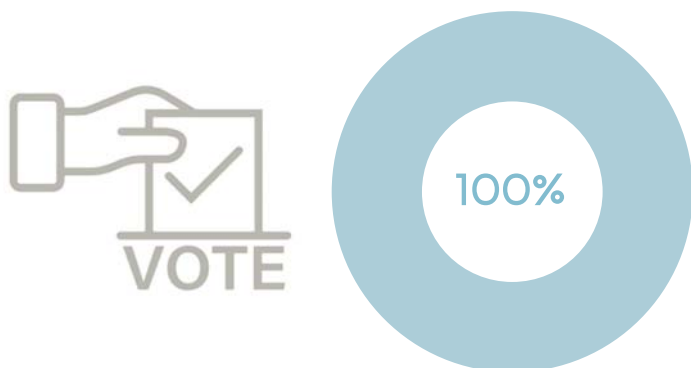


การมีส่วนร่วมของบุคลากร
ในการผลักดันตัวชี้วัด
พิจารณาจากการมีส่วนร่วมของ
บุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล 2565

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มี
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

หน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
จำนวน 5 รางวัล



การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร

พิจารณาจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
ตามแบบสำรวจความคิดเห็น หน่วยงาน
ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามแบบสำรวจทั้ง 3 แบบ โดยเริ่มการสำรวจตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม – 11 พฤศจิกายน 2565 จากนั้นได้ดำเนินการจัดทำสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์กร โดยแยกผลการพิจารณาตามแบบสำรวจ ดังนี้

**ตารางที่ 1 รายงานแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของ
ส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

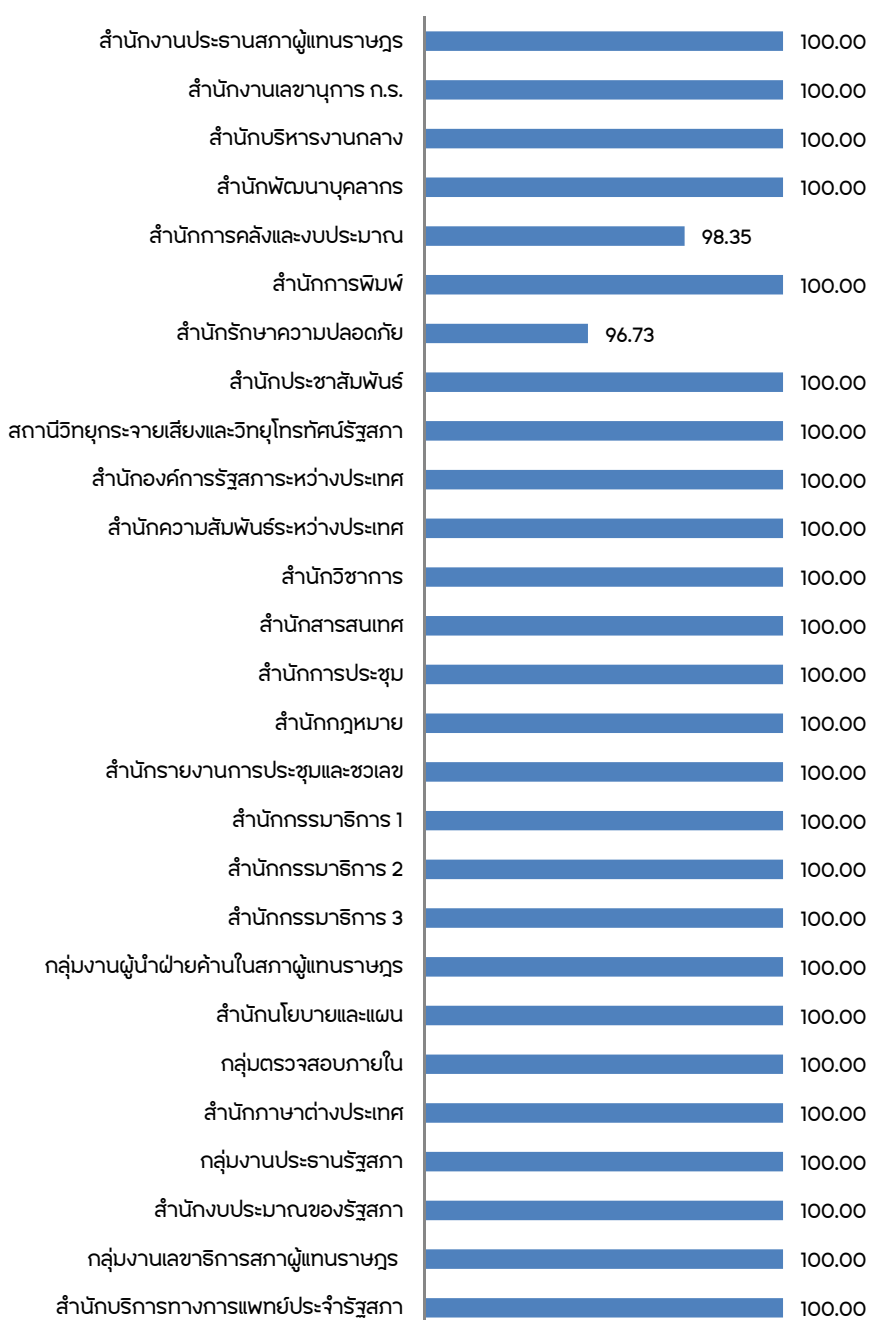
ลำดับ	สำนัก/กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร*		ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด ต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน
		ทั้งหมด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	46	46	100.00
2	สำนักงานเลขานุการ กร.	44	44	100.00
3	สำนักบริหารงานกลาง	82	82	100.00
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	41	41	100.00
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	121	119	98.35
6	สำนักการพิมพ์	98	98	100.00
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	275	266	96.73
8	สำนักประชาสัมพันธ์	100	100	100.00
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	217	217	100.00
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	54	54	100.00
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	50	50	100.00
12	สำนักวิชาการ	127	127	100.00
13	สำนักสารสนเทศ	56	56	100.00
14	สำนักการประชุม	97	97	100.00
15	สำนักกฎหมาย	92	92	100.00
16	สำนักรายงานการประชุมและขอเลข	99	99	100.00
17	สำนักกรรมาธิการ 1	163	163	100.00
18	สำนักกรรมาธิการ 2	160	160	100.00
19	สำนักกรรมาธิการ 3	162	162	100.00
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	15	15	100.00
21	สำนักนโยบายและแผน	53	53	100.00
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	12	12	100.00
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	33	33	100.00
24	กลุ่มงานประธานรัฐสภา	8	8	100.00
25	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	23	23	100.00
26	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	8	8	100.00
27	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	13	13	100.00
รวม		2,249	2,238	99.51

หมายเหตุ *จำนวนบุคลากร หมายถึง บุคลากรของสำนักงานฯ ตามระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS) ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

จากตารางที่ 1 รายงานแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สะท้อนให้เห็นถึงการกระจายความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด พบว่า ผู้บริหารของสำนักงานฯ มีการกระจายงานและมอบหมายงานสรุปได้ ดังนี้

ผู้บริหารมีการกระจายงานและการมอบหมายงานด้านตัวชี้วัดให้ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร้อยละ 99.51 โดยหน่วยงานที่ผู้บริหารมีการกระจายงานด้านตัวชี้วัดให้กับผู้ปฏิบัติงานตามแผนภูมิที่ 1 แผนภูมิแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้



แผนภูมิที่ 1 แผนภูมิแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 2 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	จำนวนบุคลากร* (คน)	จำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับ (คน)	ร้อยละของจำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับ Response Attitude	คะแนนเต็มของแบบสำรวจแต่ละหน่วยงาน (จำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับ X 25 คะแนน)	คะแนนรวมผู้ตอบแบบสำรวจตามข้อเท็จจริง	ร้อยละความคิดเห็นรายสำนัก Mean Attitude
1	เลขาธิการฯ/ รองเลขาธิการฯ/ ที่ปรึกษาฯ	19	15	78.95	375	344	91.73
2	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	47	46	97.87	1,150	1,037	90.17
3	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	45	45	100.00	1,125	891	79.20
4	สำนักบริหารงานกลาง	85	83	97.65	2,075	1,719	82.84
5	สำนักพัฒนาบุคลากร	44	44	100.00	1,100	953	86.64
6	สำนักการคลังและงบประมาณ	122	99	81.15	2,475	1,758	71.03
7	สำนักการพิมพ์	101	99	98.02	2,475	2,344	94.71
8	สำนักรักษาความปลอดภัย	276	193	69.93	4,825	3,424	70.96
9	สำนักประชาสัมพันธ์	110	110	100.00	2,750	2,137	77.71
10	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	218	216	99.08	5,400	4,208	77.93
11	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	55	43	78.18	1,075	778	72.37
12	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	52	49	94.23	1,225	1,192	97.31
13	สำนักวิชาการ	132	132	100.00	3,300	2,776	84.12
14	สำนักสารสนเทศ	57	57	100.00	1,425	1,256	88.14
15	สำนักการประชุม	101	101	100.00	2,525	2,150	85.15
17	สำนักกฎหมาย	95	95	100.00	2,375	1,990	83.79
18	สำนักการงานการประชุมและชวเลข	101	101	100.00	2,525	2,233	88.44
19	สำนักกรรมการธิการ 1	167	167	100.00	4,175	3,572	85.56
20	สำนักกรรมการธิการ 2	161	160	99.38	4,000	3,922	98.05
21	สำนักกรรมการธิการ 3	163	162	99.39	4,050	3,722	91.90
22	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	16	15	93.75	375	323	86.13
23	สำนักนโยบายและแผน	56	56	100.00	1,400	1,261	90.07
24	กลุ่มตรวจสอบภายใน	13	11	84.62	275	171	62.18
25	สำนักภาษาต่างประเทศ	34	34	100.00	850	658	77.41
26	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	9	8	88.89	200	188	94.00
27	กลุ่มงานประธานรัฐสภา	9	6	66.67	150	88	58.67
28	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	24	23	95.83	575	468	81.39
28	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	14	10	71.43	250	209	83.60
รวม		2,326	2,180	93.72	54,500	45,772	83.99

หมายเหตุ * จำนวนบุคลากร หมายถึง เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานีผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน และบุคลากรที่มีการโอนย้ายหลังจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เนื่องจาก ผู้ที่โอนย้ายมีพื้นฐานจากการสื่อสารการจัดทำตัวชี้วัดของสำนักงาน แต่ไม่รวมบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ ลาออก และเสียชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

จากตารางที่ 2 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สามารถแยกการวิเคราะห์ออกเป็น 2 ด้าน ดังนี้



1. ด้านการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น (Response Attitude)

บุคลากรส่วนใหญ่ขององค์กรมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด และต้องการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดขององค์กรในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร้อยละ 93.72



2. ด้านทัศนคติและมุมมอง (Mean Attitude) ต่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดขององค์กร

บุคลากรมีทัศนคติและมุมมองที่ดีต่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดขององค์กรในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร้อยละ 83.99

หน่วยงานที่บุคลากรมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และต้องการมีส่วนร่วมในการผลักดัน ตัวชี้วัดขององค์กร ร้อยละ 100 ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---------------------------------|
| 1) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. | 7) สำนักกฎหมาย |
| 2) สำนักพัฒนาบุคลากร | 8) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข |
| 3) สำนักประชาสัมพันธ์ | 9) สำนักกรรมาธิการ 1 |
| 4) สำนักวิชาการ | 10) สำนักนโยบายและแผน |
| 5) สำนักสารสนเทศ | 11) สำนักภาษาต่างประเทศ |
| 6) สำนักการประชุม | |



ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 3 รายงานจำนวนบุคลากรที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					จำนวน บุคลากร (คน)
	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	มากที่สุด (ร้อยละ)	
1. ท่านได้รับทราบสารสนเทศ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตาม ตัวชี้วัด	5 (0.23)	19 (0.87)	204 (9.36)	598 (27.43)	1,354 (62.11)	2,180
2. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการ สื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ	8 (0.37)	20 (0.92)	372 (17.06)	640 (29.36)	1,140 (52.29)	2,180
3. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้า ในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด	3 (0.14)	21 (0.96)	335 (15.37)	729 (33.44)	1,092 (50.09)	2,180
4. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดัน ตัวชี้วัด	12 (0.55)	29 (1.33)	365 (16.74)	609 (27.94)	1,165 (53.44)	2,180
5. ท่านเห็นว่าการดำเนินการ เกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานมีความเหมาะสม	7 (0.32)	19 (0.87)	332 (15.23)	685 (31.42)	1,137 (52.16)	2,180

จากตารางที่ 3 รายงานจำนวนบุคลากรที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า ในภาพรวมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดมากที่สุดในทุกๆ ด้าน ดังนี้ (1) การรับทราบสารสนเทศ
เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 62.11 (2) การสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ
52.29 (3) การติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.09 (4) การมีส่วนร่วมในการ
ผลักดันตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 53.44 และ (5) การดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน มีความเหมาะสม
คิดเป็นร้อยละ 52.16 ตามลำดับ

จากความคิดเห็นดังกล่าว สามารถสรุปได้ว่า องค์กรได้มีการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ
ในการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดอย่างทั่วถึงครอบคลุม ส่งผลให้บุคลากรในองค์กรทุกระดับ
มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด การติดตามความก้าวหน้าอย่างใกล้ชิดทำให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 4 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น				
		การให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและ แผนปฏิบัติการ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	การให้บริการทั้ง ภายในและ ภายนอกองค์กร/ สนับสนุนภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่	การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย และพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ	การพัฒนา ระบบงานและ นวัตกรรม	ผลรวม
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	18	23	40	14	95
2	สำนักงานเลขานุการ กร.	34	19	79	19	151
3	สำนักบริหารงานกลาง	59	114	160	46	379
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	34	32	270	47	383
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	126	123	81	40	370
6	สำนักการพิมพ์	211	178	106	142	637
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	48	97	65	31	241
8	สำนักประชาสัมพันธ์	95	217	120	72	504
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	189	153	61	108	511
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	20	21	18	10	69
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	38	58	38	19	153
12	สำนักวิชาการ	144	59	56	204	463
13	สำนักสารสนเทศ	91	71	28	772	962
14	สำนักการประชุม	154	102	126	98	480
15	สำนักกฎหมาย	36	35	52	9	132
16	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข	26	18	50	17	111
17	สำนักกรรมาธิการ 1	155	65	129	33	382
18	สำนักกรรมาธิการ 2	85	88	55	43	271
19	สำนักกรรมาธิการ 3	68	73	75	33	249
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	12	18	20	12	62
21	สำนักนโยบายและแผน	146	60	97	88	391
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	17	14	37	13	81
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	18	14	24	11	67
24	กลุ่มงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร	33	20	28	12	93
25	กลุ่มงานประธานรัฐสภา	57	27	22	14	120
26	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	20	19	30	23	92
27	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	106	392	103	60	661

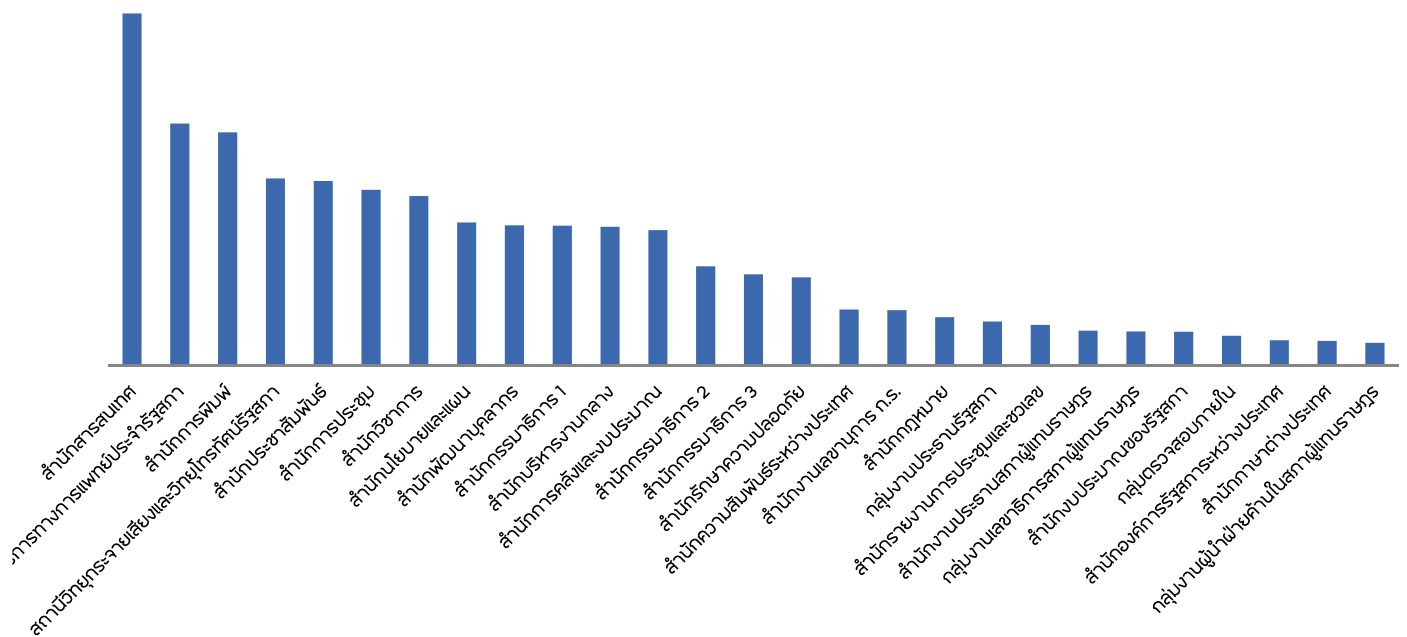
หมายเหตุ ■ หมายถึง หน่วยงานให้การส่งเสริม สนับสนุนดีเด่นในแต่ละด้านที่เป็นภาพรวมของสำนักงาน
■ หมายถึง หน่วยงานที่มีการส่งเสริม สนับสนุนดีเด่นในแต่ละด้าน

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

จากตารางที่ 4 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า บุคลากรภายในองค์กร ทำการเลือก หน่วยงานที่เห็นว่าบุคลากรมีการส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นขององค์กร 5 ลำดับแรก ซึ่งหากพิจารณารายหัวข้อตามแบบสำรวจ พบว่า บุคลากรภายในสำนักงานฯ ทำการโหวตหน่วยงาน ดังนี้

- 1 สำนักสารสนเทศ ให้เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรในการพัฒนาระบบงานและนวัตกรรมมากที่สุด
- 2 สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ให้เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรการให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร/ สนับสนุนภารกิจตามอำนาจหน้าที่มากที่สุด
- 3 สำนักการพิมพ์ ให้เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรในการให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามากที่สุด
- 4 สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ให้เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรในการให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามากที่สุด
- 5 สำนักประชาสัมพันธ์ ให้เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรการให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร/ สนับสนุนภารกิจตามอำนาจหน้าที่มากที่สุด

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 คณะกรรมการสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีน้ำหนักร้อยละ 100 โดยพิจารณาเพียงองค์ประกอบเดียว



แผนภูมิที่ 2 แผนภูมิแสดงหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การเปรียบเทียบผลสำรวจตามเกณฑ์ พ.ศ. 2563 - 2565

ตารางที่ 5 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด

ลำดับ	สำนัก/กลุ่มงาน	ปี 2563			ปี 2564			ปี 2565		
		จำนวน บุคลากร	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวน บุคลากร	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวน บุคลากร	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	ร้อยละ
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	49	49	100.00	48	48	100.00	46	46	100.00
2	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	46	46	100.00	44	44	100.00	44	44	100.00
3	สำนักบริหารงานกลาง	89	8	8.99	90	90	100.00	82	82	100.00
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	44	44	100.00	43	40	93.02	41	41	100.00
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	135	25	18.52	141	29	20.57	121	119	98.35
6	สำนักการพิมพ์	104	104	100.00	95	95	100.00	98	98	100.00
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	196	190	96.94	323	178	55.11	275	266	96.73
8	สำนักประชาสัมพันธ์	113	113	100.00	107	107	100.00	100	100	100.00
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	171	143	83.63	207	207	100.00	217	217	100.00
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	56	26	46.43	54	29	53.70	54	54	100.00
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	53	53	100.00	53	53	100.00	50	50	100.00
12	สำนักวิชาการ	131	131	100.00	130	130	100.00	127	127	100.00
13	สำนักสารสนเทศ	60	60	100.00	58	57	98.28	56	56	100.00
14	สำนักการประชุม	102	102	100.00	102	101	99.02	97	97	100.00
15	สำนักกฎหมาย	95	95	100.00	91	91	100.00	92	92	100.00
16	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	104	104	100.00	101	101	100.00	99	99	100.00
17	สำนักกรรมาธิการ 1	175	175	100.00	173	173	100.00	163	163	100.00
18	สำนักกรรมาธิการ 2	172	168	97.67	167	167	100.00	160	160	100.00
19	สำนักกรรมาธิการ 3	174	170	97.70	169	169	100.00	162	162	100.00
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	14	14	100.00	16	16	100.00	15	15	100.00
21	สำนักนโยบายและแผน	55	55	100.00	54	54	100.00	53	53	100.00
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	12	9	75.00	13	13	100.00	12	12	100.00
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	35	35	100.00	35	35	100.00	33	33	100.00
24	กลุ่มงานประธานรัฐสภา	7	7	100.00	8	8	100.00	8	8	100.00
25	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	25	25	100.00	23	23	100.00	23	23	100.00
26	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	6	5	83.33	8	7	87.50	8	8	100.00
27	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	13	13	100.00	13	13	100.00	13	13	100.00
รวม		2,236	1,969	88.06	2,366	2,078	87.83	2,249	2,238	99.51

การเปรียบเทียบผลสำรวจตามเกณฑ์ พ.ศ. 2563 – 2565

จากตารางที่ 5 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด พบว่า สำนักงานฯ มีภาพรวมบุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้

หน่วยงานที่มีการมอบหมาย
และกระจายงานด้านตัวชี้วัดให้กับบุคลากร
ในหน่วยงานได้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565



- 1) สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร
- 2) สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
- 3) สำนักการพิมพ์
- 4) สำนักประชาสัมพันธ์
- 5) สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
- 6) สำนักวิชาการ
- 7) สำนักกฎหมาย
- 8) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข
- 9) สำนักกรรมธิการ 1
- 10) กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร
- 11) สำนักนโยบายและแผน
- 12) สำนักภาษาต่างประเทศ
- 13) กลุ่มงานประธานรัฐสภา
- 14) สำนักงบประมาณของรัฐสภา
- 15) สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา

หน่วยงานที่มีการปรับปรุงการมอบหมายงาน
ของผู้บริหาร และกระจายงาน
ด้านตัวชี้วัดมาสู่ผู้ปฏิบัติ



- 1) สำนักพัฒนาบุคลากร เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.98
- 2) สำนักการคลังและงบประมาณ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 72.78
- 3) สำนักรักษาความปลอดภัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 41.62
- 4) สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
เพิ่มขึ้น ร้อยละ 46.30
- 5) สำนักสารสนเทศ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.72
- 6) สำนักการประชุม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.98
- 7) กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.50

การเปรียบเทียบผลสำรวจตามเกณฑ์ พ.ศ. 2563 - 2565

ตารางที่ 6 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก

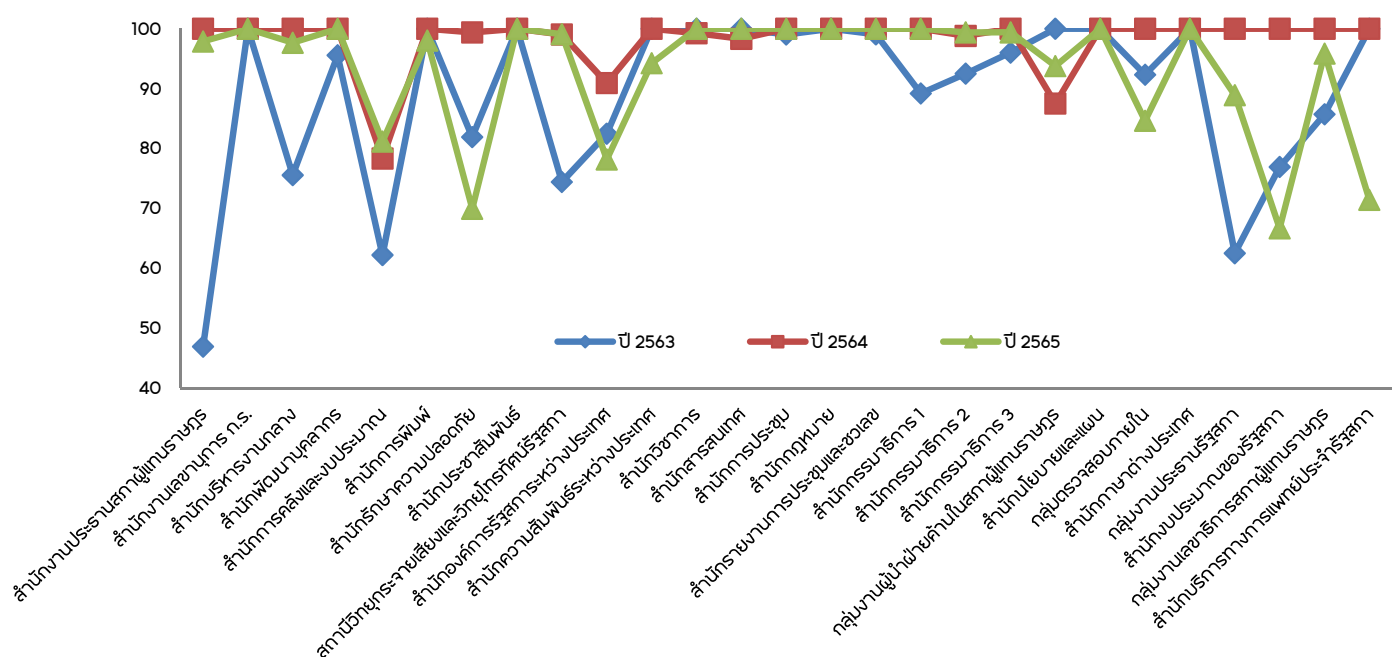
ลำดับ	ชื่อสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	ร้อยละของจำนวนแบบสอบถาม ที่ได้ตอบกลับ Response Attitude			ร้อยละความคิดเห็นรายสำนัก Mean Attitude		
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	46.94	100.00	97.87	78.61	80.08	90.17
2	สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	100.00	100.00	100.00	80.85	82.40	79.20
3	สำนักบริหารงานกลาง	75.56	100.00	97.65	78.29	81.10	82.84
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	95.56	100.00	100.00	91.63	87.64	86.64
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	62.22	78.32	81.15	72.67	70.29	71.03
6	สำนักการพิมพ์	100.00	100.00	98.02	88.48	97.31	94.71
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	81.91	99.38	69.93	74.18	81.50	70.96
8	สำนักประชาสัมพันธ์	100.00	100.00	100.00	78.34	82.67	77.71
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	74.42	99.03	99.08	79.06	74.79	77.93
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	82.46	90.91	78.18	71.66	75.20	72.37
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	100.00	100.00	94.23	94.30	97.63	97.31
12	สำนักวิชาการ	100.00	99.24	100.00	81.52	81.47	84.12
13	สำนักสารสนเทศ	100.00	98.31	100.00	90.49	81.52	88.14
14	สำนักการประชุม	99.03	100.00	100.00	83.80	83.11	85.15
15	สำนักกฎหมาย	100.00	100.00	100.00	85.04	83.17	83.79
16	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	99.05	100.00	100.00	80.00	92.59	88.44
17	สำนักกรรมาธิการ 1	89.20	100.00	100.00	89.20	88.60	85.56
18	สำนักกรรมาธิการ 2	92.49	98.80	99.38	93.18	96.07	98.05
19	สำนักกรรมาธิการ 3	96.00	100.00	99.39	82.98	86.09	91.90
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	100.00	87.50	93.75	81.07	82.29	86.13
21	สำนักนโยบายและแผน	100.00	100.00	100.00	80.29	86.84	90.07
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	92.31	100.00	84.62	78.40	69.23	62.18
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	100.00	100.00	100.00	72.22	77.56	77.41
24	กลุ่มงานประธานรัฐสภา	62.50	100.00	88.89	75.20	79.50	94.00
25	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	76.92	100.00	66.67	88.60	81.67	58.67
26	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	85.71	100.00	95.83	94.00	97.00	81.39
27	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	100.00	100.00	71.43	74.29	80.00	83.60
รวม		89.27	97.80	93.72	81.36	82.98	83.99

การเปรียบเทียบผลสำรวจตามเกณฑ์ พ.ศ. 2563 - 2565

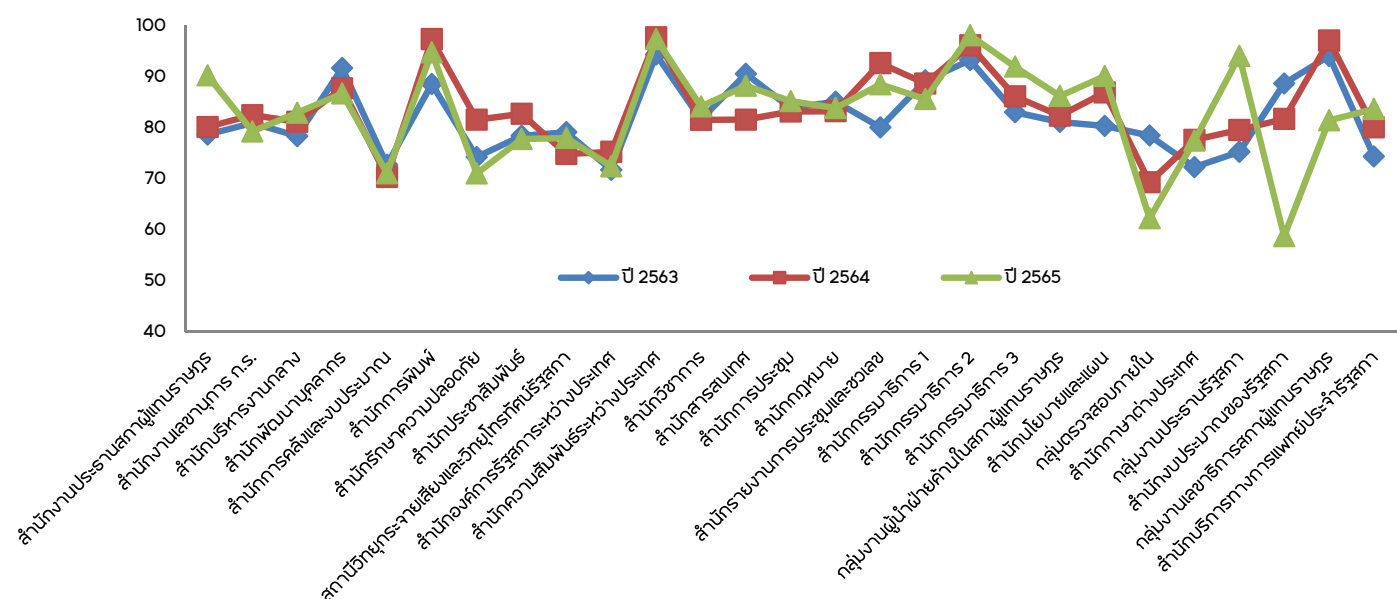
จากตารางที่ 6 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก สะท้อนให้เห็นว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 บุคลากรส่วนใหญ่ขององค์กร มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด และต้องการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดขององค์กรในภาพรวมอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

แผนภูมิที่ 3 การเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรในองค์กรที่เข้ามาตอบแบบสำรวจ

ความคิดเห็น (Response Attitude) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565



แผนภูมิที่ 4 การเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรในภาพรวมขององค์กรที่มีทัศนคติและมุมมองที่ดี (Mean Attitude) ต่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดขององค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565



สรุปผลความคิดเห็น

แบบสำรวจความคิดเห็นที่มีข้อความปลายเปิด คือ แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ซึ่งแบบสำรวจทั้ง 2 แบบ มีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

1. ควรจัดทำตัวชี้วัดให้หลากหลาย มีความท้าทาย และครอบคลุมภารกิจของสำนักงานฯ
2. ตัวชี้วัดระดับองค์กร ควรมีความชัดเจน ปฏิบัติได้จริง ประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่เป็นภาระในการปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถวัดผลได้ใช้เชิงคุณภาพ และสะท้อนผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานขององค์กร อาทิ ความสำเร็จด้านอาเซียนเข้ากับรัฐสภาระหว่างประเทศ เพื่อให้สามารถบูรณาการร่วมกันได้
3. ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่การสื่อสาร ในด้านการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดเพิ่มมากขึ้น ทั้งในรูปแบบเอกสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ การอบรม เพื่อให้บุคลากรรับทราบในหลักการ เหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ของการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดเกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง และเป็นรูปธรรม
4. การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นควรพิจารณาผลคะแนนการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดขององค์กรด้วย

แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

1. ควรสร้างขวัญกำลังใจ หรือสร้างแรงจูงใจผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่สะท้อนการทำงานอย่างแท้จริง เมื่อเจ้าหน้าที่รายบุคคลได้รับการประเมินอย่างถูกต้องและเป็นธรรม มีการผลักดันพัฒนางานตั้งแต่ระดับบุคคลจนถึงระดับสำนัก (ส่วนราชการ) เพื่อสะท้อนผลการปฏิบัติราชการที่ดียิ่งขึ้น
2. แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในระบบสารสนเทศการโหวตแต่ละข้อควรมีปุ่ม “ไม่เลือก” โดยปัจจุบันเป็นการไม่เลือกในภาพรวม

ภาคผนวก ก



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขที่รับ..... ๑๖๕๓๘/๒๕๖๓
วันที่..... ๒๗/๑๑/๖๓
เวลา..... ๑๐.๕๙๔

ที่ ๖๒ /๒๕๖๓ (ว ๒๕)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

สำนักนโยบายและแผน
เลขที่..... ๑๑๗/๖๓
วันที่..... ๒๗ ส.ค. ๖๓
เวลา..... ๑๒.๕๐ น.

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุม
มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ
ของรัฐสภาเสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๙

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขาธิการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๕๑๒๐, ๕๑๒๑

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

โดยที่ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำผลการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาคำนวณและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยให้นำไปใช้ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถนำผลการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการไปดำเนินการเพื่อมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทบทวนหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ได้ใช้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ เห็นควรกำหนดให้มีรางวัลมอบให้กับองค์กร จำนวน ๒ รางวัล คือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นรางวัลผลการดำเนินการในภาพรวมขององค์กร เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการในภาพรวมขององค์กรให้ได้มาตรฐานสากล โดยประเมินจาก ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดขององค์กร ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับรางวัลให้หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังคงกำหนดเช่นเดิม ได้แก่ รางวัลหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดมี ๒ กลุ่ม กลุ่มแรก เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐ (กลุ่มละ ๓ รางวัล) และรางวัลหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน ๕ รางวัล เช่นเดิมโดยมีการปรับเปลี่ยน น้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบให้เหมาะสม รวมทั้งปรับเปลี่ยนหัวข้อการสำรวจพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรโดยมุ่งเน้นพฤติกรรมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรโดยแต่ละรางวัลมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)

เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการดำเนินการในภาพรวมที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานที่กำหนด ทั้งในส่วนของผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยรางวัลดังกล่าว มีจุดประสงค์เพื่อกระตุ้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเร่งรัด ปรับปรุง พัฒนาระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งผลักดันแผนงาน/โครงการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) ที่มีผลการประเมินใน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓

๒. มีผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ตามผลการประเมินตัวชี้วัดความพึงพอใจของผู้รับบริการ)

๓. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องได้คะแนนผลการดำเนินการทั้ง ๓ องค์ประกอบตามที่กำหนด จึงจะได้รับรางวัล

๒. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ได้ตระหนักในความสำคัญของความมุ่งมั่นในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเช่นนี้ จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มตามน้ำหนักความรับผิดชอบในตัวชี้วัดของหน่วยงาน กล่าวคือ กลุ่มแรกเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ๓ ลำดับแรกของแต่ละกลุ่ม

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดมีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ องค์ประกอบ คือ

- ๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)
- ๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐)
- ๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ
(น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum (W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\sum (W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึงตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญโดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณนั้นๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนน และ ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดในปีงบประมาณนั้นๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลัก และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน

ทั้งนี้ ได้กำหนดคะแนนตามบทบาทความรับผิดชอบสำหรับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๘ คะแนน เจ้าภาพหลักได้ ๖ คะแนน และ หน่วยงานสนับสนุนได้ ๒ คะแนน โดยได้กำหนดบทบาทความรับผิดชอบไว้ ดังนี้

๑) เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงตามตัวชี้วัดนั้นๆ ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ และเป็นหน่วยงานภายในที่ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องมาประมวล เป็นภาพรวม เพื่อจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการ และรายงานการประเมินตนเองขององค์กร

๒) เจ้าภาพหลัก หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มีบทบาท หน้าที่หลักในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงตามตัวชี้วัดนั้นๆ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมถึงการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่เป็น และผลการดำเนินงานในส่วนของตนเพื่อนำไปบูรณาการ เป็นผลการปฏิบัติราชการโดยรวมขององค์กร

๓) หน่วยงานสนับสนุน หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ต้องปฏิบัติตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกระบวนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดนั้น ซึ่งต้องร่วมปฏิบัติกับเจ้าภาพหลัก ในการผลักดัน การรวบรวมข้อมูลที่เป็น และผลการดำเนินการในส่วนของตน เพื่อนำไปบูรณาการ เป็นผลการปฏิบัติราชการโดยรวมขององค์กร

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนักด้วย บทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของ ตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณาร้อยละ ๔๐)
สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายในของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาท ความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัด ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไป ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัดให้แต่ละ ส่วนราชการคำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการ ถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด
(น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าบุคลากรของแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เข้าร่วมรับผิดชอบตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด และบุคลากรดังกล่าวมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดของหน่วยงานอย่างไรบ้าง โดยมีการเก็บข้อมูลการมีส่วนร่วมและมีการสำรวจความคิดเห็นตามแบบสำรวจที่กำหนด แล้วนำผลการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมมาเป็นองค์ประกอบในการคำนวณคะแนนตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

๓.๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด หมายถึง การที่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการผลักดันตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๒ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการนำ “แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๑) และ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๒) ส่งไปยังหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายังสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการเพื่อนำไปประมวลผลต่อไป

๓.๓ สำหรับการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้จำแนกสัดส่วนการคิดคะแนนออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ คะแนนการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด (Involvement : IN)

ส่วนที่ ๒ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Response Attitude: RA)

ส่วนที่ ๓ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของค่าเฉลี่ย ของความคิดเห็นจากการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Mean Attitude: MA)

ทั้งนี้ กำหนดให้สัดส่วนของคะแนนของทั้ง ๓ ส่วนเท่ากัน โดยมีสูตรในการคำนวณคะแนนในองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด เป็นดังนี้ $30\% * \{(IN+RA+MA)/3\}$

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลแล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = 30\% * \Sigma(W_i * Q_i * R_i) + 40\% * \Sigma(E_i * W_i * R_i) + 30\% * \{(IN+RA+MA)/3\}$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

I หมายถึง ตัวชี้วัดที่

IN = Involvement ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด

RA = Response Attitude ร้อยละของการตอบสนองสำรวจของบุคลากร

MA = Mean Attitude ร้อยละของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากร

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน ส่งผลให้ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัด จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการพิจารณารวมกันทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ๕ ลำดับแรก โดยหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด มีสิทธิ์ได้รับโล่รางวัลหน่วยงาน ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นนี้ได้เช่นกัน

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น มีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ ประการ คือ

๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๑๐)

๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๒๐)

๓) การแสดงพฤติกรรมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๗๐)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ
(น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๑๐) สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) (เน้นบทบาทการให้การสนับสนุน) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญ โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนนและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง บทบาทการให้การสนับสนุนในการผลักดันตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ในปีงบประมาณนั้น ๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลัก และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน ตามคํานิยามในข้อ ๑.๓ ของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด โดยกำหนดหน่วยงานสนับสนุน ได้ ๘ คะแนน เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๒ คะแนน และเจ้าภาพหลัก ได้ ๒ คะแนน

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนักด้วยบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณาร้อยละ ๒๐)
สูตรการคำนวณ คือ $\sum(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายในของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาท
ความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\sum(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัด
ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไปตาม
รายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓ (ร่างนี้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนจึงกำหนดให้คะแนน
บทบาทหน่วยงานสนับสนุนตัวชี้วัดสูงกว่าบทบาทอื่น ๆ)

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการ
คำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการถ่วงน้ำหนัก
ตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\sum(E_i * W_i * R_i)$
ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การแสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ขององค์กร (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๗๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าหน่วยงานหรือ
บุคลากรในหน่วยงานนั้น ได้แสดงพฤติกรรมดีเด่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ขับเคลื่อน
ค่านิยมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งอาจจะมีส่วนในการ
รับผิดชอบผลักดันการทำงานตามตัวชี้วัดหรือไม่ก็ตาม โดยมีการเก็บข้อมูลการให้ความร่วมมือช่วยเหลือ
ในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของแต่ละส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ตามแบบสำรวจที่กำหนดคือ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมดีเด่น
ของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๓) ส่งไปยัง
ทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายัง
สำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปประมวลผลต่อไป

โดยกำหนดพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ดังนี้

๑. การให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร
๒. การให้บริการ
๓. การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการดำรงตนอย่างมีวินัย
๔. การพัฒนานวัตกรรม

อนึ่ง ในการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมของหน่วยงานในการ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ได้กำหนดห้ามผู้ตอบแบบสำรวจจัดลำดับหน่วยงานที่ตนเองสังกัด
ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขความเบี่ยงเบนของคะแนนจากการตัดสินใจการจัดลำดับหน่วยงานที่ผู้ตอบ
แบบสำรวจสังกัดเช่นนี้ จึงมีการคำนวณเพิ่มน้ำหนักในการคำนวณคะแนนการแสดงพฤติกรรมของ

หน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้แก่หน่วยงานตามจำนวนบุคลากรในสังกัดที่มาใช้สิทธิตอบแบบสำรวจ ดังนี้

น้ำหนักของหน่วยงาน = จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน/(จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน - จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่มาใช้สิทธิตอบแบบสำรวจ)

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นแล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = ๓๐ \% * \Sigma(W_i * Q_i * R_i) + ๒๐ \% * \Sigma(E_i * W_i * R_i) + ๓๐ \% * (OB)$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ
(เน้นบทบาทสนับสนุนตัวชี้วัด)

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

(หมายถึง ตัวชี้วัดที่ ๑)

OB = Organizational Behavior การแสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร

ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงาน การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและการแสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ขึ้นมาเพื่อพิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรรัฐสภาในการตอบแบบสำรวจ

เมื่อแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำนวณผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ แล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง เพื่อพิจารณา จากนั้น ให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้หน่วยงานของแต่ละส่วนราชการได้รับรางวัล ประจำปีงบประมาณของแต่ละปี แล้วให้รายงานผลให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา รับทราบต่อไป และหากมีปัญหาใด ๆ เกี่ยวกับการมอบรางวัล ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือเลขาธิการวุฒิสภาแล้วแต่กรณีพิจารณาตัดสินชี้ขาด

อนึ่ง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานดังกล่าวนี้ กำหนดให้ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจะมีผลทำให้น้ำหนักและคุณภาพ (คุณลักษณะ) ของตัวชี้วัดผันแปรตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละปี ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. แต่งตั้ง ดำเนินการกำหนดให้แล้วเสร็จก่อนส่วนราชการจะลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

**แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แบบสำรวจข้อมูลนี้เป็นการขอข้อมูลที่เป็นจริงของการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดให้แก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน จึงขอให้ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักเป็นผู้ให้ข้อมูลเอง หรือมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ให้ข้อมูลและผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงเป็นผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ ในฐานะเจ้าภาพหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด (คน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
รวมจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัด		
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน		
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน		

ลงชื่อ.....(ผู้ให้ข้อมูล)

ลงชื่อ.....(ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรง)

หน่วยงาน.....

วันที่.....

หมายเหตุ : แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก(ผู้รายงาน) และเจ้าภาพหลักเท่านั้น

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....

สำนัก.....กลุ่มงาน.....

จำนวนตัวชี้วัดที่สำนักได้รับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่กลุ่มงานรับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่ท่านรับผิดชอบ.....

กรุณาตอบแบบสำรวจต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง ข้อความไม่มีถูกหรือผิด

โดยที่ ความคิดเห็นระดับ ๕ = มากที่สุด

ความคิดเห็นระดับ ๔ = มาก

ความคิดเห็นระดับ ๓ = ปานกลาง

ความคิดเห็นระดับ ๒ = น้อย

ความคิดเห็นระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๒. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ					
๓. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๔. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด					
๕. ท่านเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่มงานมีความเหมาะสม					

ท่านคิดว่าการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดควรปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

**แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากร
ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร**

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
สำนัก...../กลุ่มงาน.....

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน ส่งผลให้ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ก.ร. ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

กรุณาระบุหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ที่ท่านเห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานนั้น ได้แสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ทั้งนี้ ไม่ให้เลือกหน่วยงานที่ท่านสังกัด

พฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร	หน่วยงาน
๑. การให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร	-----เลือก----- ▾
๒. การให้บริการ	-----เลือก----- ▾
๓. การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการดำรงตน อย่างมีวินัย	-----เลือก----- ▾
๔. การพัฒนานวัตกรรม	-----เลือก----- ▾

ความคิดเห็นเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

ภาคผนวก ข

ที่ ๕๖ /๒๕๖๔ (ว ๑๘)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขที่รับ... ๑๓๖๗/๒๕๖๔
วันที่... ๒๖ ก.ย. ๖๔
เวลา... ๑๓.๓๕ น.

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๖๒/๒๕๖๓ (ว ๒๕) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ร. มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พรพ พิษ

(นางพรพิศ เพชรเจริญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๕๐๐ ต่อ ๕๑๒๐

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๘/ ๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ให้มีความเหมาะสม โดยกำหนดให้การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณาจากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรต่อหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพียงองค์ประกอบเดียว เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงผลการดำเนินการของทุกหน่วยงานในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างแท้จริง และปรับปรุงแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เหมาะสม จึงให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อ ๓ ของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้ง มีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่นให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้แผนปฏิบัติการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการพิจารณารวมกันทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. เพื่อให้การมอบโล่รางวัลดังกล่าว มีส่วนในการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามภารกิจที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการต่อผู้รับบริการ การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ จึงได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาการมอบโล่รางวัล ให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ไว้ดังนี้

๒.๑ เป็นหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและแผนปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๒ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร/สนับสนุน ภารกิจตามอำนาจหน้าที่

๒.๓ เป็นหน่วยงานที่รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตน อย่างมีวินัย และการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

๒.๔ เป็นหน่วยงานที่พัฒนาระบบงานและนวัตกรรม

๓. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่น ๕ ลำดับแรก จากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ตามแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงาน ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพียงองค์ประกอบเดียว (ร้อยละ ๑๐๐)

อนึ่ง ในการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ห้ามผู้ตอบแบบสำรวจตอบแบบสอบถามและจัดลำดับหน่วยงานที่ตนเองสังกัด

ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการของบุคลากรรัฐสภาเกี่ยวกับการตอบแบบสำรวจ

เมื่อแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำนวณผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ แล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง เพื่อพิจารณา จากนั้น ให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้หน่วยงานของแต่ละส่วนราชการได้รับรางวัล ประจำปีงบประมาณของแต่ละปี แล้วให้รายงานผลให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. รับทราบตามลำดับต่อไป และหากมีปัญหาใด ๆ เกี่ยวกับการมอบรางวัล ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือเลขาธิการวุฒิสภาแล้วแต่กรณีพิจารณาตัดสินชี้ขาด

อนึ่ง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลดังกล่าวนี้ กำหนดให้ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ โดยที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจะมีผลทำให้น้ำหนักและคุณภาพ (คุณลักษณะ) ของตัวชี้วัดผันแปรตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละปี ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง ดำเนินการกำหนดให้แล้วเสร็จก่อนส่วนราชการจะลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ”

๒. ให้ยกเลิกแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากร ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ตามเอกสารแนบหมายเลข ๓ ของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และให้ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แทนท้ายหลักเกณฑ์นี้แทน

**แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
สำนัก...../กลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรง.....

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน ส่งผลให้แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ก.ร. ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

กรุณาระบุหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรง) ที่ท่านเห็นว่า มีแนวทางการดำเนินการดังนี้
ทั้งนี้ ห้ามเลือกหน่วยงานที่ท่านสังกัด

การดำเนินการของหน่วยงาน	หน่วยงาน
๑. การให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	-----เลือก----- ▽
๒. การให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร/สนับสนุนภารกิจตามอำนาจหน้าที่	-----เลือก----- ▽
๓. การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย และการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	-----เลือก----- ▽
๔. การพัฒนาระบบงานและนวัตกรรม	-----เลือก----- ▽

ความคิดเห็นเห็นอื่น ๆ

.....
.....
.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

ภาคผนวก ค



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ที่ ๒๔๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ

ด้วย ก.ร. ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของเรื่องการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงาน
ที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน
หน่วยงานอื่นให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงาน
ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรยกเลิคำสั่ง
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๒๓๒๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงาน
การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงาน
ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นางสาวศุภพรัตน์ สุขพุ่ม) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | รองประธานกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานสภาผู้แทนราษฎร | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักรักษาความปลอดภัย | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสถานีวิจัยกระจายเสียง
และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ | กรรมการ |

๑๓. ผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศ	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักการประชุม	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	กรรมการ
๒๔. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณของรัฐสภา	กรรมการ
๒๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๒๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประธานรัฐสภา	กรรมการ
๒๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๒๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	กรรมการ
๓๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร สำนักงานนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๓๑. นางนิศากร พุฒพิสุทธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นางสาวพัฒนา ชมภู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางปิยะดา ชูติศรวั	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวจริยา จรัสเพิ่มสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการสำรวจข้อมูลและความคิดเห็นของบุคลากรตามเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการประจำปี

๒. พิจารณาความถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส ในการดำเนินการตามหลักคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรรัฐสภาในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการประจำปี

๓. จัดทำรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัดประจำปีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ดำเนินการออกคำสั่งให้หน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้ได้รับรางวัลประจำปี

๕. รายงานผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
รับทราบ

๖. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางพรพิศ เพชรเจริญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐