



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา
พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐ ของระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑
หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๘๐/๒๕๖๑ (ว ๒๖) ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ระเบียบ
ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับ
ประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอรับการคัดเลือก

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๒ ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนัก
อบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และปริญญาโท
หรือปริญญาเอกสาขานิติศาสตร์

๑.๓ เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ ก.ร. เห็นชอบ

๑.๔ เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกร
ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

๑.๕ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการร่างกฎหมาย การให้ความเห็น
ทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานนิติบัญญัติ ในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ (ตามข้อ ๗
ของระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑)

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกรับรองว่าตนเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ข้างต้น หากปรากฏว่าผู้ขอรับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ไม่ว่าจะตรวจสอบพบ
ในขั้นตอนใด จะถือว่าผู้ขอรับการคัดเลือกดังกล่าวเป็นผู้ไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมาย
นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ มาตั้งแต่ต้น

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานประมวลหลักการและวิธีการร่างกฎหมาย การร่างกฎหมาย พิจารณาและให้ความเห็นทางกฎหมาย แปรญัตติร่างกฎหมาย แปรและจัดทำเจตนารมณ์ของกฎหมาย การตีความกฎหมาย การวิเคราะห์กฎหมาย การเปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศกับกฎหมายไทย การแปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ การวิจัยและพัฒนากฎหมาย กำหนดแนวทางการพิจารณาความเหมาะสมของหลักการด้านกฎหมายหรือการติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา โดยมีลักษณะงานที่ยุ่งยาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์กับงานที่ปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายตามที่กำหนด ในช่วงเวลาที่เหมาะสม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) ยกร่างกฎหมาย ตรวจสอบและพิจารณาร่างกฎหมาย
- (๒) ตีความกฎหมาย วินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ให้ความเห็นทางกฎหมาย และจัดทำความเห็นทางกฎหมาย
- (๓) เปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศกับกฎหมายไทย
- (๔) แปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ
- (๕) รับผิดชอบโครงการวิจัยและพัฒนากฎหมายที่ยุ่งยากในฐานะหัวหน้าโครงการ
- (๖) ศึกษาและรวบรวมหลักกฎหมาย แนวคำวินิจฉัยหลักกฎหมายของศาลที่เป็นประโยชน์ต่อวงงานรัฐสภา
- (๗) ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะในการร่างกฎหมาย การรับฟังความคิดเห็น ร่างกฎหมายของผู้เกี่ยวข้อง การให้ความเห็นร่างกฎหมาย การวิเคราะห์ความจำเป็นและผลกระทบของร่างกฎหมาย การตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎหมาย และการจัดทำเจตนารมณ์ของร่างกฎหมาย
- (๘) ติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีทางกฎหมาย หลักนิติธรรม ระบบกฎหมาย และเนื้อหาของกฎหมาย
- (๒) มีความสามารถในการศึกษาค้นคว้ากฎหมาย การเปรียบเทียบกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การร่างกฎหมาย การประยุกต์ใช้กฎหมาย และการติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย
- (๓) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบบริหารราชการแผ่นดิน และระบบงานนิติบัญญัติ

(๔) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

(๕) มีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

(๖) มีความสามารถในการสื่อสาร การรับฟัง และการนำเสนอ หรือการชี้แจง ได้อย่างเหมาะสม

โดยมีผลงานด้านกฎหมายที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ตาม (๑) - (๖) จนเป็นที่ยอมรับในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคม

๔. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

๔.๑ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครขอรับการคัดเลือก กรอกแบบขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ (แบบ นบ.1 ส่วนที่ ๑ - ๓) และเสนอผลงานทางวิชาการ ด้านกฎหมาย โดยจัดทำเป็นบทความวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาว ๑๕ - ๒๐ หน้ากระดาษ A4 (รวมการอ้างอิง) ตามรูปแบบแนบท้ายประกาศนี้ แล้วให้ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันรับรองการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย และผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอดังกล่าว (ตามแบบ นบ. 1 ส่วนที่ ๔)

โดยผลงานทางวิชาการจะต้องมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผลงานทางวิชาการที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะ เป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติที่สะท้อนความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายซึ่งมีมาตรฐานและคุณภาพสูงในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ด้านกฎหมาย โดยเทียบเคียงได้กับมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และผลงานเป็นที่ยอมรับ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็นประโยชน์ต่อสังคม

(๒) ผลงานทางวิชาการที่นำมาประเมินตาม (๑) อาจเป็นผลงานเดียวกับที่ใช้ ประเมินเพื่อเลื่อนระดับก็ได้ แต่ต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายตามมาตรฐานและคุณภาพ ที่กำหนดไว้ด้วย

ผลงานทางวิชาการใดที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ หากไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก จะนำผลงานดังกล่าวมาเสนอเพื่อประเมินอีกไม่ได้ เว้นแต่ผลงานวิชาการดังกล่าวไม่ได้รับการตรวจพิจารณา เนื่องจากผู้ขอรับการคัดเลือกไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินในองค์ประกอบที่ ๑

ผลงานทางวิชาการใดที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ หากผ่านการพิจารณาคัดเลือกแต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นนักกฎหมาย นิติบัญญัติตามที่ขึ้นบัญชีไว้ ให้มีสิทธินำผลงานดังกล่าวมาเสนอเพื่อรับการประเมินครั้งใหม่ได้

ในกรณีที่มีข้อสงสัยว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอเป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้หรือไม่ ให้คณะกรรมการฯ เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๔.๒ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครขอรับการคัดเลือกสามารถส่ง แบบ นบ.1 และผลงานทางวิชาการด้านกฎหมาย จำนวน ๕ ชุด สำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สามารถส่งได้ที่กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง (สพ.) ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา และข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สามารถส่งได้ที่กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง (สว.) ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ตั้งแต่วันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)

๔.๓ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก (ตามแบบ นบ. 1 ส่วนที่ ๕) แล้วแจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จำนวน ๓ คน ไม่รวมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย ผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ การรักษาวินัย พฤติกรรมทางจริยธรรม และความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณลักษณะเด่นของผู้ขอรับการคัดเลือก ตามแบบความเห็นของผู้บังคับบัญชา (แบบ นบ.2) โดยให้ส่งสำเนาแบบขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ (แบบ นบ.1) ของผู้ขอรับการคัดเลือก เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาด้วย

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่งน้อยกว่า ๓ คน หน่วยงานการเจ้าหน้าที่จะแจ้งอดีตผู้บังคับบัญชาระดับสำนักหรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการคัดเลือกในช่วงเวลาติดต่อกันก่อนหน้าที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานร่วมกับผู้ขอรับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๖ เดือน พิจารณาให้ความเห็นการให้ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามข้อนี้ ให้กระทำการเป็นการลับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิขอรับการคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

๕.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิขอรับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการคัดเลือกฯ คณะกรรมการฯ จะประกาศให้ทราบภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (www.parliament.go.th) หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์สำนักงานฯ” และเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (www.senate.go.th) หัวข้อ “ข่าวสารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” และปิดประกาศ ณ ที่ทำการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๕.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๔๐ คะแนน) แบ่งเป็น

- **ความรู้ความสามารถ** (๓๖ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียน เพื่อทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในประเด็นหนึ่งประเด็นใด หรือทุกประเด็น ดังต่อไปนี้

(๑) ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีทางกฎหมาย หลักนิติธรรม ระบบกฎหมาย และเนื้อหาของกฎหมาย

(๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

(๓) ความสามารถในการวิเคราะห์เปรียบเทียบกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การร่างกฎหมาย การประยุกต์ใช้กฎหมาย และการประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย

- ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบการบริหารราชการแผ่นดิน และระบบงานด้านนิติบัญญัติ (๔ คะแนน) โดยการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประวัติการรับราชการ (แบบ นบ.1) ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชา (แบบ นบ.2)

องค์ประกอบที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ (๖๐ คะแนน) คณะกรรมการฯ จะประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ที่ได้คะแนนการประเมินในองค์ประกอบที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ได้คะแนนตั้งแต่ ๒๘ คะแนนขึ้นไป) เท่านั้น โดยมีเกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- คุณภาพของผลงาน (๕๐ คะแนน)

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากเนื้อหาที่สะท้อนความรู้ความสามารถที่เกี่ยวกับงานในขอบเขตเนื้อหาที่กำหนดไว้ในข้อ ๔. ๔.๑ (๑) ความสามารถในการวิเคราะห์และให้เหตุผลในทางวิชาการ ความเป็นระบบในเชิงโครงสร้างของบทความและข้อมูลที่นำเสนอ ความถูกต้องของรูปแบบในทางวิชาการ และการใช้ภาษา การสร้างสรรค์องค์ความรู้ หรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อระบบงานนิติบัญญัติ

- การสัมภาษณ์ (๑๐ คะแนน)

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากการตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับผลงานวิชาการที่นำเสนอเพื่อแสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย รวมถึงความสามารถในด้านการสื่อสาร การรับฟัง และการนำเสนอ หรือการชี้แจงได้อย่างเหมาะสม ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

ในกรณีที่คณะกรรมการฯ ตรวจสอบว่าผู้ขอรับการคัดเลือกไม่ได้จัดทำผลงานทางวิชาการด้วยตนเอง คณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาตรวจผลงานทางวิชาการนั้น ในกรณีที่มีการตรวจพบการลอกผลงานทางวิชาการโดยไม่มีการอ้างอิงตามรูปแบบในทางวิชาการ คณะกรรมการฯ อาจพิจารณาไม่ตรวจผลงานทางวิชาการดังกล่าว หรือหักคะแนนทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่พิจารณาเห็นสมควร

สำหรับกำหนดวันเวลา สถานที่หรือวิธีการเข้ารับการสัมภาษณ์ คณะกรรมการฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนการประเมินในองค์ประกอบที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ให้ทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (www.parliament.go.th) หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์สำนักงานฯ” และเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (www.senate.go.th) หัวข้อ “ข่าวสารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” และปิดประกาศ ณ ที่ทำการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ ผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ เนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์คะแนนในองค์ประกอบที่ ๑ สามารถนำผลงานดังกล่าวใช้สำหรับยื่นขอรับการประเมินครั้งใหม่ได้

๖. การประกาศผลการคัดเลือก และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

คณะกรรมการฯ จะประกาศผลการคัดเลือกโดยจัดทำบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็น ๒ บัญชี คือ บัญชีสำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบัญชีสำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

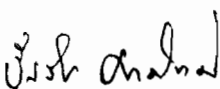
บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากลำดับอาวุโสทางราชการ (ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙) โดยบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันประกาศ

ทั้งนี้ การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ ให้เป็นไปตามความจำเป็นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสนับสนุนการปฏิบัติงานและพัฒนาทางด้านกฎหมายของรัฐสภาและกรอบวงเงินงบประมาณ

๗. การขอทราบผลคะแนน

ผู้ขอรับการคัดเลือกสามารถขอทราบผลคะแนนของตนเองได้เมื่อพ้นกำหนด ๑๕ วัน แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยทำเป็นหนังสือเรียนประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สามารถส่งได้ที่ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง (สผ.) ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา และสำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สามารถส่งได้ที่ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง (สว.) ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลอากาศเอก 
(วีรวิท คงศักดิ์)

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

รูปแบบบทความวิชาการ

๑. นิยาม

งานเขียนทางวิชาการซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ต้องการอธิบายหรือวิเคราะห์อย่างชัดเจน ทั้งนี้ มีการวิเคราะห์ประเด็นดังกล่าวตามหลักวิชาการ โดยมีการสำรวจวรรณกรรมเพื่อสนับสนุนจนสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ในประเด็นนั้นได้ อาจเป็นการนำความรู้จากแหล่งต่าง ๆ มาประมวลร้อยเรียงเพื่อวิเคราะห์อย่างเป็นระบบโดยที่ผู้เขียนแสดงทัศนะทางวิชาการของตนไว้อย่างชัดเจนด้วย

๒. ความยาว

ไม่ต่ำกว่า ๑๕ หน้า และไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษ A4 (รวมการอ้างอิง)

๓. รูปแบบของหน้า

เอกสารต้องทำการกั้นหน้า - หลังมีความกว้างขนาด ๑ นิ้ว

๔. รูปแบบตัวอักษร

TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ point

๕. รูปแบบการอ้างอิง

มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลตามรูปแบบการอ้างอิงงานเขียนนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แต่ไม่จำเป็นต้องมีบรรณานุกรมท้ายบทความ

รูปแบบการอ้างอิงงานเขียนนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ https://drive.google.com/file/d/1mmHspl9hwDQWxr20qFLX5mya5Tl8mDU_/view หรือ QR Code ดังแนบ



แบบขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2
สังกัด



ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ข้อมูลบุคคล

ชื่อ - นามสกุล
วุฒิการศึกษา
.....
สอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา เมื่อ.....
ตำแหน่ง ระดับ
ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม/กลุ่มงาน
สำนัก
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ e-mail

2. ประวัติการศึกษา

ลำดับ	วันเดือนปี	ชื่อปริญญา / สาขาวิชา	ชื่อสถาบัน

รางวัล / ประกาศเกียรติคุณ / การได้รับทุนการศึกษา

- 1..... ปี พ.ศ.
- 2..... ปี พ.ศ.
- 3..... ปี พ.ศ.

3. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานต่าง ๆ)

ลำดับ	วันเดือนปี	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ชื่อผู้บังคับบัญชา

4. ประวัติการฝึกอบรม /ดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร /สาขาที่อบรม	สถาบัน / หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา

5. ประสบการณ์การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

ลำดับ	เรื่องที่ได้รับมอบหมาย	ผู้มอบหมาย	ผลสำเร็จของงาน	ช่วงเวลาที่ใช้ปฏิบัติหน้าที่

6. ประวัติการดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ (ถ้ามี)

ลำดับ	ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 1 /ชั้นที่ 2	อัตราเงินเพิ่ม	หน่วยงาน ส่วนราชการ/ ช่วงเวลาที่ใช้ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

.....
.....
.....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

.....
.....
.....

2. สรุปผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่ผ่านมา (เลือกงานที่มีความสำคัญไม่เกิน 2 ลักษณะงาน ไม่รวมผลงานวิชาการที่เสนอใน ส่วนที่ 3)

1. งาน / ภาระงาน

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจริง

.....
.....

หน้าที่และลักษณะงานด้านกฎหมายในส่วนที่ปฏิบัติ

.....
.....
.....

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

ความยุ่งยากของงานและการแก้ไขปัญหา

.....
.....
.....

ประโยชน์ของผลงาน / ผลสัมฤทธิ์

.....
.....
.....

2. งาน / กระบวนการงาน

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจริง

หน้าที่และลักษณะงานด้านกฎหมายในส่วนที่ปฏิบัติ

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ความยุ่งยากของงานและการแก้ไขปัญหา

ประโยชน์ของผลงาน / ผลสัมฤทธิ์

ส่วนที่ 3 ผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติ)

สรุปผลงานทางวิชาการ

ชื่อเรื่อง

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ศึกษาวิเคราะห์.....

รายละเอียดผลงานในส่วนที่ปฏิบัติ/ศึกษาวิเคราะห์

.....

.....

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในงาน

.....

.....

ความยุ่งยากของงานและการแก้ไขปัญหา

.....

.....

แนวความคิดปรับปรุงและพัฒนางาน

.....

.....

ประโยชน์ที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบขอรับการคัดเลือกนี้ถูกต้องและตรงตามความเป็นจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 4 การรับรองของผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอ ของตามส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 แล้ว เห็นว่าเป็นผลงานของผู้นี้จริง และมีความเหมาะสมที่จะเสนอให้พิจารณาได้

ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอ ของตามส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 แล้ว เห็นว่าเป็นผลงานของผู้นี้จริง และมีความเหมาะสมที่จะเสนอให้พิจารณาได้

ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 5 การตรวจสอบข้อมูลบุคคลของหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

1. คุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา
 - () ตรงตามหลักเกณฑ์
 - () ไม่ตรง
2. ผ่านการอบรม
 - () ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ
จัดโดย.....ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร.....
 - () ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ
จัดโดย.....ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร.....
 - () ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ ก.ร. เห็นชอบ
ชื่อหลักสูตร.....
จัดโดย.....ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร.....
 - () ไม่ผ่านการอบรม
3. ตำแหน่งปัจจุบัน
 - () นิติกรระดับชำนาญการพิเศษ
 - () นิติกรระดับเชี่ยวชาญ
4. กรณีเคยถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
 - () พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันที่ถูกลสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
 - () พ้นจากตำแหน่งยังไม่ครบตามเวลาที่กำหนด

2. การดำเนินการทางวินัย

1. ถูกดำเนินการทางวินัย
 - () เคย กรณี.....เมื่อ.....
 - () ไม่เคย
 2. กรณีเคยถูกดำเนินการทางวินัยตาม 1. ผลการพิจารณาปรากฏว่า
 - () กระทำผิดวินัย คำสั่ง/ฐานความผิด.....
 - () โทษที่ได้รับ.....
 - () งดโทษ ระบุเหตุผล.....
 - () มีการทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
 - () มีการว่ากล่าวตักเตือน
 - () ไม่ได้กระทำความผิดวินัย
 - () ไม่ได้รับโทษ
 - () ถูกดำเนินการทางบริหาร เช่น ว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนในทางบริหาร ระบุ.....
 3. กรณีอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย กรณี/ขั้นตอน.....
-

ลงชื่อ.....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
วันที่.....