



แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘



สำนักพัฒนาบุคลากร

คำนำ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากร และแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการพัฒนาบุคลากรตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (competency) และการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง “มืออาชีพ” บนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพควบคู่กับหลักคุณธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งเป็นไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อถือและยอมรับจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม หรือการศึกษาดูงาน ในและต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภา ระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความสุข ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

สำนักพัฒนาบุคลากร

ธันวาคม ๒๕๕๗

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑
- แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑
- การพัฒนาสมรรถนะของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๕
- วิสัยทัศน์	๕
- พันธกิจ	๕
- วัตถุประสงค์	๕
- ยุทธศาสตร์	๗
- เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร	๙
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๑๐
บทที่ ๓ ปฏิทินแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๒
- ปฏิทินแผนการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	
- ปฏิทินแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	

บทที่ ๑

การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานธุรการซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจขององค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งในการทำหน้าที่ดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องมีความพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุนและรองรับภารกิจงานด้านเลขานุการในการประชุมด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นภารกิจหลักที่ต้องมีบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งในหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อประโยชน์ต่อบทบาทหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติ และสามารถสนองตอบต่อความต้องการของของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างเป็นที่พึงพอใจ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด การเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานโดยการพัฒนาบุคลากร คือเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๑. แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎร มีเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานขึ้นตรงต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เป็นหน่วยงานสนับสนุนและรองรับภารกิจด้านต่าง ๆ ของสภาผู้แทนราษฎร จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจดังกล่าวไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรไว้ในแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๐ กล่าวโดยเฉพาะในเรื่องทรัพยากรบุคคลภายใต้ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ “พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง”

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะควบคู่กับคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) ตามหลักสมรรถนะให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ขององค์กร ดังนี้

๑. พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) ให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๒. ส่งเสริมมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในหลายช่องทางอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๒. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)

จากการศึกษากรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ “ส่วนราชการมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นเลิศ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ” โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องและส่งเสริมให้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ทันสมัย มีประสิทธิภาพ เน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาไทย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั่วทั้งองค์กร และให้บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ยึดมั่นต่อจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีและความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันต่อองค์กร

ดังนั้นเพื่อให้แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถนำมาใช้เป็นกลไกในการบริหารให้ได้คนที่เก่งและคนดีเข้ามาทำงาน รักษาและส่งเสริมให้บุคลากรใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพเพื่อสนับสนุนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล

๓. การพัฒนาสมรรถนะของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาปฏิรูปแห่งชาติ มีภารกิจหลักในการสนับสนุนการประชุมสภาปฏิรูปแห่งชาติ และการประชุมคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญ เพื่อให้ภารกิจของสภาปฏิรูปแห่งชาติ และกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามข้อบังคับการประชุมสภาปฏิรูปแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนั้นบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการประชุมจึงควรมีการพัฒนาเพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุม

เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เริ่มกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการด้านการประชุม ด้านวิชาการและด้าน

เลขานุการในกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ โดยมีจุดประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการด้านการประชุม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะประเมินสมรรถนะความเป็นมืออาชีพด้านการประชุมของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงกำหนดให้ประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับขีดสมรรถนะเฉพาะด้านของความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมข้าราชการทุกคนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรากฎหมาย โดยมีวัตถุประสงค์ให้มีการประเมินข้าราชการทุกคนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ สายงานวิทยาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรากฎหมาย เพื่อส่งเสริมสนับสนุนความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับขีดสมรรถนะเฉพาะด้านของความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมข้าราชการทุกคนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรากฎหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้เพิ่มเติมกลุ่มเป้าหมายในการประเมินขีดสมรรถนะเฉพาะด้านของความเป็นมืออาชีพในสายงานด้านวิเทศสัมพันธ์ เป็นกลุ่มเป้าหมายหลักในการประเมินขีดสมรรถนะอีกสายงานหนึ่งโดยมีวัตถุประสงค์ให้มีการประเมินข้าราชการทุกคนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานวิเทศสัมพันธ์ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการงานด้านต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดการพัฒนาบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นมืออาชีพ ด้านนักกฎหมายนิติบัญญัติ นักวิชาการนิติบัญญัติ และสายงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกำหนด และร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาพัฒนาปฏิรูปแห่งชาติและ คณะกรรมการการยกย่อง) และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ และให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง และการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพควบคู่กับควมมีคุณธรรมและจริยธรรมได้ กำหนดให้สำนักพัฒนาบุคลากร นำมาเป็นกรอบและทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามหลัก สมรรถนะเพื่อให้บุคลากรทุกระดับทุกสายงานมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นมืออาชีพในการ สนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ รวมทั้งการวัดประเมินผลความสำเร็จในการ ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายที่จะต้องดำเนินการ ด้านนักกฎหมายนิติบัญญัติ ด้านนักวิชาการนิติบัญญัติ และสายงานอื่น ๆ ที่ต้องพัฒนาศักยภาพในการรองรับการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเหมาะสมและ เป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่กำหนดไว้ได้

บทที่ ๒
แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จัดทำขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๖๐ โดยให้มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพควบคู่กับหลักคุณธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งเป็นไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อถือและยอมรับจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม หรือการศึกษาดูงาน ในและต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

วิสัยทัศน์

พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีอาชีพ ควบคู่กับมีความมีคุณธรรมจริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างปฏิบัติงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาได้อย่างมีอาชีพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมและมีความสุข

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้มุ่งเน้น “การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง” โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นมีอาชีพควบคู่กับมีความมีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากรได้กำหนดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กรอบระยะเวลาในดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้พิจารณาสาระสำคัญและกิจกรรมการพัฒนามีทิศทางที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ โดยจำแนกการพัฒนาศักยภาพให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. การพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาปฏิรูป แห่งชาติ และคณะกรรมการการยกร่างรัฐธรรมนูญอย่างมืออาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงาน นิติการ และ วิทยาการ ที่ปฏิบัติงานในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติในสำนักต่าง ๆ ประกอบด้วย

- โครงการพัฒนาศักยภาพด้วยหลักสูตรอบรมภายนอก จำนวน ๒๒ หลักสูตร
- โครงการพัฒนาศักยภาพด้วยหลักสูตรอบรมภายใน สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ และ ตำแหน่งวิทยาการให้เป็นตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ จำนวน ๒ หลักสูตร

๒. การพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนรัฐสภา สภานิติบัญญัติแห่งชาติและ สภาปฏิรูปแห่งชาติสร้างความเชื่อมั่นให้มีบทบาทในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้พื้นฐานด้าน เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมด้านประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทักษะด้านการใช้ ภาษาต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

- โครงการพัฒนาศักยภาพด้วยหลักสูตรอบรมภายใน ด้านการพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๓ หลักสูตร

๓. การพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความ ประสงค์สมานฉันท์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทยและพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ด้านการเผยแพร่ ประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมถึงการพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมทางการเมือง ประกอบด้วย

- โครงการพัฒนาศักยภาพด้วยหลักสูตรอบรมภายนอก จำนวน ๒ หลักสูตร

๔. การพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น SMART Parliament โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย

- โครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดยใช้งบประมาณภายใต้โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนางค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในด้านแผนและงบประมาณ ด้านการคลังและงบประมาณ ด้านบุคลากร และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยกรอบและทิศทางการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) กิจกรรมกรมโครงการพัฒนาบุคลากร (๒) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๓) กิจกรรมการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (๔) กิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (๕) กิจกรรมโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนางค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงซึ่งสำนักพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ประกอบกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐

๕.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลยุทธศาสตร์ที่ ๑
การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบไปด้วยกิจกรรมการจัดทำและนำแผนกำลังคน แผนสืบทอดตำแหน่ง และแผนบริหารจัดการผู้มีสมรรถนะสูงไปปฏิบัติ ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. และสำนักบริหารงานกลาง ในภาระหน้าที่ของสำนักพัฒนาบุคลากร ดำเนินการสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำแผนกำลังคน แผนสืบทอดตำแหน่ง แผนบริหารจัดการผู้มีสมรรถนะสูง และการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำและการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพไปปฏิบัติ

๕.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลยุทธศาสตร์ที่ ๒
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก ซึ่งประกอบไปด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ ความเชื่อ สร้างบรรยากาศ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก จำนวน ๑๐ หลักสูตร

๕.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลยุทธศาสตร์ที่ ๓
การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ซึ่งประกอบไปด้วยกิจกรรมการจัดทำและการนำมาตราฐานวิชาชีพไปปฏิบัติ และพัฒนาบุคลากรให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยมีสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำมาตรฐานวิชาชีพ

๕.๔ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลยุทธศาสตร์ที่ ๔
ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมการรณรงค์ และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๘๘ หลักสูตร

๕.๕ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำแผนและการนำแผนมาปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๒ หลักสูตร

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐

สำนักพัฒนาบุคลากร ได้จัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร (การฝึกอบรม/การสัมมนา/การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อฯ/การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ/และการศึกษาดูงานในและต่างประเทศ) ประกอบด้วย

๑. การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะ (Competency) ประกอบด้วย

การสร้างความรู้ ความเข้าใจวิธีการประเมินสมรรถนะก่อนการพัฒนาแก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้ที่มีช่องว่างในการพัฒนาด้วยการฝึกอบรมและ non training ตามหลักเกณฑ์สมรรถนะด้านการประชุมและด้านวิชาการในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ การรับฟังความคิดเห็นจาก focus group และการทดสอบการประเมินสมรรถนะกับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ หลักสูตร

๒. การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วยการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม/สัมมนา ดังนี้

๒.๑ การพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมภายในสำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่และหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ หลักสูตร และหลักสูตรอบรมภายนอกสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการคลังและงบประมาณ ด้านการตรวจสอบภายใน ด้านบรรณารักษศาสตร์ และด้านวิชาการ วิจัยและพินิจภัณฑ์ ด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ด้านการพิมพ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒๖ หลักสูตร

๒.๒ การพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรภายในด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม/สัมมนา/การศึกษาดูงานภายในประเทศ ภายใต้โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง จำนวน ๕๒ หลักสูตร

๓. การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร มีแนวทางการพัฒนาบุคลากร ด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม การสัมมนาภายในสำนัก/กลุ่มงาน การสนับสนุนกิจกรรมตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ภายใต้งบประมาณเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔ โครงการ

๔. การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๓๙ ทุน ดังนี้

๔.๑ ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ จำนวน ๓ ทุน

๔.๒ ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก ในประเทศ จำนวน ๓ ทุน

๔.๓ ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ในประเทศ จำนวน ๑๒ ทุน

๔.๔ ทุนฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ณ เครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๖ ทุน

๔.๕ ทุนฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ จำนวน ๘ ทุน

๔.๖ ทุนอบรมภาษาและวัฒนธรรมจีน ณ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๒ ทุน

๔.๗ ทุนอบรมภาษาญี่ปุ่น ณ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๑ ทุน

๔.๘ โครงการฝึกอบรมภาษาจีนกลางระดับต้น (๕๐ คน) จำนวน ๑ โครงการ

๔.๙ โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ (๓๐๐ คน) แบ่งเป็น ๓ กิจกรรม

๕. การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ มีแนวทางการดำเนินงาน ๑๒ คณะ จำนวน ๖๔ คน เป็นการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนฯ ณ รัฐสภาต่างประเทศ

๖. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ ๖ สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้ทันสมัยและพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยให้มีทักษะ และความเชี่ยวชาญในการรักษาความปลอดภัยให้กับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมาธิการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา ด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม ภายใต้โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง จำนวน ๒ หลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ภารกิจหลัก/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ (หลักสูตร)	งบประมาณ
๑. จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในประเทศ /ศึกษาดูงานต่างประเทศตามโครงการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา	๖๒ หลักสูตร	๑๘,๗๔๒,๘๐๐
๒. จัดกิจกรรมโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๑๐ ครั้ง	๗,๕๑๕,๐๐๐
๓. จัดกิจกรรมโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทางด้านต่างประเทศของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๙ ทุน/โครงการ	๑๘,๐๐๐,๐๐๐
๔. จัดกิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	๑๒ คณะ (๖๓ คน)	๕,๔๐๐,๐๐๐
๕. จัดกิจกรรมโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง	๕๔ โครงการ	๒๐,๓๙๗,๙๐๐

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภา

ผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- จัดฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในประเทศ / ศึกษาดูงานต่างประเทศตามโครงการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา ได้ไม่น้อยกว่า ๖๒ หลักสูตร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนา ฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด (Professional Competency Standard) และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้สั่งสมมาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรอบรู้ ในงานที่ปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง มีผลงานเป็นที่เชื่อถือยอมรับ

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- จัดการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ได้ไม่น้อยกว่า ๑๑๐ ครั้ง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ ได้ไม่น้อยกว่า ๓๙ ทุน/โครงการ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ สามารถนำความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาไทยกับต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สนับสนุนข้าราชการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาไทยกับต่างประเทศ ได้ไม่น้อยกว่า ๑๒ คณะ ๖๓ คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐบาลไทยกับต่างประเทศ สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับจากรัฐสภาต่างประเทศมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สามารถสนับสนุนและประสานงานร่วมกับสำนักต่างๆ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากร ได้ไม่น้อยกว่า ๕๔ หลักสูตร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้เข้าร่วมโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากร ถูกต้องตามเป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร	จำนวน	๑๘,๗๔๒,๘๐๐ บาท
๒. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวน	๗,๕๑๕,๐๐๐ บาท
๓. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทางต่างประเทศ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวน	๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภา- ผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	จำนวน	๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท
๕. ค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง	จำนวน	๒๐,๓๙๗,๙๐๐ บาท

แผนปฏิบัติการ

สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

1. ส่วนข้อมูลภารกิจประจำของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

พันธกิจหลักที่ 1 : สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีอาชีพ

ภารกิจหลัก/ กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2556)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2557)		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
11. สำนักพัฒนาบุคลากร														
11.1 จัดฝึกอบรม/สัมมนาตามโครงการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา	ครั้ง	68	3	6	3	3	8	9	9	10	8	4	2	3
11.2 จัดกิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ครั้ง	56	3	3	1	4	6	7	6	10	7	2	6	1
11.3 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ	ทุน	30	4	-	-	-	1	6	5	1	-	4	9	-
11.4 โครงการเดินทางไปเยือนและศึกษาดูงานทางด้านการต่างประเทศของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน	คณะ/คน	2/57	-	-	-	1/17	-	1/40*	-	-	-	-	-	-
11.5 จัดโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	คณะ/คน	2/21	-	1/3	-	-	-	-	-	-	1/18**	-	-	-

* ปรับแผนขอโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพิ่มเติม

** เปลี่ยนแปลงงบประมาณไปใช้ในโครงการโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ

2. การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

2.1 แผนปฏิบัติงาน (ภารกิจประจำ)

ภารกิจหลัก/ กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
สำนักพัฒนาบุคลากร (ภารกิจประจำ)														
1. โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตร	62		2	4	6	8	3	11	4	5	5	5	3
2. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ครั้ง	110		2	9	11	11	8	12	6	13	8	9	6
3. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	ทุน/ โครงการ	39		-	2	2	-	-	14	-	-	4	14	3
4. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	คณะ/คน	63		-	-	-	10	16	16	11	5	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (งบสนับสนุนยุทธศาสตร์สำนักงาน)														
5. ค่าใช้จ่ายสำหรับสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง	หลักสูตร	54		-	7	10	5	3	5	3	2	5	5	4

2. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (แยกรายโครงการตามยุทธศาสตร์)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

แผนงาน/โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (โครงการตามภารกิจสำนักพัฒนาบุคลากร)															
แผนงาน/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)			ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.โครงการพัฒนาบุคลากร	แผน	62	2	4	6	8	3	11	4	5	6	5	5	3	กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม
	งบ	18,742,800	26,000	547,500	11,640,875	265,600	577,000	2,043,675	241,000	969,500	1,000,275	671,500	176,100	583,775	
2.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	แผน	110	2	9	11	11	8	12	6	13	15	8	9	6	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
	งบ	7,515,000	230,000	2,196,000	1,344,000	636,600	195,000	725,000	95,000	882,000	611,400	195,000	350,000	55,000	
3.โครงการสนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	แผน	39	-	2	2	-	-	14	-	-	-	4	14	3	กลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา
	งบ	18,000,000	-	85,000	305,000	-	-	7,000,000	-	-	-	1,750,000	2,860,000	6,000,000	
4.โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	แผน	63	-	-	-	10	16	16	11	5	5	-	-	-	กลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา
	งบ	5,400,000	-	-	-	1,138,000	1,443,000	1,169,000	685,780	380,780	583,440	-	-	-	

แผนงาน/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)			ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง															
5. ค่าใช้จ่าย สำหรับสนับสนุน และผลักดัน ยุทธศาสตร์พัฒนา องค์กรและ บุคลากรให้มีขีด สมรรถนะสูง	แผน	โครงการ	54	-	7	10	5	3	5	3	2	5	5	4	สำนัก พัฒนา บุคลากร ร่วมกับ หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ โครงการ
	งบ	บาท	20,397,900	-	4,674,000	3,615,000	1,214,000	1,544,300	663,745	892,300	1,004,000	1,810,280	1,154,000	2,950,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถสูง

จำนวน 18,742,800 บาท

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการและบุคลากรให้ขีดสมรรถนะสูง

จำนวน 18,742,800 บาท

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถสูง

จำนวน 18,742,800 บาท

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)			ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากร		หลักสูตร/คน	62	1,198	18,742,800	2	4	6	8	3	11	4	5	6	5	3	กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม	
	งบ	บาท				26,000	547,500	11,640,875	265,600	577,000	2,043,675	291,000	965,500	1,000,275	671,500	176,100		583,775
11	หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร เอกชน และการเมือง (วปม)	หลักสูตร/คน	1	1	12,000				1									
		บาท							12,000									
งบ																		
12	หลักสูตร OCC	หลักสูตร/คน	1	2	150,000				1									
		บาท							75,000			75,000						
งบ																		
13	หลักสูตร การพัฒนาการเมือง และการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.)	หลักสูตร/คน	1	1	319,000					1								
		บาท								319,000								
งบ																		
14	หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง	หลักสูตร/คน	1	1	300,000					1								
		บาท								100,000						200,000		
งบ																		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการและบุคลากรให้สอดคล้อง

จำนวน 18,742,800 บาท

ลำดับ	งานที่ทำกิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)			ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร/คน	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตร/คน	62	1,198	18,742,800	26,000	547,500	11,640,875	265,600	577,000	2,043,675	241,000	969,500	1,002,275	671,500	176,100	583,775	
15	หลักสูตร กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปกติ)	บาท	1	8	107,800						1							
16	หลักสูตร ผู้นำยุคใหม่ในระบบอบรบระชาธิปไตย	บาท									107,800							
17	หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ	บาท	1	5	39,600						1							
18	หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป	บาท	1	1	-						1							
19	หลักสูตร การยกย่องกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมายและการดำเนินคดีปกครอง	บาท	1	1	-						1							

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

1 คำใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร

จำนวน 18,742,800 บาท

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)			ผู้รับผิดชอบ	
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากร						หลักสูตร/คน	62	1,198	18,742,800										กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม
		งบ																	
20	หลักสูตร "การให้บริการสาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน (People's Audit)"	หลักสูตร/คน	1	2	93,500							1							
		งบ											93,500						
21	หลักสูตร การปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนาจการ (สจ.)	หลักสูตร/คน	1	1	55,000							1							
		งบ											55,000						
22	หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.)	หลักสูตร/คน	1	1	12,000								1						
		งบ												12,000					
23	หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.)	หลักสูตร/คน	1	2	12,000								1						
		งบ												12,000					

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

1 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร

จำนวน 18,742,800 บาท

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)			ผู้รับผิดชอบ			
			หลักสูตร	คน		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากร						หลักสูตร/คน	62	1,198	18,742,800	2	4	6	8	3	11	4	5	6	5	3	กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม
		งบ								26,000	547,500	11,440,875	265,600	577,000	2,043,675	241,000	969,500	1,000,275	671,500	176,100	583,775
24	หลักสูตร การเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศสำหรับผู้บริหาร	หลักสูตร/คน	1	3	25,500																
		งบ																			
25	หลักสูตร AOCC	หลักสูตร/คน	1	2	570,000																
		งบ																			
26	หลักสูตร การเตรียมตัวเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ การเขียนคำกล่าว และการนำเสนอในที่ประชุม	หลักสูตร/คน	1	6	78,000																
		งบ																			
27	หลักสูตร นักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ 6	หลักสูตร/คน	1	1	220,000																
		งบ																			
28	หลักสูตร ธรรมเนียมปฏิบัติของผู้บริหารระดับกลาง	หลักสูตร/คน	1	2	154,000																
		งบ																			154,000

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

1 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร

จำนวน 18,742,800 บาท

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)			ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากร		หลักสูตร/คน	62	1,198	18,742,800	2	4	6	3	11	4	5	6	5	5	3	กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม	
29	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านการคลังและงบประมาณ	งบ				26,000	547,500	11,640,875	265,600	577,000	2,043,675	241,000	969,500	1,000,275	671,500	176,100	583,775	
		แผน	5	10	30,000		1		1			1			2			
30	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านงานตรวจสอบภายใน	งบ					7,500		7,500			7,500			7,500			
		แผน	3	11	150,000		1			1				1		1		
31	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านบรรณารักษศาสตร์	งบ						37,500		37,500				37,500		37,500		
		แผน	3	10	30,000			1		1						1		
32	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอกหน่วยงาน ด้านวิชาการ วิจัยและพิพิธภัณฑ์	งบ						5,000		10,000						15,000		
		แผน	3	3	30,000			1			1		1		1			
33	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอกหน่วยงาน ด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	งบ							10,000			10,000			10,000			
		แผน	5	10	200,000				1				1			2		
		งบ								50,000			50,000			100,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการให้ขีดสมรรถนะสูง

จำนวน 18,742,800 บาท

[illegible]

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

1 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร

จำนวน 18,742,800 บาท

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)		ผู้รับผิดชอบ	
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากร																		
		หลักสูตร/คน	62	1,198	18,742,800	26,000	547,500	11,640,875	265,600	577,000	2,043,675	241,000	969,500	1,000,275	671,500	176,100	583,775	กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม
37	การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานสมรรถนะ	งบ																
		แผน	1	100	23,600											1		
		งบ															23,600	
3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร																		
		งบ																
		หลักสูตร/คน	4	200	2,071,100			1			1			1			1	
		งบ						517,775			517,775			517,775			517,775	
38	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองความจำเป็นและเร่งด่วนขององค์กร	งบ																
		แผน	4	200	2,071,100			1			1						1	
		งบ							517,775			517,775						517,775

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถสูง

2 คำใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริม

จำนวน 7,515,000 บาท

แผนงาน 110 ครั้ง

110 ๒๕๖๓

คุณธรรมและจริยธรรม

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถสูง

2 คำใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริม

จำนวน 7,515,000 บาท

แผนงาน 110 ครั้ง

9

[illegible]

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

2 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรม

จำนวน 7,515,000 บาท

แผนงาน 110 ครั้ง

ลำดับ	งานที่ท่ากิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณรวม		แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)			รับผิดชอบโดย
				งบ ยุทธศาสตร์	งบสำนักพัฒนา	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	กิจกรรมที่ 2 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม																	รับผิดชอบโดย
9	โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ 2558	แผน	5 ครั้ง	110		2	9	11	11	8	12	6	13	15	8	9	6	กลุ่มส่งเสริมฯ
		งบ			50,000			10,000		10,000			10,000		10,000		10,000	
10	โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตให้เกิด สุข	แผน	9 ครั้ง						1	1	1	1	1	1	1	1	1	กลุ่มส่งเสริมฯ
		งบ																
11	โครงการเรียนรู้วัฒนธรรมอยุธยาพระยุคลบาท	แผน	4 ครั้ง					1			1			1		1		กลุ่มส่งเสริมฯ
		งบ																
12	โครงการรณรงค์ส่งเสริมให้จิตสำนึก ในอุดมการณ์ประชาธิปไตย	แผน	7 ครั้ง								1	1	1	1	1	1	1	กลุ่มส่งเสริมฯ
		งบ																
13	โครงการฝึกอบรมศาสนาเพื่อประชาธิปไตย	แผน	2 ครั้ง	120							1			1				กลุ่มส่งเสริมฯ
		งบ			80,000						40,000			40,000				

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนางองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

2 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริม

จำนวน 7,515,000 บาท

แผนงาน 110 ครั้ง

คุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม		แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2558)			รับผิดชอบโดย
			หลักสูตร	คน	งบยุทธศาสตร์ฯ	งบสำนักพัฒนา	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 2 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม																			
5	การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล		12			1,000,000	0	160000	160000	100000	0	100000	0	120000	260000	100000	0	0	
	อบรมภายใน		12					160,000	160,000	100,000		100,000		120,000	260,000	100,000			
	- การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำและการนำแผนกลยุทธ์ไปปฏิบัติ	แผน																	
14	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	ครั้ง	4	320				2	2										กลุ่มส่งเสริมฯ
		งบ				320,000		160,000	160,000										
15	โครงการสุขภาพจิตดีมีสุข	แผน	3	300						1		1				1			
		งบ				300,000				100,000		100,000				100,000			กลุ่มส่งเสริมฯ
16	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	แผน	2	200										1	1				
		งบ				200,000								100,000	100,000				กลุ่มส่งเสริมฯ
17	โครงการดำรงรัฐสภาไทย สุขภาพจิตสดใส สุขภาพกายแข็งแรง	ครั้ง	3	120										1	2				
		งบ				180,000								20,000	160,000				กลุ่มส่งเสริมฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้ขีดสมรรถนะสูง

รวม 63 คน

[illegible]

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

- 4 คำใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยน
ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภา
ผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

จำนวน 5,400,000 บาท

รวม 63 คน

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2556)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2557)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2557)			ผู้รับผิดชอบ
					ค.ล.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	2.5 ณ สาธารณรัฐแห่งสหภาพ เมียนมาร์	แผน	1	5						5							
		งบ								432,000							
	2.6 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ เวียดนาม	แผน	1	5						5							
		งบ								432,000							
	2.7 ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว	แผน	1	5							5						
		งบ									380,780						
	2.8 ณ บรูไนดารุสซาลาม	แผน	1	5								5					
		งบ										380,780					
	2.9 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์	แผน	1	5									5				
		งบ											583,440				

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถสูง

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรใหม่ขีดสมรรถนะสูง

จำนวน

20,397,900

บทนำ

[illegible]

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการและบุคลากรให้มีความสามารถสูง

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรใหม่ขจัดสมรรถนะสูง

จำนวน

20,397,900

บทนำ

[illegible]

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

จำนวน

20,397,900

บาท

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนและผลักศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ลำดับ	งานที่ทั่วกิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนโครงการที่ 1 (พ.ศ. 2555)				แผนโครงการที่ 2 (พ.ศ. 2556)				แผนโครงการที่ 3 (พ.ศ. 2556)				แผนโครงการที่ 4 (พ.ศ. 2556)				ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร คน	รวม	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีด	แผน			20,397,900	-	7	10	5	3	5	3	2	5	5	5	4					
	งบ			20,397,900	-	4,674,000	3,615,000	1,214,000	1,544,300	663,745	892,300	1,004,000	1,810,280	1,154,000	2,950,000	876,275					
8	โครงการสนับสนุนพัฒนาขีดสมรรถนะ ของผู้ตรวจสอบภายใน	แผน	หลักสูตร/ คน	1 10			1												ส.พัฒนา บุคลากร		
		งบ					70,000														
9	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			7,074,275	-	-	5	-	-	-	-	1	-	-	1	1			ส.พัฒนา บุคลากร		
10	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรพัฒนาศักยภาพของ นักวิเทศสัมพันธ์ในการประชุมรัฐสภา ระหว่างประเทศ	แผน	หลักสูตร/ คน	1 31			1												ส.องค์การ รัฐสภา ระหว่าง ประเทศ		
		งบ		800,000	-	-	2,400,000	-	1,252,000	-	-	500,000	500,000	1,100,000	822,275						
							800,000														
11	โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	แผน	หลักสูตร/ คน	20 882	-	-	2	2	1	3	-	-	4	3	2	3			ส.สารสนเทศ		
		งบ					320,000	650,000	20,000	215,000	-	-	645,000	50,000	50,000	50,000					
12	โครงการสนับสนุนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการบริหารราชการ ตามคำรับรองปฏิรูปราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2558	แผน	หลักสูตร/ คน	1 500,000				1											ส.นโยบายฯ		
		งบ						500,000													

20,397,900

ลำดับ	งานที่ปฏิบัติงานหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2555)				แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2556)				แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2556)				แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2556)				ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ค.บ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีด		แผน งบ			รวม 20,397,900	-	7	10	5	3	5	3	2	5	5	5	5	4				
		งบ			20,397,900	-	4,674,000	3,615,000	1,214,000	1,544,300	663,745	892,300	1,004,000	1,810,280	1,154,000	2,950,000	876,275					
13	โครงการศึกษาดูงานด้านพิพิธภัณฑ์ และจดหมายเหตุ	แผน คน	1		200,000					1								ส.วิชาการ				
		งบ								200,000												
14	โครงการการพัฒนาองค์กรและ บุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ การเขียนขอเลขในด้านงานเลขานุการ	แผน คน	2		144,600					1		1						ส.รายงาน การประชุม และขอเลข				
		งบ								72,300		72,300										
15	โครงการพัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการรัฐสภา	แผน คน	3		1,000,000						1				1	1	1	ส.ง. เลขานุการ กร.				
		งบ									350,000				350,000	300,000						
16	โครงการศึกษาดูงานด้านการพิมพ์ ของผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ	แผน คน	1		94,745						1							ส.การพิมพ์				
		งบ									94,745											
17	โครงการอบรมหลักสูตรทำงานอง รับหลัก (ลูกไม้)	แผน คน	1	60	570,000							1						ส. รปภ.				
		งบ										570,000										

แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถสูง

คำใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้ทันต่อสมรรถนะสูง

จำนวน

20,397,900

บทนำ

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2555)				แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2556)				แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2556)				แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2556)				ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
	โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีด	แผน			20,397,900				7	10	5											
		งบ			54	-	4,674,000	3,615,000				3	2	5	5	5	4					
18	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2558	แผน	หลักสูตร/ คน	2	500,000															สมนโยบายฯ		
		งบ										250,000			250,000							
19	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด ระดับหน่วยงานของสถานี วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	แผน	หลักสูตร/ คน	1	500,000								1							สถานีวิทยุฯ		
		งบ												500,000								
20	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ประจำปี 2558	แผน	หลักสูตร/ คน	1	665,280										1					ส. รปภ.		
		งบ																				
21	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงานตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2558	แผน	หลักสูตร/ คน	1	1,500,000													1		สมนโยบายฯ		
		งบ													665,280							