



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สารบัญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนางองค์กรให้เป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนางองค์กรให้เป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ	๑.๑ วัดความสำเร็จความเป็นมืออาชีพ ๒ สายงาน ได้แก่ สายงานนักกฎหมายนิติบัญญัติ และสายงานนักวิชาการนิติบัญญัติ ● <u>ประเด็นวัดผลความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ</u> - ความสำเร็จในการทบทวนและกำหนดมาตรฐานตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการกำหนดโครงสร้างและระบบงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน - ความสำเร็จในการกำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรรูปแบบการคัดเลือกและหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง - ความสำเร็จในการกำหนดแนวทางการสร้างความรู้ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ในการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการประเมินผู้ผ่านการอบรม (ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด) - ความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	- ร้อยละ ๘๐ หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรมในประเด็นวัดความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ ไม่น้อยกว่า ๘ กิจกรรม - ร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรมในประเด็นวัดความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ครบถ้วนทั้ง ๑๐ กิจกรรม	- คณะกรรมการพัฒนางองค์กรให้เป็นมืออาชีพ - สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	๑

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
	- ความสำเร็จในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการประเมินผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ (ตามช่วงเวลาที่กำหนด) ● ประเด็นวัดผลความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการทบทวนและกำหนดมาตรฐานตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการกำหนดโครงสร้างและระบบงานของนักวิชาการนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการกำหนดร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการกำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรรูปแบบการคัดเลือกและหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง - ความสำเร็จในการกำหนดแนวทางการสร้างความรู้ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ในการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการประเมินผู้ผ่านการอบรม - ความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ - ความสำเร็จในการประเมินผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ (ตามช่วงเวลาที่กำหนด)	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	- ร้อยละ ๘๐ หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรมในประเด็นวัดความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ ได้ไม่น้อยกว่า ๘ กิจกรรม - ร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรมในประเด็นวัดความสำเร็จในการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ ได้ครบถ้วนทั้ง ๑๐ กิจกรรม		๓

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
	๑.๒ วัดความสำเร็จความเป็นมืออาชีพในสายงานสนับสนุน ● <u>ประเด็นวัดผลความสำเร็จในการสร้างความเป็นมืออาชีพในสายงานสนับสนุน</u> - ความสำเร็จในการทบทวนและกำหนดมาตรฐานตำแหน่งในสายงานสนับสนุน (ตามที่คณะกรรมการกำหนด) - ความสำเร็จในการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพในสายงานสนับสนุน (ตามที่คณะกรรมการกำหนด) - ความสำเร็จในการกำหนดเกณฑ์การประเมินวัดผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นกรอบการประเมินความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในสายงานสนับสนุน - ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรและการประเมินวัดผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อประเมินผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพในสายงานสนับสนุน	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	- ร้อยละ ๘๐ หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรมในประเด็นวัดความสำเร็จในการสร้างความเป็นมืออาชีพในสายงานสนับสนุน ได้ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม - ร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรมในประเด็นวัดความสำเร็จในการสร้างความเป็นมืออาชีพในสายงานสนับสนุน ได้ครบถ้วนทั้ง ๔ กิจกรรม	- คณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพ - สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	๓
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการสนับสนุนงานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย และคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรม งานและโครงการในแผนการสนับสนุนงานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญที่กำหนด	ร้อยละ	๙๐	๙๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรืองาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัด ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๙๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	คณะกรรมการรองรับการดำเนินงานของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ (หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง)	๔

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
	๑. สนับสนุนการประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ๒. สนับสนุนการประชุมคณะกรรมการ ๓. การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ๔. การสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและรองประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ๕. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๖. การดำเนินงานของโครงการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ						
๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	วัดความสำเร็จจากการประเมินผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (ระดับพื้นฐาน) หมวด ๑ – หมวด ๗	หมวด	๗	๗	หมายถึง ความสำเร็จจากการดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในระดับพื้นฐานครบทั้งหมด ๗ หมวด	- ค ณะ ก ร ร ม ก า ร พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร ตามแนวทาง PMQA - สำนักนโยบายและแผน	๘
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอย่างมืออาชีพ	วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติและนักวิชาการนิติบัญญัติหลังจากได้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่แล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	ร้อยละ	-	๘๐	หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของนักกฎหมายนิติบัญญัติและนักวิชาการนิติบัญญัติ ร้อยละ ๘๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (กรณีที่มีคำสั่งบรรจุตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและนักวิชาการนิติบัญญัติและมีผลการปฏิบัติงานจริงแล้ว)	- ค ณะ ก ร ร ม ก า ร พัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพ - สำนักงานเลขานุการกร.	๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๑. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรม งานและโครงการในแผนด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประเด็นวัดผล - การดำเนินการทบทวนโครงสร้าง กระบวนการ และอัตรากำลังของศูนย์ประชาคมอาเซียน - การดำเนินการด้านงานวิชาการ ด้านกฎหมาย และฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน - การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านประชาคมอาเซียน - การดำเนินการด้านเครือข่ายประชาคมอาเซียน - การดำเนินการด้านการบริการและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ด้านประชาคมอาเซียน	ร้อยละ	๙๐	๙๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรืองาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ ร้อยละ ๙๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	คณะกรรมการประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)	๑๑
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ด้านต่างประเทศของรัฐสภา	วัดความสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของสำนักสำนักงานการรัฐสภาระหว่างประเทศ แผนกลยุทธ์ของสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและแผนกลยุทธ์ของสำนักภาษาต่างประเทศในตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ และตัวชี้วัดที่ ๒.๓	ร้อยละ	๘๐	๘๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ และตัวชี้วัดที่ ๒.๓ รวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัด ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ ร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ	๑๕

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของสำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรม งานและโครงการในแผนกลยุทธ์ของสำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	ร้อยละ	๘๐	๘๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรืองาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- สำนักองค์การรัฐสภา ระหว่างประเทศ	๑๕
๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรม งานและโครงการในแผนกลยุทธ์ของสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	ร้อยละ	๘๐	๘๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรืองาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- สำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ	๑๗
๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของสำนักภาษาต่างประเทศ	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรม งานและโครงการในแผนกลยุทธ์ของสำนักภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ	๘๐	๘๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรืองาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในปีงบประมาณ	- สำนักภาษาต่างประเทศ	๑๘

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
					๒ ๕ ๕ ๙ และ ร้อย ละ ๘ ๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐		
๓. ร้อยละของผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อระบบ การสนับสนุนงานด้าน ประชาคมอาเซียน และ รัฐสภาระหว่างประเทศ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	- วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานด้านรัฐสภาระหว่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๘๐	๘๕	- หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานด้านรัฐสภาระหว่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	คณะกรรมการประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) - สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ	๒๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมกับการปฏิรูปประเทศไทยให้ยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๑. ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจด้านนิติบัญญัติผ่านสื่อและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรม งานและโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจด้านนิติบัญญัติผ่านสื่อและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๙๐	๙๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรืองาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ ร้อยละ ๙๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- สำนักประชาสัมพันธ์ - ส.ถ.า.นี้ วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	๒๒
๒. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองการเผยแพร่ประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมกับการปฏิรูปประเทศ (การปฏิรูปประเทศ/ความโปร่งใสสมานฉันท์)	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรม งานและโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจด้านนิติบัญญัติผ่านสื่อและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๙๐	๙๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรืองาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ ร้อยละ ๙๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- คณะกรรมการ เสริมสร้างความเป็น พลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตยตามวิถี รัฐธรรมนูญ - สำนักประชาสัมพันธ์ - ส.ถ.า.นี้ วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	๒๔
๓. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรม งานและโครงการของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	ร้อยละ	๙๐	๙๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรืองาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิง	- ส.ถ.า.นี้ วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	๒๙

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
					คุณภาพ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ ร้อยละ ๙๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐		
๔. ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ กระบวนการเสริมสร้าง ความเป็นพลเมือง การ เผยแพร่ประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมกับการ ปฏิรูปประเทศ	- วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่มีต่อกระบวนการเสริมสร้างความเป็นพลเมือง การ เผยแพร่ประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมกับการปฏิรูป ประเทศ	ร้อย ละ	๘๕	๘๗	- หมายถึง ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มี ต่อกระบวนการเสริมสร้างความเป็น พลเมืองการเผยแพร่ประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมกับการปฏิรูป ประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๘๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- คณ ะ ก ร ร ม ก า ร เสริมสร้างความเป็น พลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตยตามวิถี รัฐธรรมนูญ - สำนักประชาสัมพันธ์ - ส ถ า นี วิทยุกระจายเสียงและ วิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	๓๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพสู่การเป็น Smart Parliament

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๑. ร้อยละความสำเร็จในการ พัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูล ให้มีความถูกต้อง ทันสมัย เข้าถึง ข้อมูลง่าย สะดวก รวดเร็ว	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจาก การดำเนินการตามกิจกรรม งานและโครงการ พัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๙๐	๙๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรือ งาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้อง ดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งใน เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ๙๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	-คณะอนุกรรมการพัฒนา อง ค์ ก ร มู ง สู่ ก า ร เ ป็น Smart Parliament -สำนักสารสนเทศ -หน่วยงานเจ้าของข้อมูล สารสนเทศ	๓๕

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๒. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริการด้านข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร (ICT)	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรม งานและโครงการพัฒนาระบบบริการด้านข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร (ICT) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๙๐	๙๕	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรืองาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๙๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	-คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament -สำนักสารสนเทศ -หน่วยงานเจ้าของข้อมูลสารสนเทศ	๓๘
๓. จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การเป็น smart parliament	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการจัดทำและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การเป็น smart parliament ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	องค์ความรู้ นวัตกรรม	๓ ๒	๓ ๒	- ๓ องค์ความรู้ หมายถึง องค์ความรู้ที่จัดทำและพัฒนาขึ้นใหม่ ไม่น้อยกว่า ๓ องค์ความรู้ และได้นำไปเผยแพร่และใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริง - ๒ นวัตกรรม หมายถึง นวัตกรรมที่จัดทำและพัฒนาขึ้นใหม่ ไม่น้อยกว่า ๒ นวัตกรรม และได้นำไปเผยแพร่และใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริง	คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๘
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริการด้านข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร (ICT)	- วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการบริการด้านข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร (ICT)	ร้อยละ	๘๕	๘๗	หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการบริการด้านข้อมูล สารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร (ICT) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๘๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	-คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament -สำนักสารสนเทศ -หน่วยงานเจ้าของข้อมูลสารสนเทศ	๓๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๑. ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรมงานและโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๘๕	๙๐	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรม งานหรือโครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- สำนักพัฒนาบุคลากร - หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ	๓๙
๒. ร้อยละความสำเร็จของโครงการเสริมสร้างความผาสุกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรมงานและโครงการเสริมสร้างความผาสุกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๘๕	๙๐	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรม งานหรือโครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	-คณะกรรมการเสริมสร้างความผาสุกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๔๗
๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรมงานและโครงการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๘๕	๙๐	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรม งานหรือโครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ไม่	คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ	๔๘

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
					น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐		
๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๘๕	๙๐	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรม งานหรือโครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ	๔๙
๕. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อขีดสมรรถนะและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อขีดสมรรถนะและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๘๕	๘๗	หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อขีดสมรรถนะและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๘๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	สำนักพัฒนาบุคลากร ร่วมกับหน่วยงานเจ้าของโครงการ	๕๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : เร่งรัดการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่และพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยของรัฐสภา	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรมงาน โครงการและมาตรการ ในแผนพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยของรัฐสภา	ร้อยละ	๘๕	๙๐	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรม งานหรือโครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	สำนัก รักษา ความปลอดภัย	๕๓
๒. ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ให้มีความทันสมัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรมงานและโครงการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ให้มีความทันสมัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๕	๙๐	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรม งานหรือโครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	สำนัก รักษา ความปลอดภัยและหน่วยงานเจ้าของโครงการ	๕๓
๓. ร้อยละความสำเร็จของแผนดำเนินงานก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรมงานและโครงการในแผนดำเนินงานก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรม งานหรือโครงการที่กำหนดไว้ในแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙และ ๒๕๖๐	คณะกรรมการอำนวยการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	๕๓

ตัวชี้วัด	ขอบเขตตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด		คำอธิบายค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน้า
			๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๔. ร้อยละความสำเร็จของแผนเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	วัดความสำเร็จในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพจากการดำเนินการตามกิจกรรมงานและโครงการในแผนการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรม งานหรือโครงการที่กำหนดไว้ในแผนฯร้อยละ ๑๐๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐	- คณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ - ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	๕๔
๕. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อระบบการจัดการด้านอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อระบบการจัดการด้านอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ	๘๕	๘๗	หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อระบบการจัดการด้านอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๘๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	สำนักรักษาความปลอดภัย	๕๕
๖. ร้อยละของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อความเชื่อมั่นในระบบการรักษาความปลอดภัยของรัฐสภา	- วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อความเชื่อมั่นในระบบการรักษาความปลอดภัยของรัฐสภา	ร้อยละ	๘๕	๘๗	หมายถึง ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีต่อความเชื่อมั่นในระบบการรักษาความปลอดภัยของรัฐสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และร้อยละ ๘๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	สำนักรักษาความปลอดภัย	๕๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๙ เดือน)

.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนางองค์กรให้ เป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนางองค์กรให้ เป็นมืออาชีพ ด้านนิติบัญญัติ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	๑. การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐ (อยู่ระหว่าง พิจารณาร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ) สำนักงานฯ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีการเตรียมความพร้อมโดยการจัดทำแนวทางสำหรับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๓๕ แต่เนื่องจากแนวคิดเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังไม่ตรงกันในบางเรื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้ร่วมกันพิจารณาการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและการกำหนดสัดส่วนของนักกฎหมายนิติบัญญัติ และมีมติแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติจากข้อมูลเดิมของคณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดจำนวน หน่วยงาน และตำแหน่งเลขที่ ตลอดจนจัดทำรายละเอียดข้อมูลการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและกำหนดสัดส่วนของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณา กำหนดสัดส่วนและตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของคณะอนุกรรมการฯ อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง และเมื่อพิจารณาเสร็จแล้ว มีการเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร) พิจารณาต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีการทบทวนและกำหนดมาตรฐานตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ โดยคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (นางพรพิศ เพชรเจริญ รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นประธาน และนายนาถ ดวงวิชัย เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ) และรายงานผลการศึกษากำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ	คณะกรรมการ พัฒนางองค์กรให้ เป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	และได้เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยที่ประชุมเห็นชอบและได้นำเสนอต่อ อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลังพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติให้คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงรายงานข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ และนำกลับมาให้ อ.ก.ร. ระบบฯ พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้เข้าพบรองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่หนึ่ง เพื่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา ต่อมาคณะอนุกรรมการฯ ได้รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการในการปรับปรุงข้อมูลและนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมต่อ อ.ก.ร. ระบบฯ ได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่งในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว โดยมีความเห็นและข้อสังเกตในหลายประเด็น จึงเห็นควรให้คณะอนุกรรมการฯ ได้กลับไปดำเนินการศึกษาจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมและนำกลับมาเสนอต่อ อ.ก.ร. ระบบงานฯ อีกครั้งหนึ่ง ซึ่งการประชุมของคณะกรรมการฯ ครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีการพิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และคาดว่าจะต้องใช้เวลาพิจารณาอีกระยะหนึ่งจึงจะสามารถนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ และ อ.ก.ร. ระบบงานฯ พิจารณาต่อไป ดังนั้น ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อรองรับการพัฒนางานองค์กรรัฐสภาเมื่ออาซีฟในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ เนื่องจาก ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้แก่ อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งยังไม่มีข้อยุติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ประชุม อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาเห็นชอบ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และนำเสนอรายงานผลการพิจารณาต่อประธาน ก.ร. เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแนวทางการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว มีมติ ดังนี้ ๑. เห็นชอบในหลักการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง ๒. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการยกร่างระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๓. มอบหมายให้ อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปดำเนินการพิจารณา ศึกษา รายละเอียดเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างหน่วยงานเพื่อรองรับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากมติคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ สำนักงานฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ศึกษาและจัดระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีรองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่หนึ่ง นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย เป็นประธาน และมีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาร่างระเบียบวาระคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ๒. การกำหนดตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ สำนักงานฯ ได้มีการเตรียมความพร้อมการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติของนักวิชาการนิติบัญญัติ โดยการวิเคราะห์ ทบทวนบทบาทภารกิจอำนาจหน้าที่ จัดทำหลักเกณฑ์การวัด จัดทำคู่มือความเป็นมาตรฐานความเป็นมืออาชีพ และองค์ความรู้ที่นำไปใช้สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และมีการฝึกอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติและจำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จัดฝึกอบรมรุ่นที่ ๑ จำนวน ๕๕ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จัดฝึกอบรมรุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดจัดฝึกอบรมรุ่นที่ ๓ จำนวน ๖๐ คน ภายในไตรมาสที่ ๔	
	๓. การพัฒนาความเป็นมืออาชีพในสายงานสนับสนุน ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๗๕ (ดำเนินการบรรลุ ๓ ใน ๔ ของประเด็นการประเมิน) สำนักงานฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพ เพื่อกำหนดแนวทางบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการฯ ได้ทบทวนและกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง พร้อมทั้งจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๔ สายงาน คือ ๑) วิทยาการ ๒) นิติการ ๓) นักกฎหมายนิติบัญญัติ และ ๔) นักวิชาการนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการเพิ่มเติม จำนวน ๑๒ สายงาน คือ ๑) สายงานบริหาร ๒) สายงานอำนวยการ ๓) สายงานวิเทศสัมพันธ์ ๔) สายงานประชาสัมพันธ์ ๕) สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา ๖) สายงานปฏิบัติงานตำรวจรัฐสภา ๗) สายงานปฏิบัติงานชลเลข ๘) สายงานปฏิบัติงานธุรการ ๙) สายงานปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล ๑๐) สายงานปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา ๑๑) สายงานปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ และ ๑๒) สายงานปฏิบัติงานประกาศและรายงานข่าว ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดำเนินการเพิ่มเติม จำนวน ๑๐ สายงาน ได้แก่ ๑) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๒) นักทรัพยากรบุคคล ๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) นักวิชาการพัสดุ ๕) นักวิชาการการเงินและบัญชี ๖) นักบัญชี ๗) เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๘) เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ทั่วไป ๙) เจ้าพนักงานพัสดุ และ ๑๐) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดำเนินการเพิ่มเติม ๘ สายงาน ได้แก่ ๑) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒) นักวิชาการช่างศิลป์ ๓) นายช่างศิลป์ ๔) นายช่าง ๕) นายช่างพิมพ์ ๖) บรรณารักษ์ ๗) เจ้าพนักงานห้องสมุด ๘) เจ้าพนักงานธุรการ โดยคณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวนและกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง พร้อมทั้งจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ จำนวน ๕ คณะ ดังนี้ ๑. คณะทำงานพัฒนาความเป็นมืออาชีพสายงานบรรณารักษ์ และเจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. คณะทำงานพัฒนาความเป็นมืออาชีพสายงานนักวิชาการช่างศิลป์ นายช่างศิลป์ และนายช่างพิมพ์ ๓. คณะทำงานพัฒนาความเป็นมืออาชีพสายงานนายช่าง ๔. คณะทำงานพัฒนาความเป็นมืออาชีพสายงานตรวจสอบภายใน ๕. คณะทำงานพัฒนาความเป็นมืออาชีพสายงานเจ้าพนักงานธุรการ โดยที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือฯ และรายงานให้คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยมีมติเห็นชอบคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพทั้ง ๘ สายงาน ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมืออาชีพฯ ได้แจ้งเวียนให้คณะทำงานทั้ง ๕ คณะดำเนินการกำกับ ติดตามผลจากการนำคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพของสายงานไปปฏิบัติ รายงานความคืบหน้า ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติทุกเดือน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป	
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการสนับสนุนงานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	การดำเนินการตามแผนการสนับสนุนงานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย ๖ ภารกิจหลัก ดังนี้ ๑. สนับสนุนการประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ๑.๑ การสนับสนุนการประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๓๐ ครั้ง ๑.๒ การสนับสนุนการพิจารณารายงานผลการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนที่เสนอต่อสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ สนับสนุนการพิจารณาและให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญหรือร่างพระราชบัญญัติเพื่อเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรี โดยมีผลการดำเนินการครบขั้นตอน/กระบวนการตามบทบาทหน้าที่ของสำนักงานฯ ทั้งขั้นตอนก่อน ระหว่าง และหลังการประชุม ดังนี้	คณกรรมาการ ร อ ง ร ับ ก า ร ด าเนินงานของสภา ขับเคลื่อนการ ปฏิรูปประเทศและ คณะกรรมการร่าง รัฐธรรมนูญ (หน่วยงานต่างๆที่ เกี่ยวข้อง)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ขั้นตอนก่อนการประชุม ๑) ขออนุญาตประธานบรรจจะเบี้ยวาระการประชุมและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ๒) การตรวจสอบความถูกต้องของรูปแบบการเสนอร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ (ถ้ามี) ๓) การนัดประชุม ขั้นตอนระหว่างการประชุม การจัดทำสรุปความเห็นและข้อเสนอแนะของสมาชิกที่อภิปรายในที่ประชุมสภา ขั้นตอนหลังการประชุม ๑) การจัดทำหนังสือยืนยันมติไปยังคณะกรรมการธิการ ๒) การส่งรายงานของคณะกรรมการธิการไปยังสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คณะรัฐมนตรี คณะรักษาความสงบแห่งชาติ คณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามมติของสภา (กรณีสภาให้ความเห็นชอบ) ๒. สนับสนุนการประชุมคณะกรรมการธิการ ๒.๑ การสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ/คณะกรรมการที่ประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ แต่งตั้งตามข้อบังคับสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐ (๕) /คณะอนุกรรมการ/คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน จำนวน ๑,๗๑๗ ครั้ง ๒.๒ การสนับสนุนการสัมมนาและศึกษาดูงานคณะกรรมการธิการฯ และคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๗๓ ครั้ง แบ่งเป็นการสนับสนุนการสัมมนาฯ จำนวน ๓๐ ครั้ง และการสนับสนุนการศึกษาดูงานฯ จำนวน ๔๓ ครั้ง ๓. การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ๓.๑ สนับสนุนการประชุมของคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑๕๘ ครั้ง ๓.๒ สนับสนุนการประชุมของคณะอนุกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑,๔๙๗ ครั้ง ๓.๓ สนับสนุนการสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญและคณะอนุกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ จำนวน ๓๓ ครั้ง โดยแบ่งเป็นการสนับสนุนการสัมมนาคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑ ครั้ง และอนุกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ จำนวน ๓๒ ครั้ง ๓.๔ จัดเก็บข้อมูลในระบบสารสนเทศด้านนิติบัญญัติ (http://lisparliament.go.th) และจัดทำบันทึกการพิจารณารายมาตราของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๔. การสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและรองประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ๔.๑ งานเกี่ยวกับการตรวจสอบถ่วงดุล วิเคราะห์และเสนอความเห็นเพื่อรองรับภารกิจสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๑,๒๒๐ เรื่อง ๔.๒ การดำเนินการรวบรวมข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญและการขับเคลื่อนการปฏิรูปด้านต่างๆ จำนวน ๒๒๑ เรื่อง ๕. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๕.๑ สนับสนุนงานด้านเลขานุการและธุรการทั่วไปของรองประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศคนที่สอง จำนวน ๓,๔๖๓ ครั้ง ๕.๒ สนับสนุนงานด้านวิชาการและกฎหมายของรองประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศคนที่สอง จำนวน ๒,๗๔๗ เรื่อง ๕.๓ สนับสนุนงานด้านเลขานุการและธุรการทั่วไปของประธานกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ร้อยละ ๑๐๐ ๕.๔ สนับสนุนงานด้านวิชาการและกฎหมายของประธานกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑๒๑ เรื่อง ๕.๕ การเสนอความเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการปฏิรูปด้านต่างๆ จำนวน ๕๓ เรื่อง ๕.๖ การจัดทำหนังสือนัดประชุมและระเบียบวาระการประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๓๙ เรื่อง ๕.๗ การจัดทำขั้นตอนการประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๓๒ ครั้ง ๕.๘ การจัดทำบันทึกการออกเสียงลงคะแนนสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ จำนวน ๓๕ ครั้ง ๕.๙ การจดและจัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๒,๒๙๙ ครั้ง จำแนกได้ดังนี้ - การประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๓๙ ครั้ง - คณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ จำนวน ๔๘ ครั้ง - คณะกรรมาธิการ จำนวน ๓๙๐ ครั้ง - คณะอนุกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ จำนวน ๓๐๐ ครั้ง - คณะอนุกรรมาธิการ จำนวน ๑,๒๗๙ ครั้ง - คณะกรรมการ ก.ร. จำนวน ๙ ครั้ง - คณะอนุกรรมการ ก.ร. จำนวน ๔๕ ครั้ง - คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานในสำนักงาน จำนวน ๑๘๙ ครั้ง	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๖. การดำเนินงานของโครงการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ ๑. โครงการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมบุคลากรสำนักกรรมการธิการ เพื่อสนับสนุนภารกิจงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรตามรัฐธรรมนูญฉบับใหม่” ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาสาระของการสัมมนา และได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแลกเปลี่ยนการทำงานร่วมกัน เรียนรู้แนวทางการปรับทัศนคติในการทำงานเชิงรุกและการปฏิบัติงานอย่างผาสุก ได้เรียนรู้เรื่องค่านิยมองค์กรที่ดี เพื่อนำองค์กรสู่การเป็น smart parliament ผลการดำเนินงาน ผลผลิตเชิงปริมาณ : <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเอ-วัน เดอะ รอยัล ครุช พัทยา จ.ชลบุรี กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๒๗ คน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๖๙ คน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๔ ผลผลิตเชิงคุณภาพ : <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๘.๓๒ ได้เรียนรู้แนวทางการปรับทัศนคติในการทำงานเชิงรุกและการเกิดความผาสุกในการทำงานได้เรียนรู้เรื่องค่านิยมองค์กรที่ดี เพื่อนำองค์กรสู่การเป็น smart parliament <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๘.๓๒ ได้รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์การ	สำนักกรรมการธิการ ๑, ๒ และ ๓
	๒. โครงการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของสำนักการประชุม เพื่อสนับสนุนองค์กรนิติบัญญัติให้ก้าวสู่ความเป็นองค์กรนิติบัญญัติที่มีสมรรถนะสูงระดับประชาคมอาเซียน โดยแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้ ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : ๑) มีผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) ผู้เข้าร่วมสัมมนาให้ความสนใจในการตอบแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักการประชุม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจบทบาทและหน้าที่พร้อมปรับตัวในการทำงานให้เข้ากับประชาคมอาเซียน นำข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขที่ได้จากการสัมมนามาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อเป็นการสนับสนุนการก้าวสู่ความเป็นองค์กรนิติบัญญัติที่มีสมรรถนะสูงระดับประชาคมอาเซียน ผลการดำเนินงาน <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การบรรยายภาคทฤษฎี จัดในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนสุขุมวิท อาคารดีพร้อม <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การศึกษาดูงานและการสัมมนาเมื่อวันที่ ๒๘-๒๙ มกราคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี ผลผลิตเชิงปริมาณ : ๑) กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๗ คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๕ ๒) ผู้เข้าร่วมสัมมนาให้ความสนใจในการตอบแบบประเมินร้อยละ ๒๘.๗๒ ผลผลิตเชิงคุณภาพ : ๑) ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นหลังเข้าร่วมสัมมนา คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๐ ๒) ผู้เข้าร่วมสัมมนามีข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงานการประชุมและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน	
๓.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ค่าเป้าหมาย ๗ หมวด	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทาง PMQA มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง รายละเอียดสรุปได้ดังนี้ <u>ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙</u> ที่ประชุมได้พิจารณาหารือเกี่ยวกับแนวทางการรับสมัครรางวัล และแนวทางการตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยพิจารณาทางเลือก จำนวน ๔ ทางเลือก ได้แก่ ๑) สมัครเข้าประกวดเพื่อรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่ประชุมคณะกรรมการต้องเลือกหมวดโดดเด่น ๒) สมัครตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (Certified FL๒) โดยส่วนราชการต้องเตรียมค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการตรวจรับรองฯ ประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร พัฒนาคุณภาพการ บริหาร จัด การ องค์กรตามแนวทาง PMQA (สำนักนโยบายและ แผน)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๓) ไม่เลือกทางเลือก ๑ – ๒ แต่นำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้ในการดำเนินการเตรียมความพร้อมของบุคลากร และข้อมูล (ผลลัพธ์) การดำเนินงานเชิงคุณภาพให้ครอบคลุม ครบถ้วน โดยควรดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ และตามกรอบและเกณฑ์การให้คะแนนการพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่กำหนดขึ้น ๔) ไม่เลือกทางเลือก ๑-๓ ซึ่งจากการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบทางเลือกที่ ๓ ไม่เลือกทางเลือก ๑-๒ แต่นำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้ในการดำเนินการเตรียมความพร้อมของบุคลากร และข้อมูล (ผลลัพธ์) การดำเนินงานเชิงคุณภาพให้ครอบคลุม ครบถ้วน โดยควรดำเนินการตามแผนการดำเนินงานและตามกรอบและเกณฑ์การให้คะแนนการพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่กำหนด <u>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐</u> ที่ประชุมได้พิจารณาตัวชี้วัดเชิงคุณภาพในแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ระบุให้สำนักงานฯ ต้องได้รับการรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านเกณฑ์ทั้ง ๗ หมวด) ซึ่งจากการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ที่ประชุมมีมติดังนี้ ๑. ที่ประชุมเห็นชอบให้บรรจุตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่ระบุให้สำนักงานฯ ต้องได้รับการรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านเกณฑ์ทั้ง ๗ หมวด ไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ๒. ที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องการบรรจุตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่ระบุให้สำนักงานฯ ต้องได้รับการรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านเกณฑ์ทั้ง ๗ หมวด ไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในครั้งต่อไป เพื่อให้ผู้บริหารทุกท่านรับทราบและดำเนินการต่อไป <u>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐</u> ที่ประชุมได้พิจารณาประเด็นคำถาม/ข้อหารือ พร้อมคำตอบและข้อเสนอแนะในการประชุมขอรับคำปรึกษาการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมฝ่ายบริหาร ชั้น ๕ สำนักงาน ก.พ.ร. และโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจากการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ที่ประชุมมีมติดังนี้ ๑. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำประเด็นคำถาม/ข้อหารือ พร้อมคำตอบและข้อเสนอแนะในการประชุมขอรับคำปรึกษาการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมฝ่ายบริหาร ชั้น ๕ สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งกับประธานและเลขานุการคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทาง PMQA หมวด ๑ – หมวด ๖ เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๒. เห็นชอบโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดการจัดโครงการฯ ระหว่างเดือนสิงหาคม – เดือนกันยายน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ นำโครงการดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการแผนและงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA และรายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ รอบ ๙ เดือน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทาง PMQA สำหรับโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างนำโครงการดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการแผนและงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)	
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอย่างมืออาชีพ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ สำนักงานฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ศึกษาและจัดระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีรองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่หนึ่ง นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย เป็นประธาน และมีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาร่างระเบียบวาระคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ (วัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติและนักวิชาการนิติบัญญัติ หลังจากได้สรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่แล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน)	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร พั ฒ น า อ ง ค์ ก ร ให้ เป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในกิจกรรมหรืองาน/โครงการในแผนฯ รวมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ การดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) จึงได้มอบหมายให้สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบูรณาการแผนงาน/โครงการต่าง ๆ กับการดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กอปรกับนโยบายของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นายสรศักดิ์ เพียรเวช) ที่ได้ให้ไว้ในการประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยสรุปว่า “สำนักงานฯ ต้องสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ประชาคมอาเซียนให้สอดคล้องกับนโยบายของศูนย์อำนวยความสะดวกเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้สามารถบริหารจัดการฐานข้อมูลองค์ความรู้ของประชาคมอาเซียน ตลอดจนด้านกฎหมายและวิชาการและมีการบริหารเครือข่ายฐานข้อมูลองค์ความรู้การทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการนี้ สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และศูนย์ประสานงานประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการทำงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อหาแนวทางการทำงานร่วมกันในด้านที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้ ๑. การจัดทำแผนด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. การสร้างเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. การบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน ๔. การพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ผลการดำเนินงาน : ๑. การจัดทำแผนด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามคำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติที่ ๑๗๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นางสาวสุภาสินี ขมสุนทร)	คณะกรรมการประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	เป็นประธานกรรมการ ดำเนินงานด้านต่างๆ ดังนี้ วิเคราะห์ภาพรวมองค์กรจากแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บริบทภายในประเทศ บริบทสากล บริบทอาเซียน และบริบทภูมิภาค รวมถึงความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อจัดทำแผนด้านประชาคมอาเซียนของหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ประเด็น ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกัน และจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของแต่ละเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด และแผนงานรองรับ โดยคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียน และมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ คณะเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้ ๑. คณะอนุกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. คณะอนุกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ ๓. คณะอนุกรรมการบูรณาการแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และในการประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการของการสร้างเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แผนการบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการนำแผนงานที่ต้องดำเนินการในแต่ละปีมากำหนดโครงการ วัตถุประสงค์ งบประมาณ และตัวชี้วัดระดับโครงการ (ภายใต้แผนงานแต่ละแผน) ๒. การสร้างเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้วางแผนที่จะขยายขอบเขตความร่วมมือสร้างเครือข่ายไปยังสถาบันการศึกษา เพื่อพัฒนาความร่วมมือด้านประชาคมอาเซียนกับสถาบันการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยในทุกภูมิภาค เนื่องจากสถาบันการศึกษาเป็นคลังปัญญาทางสังคม การมีผลงานวิชาการ ข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน ตลอดจนบทบาทของสถาบันการศึกษาที่ร่วมขับเคลื่อนความเป็นประชาคมอาเซียนในทุกมิติมีความชัดเจนมากขึ้น ด้วยเหตุนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงได้เห็นโอกาสที่จะสร้างความร่วมมือดังกล่าว โดยตั้งเป้าหมายจะจัดศูนย์อาเซียนสัญจร	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ไปแต่ละภูมิภาคเพื่อเจรจาความร่วมมือด้านการแลกเปลี่ยนข้อมูลและเนื้อหาในการทำ MOU ร่วมกันในอนาคต และการทำงานด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานฯ เริ่มเป็นที่รู้จักและยอมรับในวงวิชาการ ดังจะเห็นได้จาก สถาบันการศึกษาหลายแห่งได้ส่งข้อเสนอในการทำงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างต่อเนื่อง ทั้งเครือข่ายเก่า เช่น ศูนย์อาเซียนศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะร่วมจัดงานเสวนาประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๖๐ หรือเครือข่ายใหม่ เช่น คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้แสดงความประสงค์ที่จะทำ MOU กับศูนย์อาเซียนภายในปีนี้ โดยได้ร่วมจัดทำกรอบหลักสูตรการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน และร่วมส่งวิทยากร คณาจารย์มาบรรยายและเป็นที่ปรึกษาการฝึกอบรม หลักสูตร “การสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ สมรรถนะที่สูงขึ้นแก่บุคลากรในด้านกฎหมายระหว่างประเทศ ข้อตกลง สนธิสัญญาที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ” หรือมหาวิทยาลัยมหิดลได้ส่งเอกสาร Conference Project Proposal เพื่อขอความร่วมมือในการดำเนินงานด้านอาเซียน เป็นต้น ๓. การบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัยและพัฒนาด้านนโยบายและกฎหมาย โดยจะดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของสองส่วนราชการให้บรรลุตามเป้าหมายคณะกรรมการฯ จึงได้ร่วมกันกำหนดแผนปฏิบัติการ ขั้นตอนและกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้อย่างชัดเจน ดังนี้ จัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนร่วมกัน, บูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และร่วมกันนำเข้าข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนและจัดทำเว็บไซต์ “ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา”, จัดทำรูปแบบจำลองเสมือนจริงของเว็บไซต์เกี่ยวกับการดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (Prototype), เชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างสองสำนักงานฯ และการนำเข้าข้อมูลตามโครงสร้างที่กำหนด ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน, เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้ทดลองใช้บริการเว็บไซต์ “ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา” รวมถึงสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนต่อคณะกรรมการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับทราบอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังประโยชน์ที่จะได้รับ คือ มีฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เป็นฐานข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนในการให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๔. การพัฒนาความรู้ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความรู้ ทักษะที่สูงขึ้นในด้านกฎหมายสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรมาโดยตลอด โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียนอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดจัดหลักสูตร การสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะ สมรรถนะแก่บุคลากรในด้านกฎหมายสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความรู้ ทักษะ เทคนิคเฉพาะทางด้านกฎหมายระหว่างประเทศให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญในตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งวิทยากร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสนธิสัญญา สามารถวิเคราะห์และตีความสนธิสัญญา โดยเฉพาะสนธิสัญญาที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการแก่สมาชิกรัฐสภา โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งนิติกรและวิทยากรจากสำนักหลักด้านกระบวนการนิติบัญญัติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และข้าราชการสำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน จำนวน ๖๐ คน โดยมีวิธีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. การบรรยายวิชาการโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ๓. การซักถามและตอบปัญหา ๔. การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๕. การจัดทำข้อมูลทางวิชาการ ๖. การทดสอบความรู้ เกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม : ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้าอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการอบรมทั้งหมด และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนฯ ร่วมกับคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนดกรอบการจัดทำหลักสูตรร่วมกัน โดยในร่างแรก เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนได้ร่วมกันพิจารณาจัดทำกรอบเนื้อหาเรื่องสนธิสัญญาที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ออกแบบเงื่อนไขการผ่านหลักสูตร การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากนั้น จึงได้นำกรอบดังกล่าวไปประชุมหารือกับคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	เพื่อพิจารณาปรับแก้ไขให้เหมาะสมมากขึ้น ทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม ระยะเวลา ๔ เดือน (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๐) และจะแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐	
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ด้านต่างประเทศของรัฐบาล ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕		- สำนักงานการรัฐสภาระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของสำนักงานการรัฐสภาระหว่างประเทศ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานการเข้าร่วมประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๖ ครั้งในรอบ ๙ เดือนที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๘ ครั้ง ได้แก่ ๑. การประชุมสมัชชาสหภาพรัฐสภา ครั้งที่ ๑๓๕ และการประชุมที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ๒. การประชุมสมาคมเลขาธิการรัฐสภา ประจำฤดูใบไม้ร่วง ปี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ๓. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการสร้างเครือข่ายและการให้บริการผ่านองค์กรภาคประชาสังคม ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ ต.ค.๕๙ ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ๔. การประชุมรัฐสภาในโอกาสการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ ๒๒ (COP๒๒) และการประชุมรัฐสภาภาคีพิธีสารเกียวโต สมัยที่ ๑๒ (CMP๑๒) ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ เมืองมาร์ราเกชราชอาณาจักรโมร็อกโก ๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยแผนแม่บทการสื่อสารของ AIPA และแนวทางในการสร้างภาพลักษณ์ของ AIPA ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒-๗ เม.ย. ๕๙ ณ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ๖. การประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๒ และการประชุมสมัชชาใหญ่สมัชชารัฐสภาเอเชีย ครั้งที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๗ พ.ย. ๕๙ - ๒ ธ.ค.๕๙ ณ เมืองเสียมราฐ ราชอาณาจักรกัมพูชา ๗. การประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APPF) ครั้งที่ ๒๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ -๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ณ เกาะ Viti Levu สาธารณรัฐฟีจี	- สำนักงานการรัฐสภาระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๘. การประชุมระดับภูมิภาคว่าด้วยการปฏิรูปการพัฒนาในอาเซียน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ กรุงพนมเปญ กัมพูชา ๙. การประชุมรับฟังความคิดเห็นภาครัฐสภาประจำปี ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา ๑๐. การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการเมืองและการประชุมคณะกรรมการพิเศษว่าด้วยการจัดตั้งรัฐสภาเอเชียของสมัชชารัฐสภาเอเชีย (Asian Parliamentary Assembly-APA) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ เมืองอิสลามาบัต สาธารณรัฐอิสลามปากีสถาน ๑๑. การประชุมสมัชชาสหภาพรัฐสภา ครั้งที่ ๑๓๖ และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๖ เมษายน ๒๕๖๐ ณ เมืองธากา บังกลาเทศ ๑๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยแผนแม่บทการสื่อสารของ AIPA และแนวทางในการสร้างภาพลักษณ์ของ AIPA ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒-๗ เม.ย. ๕๙ ณ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ๑๓. การประชุมสมัชชาและสมัชชาเลขาธิการรัฐสภา ฤดูใบไม้ผลิ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ เมษายน ๒๕๖๐ ณ เมืองธากา บังกลาเทศ ๑๔. การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยเศรษฐกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ณ กรุงมานามา ราชอาณาจักรบาร์เรน ๑๕. การประชุมระหว่างผู้นำอาเซียนกับผู้แทน AIPA ในระหว่างการประชุมสุดยอด ครั้งที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ๑๖. การสัมมนาระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกว่าด้วยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนหัวข้อ "การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศการดำเนินการของนิติบัญญัติในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน" ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ นครโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ๑๗. จัดประชุมปฏิบัติการ AIPA Connect roadshow ร่วมกับสนง.เลขาธิการรัฐสภาอาเซียน วันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๐ ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ อาคารกาชาปณ์ ๑๘. การประชุมรัฐสภาของประเทศในภูมิภาคยูเรเชีย ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	ความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามแผนกลยุทธ์ของสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ อธิบายได้ดังนี้ <u>สนับสนุนการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</u> ๑) การเดินทางไปประชุมทวิภาคี จำนวน ๑ ครั้ง ๒) สนับสนุนการรับรองคณะผู้แทนรัฐสภาต่างประเทศที่มาเยือนประเทศไทย จำนวน ๒ ครั้ง ๓) การสนับสนุนการจัดเลี้ยงรับรองบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศและจัดกิจกรรมสัมพันธ์ภายในกลุ่มมิตรภาพแต่ละภูมิภาค ๓.๑) การให้การรับรอง จำนวน ๓ ครั้ง ๓.๒) การจัดเลี้ยงรับรอง จำนวน ๑๗ ครั้ง ๓.๓) กิจกรรมอื่น ๆ จำนวน ๒ ครั้ง ๔) การสนับสนุนการประชุมกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทยระหว่างประเทศ จำนวน ๕๖ ครั้ง ๕) การสนับสนุนการรับรองบุคคลหรือคณะบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศ ในโอกาสเข้าเยี่ยมคารวะหรือพบปะหารือกับบุคคลสำคัญของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศหรือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ ครั้ง ๖) การอำนวยความสะดวกในการเดินทางไปราชการต่างประเทศของสมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศหรือข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบุคคลในวงงานรัฐสภา จำนวน ๓๑ ครั้ง ๗) การให้บริการข้อมูลด้านต่างประเทศ จำนวน ๓๓ เรื่อง ๘) การจัดทำและเผยแพร่ประมวลข่าวด้านต่างประเทศ จำนวน ๒๙ ฉบับ ๙) การจัดทำเอกสารประกอบการสนทนาในโอกาสที่บุคคลหรือคณะบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศ เข้าเยี่ยมคารวะหรือพบปะหารือกับบุคคลสำคัญของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศหรือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๙ เรื่อง ๑๐. การจัดทำสรุปบันทึกการสนทนาในโอกาสที่บุคคลหรือคณะบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศเข้าเยี่ยมคารวะหรือพบปะหารือกับบุคคลสำคัญของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศหรือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยจัดทำสรุปบันทึกการสนทนาภายหลังจากมีการเยี่ยมคารวะทุกครั้ง	- สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของสำนักภาษาต่างประเทศ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้กำหนดแผนการดำเนินงานทั้งในส่วนของการประจำและงานโครงการ จำแนกได้ดังนี้ <u>งานประจำ</u> ๑) การให้บริการด้านการแปลเอกสาร จำนวน ๑๖ เรื่อง อาทิเช่น เอกสารผลงานของสำนักงบประมาณรัฐสภา (CBO) ของสหรัฐอเมริกา เพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานของสำนักงบประมาณของรัฐสภา จำนวน ๕ เล่ม (๑. Approaches to Makon Federal Highway Spending More, ๒ . Federal Housing Assistance for Low – Income Householes, ๓. Federal Grantsto – Stafe and Local, ๔. Temporacy Assistance for Needy Families : Spending and Palicy Options และ ๕. CBO, the Budget Process, and the Outlook), กฎหมายพรรคการเมือง ทั้งหมด ๙ ประเทศ ได้แก่ ราชอาณาจักรนอร์เวย์ ราชอาณาจักรสเปน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี สหราชอาณาจักร สาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐโปแลนด์ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐอินเดีย เป็นต้น ๒) การปฏิบัติหน้าที่ล่าม จำนวน ๒๐ ครั้ง อาทิเช่น ร้อยเอก ทินพันธุ์ นาคะตะ ประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ให้การรับรองนางแมรี โจ เอ. แบร์นาโด – อารากอน (H.E. Mrs. Mary Jo A. Bernardo – Aragon) เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ประจำประเทศไทย เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๑, ร้อยเอก ทินพันธุ์ นาคะตะ ประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศให้การรับรอง นายกลิน ที เดวิส (H.E. Mr. Glyn T. Davies) เอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกา ประจำประเทศไทย เข้าเยี่ยมคารวะเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๑ เป็นต้น ๓) การส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมด้านภาษา ต่างประเทศระดับต้น ตามอำนาจหน้าที่ที่สำนักภาษาต่างประเทศรับผิดชอบ ดังนี้ - ๑๒ มิ.ย.- ๑๗ ก.ค. ๖๐ ฝึกอบรมหลักสูตรทุกวันจันทร์และวันพุธ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการทางภาษา ได้แก่ ๑) หลักสูตร “ภาษาสเปนระดับต้น” ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง/ผู้เข้าอบรม ๓ คน ๒) หลักสูตร ภาษาอาหรับระดับต้น ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง/ผู้เข้าอบรม ๖ คน ๓) หลักสูตร “ภาษาสเปนระดับต้น” ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง/ผู้เข้าอบรม ๓ คน ๔) หลักสูตร “ภาษาอาหรับระดับต้น” ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง/ผู้เข้าอบรม ๖ คน	- สำนักภาษาต่างประเทศ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	- ๒๗ มิ.ย.- ๑ ส.ค. ๖๐ ฝึกอบรมหลักสูตรทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการทางภาษา ได้แก่ ๑) หลักสูตร “ภาษาเกาหลีระดับต้น” ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง/ผู้เข้าอบรม ๑๔ คน) ๒ หลักสูตร “ภาษาญี่ปุ่นระดับต้น” ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง/ผู้เข้าอบรม ๑๙ คน) ๔) จัดแปลข่าวรอบโลกและข่าวเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน จำนวน ๒๔๑ เรื่อง ดาวน์โหลดได้ที่ http://www.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/admin_souvance/more_newsphp?cid=๔๕ ๕) การแปลเชิงวิเคราะห์เอกสาร/ภาษาต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนงานรัฐสภาด้านต่างประเทศด้านนิติบัญญัติ จำนวน ๗ เรื่อง โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ http://www.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/admin_souvance/more_newsphp?Filename=research <u>แผนงาน/โครงการ</u> จำนวน ๒ โครงการ ๑) การเสริมสร้างศักยภาพและวิสัยทัศน์ของนักวิเทศสัมพันธ์ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และพัฒนาทักษะด้านต่างประเทศ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> เสริมภาษาอาหารให้กับสถาบัน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาภาษาภายในประเทศ <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : นักวิเทศสัมพันธ์ของสำนักภาษาต่างประเทศเข้ารับการอบรมในหลักสูตร ณ สถาบัน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาภาษาภายในประเทศ อย่างน้อย ๑๒ คน เชิงคุณภาพ : นักวิเทศสัมพันธ์ของสำนักภาษาต่างประเทศที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตร ณ สถาบัน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาภาษาภายในประเทศ มีผลการเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ผลการดำเนินงาน : <u>หลักสูตรที่ ๑</u> โครงการอบรมภาษาญี่ปุ่นระดับสูง จำนวน ๒ คน ณ โรงเรียนภาษาและวัฒนธรรมสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย - ญี่ปุ่น) กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๒๕ ต.ค. - ๑๓ ธ.ค. ๕๙ ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. <u>หลักสูตรที่ ๒</u> การบรรยายรายวิชาภาษาอินโดนีเซียระดับกลาง ๒ เข้าร่วมการบรรยายรายวิชาภาษาอินโดนีเซียระดับกลาง ๒ จำนวน ๒ คน ณ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๕๙ ระหว่างเดือนม.ค. - พ.ค. ๖๐ ทุกวันอังคาร เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	<u>หลักสูตรที่ ๓</u> การบรรยายประสบการณ์ ถ่ายทอดทักษะเกี่ยวกับการแปลล่ามและนักแปลมืออาชีพ โดย บรรยาย พิเศษ เรื่อง “การถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ด้านต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างการแปลและการล่ามอย่างมืออาชีพ” ในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องสารนิเทศ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ๑ บรรยายโดยเชิญ พลเรืองเอก อมรเทพ ณ บางช้าง สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ อดีตผู้ช่วยทูตทหารเรือไทย ประจำกรุงมาดริด ราชอาณาจักรสเปน เป็นวิทยากร กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๙ คน <u>หลักสูตรที่ ๔</u> การบรรยายพิเศษ เรื่อง “สถานการณ์ในคาบสมุทรเกาหลี” เมื่อวันที่ ๔ พ.ค. ๖๐ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สำนักภาษาต่างประเทศสัญจรเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้เกี่ยวกับหน่วยงานภายในประเทศ <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศเข้าร่วมศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ : ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมโดยรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ผลดำเนินงาน : จัดกิจกรรมในวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๐ ณ ศูนย์วัฒนธรรมเกาหลีประจำประเทศไทย เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๑ คน ๒) การเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานของนักวิเทศสัมพันธ์ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ล่าม <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : นักวิเทศสัมพันธ์ของสำนักภาษา ต่างประเทศที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมเทคนิคการล่าม พูดตาม ล่ามนำชม และล่ามพูดพร้อม รวมจำนวน ๒ กิจกรรม และเข้ารับการฝึกปฏิบัติหน้าที่ล่าม ในเวทีจำลองเพื่อฝึกการปฏิบัติหน้าที่ล่าม อย่างน้อย ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับฟัง/ผู้ประเมินมีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ล่ามของนักวิเทศสัมพันธ์ของ สำนักภาษาต่างประเทศฝึกปฏิบัติปฏิบัติหน้าที่ล่ามในเวทีจำลอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ผลการดำเนินงาน : <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การอบรมเทคนิคการล่ามพูดตาม ล่ามนำชม และกิจกรรมเวทีจำลองเพื่อฝึกการปฏิบัติหน้าที่ล่าม โดยเมื่อวันที่ ๑๖-๓๑ มี.ค. ๖๐ นักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๒๓ คน เข้ารับการฝึกอบรม “โครงการอบรมมัคคุเทศก์ภาษาต่างประเทศ (หลักสูตรระยะสั้น) ประจำปี ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร (กำหนดการเข้ารับการฝึกอบรมระหว่างที่ ๑-๓๑ พ.ค. ๖๐) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การเสริมสร้างทักษะล่ามพูดพร้อม : ฝึกอบรม พัฒนาทักษะและฝึกปฏิบัติ ระยะเวลา ๔๕ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๔ ม.ค. - ๒๐ ก.พ. ๖๐ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ศูนย์บริการวิชาการ คณะอักษรศาสตร์ ม.จุฬาฯ <u>กิจกรรมที่ ๓</u> กิจกรรมเวทีจำลองเพื่อฝึกการปฏิบัติหน้าที่ล่าม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำหนดแผนการฝึกจำลอง การปฏิบัติหน้าที่ล่าม ในวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๐ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
๓. ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบการสนับสนุนงานด้านประชาคมอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	- การสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔) - การสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานด้านรัฐสภาระหว่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔)	คณะกรรมการประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร(กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) - สำนักงานการรัฐสภาระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมกับการปฏิรูปประเทศไทยให้ยั่งยืน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจด้านนิติบัญญัติผ่านสื่อและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของเยาวชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ยั่งยืน (๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท) กิจกรรม ยุวชนประชาธิปไตยสัมมนาเชิงปฏิบัติการ <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนด เชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับองค์ความรู้เพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับประสบการณ์โดยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง ผลการดำเนินงาน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๔ มี.ค. ๖๐ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ มี.ค. - ๗ เม.ย. ๖๐ กิจกรรม รวมรุ่นยุวชนเพื่อการสร้างความเป็นพลเมือง/ สร้างเครือข่ายยุวชนประชาธิปไตย ประจำปี ๒๕๖๐ <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : ๑. จัดกิจกรรมรวมรุ่นยุวชน ภูมิภาค ๑ ครั้ง (รวมจำนวน ๔ ครั้ง) ๒. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน - ภาคกลางสัณจร ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๐ ณ รร.อยุธยาวิทยาลัย จ.พระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๐ ณ รร.ปราจีนราษฎรอำรุง จ.ปราจีนบุรี ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๐ รร.ภัทรพิทยาคาร จ.นครนายก - ภาคเหนือสัณจร ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๐ รร.ปิ่นสรวงแยล จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๐ รร.อุโมงค์วิทยา จ.ลำพูน	สำนักประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๐ ณ สนง.เขตพื้นที่การศึกษา เขต ๓๗ จ.แพร่ - ลงพื้นที่จัดโครงการ “ยุวชนฯ ใต้ร่มพระบารมี พลเมืองดีของแผ่นดิน” วันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๐ ณ โรงเรียนบ้านเขาชีจรรย์ จ.ชลบุรี	
	๒. โครงการรัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและเยาวชน (๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ๑. เยาวชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหน้าที่พลเมืองที่ดี แนวทางการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และการนำความรู้ไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในสังคมประชาธิปไตยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ๒. เยาวชนกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน จัดกิจกรรม ๔ ภูมิภาค ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธ.ค. ๕๙ ณ โรงแรมไอยรา เลคไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จ.อุทัยธานี - ครั้งที่ ๒ ภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ม.ค. ๖๐ ณ โรงแรมที่นั้ดีไฮเทล จ.ระนอง - ครั้งที่ ๓ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ ม.ค. ๖๐ ณ โรงแรมทองธารินทร์ จ.สุรินทร์ - ครั้งที่ ๔ ภาคกลาง ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ก.พ. ๖๐ ณ โรงแรมวังรี รีสอร์ท จ.นครนายก	
	๓. การควบคุม/ถ่ายทอดสัญญาณภาพและเสียงการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติและสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ผ่านสื่อของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาสดจากห้องประชุมแบบ Real Time จำนวน ครั้ง	สถานีวิทยุกระจายเสียง ฯ
	๔. การพัฒนาการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนิติบัญญัติ และการมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข่าวสารและสาระความรู้ด้านการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย ด้วยความเป็นกลางผ่านรายการของสถานีวิทยุกระจายเสียงและโทรทัศน์รัฐสภา - สถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภา ส่งกระจายเสียงด้วยระบบ FM ๘๗.๕ MHz และระบบ AM ๑๐๗๑ KHz รวมจำนวน ๔๗ รายการ - สถานีโทรทัศน์รัฐสภา ดิจิทัลทีวีช่อง ๑๐ “สื่อสารสาธารณะนิติบัญญัติของประชาชน” เผยแพร่ภาพออกอากาศในระบบโทรทัศน์ดิจิทัล SD ประเภทบริการสาธารณะ จากระบบ SD TV เป็นระบบ HD TV (High-Definition Television)	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	โดยมีรายการต่างๆ ที่รองรับและเผยแพร่งานของฝ่ายนิติบัญญัติ อาทิ มอรัฐสภา รัฐสภาของประชาชน เสวนา รัฐสภาเกาะติดสภา จดหมายเหตุรัฐสภา ประเด็นเป็นข่าว กฎหมายบนหน้า ๑ สายด่วนรัฐสภา"รัฐธรรมนูญไทย เข้าใจง่าย ธรรมชาติการพบประชาชน highlight ประชุมสภา เป็นต้น	
	๕. การพัฒนาเครือข่ายและช่องทางการรับฟังและรับชมรายการของสถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภาและสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา โดยได้เพิ่มช่องทางการรับชมรายการย้อนหลังผ่านทาง www.youtube.com/user/PTVOnlineThai นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาแอปพลิเคชันในชื่อ TPchannel เพื่อรองรับพฤติกรรมของผู้รับสื่อที่มีการปรับเปลี่ยนไปใช้อุปกรณ์พกพา หรือ Mobile Device ทั้ง Smart Phone, Tablet ที่เติบโตสูงขึ้นอย่างเห็นได้ชัด โดยแอปพลิเคชัน TPchannel รองรับระบบ ปฏิบัติการ iOS และ ระบบปฏิบัติการ Android	
๒. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองการเผยแพร่ประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมกับการปฏิรูปประเทศ (การปฏิรูปประเทศ/ความปรองดองสมานฉันท์) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	๑. โครงการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ตามวิถีรัฐธรรมนูญ (๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท) <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นพลเมืองมากขึ้น และได้ร่วมดำเนินการตามปณิธานที่ได้วางไว้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเต็มใจและพึงพอใจในการเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองกับสถาบันนิติบัญญัติในการพัฒนาประชาธิปไตยอย่างยั่งยืนโรงเรียน/สถานศึกษา และชุมชน <u>ผลการดำเนินงาน</u> จัดกิจกรรม ๓ ครั้ง ใน ๕ ภูมิภาค ประกอบด้วย - ครั้งที่ ๑ จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยภาคเหนือ/ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดเพชรบูรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ ก.พ. ๖๐ - ครั้งที่ ๒ ภาคกลางและภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ เม.ย. ๖๐ - ครั้งที่ ๓ ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ พ.ค. ๖๐	- คณะกรรมการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญ - สำนักประชาสัมพันธ์ - สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา
	๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของเยาวชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ยั่งยืน (๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท) กิจกรรม ยุวชนประชาธิปไตยสัมนาเชิงปฏิบัติการ <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u>	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	เชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนด เชิงคุณภาพ : - ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับองค์ความรู้เพิ่มขึ้น - ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับประสบการณ์โดยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง ผลการดำเนินงาน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๔ มี.ค. ๖๐ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ มี.ค. - ๗ เม.ย. ๖๐ กิจกรรม รวมนุ่นยุวชนเพื่อการสร้างความเป็นพลเมือง/ สร้างเครือข่ายยุวชนประชาธิปไตย ประจำปี ๒๕๖๐ ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : - จัดกิจกรรมรวมนุ่นยุวชน ภูมิภาค ๑ ครั้ง (รวมจำนวน ๔ ครั้ง) - กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน - ภาคกลางสัณจร - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๐ ณ รร.อยุธยาวิทยาลัย จ.พระนครศรีอยุธยา - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๐ ณ รร.ปราจีนราษฎร์บำรุง จ.ปราจีนบุรี - ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๐ รร.ภัทรพิทยาคาร จ.นครนายก - ภาคเหนือสัณจร - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๐ รร.ปิ่นสรวงแยล จ.เชียงใหม่ - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๐ รร.อุโมงค์วิทยาคม จ.ลำพูน - ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๐ ณ สนง.เขตพื้นที่การศึกษา เขต ๓๗ จ.แพร่ - ลงพื้นที่จัดโครงการ “ยุวชนฯ ใต้ร่มพระบารมี พลเมืองดีของแผ่นดิน” วันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๐ ณ โรงเรียนบ้านเขาชีจรรย์ จ.ชลบุรี	
	๓. โครงการรัฐสภาสัณจรเพื่อเด็กและเยาวชน (๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	เชิงคุณภาพ : ๑. เยาวชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหน้าที่พลเมืองที่ดี แนวทางการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และการนำความรู้ไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในสังคมประชาธิปไตยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ๒. เยาวชนกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน จัดกิจกรรม ๔ ภูมิภาค ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ ธ.ค. ๕๙ ณ โรงแรมไอยรา เลคไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จ.อุทัยธานี - ครั้งที่ ๒ ภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ ม.ค. ๖๐ ณ โรงแรมทีนีดีโฮเทล จ.ระนอง - ครั้งที่ ๓ ภาคตะวันออก/เฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๗ ม.ค. ๖๐ ณ โรงแรมทองธารินทร์ จ.สุรินทร์ - ครั้งที่ ๔ ภาคกลาง ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ ก.พ. ๖๐ ณ โรงแรมวังรี รีสอร์ท จ.นครนายก	
	๔. โครงการประกวดวรรณกรรมพานแว่นฟ้า (๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : จำนวนผลงานที่ส่งเข้าประกวด ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ผลงาน เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผลงานที่ได้รับรางวัลแสดงออกถึงความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ในเรื่องสิทธิหน้าที่ ความเสมอภาค ความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคม เพื่อให้เกิดความปรองดองสมานฉันท์ และความสามัคคีของประชาชนในประเทศไทย ผลการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์การประกวดวรรณกรรมพานแว่นฟ้า ปี ๒๕๖๐ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น สถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ เว็บไซต์รัฐสภา เฟสบุ๊ก ฯลฯ - จัดกิจกรรมวรรณกรรมพานแว่นฟ้า ในงานสัปดาห์หนังสือแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๕ และงานสัปดาห์หนังสือนานาชาติ ครั้งที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๐ – ๙ เม.ย. ๖๐ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ - จัดกิจกรรมเสวนาทางวิชาการรางวัลพานแว่นฟ้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๔ เม.ย. ๖๐ ณ ห้องประชุม Meeting Room ๔ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ - ประกาศรับผลงาน โดยหมดเขตรับสมัคร วันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๐ โดยมีผลงานส่งเข้าประกวด รวม ๗๓๓ ผลงาน ประกอบด้วย ผลงานเรื่องสั้นที่ส่งเข้าประกวด ๒๘๐ ผลงาน และผลงานบทกวีที่ส่งเข้าประกวด ๔๕๓ ผลงาน - อยู่ระหว่างพิจารณากลับกรองเรื่องสั้นและบทกวี	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๕. โครงการประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยเชิงคุณภาพ (๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนด (๑๕๐ คน) เชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมประชาธิปไตย ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผลงานที่ส่งเข้าประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตยเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมสังคมคุณภาพ และประชาธิปไตยที่มีคุณภาพในโรงเรียน/สถานศึกษา และชุมชน ผลการดำเนินงาน - จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระหว่างวันที่ ๔-๕ ก.พ. ๖๐ โรงแรมฮิลล์ กทม. พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ทางวิทยุ และโทรทัศน์ - ประชุมคณะกรรมการจัดประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๐ ณ ห้องประชุมกรมการ ๑๐๔ - จัดส่งสเปคประชาสัมพันธ์การจัดประกวดนวัตกรรมฯ ให้แก่สถานวิทยุในเครือข่ายกรมประชาสัมพันธ์ และสถานีโทรทัศน์ทั่วประเทศ เพื่อให้ความอนุเคราะห์ออกอากาศ - ตรวจสอบผลงานที่ส่งเข้าประกวดทางไปรษณีย์ และอีเมล พร้อมทั้งประสานผู้ส่งงานนวัตกรรมที่เอกสารไม่ครบถ้วนเพื่อขอเอกสารเพิ่มเติม	
	๖. โครงการพัฒนาประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน (กิจกรรม : วันเด็กแห่งชาติ) (๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปที่เข้าชมห้องประชุมรัฐสภา พิพิธภัณฑ์รัฐสภา และเข้าร่วมกิจกรรมเสริมความรู้ต่างๆ ที่รัฐสภาจัดขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน เชิงคุณภาพ : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในกิจกรรมที่รัฐสภาจัดขึ้น และมีทัศนคติที่ดีต่อรัฐสภา ผลการดำเนินงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๐ ณ อาคารรัฐสภา ถ.อุทองใน เขตดุสิต กรุงเทพฯ	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	เชิงปริมาณ : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปที่เข้าชมห้องประชุมรัฐสภา พิพิธภัณฑ์รัฐสภา และเข้าร่วมกิจกรรมเสริมความรู้ต่างๆ ที่รัฐสภาจัดขึ้น จำนวน ๑๒,๓๔๕ คน เชิงคุณภาพ : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป มีความพึงพอใจในกิจกรรมที่รัฐสภาจัดขึ้น ในระดับคะแนน ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑	
	๗. โครงการปรับปรุงรูปแบบและกลไกการเผยแพร่ประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมทางการเมืองภาคพลเมือง กิจกรรม พัฒนาระบบฐานข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Call Center ๑๗๔๓ (๒๐๐,๐๐๐ บาท) <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ใช้บริการที่ให้ความสนใจเข้ามารับฟังข้อมูลอัตโนมัติ และรับฝากข้อความเสียงผ่านศูนย์บริการข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (Call Center ๑๗๔๓) เชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับงานรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผลการดำเนินงาน - เช่นสัญญาบริษัท วอยซ์เทล จำกัด วงเงิน ๑๐๗,๐๐๐ บาท (เบิกจ่ายในไตรมาส ๔) - รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ปัญหาสิทธิแห่งชาติ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อจัดทำฐานข้อมูลให้ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน - ตรวจสอบแก้ไขพิกัดข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ปัญหาสิทธิแห่งชาติ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - อยู่ระหว่างแก้ไขปรับปรุงบทบรรยายสคริปต์เสียงศูนย์บริการข้อมูลของสำนักงานฯ Call Center ๑๗๔๓ นำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๓. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน ของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและขยายช่องทางการรับฟังและรับชมรายการของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา (๓๕๐,๐๐๐ บาท) <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถรับฟังและรับชมรายการของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภาผ่านทางเว็บไซต์ www.radioparlament.net ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาครอบคลุม Web Browser ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ลงนามในสัญญา กับ บริษัท เอทีเอ็กซ์ คอร์ปอเรชั่นจำกัด เลขที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ วงเงินทั้งสิ้น ๓๓๓,๘๔๐ บาท เบิกจ่ายเป็นรายเดือน ๆ ละ ๒๗,๘๒๐ บาท	สถานีวิทยุกระจายเสียง ฯ
	๒. โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา กิจกรรมพบผู้ฟังและผู้ชมรายการของสถานีฯ <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : สถานีวิทยุ กระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ผู้ฟังและผู้ชมและกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการรับฟังรับชมรายการ ตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ สถานีฯ และบทบาทของรัฐสภาแล้ว ๑ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> จัดสัมมนาวันที่ ๑๖ เม.ย. ๖๐ ณ โรงแรมโดมอนต์ พลาซ่า จังหวัดยโสธร งบประมาณที่ใช้ไปจำนวน ๗๒๐,๓๐๐ บาท และครั้งที่สองมีแผนการดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่การดำเนินงานของสถานีฯ กิจกรรมเสวนารับฟังความคิดเห็น เรื่อง ความคาดหวังของประชาชนต่อการทำหน้าที่ ของสื่อนิติบัญญัติของสถานีวิทยุกระจายเสียงวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา <u>ครั้งที่ ๒</u> ระหว่างเดือน ก.ค. – ก.ย. ๖๐	
	๓. โครงการข่าวภาคภาษาอังกฤษ (จัดจ้างเอกชนผลิต) (๒,๘๘๐,๐๐๐ บาท) <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : ผู้ฟังไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการนำเสนอข่าวภาคภาษาอังกฤษ	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	เชิงคุณภาพ : เนื้อหาสาระที่นำเสนอในรายการข่าววิทยุภาคภาษาอังกฤษมีคุณภาพ ตรงตามคุณลักษณะของข่าวที่มีความสดใหม่ ทันสมัย และสามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทยและพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็งได้เป็นอย่างดี ผลการดำเนินงาน - สำนักงานฯ จ้างบริษัท ไฮไฟว์ เน็ตเวิร์ค จำกัด เพื่อทำข่าววิทยุภาคภาษาอังกฤษ ออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภา จำนวน ๒๔๐ ตอน ออกอากาศตั้งแต่ ก.พ. ๖๐ – ม.ค. ๖๑ - ออกอากาศข่าวภาษาอังกฤษทุกวันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๑๙.๓๐ – ๒๐.๐๐ น. ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภา เชิงปริมาณ : สถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภาสามารถนำเสนอรายการข่าวภาคภาษาอังกฤษได้ตามจำนวนตอนที่จัดจ้าง เชิงคุณภาพ : ผู้ฟังมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ต่อการนำเสนอข่าวภาคภาษาอังกฤษ และรายการข่าวภาคภาษาอังกฤษ เนื้อหาสาระที่นำเสนอในรายการข่าววิทยุภาคภาษาอังกฤษมีคุณภาพ ตรงตามคุณลักษณะของข่าวที่มีความสดใหม่ ทันสมัย และสามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทยและพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็งได้เป็นอย่างดี	
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา (๑๐๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และเกิดทักษะในการผลิตรายการวิทยุและรายการโทรทัศน์ได้อย่างมืออาชีพ มีแผนดำเนินการในเดือนกรกฎาคม	
	๕. โครงการจัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำหรับมอบให้แก่ผู้ฟังและผู้ชมที่มีส่วนร่วมในรายการต่างๆ ของสถานีวิทยุฯ (๓๐๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ: จัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา จำนวน ๔ รายการ เชิงคุณภาพ : จัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาแล้วเสร็จตามขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) ผลการดำเนินงาน	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	เชิงปริมาณ : ผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาได้ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยการจ้างทำสื่อกับ หจก. เบบี๋บอล แอปพาวเรล จำนวน ๔ รายการ ดังนี้ ๑) สื่อโปโล จำนวน ๑๒๐ ตัว ๒) สื่อคอวี/คอกลม จำนวน ๑,๑๐๐ ตัว ๓) กระเป๋าหนังแก้ว จำนวน ๖๘๒ ใบ ๔) ร่มพับสองตอน จำนวน ๗๗๐ คัน เชิงคุณภาพ : ประชาชนมีความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในรายการต่าง ๆ ของสถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภา และสถานีโทรทัศน์รัฐสภา ร้อยละ ๘๐ ซึ่งยังไม่สามารถประเมินร้อยละความสำเร็จตามตัวชี้วัดโครงการได้ จนกว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จ	
	๖. โครงการผลิตรายการโทรทัศน์รัฐสภา จำนวน ๑๘ รายการ (๓๔,๗๒๒,๔๖๐ บาท) ผลการดำเนินงาน - รายการโทรทัศน์ผลิตเอง อยู่ระหว่างการผลิตทั้ง ๘ รายการ ผลการดำเนินการ แผนงาน ร้อยละ ๕๔.๕๒ แผนเงิน ร้อยละ ๔๘.๐๑ - รายการโทรทัศน์ที่ผลิตเองและจัดจ้างเอกชนบางส่วน อยู่ระหว่างการผลิตทั้ง ๖ รายการ ผลการดำเนินการ แผนงาน ร้อยละ ๖๑.๗๙ แผนเงิน ร้อยละ ๖๘.๖๙ - รายการโทรทัศน์ที่จัดจ้างเอกชนผลิต อยู่ระหว่างการผลิตทั้ง ๔ รายการ ผลการดำเนินการ แผนงาน ร้อยละ ๗๗.๕๐ แผนเงิน ร้อยละ ๘๔.๖๗	
	๖.๑ รายการโทรทัศน์ผลิตเอง จำนวน ๘ รายการ (๑๗,๕๘๐,๖๒๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : ผลิตรายการได้ตามที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ผู้ชมรายการโทรทัศน์รัฐสภา มีพฤติกรรมการรับชม ความต้องการและความคาดหวังต่อการทำหน้าที่สื่อนิติบัญญัติของสถานีโทรทัศน์รัฐสภา ผลการดำเนินงาน ๑) รายการ "ห้องข่าวรัฐสภาแซนแนล" (ข่าวภาคเช้า) จำนวน ๒๖๐ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๙๕ ตอน ๒) รายการ "ห้องข่าวรัฐสภาแซนแนล" (ข่าวภาคเที่ยง+เสาร์/อาทิตย์) จำนวน ๓๖๕ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๒๙ ตอน ๓) รายการ "ห้องข่าวรัฐสภาแซนแนล" (ข่าวภาคค่ำ) จำนวน ๒๖๐ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๑๒ ตอน	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๔) รายการ "ห้องข่าวรัฐสภาแขนงแล" (ข่าวต้นชั่วโมง) จำนวน ๒,๖๐๐ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑,๓๓๖ ตอน ๕) รายการ "มองรัฐสภา" (โครงการต่อเนื่อง) จำนวน ๑๕๐ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๓๓ ตอน ๖) รายการ "รัฐสภาของประชาชน" จำนวน ๔๕ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๔ ตอน ๗) รายการ "เกาะติดสภา" จำนวน ๒๔๗ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙๑ ตอน ๘) รายการ "ประเด็นเป็นข่าว" จำนวน ๒๖๐ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๘๔ ตอน เชิงปริมาณ : กำหนดการผลิตรายการ จำนวน ๘ รายการ รวมทั้งสิ้น ๔,๒๒๗ ตอน ผลิตแล้วจำนวน ๒,๔๑๔ ตอน คิดเป็นร้อยละ ๕๗ เชิงคุณภาพ : ผลิตข่าวและออกอากาศได้ทันภายในเวลาที่กำหนด	
	๖.๒ รายการโทรทัศน์ที่ผลิตเองและจัดจ้างเอกชนบางส่วน จำนวน ๓ รายการ (๑๑,๘๔๒,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : ผลิตรายการได้ตามที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : - ผลการดำเนินงาน ๑) รายการ "กฎหมาย หน้า ๑" จำนวน ๒๔๘ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๘๓ ตอน ๒) รายการ "สายด่วนรัฐสภา" จำนวน ๒๖๐ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๗๒ ตอน ๓) รายการ "Zoom in" จำนวน ๒๕๐ ตอน : ผลการดำเนินงาน - จัดจ้างโดยวิธีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ ตอน กับบริษัท ที ไทม์วิชั่น จำกัด ลงนามในสัญญาวันที่ ๑๑ พ.ย. ๕๙ วงเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท - อยู่ระหว่างการผลิตตามสัญญาจ้างโดยวิธีประกวดราคา จำนวน ๑๕๐ ตอน กับบริษัท เอ็มทูเดย์ มีเดีย จำกัด ลงนามในสัญญาวันที่ ๒ มี.ค. ๖๐ วงเงิน ๓,๗๙๙,๐๐๐ บาท เชิงปริมาณ : กำหนดผลิตเองและจัดจ้างเอกชนบางส่วน จำนวน ๓ รายการ รวมทั้งสิ้น ๗๙๘ ตอน ผลิตและออกอากาศเป็นไปตามผัง จำนวน ๓๕๕ ตอน คิดเป็นร้อยละ ๔๔ เชิงคุณภาพ : -	
	๖.๓ รายการโทรทัศน์ที่จัดจ้างเอกชนผลิต จำนวน ๓ รายการ (๕,๒๙๙,๘๔๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : ผลิตรายการได้ตามที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : -	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ผลการดำเนินงาน ลงนามในสัญญาจ้างและอยู่ระหว่างการผลิต จำนวน ๓ รายการ ได้แก่ ๑) รายการ "เปิดบ้าน กมธ." จำนวน ๑๐๐ ตอน : ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๘ ตอน ๒) รายการ "Highlight ประชุมสภา" จำนวน ๔๕ ตอน : ผลการดำเนินงาน ลงนามในสัญญากับบริษัท ไบรท์ ทวี จำกัด เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๐ วงเงิน ๒,๕๐๐,๐๒๐ บาท และอยู่ระหว่างการผลิตรายการตามสัญญาจ้าง ๓) รายการ "ขบวนการคนตัวเล็ก" จำนวน ๒๔ ตอน : ผลการดำเนินงาน ลงนามในสัญญากับ บริษัท อินเตอร์ด็อกเวเนเจอร์ จำกัด เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๐ วงเงิน ๑,๑๕๕,๐๓๕ บาท และอยู่ระหว่างการผลิตรายการตามสัญญาจ้าง เชิงปริมาณ : จัดจ้างเอกชนผลิต จำนวน ๓ รายการ รวมทั้งสิ้น ๑๖๙ ตอน เชิงคุณภาพ : -	
๔. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อกระบวนการเสริมสร้างความเป็นพลเมือง การเผยแพร่ประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมกับการปฏิรูปประเทศ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๗	๑) โครงการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ตามวิถีรัฐธรรมนูญ (๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ๑) ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นพลเมืองมากขึ้นและได้ร่วมดำเนินการตามปณิธานที่ได้วางไว้ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเต็มใจและพึงพอใจในการเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองกับสถาบันนิติบัญญัติในการพัฒนาประชาธิปไตยอย่างยั่งยืนโรงเรียน/สถานศึกษา และชุมชน ผลการดำเนินงาน จัดกิจกรรม ๓ ครั้ง ใน ๕ ภูมิภาค ประกอบด้วย - ครั้งที่ ๑ จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยภาคเหนือ/ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดเพชรบูรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ ก.พ. ๖๐ - ครั้งที่ ๒ ภาคกลางและภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ เม.ย. ๖๐ - ครั้งที่ ๓ ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ พ.ค. ๖๐ (อยู่ระหว่างสรุปผลการประเมินโครงการ) ๒) โครงการรัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและเยาวชน (๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร เสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญ - สำนักประชาสัมพันธ์ - ส ถ า น วิทยูกระจ่ายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	เชิงคุณภาพ : ๑. เยาวชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหน้าที่พลเมืองที่ดี แนวทางการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และการนำความรู้ไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในสังคมประชาธิปไตยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ๒. เยาวชนกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน เชิงปริมาณ : จัดกิจกรรม ๔ ภูมิภาคๆ ละ ๒๐๐ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๗๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๘ รายละเอียด ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ ธ.ค. ๕๙ ณ โรงแรมไอยรา เลคไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จ.อุทัยธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน - ครั้งที่ ๒ ภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ ม.ค. ๖๐ ณ โรงแรมที่นาคโฮเทล จ.ระนอง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๙ คน - ครั้งที่ ๓ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๗ ม.ค. ๖๐ ณ โรงแรมทองธารินทร์ จ.สุรินทร์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน - ครั้งที่ ๔ ภาคกลาง ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ ก.พ. ๖๐ ณ โรงแรมวังรี รีสอร์ท จ.นครนายก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน เชิงคุณภาพ : ๑. เยาวชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหน้าที่พลเมืองที่ดี เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๓๔.๔๗ - ครั้งที่ ๑ มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๘๗ - ครั้งที่ ๒ มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๑.๘๒ - ครั้งที่ ๓ มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๕.๑๐ - ครั้งที่ ๔ มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๖.๐๙ ๒. เยาวชนกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๘๕ - ครั้งที่ ๑ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๕ - ครั้งที่ ๒ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๙ - ครั้งที่ ๓ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๙.๔๐ - ครั้งที่ ๔ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนางค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ทันสมัย เข้าถึงข้อมูลง่าย สะดวก รวดเร็ว ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	Smart Integration ๑. การพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดทำแผนการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานร่วมกับเจ้าหน้าที่บริษัทฯ ผู้รับจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีกรอบเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน และนำเสนอแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์กับคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๙ - ดำเนินงานตามแผนฯ โดยประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่บริษัทฯ ผู้รับจ้างที่เกี่ยวข้องทำการศึกษาวิเคราะห์ และออกแบบระบบตามมาตรฐานการพัฒนาเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลบุคลากรกับระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล - บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาระบบให้รองรับการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลบุคลากรกับระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ร่วมทดสอบระบบในการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลบุคลากรกับระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. การพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับหน่วยงานภายนอก โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ - มีการประชุมหารือแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก สำนักงานฯ ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (สรอ.) และเจ้าหน้าที่บริษัทแมกเซฟวิงส์ (ประเทศไทย) จำกัด - ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ร่วมกับเจ้าหน้าที่บริษัทฯ ผู้รับจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีกรอบเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน - นำเสนอแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์กับคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อเสนอตามสายการบังคับบัญชา และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๙	- คณะอนุกรรมการพัฒนางค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament - สำนักสารสนเทศ - หน่วยงานเจ้าของข้อมูลสารสนเทศ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	● จัดทำหนังสือขอเข้าร่วมขอเข้าร่วมโครงการสนับสนุนการเชื่อมโยงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานภาครัฐ ตามมาตรฐาน TH e-GIF ภายใต้กรอบมาตรฐาน e-CMS ๒.๐ และติดตั้งระบบเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลสารบรรณฯ พร้อมทดสอบระบบรอบแรกระหว่างบริษัทแมกซ์แซฟวิงส์ (ประเทศไทย) จำกัด กับ สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (สโร.) โดยมีผู้ดูแลระบบร่วมสังเกตการณ์ ● มีการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลสารบรรณระหว่างหน่วยงานภาครัฐเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีเอกสารการตรวจรับงาน จากสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ และรายงานความคืบหน้าให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ● มีปรับปรุงระบบการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานฯ กับ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความสมบูรณ์ โดยจากการฝึกอบรมให้แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งาน ด้านสารบรรณ ได้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักบริหารงานกลาง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ● จัดทำหนังสือขอทดสอบระบบเชื่อมโยงข้อมูลสารบรรณกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อเปิดใช้งานระบบฯ และ จัดทำรายงานผลการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานฯ กับ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ ๒. การนำระบบ ICT มาประยุกต์ใช้สำหรับบริหารจัดการเอกสาร การประชุมเพื่อการลดการใช้กระดาษ โดยมีการ ดำเนินการ ดังนี้ ● ในการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/ ๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบแผนดำเนินการนำระบบ ICT มาประยุกต์ใช้สำหรับบริหาร จัดการเอกสารการประชุมเพื่อการลดการใช้กระดาษ ● ในการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒/ ๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการ/คณะทำงาน นำร่องเพื่อดำเนินการใน การบริหารจัดการเอกสารการประชุม โดยมีมติคัดเลือกคณะกรรมการนโยบายและแผนฯ คณะอนุกรรมการแผนและ งบประมาณ ฯ และคณะอนุกรรมการเร่งรัด ติดตาม ประเมินผลฯ เป็นหน่วยงานนำร่อง โดยสำนักนโยบายและแผน เป็นฝ่ายเลขานุการ ● มีการเตรียมความพร้อมการบริหารจัดการเอกสารการประชุมเพื่อการลดการใช้กระดาษ โดย จัดเตรียมเครื่อง คอมพิวเตอร์พกพาแบบหน้าจอสัมผัส พร้อมปรับปรุงระบบปฏิบัติการ iOS และติดตั้งระบบข้อมูลการประชุม เพื่อให้มี ความพร้อมรองรับการใช้งาน จัดเตรียมบัญชีผู้ใช้งานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่จำเป็นต้องใช้งานระบบ ตลอดจนสร้างความรู้การบริหารจัดการเอกสารการประชุมเพื่อการลดการใช้กระดาษให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและ	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	แผน จำนวน ๔๙ คน ผ่านโครงการอบรมระบบสืบค้นข้อมูลที่ใช้สำหรับการประชุมสภาด้วยคอมพิวเตอร์พกพาแบบหน้าจอสัมผัส เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ อาคารพาณิชย์ และในการประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ มีการจัดเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าร่วมสนับสนุนการใช้งานระบบ ● ศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเอกสารประกอบการประชุมกับฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฯ เพื่อหาเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการเอกสารประกอบการประชุม เพื่อลดการใช้กระดาษ ๔. การจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ● มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตามคำสั่ง ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งคณะทำงาน ประกอบด้วยข้าราชการของกลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ รวมจำนวน ๑๐ คน คณะทำงานฯ ได้ร่วมพิจารณาวางแผนการดำเนินงานการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ และนำเสนอแผนการดำเนินงานการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ● จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาระบบบริหารจัดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้ปฏิบัติงานทางเทคนิคตามมาตรฐาน ISO/IEC ๒๗๐๐๑:๒๐๑๓ เรื่อง การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ (Business Continuity Management Plan) ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ และ ๒๗ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ณ บริษัทเดสทินชั่น วัน จำกัด	
	Smart Security การดำเนินการตามแนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและการบริหารจัดการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสำหรับคอมพิวเตอร์ลูกข่าย	
	Smart Services แผนการปฏิบัติการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการฐานข้อมูลด้านนิติบัญญัติ	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๒. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริการด้านข้อมูล สารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร (ICT) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕	Smart Infrastructure ประกอบด้วย การพัฒนาและปรับปรุงคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์เครือข่ายและการให้บริการคอมพิวเตอร์ลูกข่ายและอุปกรณ์ต่อพ่วง	- คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament - สำนักสารสนเทศ - หน่วยงานเจ้าของข้อมูลสารสนเทศ
๓. จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การเป็น smart parliament ค่าเป้าหมาย ๓ องค์ความรู้ ๒ นวัตกรรม	คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและพิจารณาแนวทางการดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีการคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จะดำเนินการจัดการความรู้ จำนวน ๓ องค์ความรู้ ดังนี้ ๑) องค์ความรู้เกี่ยวกับคู่มือศึกษารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒) องค์ความรู้ด้านความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญและการมีส่วนร่วมทางการเมือง ๓) องค์ความรู้ด้านนวัตกรรม กรณีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ	คณะกรรมการพัฒนาบริหารจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๔. ร้อยละ ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริการด้านข้อมูล สารสนเทศและเทคโนโลยีการสื่อสาร (ICT) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๗	อยู่ระหว่างสำนักสารสนเทศดำเนินการสำรวจฯ	- คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament - สำนักสารสนเทศ - หน่วยงานเจ้าของข้อมูลสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละ ความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร (๑๐,๘๙๒,๐๐๐ บาท) <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร อย่างน้อย จำนวน ๘๙ โครงการ/หลักสูตร เชิงคุณภาพ : ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา มีความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ๒) การจัดโครงการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานฯ ร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน จัดฝึกอบรม/สัมมนาเสร็จแล้ว จำนวน ๑๔๖ หลักสูตร ดังนี้ - การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร จำนวน – หลักสูตร - การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ จำนวน ๑๒๓ หลักสูตร - การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร จำนวน ๒๓ หลักสูตร ผลสำเร็จเชิงปริมาณ : ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ :	สำนักพัฒนาบุคลากร
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๒,๘๕๐,๑๐๐ บาท) <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> เชิงปริมาณ : ๑) มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๔๔ ครั้ง ๒) มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน ๗ ครั้ง ๓) มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๖ ครั้ง เชิงคุณภาพ : ๑) ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานฯ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมองค์กร ๒) ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานฯ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓) ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานฯ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาสุขภาพกาย	สำนักพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	สุขภาพจิต และคุณภาพชีวิต สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๙๑ ครั้ง ดังนี้ ๑) ด้านการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้กิจกรรม “การฝึกอบรมการรณรงค์ส่งเสริม และเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ และการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมภายนอก จำนวน ๔๙ ครั้ง ๒) การส่งเสริมค่านิยมองค์กร ภายใต้กิจกรรมการสัมมนา, กลุ่มสัมพันธ์, การรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน ๔๑ ครั้ง ๓) กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๑ ครั้ง ผลสำเร็จเชิงปริมาณ : ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ :	
	๓. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (๘๐๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : สนับสนุนข้าราชการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาไทยกับต่างประเทศได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกำหนด เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของการดำเนินการรับคณะเป็นไปตามกระบวนการดำเนินการรับคณะแลกเปลี่ยนจากรัฐสภาต่างประเทศ ผลการดำเนินงาน - อยู่ระหว่างติดต่อประสานงานการรับคณะแลกเปลี่ยนจากต่างประเทศ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ : ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ :	สำนักพัฒนาบุคลากร
	๔. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (๖,๔๕๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : สนับสนุนบุคลากรของสำนักงานฯ ใต้รับทุนการศึกษาและฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกำหนด เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานฯ ในประเทศและต่างประเทศ เป็นไปตามกระบวนการดำเนิน การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานฯ ในประเทศและต่างประเทศ	สำนักพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ผลการดำเนินงาน ๑) ทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ ดำเนินการรับสมัครข้าราชการที่สนใจสมัครขอรับทุนการศึกษาจากสำนักงาน ก.พ. สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เพิ่มเติม) (ทุนรัฐบาลสำหรับผู้ที่ได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ และเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันในต่างประเทศ) ๒) การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษาอบรมดูงานในประเทศและต่างประเทศ - โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ ครั้งที่ ๑ ข้าราชการที่สนใจสมัครเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๑ คน และอนุมัติให้ข้าราชการ เข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ และอนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบภาษาอังกฤษดังกล่าว ซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ ๗ และวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๕๙ ต่อมา มีข้าราชการขอสิทธิในการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ จำนวน ๔ คน จึงมีผู้เข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ คงเหลือจำนวน ๔๗ คน - โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ ครั้งที่ ๒ มีข้าราชการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ จำนวน ๒๐ คน เมื่อวันที่ ๑ และวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ : ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ :	
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักวิชาการสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (๔๘๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ ตัวชี้วัดผลผลิต : ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ความเข้าใจจากการถ่ายทอดประสบการณ์จากการเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนกับหน่วยงานอื่นที่เป็นคู่เทียบ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ติดตามการปฏิบัติงานภายหลังจบโครงการจากผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงาน แบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การศึกษาดูงานกับหน่วยงานอื่นที่เป็นคู่เทียบ - ศึกษาดูงาน เมื่อวันที่ ๗ พ.ย. ๕๙ ณ ศูนย์วิจัยกสิกรไทย อาคารธนาคารกสิกรไทย เขตพญาไท กรุงเทพฯ - ศึกษาดูงานเมื่อวันที่ ๙ พ.ย. ๕๙ ณ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต ปทุมธานี - ศึกษาดูงานเมื่อวันที่ ๑๑ พ.ย. ๕๙ ณ สำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา ถ.พระอาทิตย์ กรุงเทพฯ - ศึกษาดูงานเมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๕๙ ณ ศูนย์ประติมากรรมกรุงเทพ ถ.นวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กทม.	สำนักวิชาการ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	กิจกรรมที่ ๒ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการสำนักวิชาการสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๒๑ พ.ย. ๕๙ ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ ถ.ประดิพัทธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ ทั้งนี้ สำนักวิชาการจัดโครงการเพิ่มเติมจำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการสัมมนาเพื่อรองรับการให้บริการทางวิชาการภายใต้รัฐธรรมนูญฉบับใหม่ โดยจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๐ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กทม. ผลสำเร็จเชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓๔ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๗ (ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๙) ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ : การเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีมากขึ้น เช่น การศึกษาดูงานด้านการร่างกฎหมายที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จากเดิมที่มีผู้มีความเข้าใจระดับปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด เท่ากับร้อยละ ๕๕, ๓๑ และ ๓ ตามลำดับ แต่เมื่อไปรับฟังและสอบถามข้อเท็จจริงจากผู้แทนสำนักงานฯ ปรากฏว่า ไม่มีผู้มีความเข้าใจระดับน้อยและน้อยที่สุดเลย และมีผู้มีความเข้าใจเพิ่มขึ้นในระดับมากที่สุด มาก และปานกลาง เท่ากับร้อยละ ๘, ๖๖ และ ๒๖ ตามลำดับ	
	๖. โครงการฝึกอบรมและพัฒนากิจการปฏิบัติงานด้านการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ (๑๒๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ ตัวชี้วัดผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ของสถาบัน การศึกษากำหนด ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติงานผิดพลาดไม่เกินร้อยละ ๕ ๒) ผู้มาขอใช้บริการเกิดความพึงพอใจในระดับสูงสุดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการดำเนินงาน จัดฝึกอบรม จำนวน ๖ หลักสูตร ณ ม.สุโขทัยธรรมาธิราช ดำเนินการเสร็จแล้วจำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้ - หลักสูตรที่ ๑ การออกแบบสิ่งพิมพ์ด้วย Adobe InDesign รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๔ ก.พ. ๖๐ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕ คน (ดำเนินการเสร็จแล้ว) - หลักสูตรที่ ๒ ระบบการพิมพ์ดิจิทัล รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๓ มี.ย. ๖๐ (มหาวิทยาลัยขอเลื่อนการอบรม ส.ค. ๖๐) - หลักสูตรที่ ๓ การวิเคราะห์คุณภาพงานพิมพ์ออฟเซต ๔ สี รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ พ.ค. ๖๐ (ดำเนินการเสร็จแล้ว) - หลักสูตรที่ ๔ การจัดการมลพิษในโรงพิมพ์ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๐ มี.ย. ๖๐ (ดำเนินการเสร็จแล้ว) - หลักสูตรที่ ๕ การจัดระบบควบคุมคุณภาพในโรงพิมพ์ รุ่นที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๙ มี.ย. ๖๐ (ดำเนินการเสร็จแล้ว) - หลักสูตรที่ ๖ การประเมินราคาสิ่งพิมพ์ รุ่นที่ ๔๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๗ ก.ค. ๖๐ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ : ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ :	สำนักการพิมพ์

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๗. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ (๓๙๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน จัดสัมมนา ในวันที่ ๑๑ – ๑๒ ก.พ. ๖๐ ณ โรงแรมการ์เดน ซีวิว รีสอร์ท พัทยา จ.ชลบุรี ผลสำเร็จเชิงปริมาณ: ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๒ (ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓) ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ ระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๙	สำนักรักษาความปลอดภัย
	๘. โครงการส่งเสริมพัฒนาขีดสมรรถนะของผู้ตรวจสอบภายใน (๑๒๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ ตัวชี้วัดผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจเนื้อหาวิชาที่ฝึกอบรม และสามารถฝึกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น ผลการดำเนินงาน จัดสัมมนา เมื่อวันที่ ๒๓ – ๒๖ พ.ย. ๕๙ ณ เลคเฮฟว่น รีสอร์ท แอนด์ จ.กาญจนบุรี ผลสำเร็จเชิงผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๐ และทดสอบหลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ ดังนั้นผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเนื้อหาวิชาที่ฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น และสามารถฝึกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ผลสำเร็จเชิงผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น ด้วยแบบประเมินหลังการอบรม โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๔ ด้าน คือ - ด้านการเงิน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๙ - ด้านการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๘ - ด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๘ - ความคิดเห็นส่วนอื่นๆ ไม่มีการแสดงความคิดเห็น	กลุ่มตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	โดยมีคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๓.๘๒ คิดเป็น ร้อยละ ๗๖.๔๐ (ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๙)	
	๙. โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการให้บริการและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สำนักกฎหมาย (๓๖๐,๐๐๐ บาท) <u>ตัวชี้วัดโครงการ</u> ตัวชี้วัดผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาโครงการฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพการให้บริการเพิ่มมากขึ้น โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินตนเองทั้งก่อนและภายหลังการเข้าร่วมสัมมนาโครงการฯ ๓ เดือน ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านบุคลิกภาพ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการสื่อสาร ด้านการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และด้านคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพการให้บริการ ในแต่ละหัวข้อการประเมินเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๒๐ ผลการดำเนินงาน - ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการให้บริการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักกฎหมาย วันที่ ๒๕-๒๗ พ.ย. ๕๙ ณ โรงแรมเซอร์เจมส์ รีสอร์ท คันทรีคลับ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ผลสำเร็จเชิงปริมาณ : — ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ : การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการโดยผู้บังคับบัญชา ก่อนเข้าร่วมโครงการฯ และหลังการเข้าร่วมโครงการฯ ๓ เดือน มีรายละเอียด ๕ ด้านดังนี้ ๑) ด้านบุคลิกภาพ ก่อนการเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๑๙ หลังเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๔.๔๘ ๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ ก่อนการเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๑๘ หลังเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๔.๔๗ ๓) ด้านการสื่อสาร ก่อนการเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๑๖ หลังเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๔.๔๗ ๔) ด้านการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ก่อนการเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๒๖ หลังเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๔.๕๐ ๕) ด้านคุณภาพการให้บริการ ก่อนการเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๓๐ หลังเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๔.๖๒ จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพการให้บริการเพิ่มมากขึ้นในทุกๆ ด้าน	สำนักกฎหมาย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๑๐. โครงการพัฒนาองค์กรและเพิ่มพูนสมรรถนะในงานด้านเลขานุการด้วยวิชาขวเลข (๓๗,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคในการเขียนขวเลขเพิ่มมากขึ้น เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านเลขานุการของที่ประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (วัดเฉพาะบุคลากรสำนักกรายงานการประชุมและขวเลข) ผลการดำเนินงาน ดำเนินการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ ๑ อยู่ระหว่างการฝึกอบรม จำนวน ๘ คนดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่วันที่ ๔ พ.ย. ๕๙ – ๖ ม.ค. ๖๐ - รุ่นที่ ๒ จำนวน ๓๒ คน ระหว่างวันที่ ๑๐ ม.ค. – ๑๗ มี.ค. ๕๙ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการอบรมมีจำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ ๑ อบรมระหว่างวันที่ ๔ พ.ย. ๕๙ – ๖ ม.ค. ๖๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการสำนักกรายงานการประชุมและขวเลขเข้ารับการอบรม จำนวน ๗ คน โดยมีผลการทดสอบก่อนการอบรมคิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๖ และผลการทดสอบหลังการอบรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - รุ่นที่ ๒ อบรมระหว่างวันที่ ๑๐ ม.ค. – ๑๗ มี.ค. ๖๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการจากสำนักต่าง ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งไม่มีพื้นฐานความรู้และทักษะด้านการเขียนขวเลขมาก่อน จึงไม่มีผลการทดสอบก่อนการอบรม มีเพียงผลการทดสอบหลังการอบรม โดยมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๕ (ความสำเร็จเมื่อเทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๔) ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมสำนักกรายงานการประชุมและขวเลขสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านเลขานุการของที่ประชุมได้ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมจากสำนักต่างๆ ได้รับทักษะความรู้ และความเข้าใจในการเขียนและอ่านขวเลข มีเจตคติที่ดีต่อวิชาขวเลขไทย และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้กับงานที่รับผิดชอบได้	สำนักกรายงาน การประชุมและขวเลข

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๑๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานงบประมาณของรัฐบาล (๓๙๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจและได้รับประสบการณ์ในการบริหารจัดการงบประมาณของจังหวัด กลุ่มจังหวัด และการบูรณาการงบประมาณเชิงพื้นที่ (Area base) เพิ่มมากขึ้น เชิงคุณภาพ : ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ผู้รับการอบรมทุกคนมีผลคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ การบูรณาการงบประมาณเชิงพื้นที่ (Area base) ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ - จัดฝึกอบรมภาคทฤษฎี เรื่อง การบูรณาการ งบประมาณเชิงพื้นที่ (Area base) ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารสำนักงานเลขาธิการฯ ถนนประดิพัทธ์ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พ.ย. ๕๙ - ฝึกอบรมภาคปฏิบัติ ณ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร และจังหวัดมุกดาหาร ระหว่างวันที่ ๒๗ -๓๐ พ.ย. ๕๙ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมก่อนการอบรม ระดับคะแนน ๒.๙๒ และ ค่าเฉลี่ยรวมหลังการอบรม ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนักวิเคราะห์งบประมาณนำไปใช้ในการเขียนเอกสารวิชาการเพื่อสนับสนุนข้อมูลด้านการจัดสรรงบประมาณแก่สมาชิกสภาฯ ดังนี้ - นักวิเคราะห์งบประมาณด้านความมั่นคง จังหวัดฯ จำนวน ๔ คน ใช้ประโยชน์ในการจัดทำเอกสารวิชาการเรื่อง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปี ๒๕๖๐ - นักวิเคราะห์งบประมาณด้านอื่นๆ และเจ้าพนักงานธุรการ ๑๘ คน ใช้ประโยชน์ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนการจัดทำเอกสารวิชาการเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณแผนบูรณาการและงบประมาณตามมิติยุทธศาสตร์กระทรวงและหน่วยงานต่อไป กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการรัฐสภา ดำเนินการในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๐ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ :	สำนักงานงบประมาณของรัฐบาล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ :	
	๑๒. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ (๖๐,๐๐๐ บาท) ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการคลังและงบประมาณเพิ่มมากขึ้น ผลการดำเนินงาน - อยู่ระหว่างการประสานวิทยากร ผลสำเร็จเชิงปริมาณ : ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ :	สำนักงานการคลังและงบประมาณ
๒. ร้อยละ ความสำเร็จของโครงการเสริมสร้างความผาสุกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ โดยแผนการเสริมสร้างความผาสุกของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน</u> ๑) ปรับปรุง/พัฒนาอาคาร สถานที่และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และมีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ๒) เพื่อจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๓) พัฒนาระบบการป้องกันภัยและสนับสนุนการดำเนินการรักษาความปลอดภัย <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมพัฒนาระบบและวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</u> ๑) มีการแก้ไขเยียวยาปัญหาและข้อร้องทุกข์ของบุคลากรภายในองค์กร ๒) จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ๓) พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร ช่องทางการสื่อสารให้มีความหลากหลายเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างแรงจูงใจที่ดีและเหมาะสม เพื่อสร้างความผูกพันกับองค์กร</u> ๑) ส่งเสริมให้มีการให้ค่าตอบแทนหรือรางวัลที่นอกเหนือเงินเดือนที่เหมาะสม ๒) ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลตอบแทนหน่วยงานและผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว มีร่างกายและจิตใจที่แข็งแรงมีความสุข ๔) การส่งเสริมบรรยากาศที่ดี เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรกับองค์กร	คณะกรรมการเสริมสร้างความผาสุกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	ผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา <u>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูลข่าวสารและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม</u> ประกอบด้วย ๑) จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ๒) แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๓) แนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผลการดำเนินงานร้อยละ ๒๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา <u>กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</u> ประกอบด้วย ๑) ทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ๒) การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓) การคัดเลือกสำนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔) การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๕) การเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๐ <u>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม</u> ๑) จัดทำหลักสูตรพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๒) จัดทำหลักสูตรพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร ผลการดำเนินงานร้อยละ ๗๐ ๓) ปรับปรุงหลักสูตร E-Learning เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผลการดำเนินงานร้อยละ ๓๐	- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - สำนักพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา <u>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม</u> ประกอบด้วย ๑) สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลการดำเนินงานร้อยละ ๔๐ ๒) การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ ๓) จัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผลการดำเนินงานร้อยละ ๗๐ ๔) มีกิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ร่วมกับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ <u>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u> ๑) พัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร ผลการดำเนินงานร้อยละ ๔๐ ๒) จัดสัปดาห์คุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (KM Morality & Ethics Week) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและพฤติกรรมทางจริยธรรม <u>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม</u> พัฒนาศักยภาพและคลังความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ผลการดำเนินงานร้อยละ ๔๐ <u>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม</u> พัฒนาศักยภาพพฤติกรรมจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผลการดำเนินงานร้อยละ ๗๐	
๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	<u>ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๘</u> รายละเอียดดังนี้ ด้านการวางนโยบาย/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๑. นโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๑ ผู้บริหารกำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ ๑.๒ กำหนดโครงการ/วิธีการ เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมหน่วยงานด้านความโปร่งใส โดยได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตาม	คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนิน การด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานของสำนักงานฯ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	รายนามพระยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.๑ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมเพื่อเป็นต้นแบบเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างความโปร่งใส ร้อยละ ๑๐๐ ๒.๒ ผู้บริหารผลักดันให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ ๓. การมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน - ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้ทราบภายในเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ๔. เสริมสร้างมาตรฐานการทำงานของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ให้ข้าราชการ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - จัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวนระเบียบปฏิบัติคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อลดช่องทางการใช้ดุลยพินิจและการแสวงหาผลประโยชน์ ร้อยละ ๖๐ ๕. ด้านการเปิดเผยข้อมูล การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม ๕.๑ เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตามที่ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี การกำหนดราคากลาง การประกวดราคา ประกวดสอบราคา สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน มีการจัดทำและเผยแพร่รายงานผลการตรวจสอบภายในผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ร้อยละ ๘๐ ๕.๒ เผยแพร่ภารกิจหลักของหน่วยงานและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑. นโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส - จัดทำหลักสูตรการสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพเพื่อใช้ในการเตรียมบุคลากรที่จะขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับ โดยหลักสูตรจะต้องกำหนดให้มีวิชาคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน การบริหารบุคคล และการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี ไว้ในหลักสูตร ร้อยละ ๖๐ ๒. plugged สำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการรัฐสภา - ดำเนินการกิจกรรม/โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการรัฐสภา ร้อยละ ๖๐	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๓. การพัฒนาข้าราชการทุกระดับให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - กิจกรรมพัฒนาข้าราชการ โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เช่น ศึกษาดูงานหน่วยงานในท้องถิ่นบูรณการเสี่ยงภัย เป็นต้น ร้อยละ ๑๐๐ ๔. การส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท - การจัดกิจกรรม/โครงการอบรมที่เป็นการพัฒนาข้าราชการ โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนและแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร้อยละ ๑๐๐ ๕. พัฒนาศักยภาพของข้าราชการรัฐสภาในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะด้านการบริหารงานคลังการพัสดุ และการบริหารงบประมาณ - การเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการเกี่ยวกับการบริหารงานคลัง การพัสดุ และการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๒๕ ๖. ติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรัฐสภามีวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย - มีการติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรัฐสภามีวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ร้อยละ ๔๐ ด้านการยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ๑. การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑.๑. มีการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนักเพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสำนักคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สถานะอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑.๒ มีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล สถานะอยู่ระหว่างดำเนินการ	

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๕. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อขีดสมรรถนะและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๗	อยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการของสำนักนักพัฒนาบุคลากร	สำนักพัฒนาบุคลากร ร่วมกับหน่วยงาน เจ้าของโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : เร่งรัดการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่และพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยของรัฐสภา ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐ สำนักรักษาความปลอดภัย ดำเนินการรักษาความปลอดภัยตามระเบียบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมาตรการรักษาความปลอดภัยบริเวณรัฐสภา โดยไม่มีเหตุการณ์ผิดปกติ	สำนักรักษาความปลอดภัย
๒. ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ให้มีความทันสมัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	ไม่มีโครงการในปี ๒๕๖๐	สำนักรักษาความปลอดภัยและหน่วยงานเจ้าของโครงการ
๓. ร้อยละความสำเร็จของแผนดำเนินงานก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานฯ ลงนามในสัญญาจ้างก่อสร้างกับ บริษัท ชิโน - ไทย เอนจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด และรับประกันผลงาน ๒๔ เดือน ทั้งนี้ สำนักงานฯ ได้มีหนังสือแจ้งส่งมอบพื้นที่ก่อสร้างให้ผู้รับจ้าง เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยนับวันเริ่มงานก่อสร้างตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ระยะเวลาก่อสร้างตามสัญญา ๙๐๐ วัน สิ้นสุดวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สำนักงานฯ ได้ขยายระยะเวลาก่อสร้างให้ผู้รับจ้างออกไป ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จำนวน ๓๘๗ วัน สาเหตุการส่งมอบพื้นที่ล่าช้า และปัญหาเรื่องดินจากเสาเข็มเจาะ สิ้นสุดวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำนวน ๔๒๑ วัน สาเหตุจากปัญหาเรื่องดิน สิ้นสุดวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สรุปความก้าวหน้าของโครงการ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ผู้รับจ้างดำเนินการมาแล้ว จำนวน ๑,๓๙๓ วัน คงเหลือระยะเวลาดำเนินการ ๓๑๕ วัน จากระยะเวลาทั้งหมด จำนวน ๑,๗๐๘ วันร้อยละความสำเร็จของงาน (สะสม) ร้อยละ ๓๔.๕๒ ความคืบหน้าการดำเนินงานก่อสร้างฯ ๑. งานโครงสร้าง ทำได้สะสม ร้อยละ ๘๖ ดังนี้ ๑.๑ งานเสาเข็ม ทำได้สะสม ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ งานฐานราก ทำได้สะสม ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๓ งานกำแพงป้องกันดินพังถาวร ทำได้สะสม ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๔ งานโครงสร้างชั้นใต้ดิน B๒ ทำได้สะสม ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๕ งานโครงสร้างชั้นใต้ดิน B๑ ทำได้สะสม ร้อยละ ๙๙	คณะกรรมการอำนวยการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	๑.๖ งานโครงสร้างชั้นลอยขึ้นใต้ดิน ทำได้สะสม ร้อยละ ๙๙ ๑.๗ งานโครงสร้างชั้น ๑ ทำได้สะสม ร้อยละ ๙๖ ๑.๘ งานโครงสร้างชั้น ๒ ทำได้สะสม ร้อยละ ๙๖ ๑.๙ งานโครงสร้างชั้น ๓ ทำได้สะสม ร้อยละ ๙๐ ๑.๑๐ งานโครงสร้างชั้น ๔ ทำได้สะสม ร้อยละ ๗๑ ๑.๑๑ งานโครงสร้างชั้น ๕ ทำได้สะสม ร้อยละ ๘๓ ๑.๑๒ งานโครงสร้างชั้น ๖ ทำได้สะสม ร้อยละ ๖๘ ๑.๑๓ งานโครงสร้างชั้น ๗ ทำได้สะสม ร้อยละ ๓๑ ๒. งานระบบประกอบอาคาร เช่น งานระบบไฟฟ้าสื่อสาร ระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบปรับอากาศและระบายอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ และระบบป้องกันอัคคีภัย ทำได้สะสม ร้อยละ ๒๖ ๓. งานสถาปัตยกรรมและตกแต่งและงานเครื่องยอด ทำได้สะสม ร้อยละ ๕ (สำหรับงานเครื่องยอดอาคาร ทำได้สะสม ร้อยละ ๓๖)	
๔. ร้อยละความสำเร็จของแผนเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	คำสั่งคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการของสำนักงานฯ ที่ ๙/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติราชการที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๕๙ โดยมีนายประวิช ตั้งใจมั่น ที่ปรึกษาระบบงานนิติบัญญัติ เป็นประธานกรรมการ ประกอบด้วยคณะกรรมการอื่นอีก ๑๕ คน โดยมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการศึกษา รวบรวม ข้อมูลวัสดุครุภัณฑ์ รายละเอียดของพื้นที่และสิ่งอำนวยความสะดวก การวางระบบเทคโนโลยี การรักษาความปลอดภัยเพื่อประโยชน์ในการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้เป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด จัดทำแผนเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ พร้อมชี้แจง ชักซ้อม และสร้างความเข้าใจเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่แก่บุคลากรทุกคนทุกระดับและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานต่อคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานฯ เพื่อพิจารณาต่อไป	- คณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ - ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๕. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อระบบการจัดการด้านอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๗	- อยู่ระหว่างสำนักรักษาความปลอดภัยดำเนินการสำรวจฯ	สำนัก รักษา ความปลอดภัย
๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อความเชื่อมั่นในระบบรักษาความปลอดภัยของรัฐสภา ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๗	- อยู่ระหว่างสำนักรักษาความปลอดภัยดำเนินการสำรวจฯ	สำนัก รักษา ความปลอดภัย