

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)



คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ มีความชัดเจน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว ประกอบกับตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้รายงานก้าวหน้าในการดำเนินการ รอบ ๖ เดือนมายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับทราบผลการดำเนินการ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการฯ แก่ส่วนราชการฯ นำไปพิจารณาดำเนินการ

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำผลการดำเนินการที่ผ่านมาและข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตาม
มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เมษายน ๒๕๖๒

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องจากแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่มีการบูรณาการการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน) โดยแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มุ่งเน้นในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งผลจากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถนำไปใช้ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

สำหรับ ในการรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) มีผลการดำเนินการ โดยสรุปในภาพรวม ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๗๕
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๗๐

ซึ่งมีผลการดำเนินการในแต่ละเรื่องสรุปได้ ดังนี้

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการกำหนดนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ ที่มีการกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมขับเคลื่อน เป้าหมายดังกล่าว โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นอกจากนี้ ในส่วนของกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรง ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการดำเนินการไปแล้วบางหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๕ หน่วยงาน จากทั้งหมด ๒๓ หน่วยงาน และ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๒ หน่วยงาน จากทั้งหมด ๑๙ หน่วยงาน) โดยมี

วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการร่วมแรง ร่วมใจกันส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการได้ครบถ้วนทุกหน่วยงานภายในไตรมาสที่ ๓ - ๔

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายึดยึดในสิ่งที่ถูกต้อง

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานเป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา โดยในแต่ละปีงบประมาณกำหนดความดี เป้าหมาย คือ ความดีสำหรับกลุ่มงานและสำนัก ความดีสำหรับสำนักงานฯ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดความดีเป้าหมาย คือ ความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทั้งสองส่วนราชการกำหนดความดีเป้าหมายร่วมกัน เพื่อสร้างความเป็นอัตลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คาดว่าจะดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ นอกจากนี้ ส่วนราชการได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อให้เห็นโทษภัยของการทุจริต คอร์รัปชัน การพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขยายกลุ่มเป้าหมายให้เพิ่มมากขึ้น การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยแนวทางการบริหารจัดการ และ กำกับติดตามการประมวลผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะและนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการส่งเสริมการสร้างความโปร่งใส โดยกำหนดแนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน โดยบูรณาการช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการกำหนดแนวทางและจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ บุคลากรทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมุ่งเน้นการพัฒนา โปรแกรมแชตบอต และบอร์ดไอทีคุณธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เป็นเครือข่ายเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในเรื่องดังกล่าว สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการออกแบบ แอปพลิเคชัน เพื่อเป็นการติดตามร่าง พรบ. ต่างๆ

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะเร่งรัดติดตามการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้บรรลุผลสำเร็จมากยิ่งขึ้นต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
ส่วนที่ ๑ ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในภาพรวม	๒๓
ภาคผนวก	
รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
๑) นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกลไวยุติธรรมในสิ่งที่ถูกต้อง	
๓) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	
รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑) นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกลไวยุติธรรมในสิ่งที่ถูกต้อง	
๓) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	

ส่วนที่ ๑

ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
มาตรการ - นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ					
๑	การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ สุจริตของหน่วยงาน	๑) บุคลากรของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาฯ และเข้าใจ นโยบายของหน่วยงาน ในการสร้าง ความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์ใน การปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบาย ดังกล่าวไปใช้ในการ ดำเนินงาน ๒) เกิดเป็นองค์กรที่มี คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการมอบนโยบายในการปฏิบัติราชการ ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ ๑) เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และมีการติดตามความก้าวหน้า อย่างใกล้ชิด	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเลขา ธิการวุฒิสภา ได้มีการแจ้งเจตจำนงสุจริตของ เลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร การเข้าถึงข้อมูล โดยสะดวก รวดเร็ว และตรวจสอบ การปฏิบัติงานได้เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒) ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตนา ในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะ	เกณฑ์การให้คะแนน • ร้อยละ ๓๕ ๑) มีนโยบายเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน ของผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การสร้าง ความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริต • ร้อยละ ๗๐ - มีการเผยแพร่เจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<p>๒) ดำเนินการและติดตามความคืบหน้าการดำเนินการปัญหา อุปสรรค การดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>๓) คำนึงถึงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMAQ, ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทุกด้าน</p> <p>๔) ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ</p> <p>๕) ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติตามวินัยข้าราชการ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ข้าราชการที่ดำรง</p>	<p>รับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน</p> <p>๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ ทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรต่อการสร้างคุณค่าในการบริหาร ปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กร การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร การไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๕) ด้านคุณธรรมการทำงาน</p> <p>ในหน่วยงาน คือ มีการกำหนดมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ โดยมีรายละเอียดในการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>(๑) ระบบอินทราเน็ตของสำนักงานนโยบายและแผน</p> <p>(๒) แจกประกาศเจตจำนงสุจริตให้แก่ข้าราชการทุกคนของสำนักงาน ลงยูทูปประกาศเจตจำนงสุจริตของ</p>	<p>ของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>• <u>ร้อยละ ๑๐๐</u></p> <p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน</p>

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<p>ตำแหน่งที่ปรึกษา หน่วยงานขึ้นตรง และระดับสำนัก</p> <p>๓. มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านทางช่องทางอินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. เผยแพร่นโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๒) ไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓) ไม่เสนอว่าจะทำให้ หรือรับสินบน จากบุคคลอื่นใดเพื่อจูงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการ</p> <p>๔) พบผู้กระทำที่เข้าข่ายรับ หรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา</p> <p>๕) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน</p> <p>๖) สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด</p>	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
				<p>๗) การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบาย ที่ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนด ในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้ ๓. มีการจัดการสัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. มีการดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักในตำแหน่งที่ว่าง</p>	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
๒	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกสำนัก/กลุ่มงาน	๑) มีรายงานผลการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ๒) เกิดเป็นองค์กรที่มี คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จำนวน ๒ โครงการ จาก ๔ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการบรรยายธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ - กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายธรรม ทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “ความรักและ ความภักดีต่อวิถีกองทัพ” ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ วัดนันทบุษย ยอแซฟ ต.สำเภาล่ม จ.พระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๘ คน - กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายธรรม ในวันมาฆบูชา เรื่อง “ความซื่อสัตย์ สุจริตกับการปฏิบัติราชการ” ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องฝึกอบรม หมายเลข ๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน ๒) โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากร	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้ ๑. มีการดำเนินการจัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่และประสานงานให้เกิดการ เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริตให้กับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ และ ข้อเสนอจากการประเมิน ITA ไปสู่การ ปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยมี กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้แทนคณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของแต่ละสำนัก รวมทั้งหมด ๘๑ คน โดยจัดโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. - อยู่ระหว่างการสรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานเสนอเลขาธิการวุฒิสภา ๒. หน่วยงานภายในของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๒ หน่วยงาน (จากทั้งหมด ๑๙ หน่วยงาน คิดเป็น	เกณฑ์การให้คะแนน • ร้อยละ ๓๕ - ร้อยละ ๓๐ ของสำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงมี การจัดกิจกรรมในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม • ร้อยละ ๗๐ ๑) มีการจัดกิจกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ครบถ้วน ทุกโครงการ/กิจกรรม ๒) ร้อยละ ๖๐ ของสำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงมี การจัดกิจกรรมในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม • ร้อยละ ๓๕ ๑) ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่ม งานขึ้นตรงมีการจัด กิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๒) มีรายงานผลการ ดำเนินงานการจัดกิจกรรม

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<p>ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>โดยมีการบรรยายธรรม เรื่อง ธรรมะกับการทำงานร่วมกัน และศึกษาดูงาน โบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จ.ราชบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คน</p> <p>ส่วนอีก ๒ โครงการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะดำเนินการภายในเดือนมิถุนายน - โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงาน) จะดำเนินการภายในเดือนมิถุนายน <p>๒. หน่วยงานภายในของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจำนวน ๑๕ หน่วยงาน (จากทั้งหมด</p>	<p>ร้อยละ ๖๓) มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตัวอย่างเช่น <u>สำนักการต่างประเทศ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมทบทวนงานด้านต่างประเทศ (Foreign Affairs Review Meeting : FARM) ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ สร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมในสำนักฯ โดยยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา <u>สำนักกำกับและตรวจสอบ</u> - คนดี ศรีกำกับ เพื่อเป็นบุคคลที่ได้รับการยกย่องจากผู้มีคุณสมบัติในแต่ละเดือน โดยให้บุคลากรในสำนักฯ มีส่วนร่วมในการลงคะแนนเลือกและประกาศรายชื่อให้ทราบโดยทั่วกัน <p><u>สำนักกรรมาธิการ ๒</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคที่พบในการทำงานและแนวทางการปฏิบัติงาน (หน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในคณะกรรมการวิสามัญของสำนักกรรมาธิการ ๒) โดยจะต้องเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดเตรียมพันธสัญญาด้วยการปฏิบัติงาน 	<p>ทั้งระดับส่วนราชการฯ และระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<p>๒๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ตัวอย่างเช่น <u>สำนักพัฒนาบุคลากร</u> - จัดกิจกรรมสวดมนต์ทุกวันศุกร์ - เปิดคลินิกคุณธรรมให้คำปรึกษาและ แนะนำการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการ ทำงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม <u>สำนักการพิมพ์</u> - จัดทำโปสเตอร์รณรงค์เชิญชวน “งดรับ งดให้ ของขวัญ” ผ่านสื่อ ออนไลน์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์</u> - มีการจัดกิจกรรมธรรมะเพื่อส่งเสริม จิตใจ “ทำความสะอาดและถวาย ภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์” <u>สำนักวิชาการ</u> - กิจกรรมศิลปะภาวนา : ถักรักปั้นอ่อน แต่พี่น้องบนดอย/ถักรักเต็มใจแต่ผู้ป่วย มะเร็ง - โครงการเพื่อน้องโรงเรียนสอนคน ตาบอดกรุงเทพ มูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>ด้วยความตั้งใจ แน่วแน่ ทำงาน ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ <u>สำนักกฎหมาย</u> - การปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติราชการโดยใช้การสื่อสาร ผ่านระบบ Application Line <u>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> - ประหยัดไฟฟ้าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งการลดปริมาณการใช้กระดาษ เพื่อเป็นการประหยัดพลังงาน <u>สำนักการพิมพ์</u> - สำนักพิมพ์สีเขียว โดยมุ่งเน้นให้มีการ ลดปริมาณการใช้กระดาษ ซึ่งส่งผลให้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประหยัด งบประมาณการจัดซื้อกระดาษของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u> - จัดโครงการ “แนวทางการต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบสำนักการคลังและ งบประมาณ</p>	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<p><u>สำนักงานการประชุม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดกิจกรรมสวดมนต์-นั่งสมาธิ - มีการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ <p>มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมการตรวจสอบการ มาปฏิบัติราชการของสำนักงานการประชุม เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำ ความผิดทางวินัยเกี่ยวกับพฤติกรรม การมาปฏิบัติราชการ <p><u>สำนัก rayงานการประชุมและชวเลข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดผ้าป่าและบริจาคหนังสือและ อุปกรณ์ทางการศึกษา พร้อมกับมอบ ทุนการศึกษาให้แก่แก่นักเรียนที่เรียนดีแต่ ขาดทุนทรัพย์ - รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทย และ รณรงค์การใช้ถุงผ้า และปิ่นโตแทน ภาชนะโฟมและถุงพลาสติก เพื่อเป็น การอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และลดมลพิษ <p><u>สำนักกรรมาธิการ ๓</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การทำความดี ของบุคลากรและกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ 		

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
มาตรการที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา					
๑	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้นำเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม	๑) มีรายงานการมีส่วนร่วมและความคิดเห็นของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วน/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ๒) ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีทัศนคติและแนวคิดในการนำคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นนโยบายในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๕ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอนุมัติจัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำที่ทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร จำนวน ๑ ครั้ง - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “บทบาทของผู้บริหารกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร” ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๓ คน - กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชา	ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๕ โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภาอนุมัติจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมที่ ๑ บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๙๗ คน โดยแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว ๒. มีการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภท	เกณฑ์การให้คะแนน • ร้อยละ ๓๕ - หัวหน้าส่วนราชการ เห็นชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม • ร้อยละ ๗๐ ๑) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) ได้บุคคลและหน่วยงานมีคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓) ได้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา • ร้อยละ ๑๐๐ ๑) รายงานผลการดำเนินการ/ติดตามผลการ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<p>กลุ่มงาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) โดย</p> <p>๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการหัวข้อวิชา “แนวทางการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร”</p> <p>๒) การบรรยายหัวข้อวิชา “การสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรแบบยั่งยืน” จำนวน ๒ รุ่น</p> <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างการเตรียมข้อมูลดำเนินการโครงการ เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คาดว่าจะดำเนินการได้ในเดือนมิถุนายน</p> <p>๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เห็นชอบกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และการคัดเลือกสำนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี</p>	<p>วิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อนระดับเป็นชำนาญการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ คน กำหนดจัดระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๕ - วันอังคารที่ ๒๖ ก.พ. ๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และสำนักงานศาลปกครอง และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว</p> <p>๓. มีการดำเนินการจัดโครงการ Digital Thinking : การขีดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม กลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน จำนวน ๔๓๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ๔ รุ่น และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว</p>	<p>นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๒) มีรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลและหน่วยงานมีคุณธรรม และประกาศให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓) รายงานผลการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประกาศให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน</p>

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			งบประมาณ ๒๕๖๒ และได้มีการ แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือก ให้สำนักต่างๆ สรรหาและพิจารณา ส่งรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักเพื่อพิจารณาคัดเลือก		
๒	การพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มี ความรู้และทักษะอย่างเพียงพอ ในการฝึกอบรมและพัฒนา ด้านจริยธรรม	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้และ มีทักษะเพียงพอ ในการฝึกอบรมและ พัฒนาด้านจริยธรรม ๒) รายงานความคิดเห็น ของผู้เข้าร่วมการอบรม ๓) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ รวมทั้งปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ การอภิปรายหัวข้อวิชา “ความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม” ๑.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “ทักษะการเป็นผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร” โดย อ.จุลชัย จุลเจือ และคณะ ในวันที่ ๑๘ และ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๘ คน จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ๒. มีการสำรวจความรู้ ความเข้าใจ ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้	ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๕ โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดโครงการในการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - มีการดำเนินการจัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม และบุคลากร ของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๗๓ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๒ - อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล การดำเนินงานและจัดทำรายงานเสนอ เลขาธิการวุฒิสภา	เกณฑ์การให้คะแนน • ร้อยละ ๓๕ ๑) มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ผู้ทำหน้าที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย • ร้อยละ ๗๐ ๑) สำรวจความรู้ความ เข้าใจก่อนและหลังการจัด โครงการ/กิจกรรม ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจหลังการฝึกอบรม (Post test) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๘๐ - การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรภายหลังการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ 		<ul style="list-style-type: none"> • <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> ๑) มีรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ๒) มีการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมาย
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม					
-	การศึกษา และวิเคราะห์/วิจัย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑) สผ. รายงาน ผลการวิจัย ซึ่งมี ข้อเสนอแนะ แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สว. รายงานการศึกษา และวิเคราะห์ ซึ่งมี ข้อเสนอแนะแนวทาง พัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม	<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u> โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้ สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและพันธะ สัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต โดยผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้ ๑) ข้าราชการของ ส.นง.สผ. มีการ ประพฤติปฏิบัติตนสอดคล้องกับค่านิยม	* N/A มีการดำเนินการกระบวนการ แต่ยังไม่ถึงระดับที่สามารถวัดผล เป็นร้อยละตามเกณฑ์การวัดผลที่กำหนด - อยู่ระหว่างการจัดเก็บรวบรวมเอกสาร ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์แนว ทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมต่อไป	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> • <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - มีผลงานการวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษาการขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร (มีการติดตามการ ดำเนินการตามกรอบ ระยะเวลา ๖ เดือน และ ๙ เดือน)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
		จริยธรรม รวมทั้งระบบ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผล การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๒) ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาสามารถนำ แนวทางการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม มา ปรับใช้	องค์กรอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านสมาน สามัคคีมีระดับการประพฤติปฏิบัติสูง ที่สุด รองลงมา คือ ด้านใจสัตย์ซื่อ ส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติปฏิบัติ ไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่นคือ ด้านวินัยและด้านถือหลักพอเพียง ๒) ข้าราชการของ สนง.สผ. มีระดับ การประพฤติปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับ พันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาราย ด้าน ด้านรวมพลัง มีระดับประพฤ ติปฏิบัติสูงสุด รองลงมา คือด้าน ซื่อสัตย์ ส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติ ปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่น คือด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) จากผลการศึกษาวิจัยมี ข้อเสนอแนะว่า สนง.สผ. ควรให้การ ส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีระดับ การประพฤติปฏิบัติตนในด้านยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ด้านวินัย และด้านถือ หลักพอเพียงก่อนด้านอื่น		- มีรายงานการศึกษาและ วิเคราะห์แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม (มีการติดตามการ ดำเนินการตามกรอบ ระยะเวลา ๖ เดือน และ ๙ เดือน)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<p>ทั้งนี้ ได้เสนอวิธีการพัฒนาบุคลากรด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ด้านการพัฒนาจิตลักษณะ ๒ ด้าน คือ ด้านเหตุผลเชิงจริยธรรมและด้านการมุ่งอนาคตควบคุมตน ส่วนวิธีการส่งเสริมและพัฒนาบุคคลด้านถือหลักพอเพียง สามารถใช้วิธีการพัฒนาที่หลากหลายเช่นเดียวกับด้านวินัย โดยอาจส่งเสริมด้านการศึกษา ดูงานโครงการพระราชดำริ เพื่อให้เข้าใจอย่างถ่องแท้มากยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมความเข้าใจในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันของตนเองได้</p>		
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
-	การส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น (เครือข่ายเพิ่มมากขึ้น มุ่งเน้น - กลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มมากขึ้น - กิจกรรมเพิ่มมากขึ้น)	๑) มีรายงานโครงการ/กิจกรรมการร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม ๒) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานเครือข่ายมา	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้อนุมัติให้จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายและ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมที่ ๑ บรรยายและศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑสถานด้านโง่ง สำนักงาน	เกณฑ์การให้คะแนน • ร้อยละ ๓๕ - ผู้บริหารเห็นชอบให้มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายหรือให้ไปเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย โดยมี

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
		ปรับใช้กับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	<p>กิจกรรมที่เพิ่มขึ้น ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมายมีการขยายเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๑ โดยเป็นบุคลากรที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการ - กิจกรรมการบรรยายและศึกษาดูงาน ได้มีการปรับรูปแบบให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมมากขึ้น โดยการร่วมตอบคำถาม (แบบข้อสอบ) และเฉลยคำตอบ และให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติม เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และความรู้ความเข้าใจได้มากขึ้น - มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ <p>๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ โดย</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต” เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๒</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> การศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑสถานและหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑสถานโกง Anti-Corruption Museum : ACM)</p>	<p>คณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๙๗ คน โดยแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภา ทราบแล้ว</p> <p>๒. มีการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อนระดับเป็นชำนาญการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว</p> <p>๓. มีการดำเนินการจัดโครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมเพิ่มมากขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๗๐ <p>- มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร และมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๑๐๐ <p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการร่วมมือในการดำเนินการกับเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<p>ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิจนุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ รุ่น</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๕ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p>สรุปมีกลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น</p>	<p>ส่วนตัวกับส่วนรวม กลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๔๓๐ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว</p>	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<p>๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> การรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ</p> <p>๑) เผยแพร่วิดีโอ ส่งเสริมความซื่อสัตย์และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่อง “โกงข้อสอบ” จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง (Group Page on Facebook ชื่อว่า “สำนักพัฒนาบุคลากร สผ.”</p> <p>๒) เผยแพร่พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านทางอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๓) เผยแพร่วิดีโอทัศน์เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ</p>		

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๒ มาตรการ)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น					
๑	การกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน โดยบูรณาการช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ๒) หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้ - การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีหนังสือขอข้อมูลเป็นการเฉพาะราย ตามมาตรา ๑๑ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ (http://www.parliament.go.th/gennews) - ให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒ มากกว่าแผนที่กำหนดไว้	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต ๒. จัดวางข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ๓. มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ยื่นคำขอด้วยตนเอง - ยื่นคำขอทางไปรษณีย์ - ยื่นคำขอทางเว็บไซต์ - ยื่นคำขอทางเครื่องโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๐ - ยื่นคำขอทางเครื่องโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๖๙	เกณฑ์การให้คะแนน • ร้อยละ ๕๐ - มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA • ร้อยละ ๑๐๐ - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครบถ้วน สมบูรณ์

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
๒	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง	<p>๑) มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยเป็นระบบเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย</p> <p>๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างเป็นระบบเข้าถึงได้ง่าย</p>	<p>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้</p> <p>๑. มีการพัฒนาโปรแกรมแชทบอท (Chatbot) และบอร์ตไอทีคุณธรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) และเฟซบุ๊ก แมสเซนเจอร์ (Facebook Messenger)</p> <p>๒. วัตถุประสงค์ของการพัฒนาโปรแกรมดังกล่าว เพื่อประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ เป็นเครือข่ายเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลประมวลจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยสามารถใช้งานผ่านแอปพลิเคชันไลน์ และเฟซบุ๊ก แมสเซนเจอร์</p> <p>๓. มีการแจ้งเวียนให้สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงภายใน สนง.สผ. ทาวน์โฮลด์การใช้งานผ่านทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์รัฐสภา เว็บไซต์</p>	<p>ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๕</p> <p>โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑. ศึกษาขั้นตอนร่าง พ.ร.บ. เพื่อนำมาออกแบบแอปพลิเคชัน</p> <p>๒. นำเสนอโครงการให้คณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม เห็นชอบ</p> <p>๓. รายงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นชอบ</p> <p>๔. ออกแบบแอปพลิเคชัน โดยมีขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบโครงสร้างข้อมูล ซึ่งเป็นขั้นตอนที่ตัดสินใจว่าจะต้องแสดงข้อมูลอะไรบ้าง และคุณสมบัติของแอปพลิเคชันและแสดงข้อมูลอะไรที่หน้าไหน จากนั้นสร้างแต่ละ Screen และกำหนดการทำงานและข้อมูลที่จะแสดง - ออกแบบ Workflows คือ เส้นทางที่ User สามารถท่องไปในแอปพลิเคชันที่ต้องการให้ User ทำและเห็นได้ - ออกแบบ UI ให้ชัดเจน เพื่อให้ User ใช้งานแอปพลิเคชันได้สะดวก โดยต้องออกแบบให้เหมาะกับผู้ใช้ให้มากที่สุด <p>ผลลัพธ์ของขั้นตอนนี้จะได้สี Fonts และ Widgets เช่น ปุ่ม, ฟอรัม, Label ที่จะ</p>	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๕๐ - มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ • ร้อยละ ๑๐๐ - มีการจัดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			สำนักงานฯ อินทราเน็ตสำนักงานฯ และอินทราเน็ตสำนักสารสนเทศ ๔. มีผู้ใช้งานเป็นเพื่อนกับแชตบอท ไอทีคุณธรรม จำนวน ๔๐๐ คน	นำมาใช้ในแอปพลิเคชันทั้งหมด ๕. เขียนโปรแกรมพัฒนาระบบ ๖. Upload Application ขึ้น App Store - อยู่ระหว่างการส่งข้อมูลให้บริษัท Apple อนุมัติแอปพลิเคชัน ติดตามร่างพระราชบัญญัติ	
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร					
๑	การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและจัดทำ รายงานวิเคราะห์และการจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต ในหน่วยงาน	๑) หน่วยงานมีแนวทาง ในการป้องกันการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นภายใน หน่วยงาน ๒) ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ที่ไม่โปร่งใสและไม่ ซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยสำนักนโยบายและ แผน ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้ หน่วยงาน จัดทำแบบวิเคราะห์ ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์ และระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ๒. มีการจัดทำแผนการบริหารความ เสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมี ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้ - มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบแนว ทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานและได้ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ โดยมีการกำหนด กิจกรรมเพื่อควบคุมความเสี่ยงโดย กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ รวมทั้งรวบรวม วิเคราะห์และกำหนด แนวทางในการป้องกันความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ โดยมีการใช้แผนบริหารความ เสี่ยงดังกล่าว ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ทั้งนี้ ในแผนดังกล่าว	เกณฑ์การให้คะแนน • ร้อยละ ๓๕ - มีการวิเคราะห์และ กำหนดกรอบ/แนว ทางการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน • ร้อยละ ๗๐ - มีการจัดทำแผนและ กำหนดกิจกรรมในการ จัดการกับความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ • ร้อยละ ๑๐๐ ๑) มีการติดตามผล

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<p>ทุจริต มี ๙ ขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> การระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง เมทริกส์ระดับความเสี่ยง การประเมินการควบคุมความเสี่ยง แผนบริหารความเสี่ยง การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง <p>ยกตัวอย่างเช่น</p> <p><u>ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง</u></p> <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานอาจมีการใช้อำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</p> <p><u>มาตรการจัดการความเสี่ยง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> มีการประกาศนโยบายห้ามการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด การประกาศเจตจำนงการบริหารงาน การกำกับดูแลด้วยความ 	<p>มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการเบี้ยประชุม เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงที่จะส่งผลให้เป้าหมายขององค์กร ไม่บรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ และนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมแผนบริหารความเสี่ยงฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงในภาวะฉุกเฉิน (เกี่ยวกับการร้องเรียน)</p>	<p>และกำหนดแนวทาง การป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>๒) มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน และกำหนดการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			ชื่อสัตย์ สุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาล ๓. จัดทำแนวทางเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง		
๒	การเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๑) มีการเผยแพร่กรอบหรือ แนวทาง ของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง ๒) บุคลากรภายใน รวมถึงบุคคลภายนอก รับทราบและเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๕ โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เผยแพร่แผนดังกล่าววันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ในระบบ ดังนี้ - อินเทอร์เน็ต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - อินทราเน็ต ของสำนักนโยบายและแผน - สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๕ โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้ - เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบสำนักงานอัตโนมัติ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตของสำนักฯ - เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางอินทราเน็ตของสำนักงานและสำนักนโยบายและแผน - เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภายูทูบ - เผยแพร่โดยการแจกเจตจำนงสุจริตให้แก่ข้าราชการทุกคนของสำนักงาน	เกณฑ์การให้คะแนน • <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - มีการเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ (มีการติดตามการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา ๖ เดือน และ ๙ เดือน)
ผลการดำเนินการในภาพรวม ทั้งหมด ๑๐ กิจกรรม			คิดเป็นร้อยละ ๗๕	คิดเป็นร้อยละ ๗๐	

* N/A (Not Available) หมายถึง มีการดำเนินกระบวนการแต่ยังไม่ถึงระดับที่สามารถวัดผลเป็นร้อยละตามเกณฑ์การวัดผลที่สำนักงานฯ ได้กำหนดไว้

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในภาพรวม

(๑) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรรายงานผลการดำเนินการโดยยึดเกณฑ์การดำเนินการที่กำหนดไว้ในคู่มือฯ เพื่อให้การตรวจสอบมีความสะดวก และชัดเจน ประกอบกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถตรวจสอบได้ว่า ยังขาดการดำเนินการในกิจกรรมใด จะได้เร่งดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวและรายงานผลการดำเนินการในรอบต่อไปได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

(๒) การดำเนินการบางโครงการ/กิจกรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แจ้งผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ นั้น เนื่องจากปัจจุบันเป็นเพียงการรายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน ทั้งนี้การรายงานผลการดำเนินการรอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน หากมี ผลการดำเนินการเพิ่มเติม จะต้องรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวด้วย

(๓) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรนำรูปแบบการกระทำความผิดและแนวทางการป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่างการกระทำความผิดในรูปแบบต่าง ๆ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาเป็นเนื้อหาประกอบในการบรรยาย อบรม สัมมนา เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัย การต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

(๔) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมุ่งเน้นความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการการจัดซื้อ จัดจ้าง รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๖ เพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น และเป็นการลดการเกิดการกระทำผิดวินัยอีกด้วย

(๕) การรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ เป็นการรายงานว่าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมฯ มากน้อยเพียงใด แต่ยังไม่เห็นผลลัพธ์ของการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น เห็นควรที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องศึกษา วิเคราะห์ หรือวิจัยประเด็นที่ว่าข้าราชการรัฐสภาที่มีพฤติกรรมตามคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด ซึ่งจะเป็นเป้าหมายหรือผลลัพธ์ของแผนส่งเสริมฯ

(๖) จากรายงานวิจัยเรื่องการส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งจากผลการวิจัยมีข้อเสนอแนะว่าควรให้การส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการในด้านอื่นหยุดในสิ่งที่ถูกต้อง ด้านมีวินัย และด้านถือหลักพอเพียง ดังนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรนำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปดำเนินการทั้งในส่วนของการปรับแผนส่งเสริมฯ หรือการปรับกระบวนการทำงานเพื่อส่งเสริมในเรื่องดังกล่าว

(๗) สำหรับโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคคลผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นั้น กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการนอกจากเป็นตัวแทนของคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของแต่ละหน่วยงานแล้ว ในโอกาสต่อไปเห็นควรเพิ่มเติมกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคคลที่ได้รับคัดเลือก ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงานด้วย เพื่อเป็นการบูรณาการการส่งเสริม ยกย่อง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว เป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้ประพฤติปฏิบัติตามต่อไป

(๘) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้ง บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง นอกจากการพัฒนาโปรแกรม ต่าง ๆ สำหรับใช้ปฏิบัติงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามที่เสนอแล้ว ควรจะต้องพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณด้วย เพื่อเป็นการต่อต้านการทุจริตและทำให้เกิด ความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณ

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)

๑. นโยบายและการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการ นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ						
๑	๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการ สร้างความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสของสำนักงานฯ ให้บุคลากรรู้ และเข้าใจนโยบายในการ สร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายดังกล่าวไปใช้ ในการดำเนินงาน	สำนักงานฯ มีนโยบาย ในการสร้างความโปร่งใส ของสำนักงานฯ เพื่อให้ บุคลากรนำไปเป็นกรอบ แนวทางในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ • สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดย เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการมอบนโยบายในการ ปฏิบัติราชการในพิธีลงนาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ความสำคัญ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ ๑) เร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณและมีการติดตาม ความก้าวหน้าอย่างใกล้ชิด	- รายงานการจัดโครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - นโยบายในการปฏิบัติ ราชการของเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ	
	๒. กิจกรรมเผยแพร่นโยบาย เจตจำนงสุจริตสุจริตในการ บริหาร งานของเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	มีการเผยแพร่นโยบาย เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากร รู้และเข้าใจนโยบายในการ	สำนักงานฯ มีนโยบาย ในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์เพื่อให้ บุคลากรนำไปเป็นกรอบ แนวทางในการปฏิบัติงาน			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายดังกล่าวไปใช้ ในการดำเนินงาน	อย่างเป็นรูปธรรม	๒) ดำเนินการและติดตาม ความคืบหน้าการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรคการ ดำเนินการตามตัวชี้วัด ๓) คำนึงถึงการพัฒนาองค์กร ตามเกณฑ์ PMAQ, ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงทุกด้าน ๔) ให้ความสำคัญกับการกำกับ ดูแลบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ ๕) ให้ความสำคัญกับการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความ โปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการ ประพฤติตามวินัยข้าราชการ • มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายในการ สร้างความ โปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการเสริมสร้าง	พ.ศ. ๒๕๖๒ - อินทราเน็ต - เว็บไซต์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๒๑๓ – ๒๑๖ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาผ่านทางช่องทาง อินทราเน็ตและเว็บไซต์ 		
	<p>๓. โครงการผสมพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ – ๔</p>				<p>- มีการกำหนดแผนการดำเนินการไว้ในไตรมาสที่ ๓ – ๔</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>๑. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (จะดำเนินการภายในเดือนมิถุนายน)</p> <p>๔. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (จะดำเนินการภายในเดือนมิถุนายน)</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักนโยบายและแผนเพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักนโยบายและแผนเพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป</p>		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๖๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๖๐ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงมีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ดำเนินการจัดกิจกรรมไปแล้วจำนวน ๑๕ หน่วยงาน จากทั้งหมด ๒๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) ดังนี้ <p><u>สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</u></p> <p>๑. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงที่จัดกิจกรรมในระดับส่วนราชการฯ</p>	<p>- โครงการต่างๆ ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>- โครงการอื่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการ /ยังไม่มีการรายงาน</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๕. โครงการขับเคลื่อนและ ผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของ สำนักต่าง ๆ ในสังกัด สผ.</p>			<p>สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๒ บรรยายธรรมเนื่อง ในวันมาฆบูชา เรื่อง “ความ ซื่อสัตย์สุจริตกับการปฏิบัติ ราชการ” ๓. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๔. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) ๕. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำ ทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รุ่น ๖. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๗. มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำสำนัก</p> <p>๘. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง “ข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต” และการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ต้านโกง Anti-Corruption Museum: ACM)</p> <p>๙. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต (สภาจิต) หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูงสำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยสถาบันพระปกเกล้า</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p><u>สำนักพัฒนาบุคลากร</u></p> <p>๑. มีการจัดโครงการบรรยาย ธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายธรรม ทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “ความรัก และความภักดีต่อวีถิงค์กร” ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ วัดนันทบุญยอแซฟ ต.สำเภาล่ม จ.พระนครศรีอยุธยา โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายธรรม ในวันมาฆบูชา เรื่อง “ความซื่อสัตย์สุจริตกับ การปฏิบัติราชการ” ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องฝึกอบรม หมายเลข ๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้</p> <p>๒. มีการจัดโครงการธรรมศึกษา สำหรับบุคลากรของสำนักงาน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง โดยเป็น การบรรยายธรรมและศึกษา ดูงานโบราณสถานและ โบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จ.ราชบุรี</p> <p><u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u> - มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใสประจำสำนัก รวมถึงจัดทำแผนการดำเนินงาน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักฯ</p> <p><u>สำนักการพิมพ์</u> ๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักฯ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมเชิญชวนให้ บุคลากร “งดรับ งดให้ ของขวัญ” เพื่อร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมมอบผ้าแก่ โรงพยาบาลต่างๆ เพื่อใช้สำหรับ ใส่ยาแทนถุงพลาสติก</p> <p>๔. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพและสร้างความสามัคคี โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขยับกายผ่อนคลายยามบ่าย ของสำนักวิทยบริการประชุม และเฉลย - สัมมนาโยคะเพื่อสุขภาพ Yoga for Health, season ๕ - การพัฒนาเฝ้าระวังสุขภาพ บุคลากรในวงงานรัฐสภา โยคะ สำหรับวัยทำงานและผู้สูงอายุ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๕. มีการจัดกิจกรรมเชิญชวน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากร ภายในสำนักงานฯ แต่งชุดผ้าไทย ร่วมสวดมนต์ นั่งสมาธิ และทำ กรรมฐาน ตามแบบฉบับของ หลวงพ่ोजรัญ ฐิตธัมโม และเชิญ ชวนให้ผู้นับถือศาสนาอิสลาม ภายในสำนักร่วมทำการละหมาด</p> <p>๖. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการ แต่งกายของข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำสำนัก การพิมพ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งชุดข้าราชการ (ชุดกากี) ในทุกวันจันทร์ - แต่งชุดผ้าไทยในทุกวันศุกร์ <p>๗. มีการจัดกิจกรรมการคัดเลือก และยกย่องชมเชยข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสประจำสำนักฯ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมธรรมะเพื่อ ส่งเสริมจิตใจ “ทำความสะอาด และถวายภัตตาหารเพลแด่ พระภิกษุสงฆ์”</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมบริจาค สิ่งของเพื่อคนพิการทางการ เคลื่อนไหวสากล โดยตั้งจุดรับ บริจาคสิ่งของเพื่อคนพิการ ทางการเคลื่อนไหวสากล ณ อาคารดีพร้อม และอาคาร กษาปณ์</p> <p><u>สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุ</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสสถานี วิทยุกระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมและจัดทำสื่อ เผยแพร่เกี่ยวกับการเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ ทั้งรูปแบบเอกสาร และอินโฟ กราฟิกเพื่อประชาสัมพันธ์ ค่านิยมองค์กร <u>สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสประจำสำนักฯ</p> <p>๒. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ คลิปสั้นเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานฯ เช่น สื่อออนไลน์</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>เว็บไซต์ อินทราเน็ต เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ แอปพลิเคชันไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ผ่าน CCTV และ ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย รวมถึงจัดทำเข็มกลัด (เชิดชู เกียรติ)</p> <p>๓. มีการจัดทำคลิปสั้น เรื่องสั้น และบทความเกี่ยวกับความมีวินัย ของข้าราชการฯ</p> <p>๔. มีการวางแผนเพื่อคัดเลือก ผู้เหมาะสม บุคคลต้นแบบ ด้านการมีวินัย เพื่อมอบเข็มกลัด (เชิดชูเกียรติ) มอบโล่ และใบ ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔ <u>สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสประจำสำนักฯ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมจัดทำกระทง จากวัสดุธรรมชาติในโอกาสวัน ลอยกระทงร่วมกับสำนักภาษา <u>สำนักวิชาการ</u></p> <p>๑. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมถวายผ้าพระกฐิน พระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๑ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ณ วัดราชผาติการาม</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมศิลปะภาวนา : ถักรักปั้นอุ่นแต่พี่น้องบนดอย/ ถักรักเต็มใจแต่ผู้ป่วยมะเร็ง โดย ระดมทุน เปิดรับบริจาคอุปกรณ์ ไหมพรม และเงินโดยการตั้ง กล่องรับบริจาค และมอบให้กับ หอจดหมายเหตุ พุทธทาส อินทปัญญา</p> <p>๓. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม “อุ่นไอรัก คลายความ หนาว สายน้ำแห่งรัตนโกสินทร์”</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๔. มีการจัดกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน ณ โรงเรียนสอนคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์</p> <p>๕. มีการจัดกิจกรรมและส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การเลือกตั้งระบบใหม่</p> <p>๖. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของไทยผ่านลายผ้าไทย/ผ้าพื้นเมืองประจำท้องถิ่น โดยการรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ในทุกวันศุกร์ และวาระโอกาสสำคัญต่าง ๆ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายไทย</p> <p>๗. มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประจำสำนัก <u>สำนักสารสนเทศ</u></p> <p>๑. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รุ่น</p> <p>๔. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>สำนักการประชุม</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักฯ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์- นั่งสมาธิ ครั้งที่ ๕๒ - ๖๑</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๔. มีการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ วันสำคัญเนื่องในวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร</p> <p>๕. มีการจัดกิจกรรมการ ตรวจสอบการมาปฏิบัติราชการ ของสำนักการประชุม เพื่อ ป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำความผิดทางวินัยเกี่ยวกับ พฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๖. มีการจัดกิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานการประชุม</p> <p>๗. มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บเงินและจ่ายเงินสวัสดิการของสำนักงานประชุม</p> <p><u>สำนักกฎหมาย</u></p> <p>๑. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฏิบัติจิตตภาวนาตามแนวอานาปานสติและสติปัญญาครั้งที่ ๒๐</p> <p>๒. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ บรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์</p> <p>๓. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รุ่น</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๔. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๕. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๖. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ บรรยายธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา เรื่อง “ความซื่อสัตย์สุจริตกับการปฏิบัติราชการ”</p> <p><u>สำนักรายงานการประชุมและขวเลข</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำสำนัก รวมถึงจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักฯ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมผ้าป่าและ บริจาคหนังสือและอุปกรณ์ ทางการศึกษา พร้อมกับมอบ ทุนการศึกษาให้เด็กนักเรียนที่ เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์ วัดสี่ร้อย จังหวัดอ่างทอง</p> <p>๔. มีการรณรงค์แต่งกายด้วยผ้า ไทย และรณรงค์การใช้ถุงผ้า และปิ่นโตแทนภาชนะโฟมและ ถุงพลาสติก เพื่อเป็นการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทยและลดมลพิษใน ทุกๆวันศุกร์</p> <p>๕. มีการรับบริจาคยาเหลือใช้เพื่อ ส่งมอบให้โรงพยาบาลอู่เมียง จังหวัดตาก เพื่อเป็นประโยชน์ ต่อไป</p> <p>๖. มีการระดมทุนเพื่อซื้อข้าวสาร อาหารสัตว์ไปบริจาคบ้านพักพิง อุ่นรัก คลองสาม จ.ปทุมธานี</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๗. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการแต่ง เครื่องแบบข้าราชการชุดทากี ที่ถูกต้อง และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนานาสาาระ</p> <p>๘. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างสุข นิสัยสุขภาพที่ดี “ขยับกายผ่อน คลายยามบ่าย”</p> <p><u>สำนักกรรมมาธิการ ๑</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักฯ</p> <p>๒. มีการจัดโครงการศึกษาดูงาน ณ สำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานให้เกิดคุณธรรมและ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีการจัดโครงการสนับสนุน และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ กิจกรรมการจัดทำรายงานการเงินเพื่อความโปร่งใสของโครงการ/กิจกรรมต่างๆภายในสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๓.๒ กิจกรรมการกลั่นกรองเอกสารวิชาการประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ๓.๓ กิจกรรมเรื่อง “การเผยแพร่แนวทางป้องกันการทุจริต” ผ่านช่องทางการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และระบบอินทราเน็ตของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๓.๔ กิจกรรมเรื่อง “การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของกลุ่มงานคณะกรรมการในสำนักกรรมการ ๑</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๔. มีการจัดกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องชมเชยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๑</p> <p>๕. มีการจัดโครงการ “ทอดผ้าป่าส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ถวายภัตตาหารเพลแด่ภิกษุสามเณรที่ศึกษาพระปริยัติธรรม และปฏิบัติภารกิจจิตอาสา” เนื่องในวันมาฆบูชา</p> <p>๖. มีการจัดโครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมระหว่างสำนักกรรมาธิการ ๑ ร่วมกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๗. มีการจัดโครงการส่งความสุขด้วยการดอวยพรวันเกิดให้บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑</p> <p>๘. มีการจัดกิจกรรมการสืบสานประเพณีสงกรานต์และสงฆ์น้ำพระเพื่อต้อนรับวันขึ้นปีใหม่ของไทย</p> <p>๙. มีกำหนดแผนการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา จำนวน ๕ กิจกรรม ที่จะ ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔ <u>สำนักกรรมมาธิการ ๒</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักฯ</p> <p>๒. มีการรณรงค์ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๑๒ ข้อ หมุนเวียนกันไปทุก สัปดาห์</p> <p>๓. มีการจัดโครงการทำบุญตัก บาตรข้าวสารอาหารแห้งและรับ ฟังธรรมเทศนาเนื่องใน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>วันมาฆบูชา</p> <p>๔. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างจริยธรรมนาทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) <u>สำนักกรรมมาธิการ ๓</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำปี สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรม “ทำบุญร่วมชาติ ตักบาตรร่วมกัน สักระวีวันปีใหม่ ๒๕๖๒” เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ลานบุญ บริเวณหน้าศาลพระภูมิ สำนักงานเลขาธิการสภา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ผู้แทนราษฎร (อาคารดีพร้อม)</p> <p>๓. มีการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ การทำความดีของบุคลากรและ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๔. มีการรณรงค์แต่งกายให้ ถูกต้องตามระเบียบและนโยบาย รัฐบาล</p> <p>๕. มีการจัดโครงการออมเงิน เพื่อช่วยเหลือสังคม</p> <p>๖. จัดโครงการปฏิบัติธรรมและ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์เนื่อง ในวันมาฆบูชา เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ วัดโบสถ์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p><u>กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านใน</u> <u>สภาผู้แทนราษฎร</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกลุ่มงานฯ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์การ แต่งกายด้วยชุดข้าราชการทุกวัน จันทร์ของสัปดาห์</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้ ข้าราชการในกลุ่มงานเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานฯ</p> <p>๔. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔.๑ กิจกรรมรณรงค์และ ปฏิบัติการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ครั้งที่ ๔</p> <p>๔.๒ กิจกรรมรณรงค์และ ปฏิบัติการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”</p> <p>๔.๓ กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวัน เฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรมินทร- มหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถ-</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>บพิตร วันชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๖๑</p> <p>๔.๔ โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต รุ่นที่ ๑ - ๕</p> <p>๔.๕ กิจกรรมจิตอาสาในนาม รัฐบาลเพื่อบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เดินรณรงค์ “คน รัก คลอง” “ไม่ทิ้ง ไม่เท ทุ่มทำความดี”</p> <p>๔.๖ เข้าร่วมลงนามถวายพระพร ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ การวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๔.๗ โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๔.๘ มอบเงินช่วยเหลือ นางสาว วารุณี เรืองสูงเนินป่วยเป็นโร มะเร็งต่อน้ำเหลืองระยะ ๓</p> <p>๔.๙ โครงการฝึกอบรมผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๔.๑๐ กิจกรรมรณรงค์และ ปฏิบัติการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”</p> <p><u>สำนักนโยบายและแผน</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักฯ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมรับบริจาค ปฏิทินเก่าเพื่อนำไปทำบัตรอักษร หรือสมุดอักษรเบลล์สำหรับ ผู้พิการทางสายตา</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมบริจาคแบ่ง บุญสวดด้วยเครื่องสำอาง</p> <p><u>กลุ่มตรวจสอบภายใน</u></p> <p>- โครงการการประพฤติตนเป็น ข้าราชการที่ดีตามรอยยุคลบาท โดยรับบริจาคสลากกินแบ่ง รัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัลเพื่อทำ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ดอกไม้จันทน์และพวงหรีด <u>สำนักภาษาต่างประเทศ</u></p> <p>๑. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการบรรยายธรรมสำหรับ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ภายในสำนัก</p> <p>๔. มีการดำเนินการคัดเลือกและ ยกย่องชมเชยข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร <u>สำนักงบประมาณของรัฐสภา</u></p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสประจำ สำนัก รวมถึงจัดทำแผนการ ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักฯ</p> <p>๒. มีการส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกและ ยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น</p> <p><u>กลุ่มงานเลขาธิการ</u> <u>สภาผู้แทนราษฎร</u></p> <p>๑. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อสังคม CSR “เราทำ ความ ดี ด้วยหัวใจ”</p> <p>๒. มีการกำหนดแผนการนำ นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> • มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒ โครงการ จาก ๔ โครงการ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “ความรักและความภักดีต่อวิถีดองค์กร” ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ วัดนักบุญยอแซฟ ตำบลสำเภาล่ม จ.พระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๘ คน กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายธรรมในวันมาฆบูชา เรื่อง “ความซื่อสัตย์สุจริตกับการ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ปฏิบัติราชการ” ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องฝึกอบรม หมายเลข ๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๕ คน</p> <p>๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายธรรมเรื่อง “ธรรมะกับการทำงานร่วมกัน” และศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จ.ราชบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คน <p>ส่วนอีก ๒ โครงการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ดำเนินการภายในเดือนมิถุนายน - โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำ ทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับ ผู้ปฏิบัติของสำนักงาน) จะ ดำเนินการภายในเดือนมิถุนายน		

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑	๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ระดับผู้บริหาร เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับทิศทางการ ขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยม องค์กร <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ระดับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานเพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรม และค่านิยมองค์กร โดยใช้ กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อ กำหนดค่านิยมร่วมของส่วน	มีรายงานการมีส่วนร่วม และความคิดเห็นของ ผู้บริหาร ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เสนอหัวหน้าส่วน/ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง - อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาที่มีทัศนคติ และแนวคิดในการนำ คุณธรรม จริยธรรม เป็น นโยบายในการปฏิบัติงาน - รอผลจากการติดตาม <u>ผลการประเมินโครงการ</u> <u>ผู้บริหาร</u> มีทัศนคติ และ แนวคิด โดยเห็นว่าในการ นำความรู้ไปใช้ สามารถ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ โดยแยกเป็นสามารณ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ และสามารถเพิ่มพูน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๓๕ การดำเนินการ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ • เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อนุมัติจัดโครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการ ขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยม องค์กร จำนวน ๑ ครั้ง - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“บทบาทของผู้บริหารกับทิศ ทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและ ค่านิยมองค์กร” ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม	- บันทึกอนุมัติ - โครงการ - รูปภาพ	- โครงการต่างๆ ยังอยู่ใน กระบวนการ ดำเนินการ ขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุผล สำเร็จ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ราชการสังกัดรัฐสภา		<p>ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒</p> <p><u>ผู้บังคับบัญชา</u>กลุ่มงาน ทั้ง ๒ รุ่น มีทัศนคติ และแนวคิด โดยเห็นว่าในการนำความรู้ไปใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ โดยแยกเป็น สามารถนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘</p>	<p>กรรมาธิการ หมายเลข ๒๑๙ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u></p> <p>การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) ณ ห้องต้นน้ำ ชั้น ๒ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “แนวทางการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร”</p> <p>๒. การบรรยายหัวข้อวิชา “การสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรแบบยั่งยืน”</p> <p>รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน</p> <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างการเตรียม ข้อมูลดำเนินการโครงการ เพื่อ กำหนดค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา คาดว่าจะ ดำเนินการได้ในเดือนมิถุนายน</p>		
	<p>๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p>			<p>ร้อยละ ๓๕</p> <ul style="list-style-type: none"> • เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ เห็นชอบกิจกรรมการคัดเลือก และยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่น และการคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามแผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และได้มีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ การคัดเลือกฯ ให้สำนักต่างๆ สรรหาและพิจารณาส่งรายชื่อผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ 	<p>- บันทึกเห็นชอบแผน</p>	<p>- การรายงานผล การดำเนินการ/ การติดตามผล/ การกำหนด ค่านิยมจะ ดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๔</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				สำนักเพื่อพิจารณาคัดเลือก		
๒	โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร	<p>๑. บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้และมีทักษะเพียงพอในการฝึกอบรม และพัฒนาด้านจริยธรรม</p> <p>ผลการประเมินผลโครงการ</p> <p>๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ โดยรับรู้และเข้าใจผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ โดยแยกเป็น สามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ</p>	<p>บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ รวมทั้งปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</p> <p>- รอผลจากการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑.๑ การอภิปรายหัวข้อวิชา “ความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”</p> <p>๑.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อวิชา “ทักษะการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร” โดย อ.จุลชัย จุลเจือ และคณะ ในวันที่ ๑๘ และ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรมหมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒๐</p> <p>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๘ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖</p> <p>๓. มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการ</p>	<p>- บันทึกอนุมัติ</p> <p>- โครงการ</p> <p>- รูปภาพ</p> <p>- รายชื่อ</p> <p>- แบบสำรวจก่อนและหลัง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๒๘ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒</p> <p>๒) ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔</p> <p>๒. รายงานสรุปความคิดเห็น ของผู้เข้าร่วมการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างดำเนินการ 		<p>จัดโครงการ/กิจกรรม โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจหลังการฝึกอบรม (Post test) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๘๐ - การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรภายหลังการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
-	การวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหาร จัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษา การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร	รายงานผลการวิจัย ซึ่งมี ข้อเสนอแนะแนวทางการ พัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถนำแนวทางการ บริหารจัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม มา ปรับใช้	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้มีการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและ พัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของ ข้าราชการให้สอดคล้องกับ ค่านิยมองค์กรและพันธะสัญญา ด้านการต่อต้านการทุจริต โดยผล การศึกษาสรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) ข้าราชการของ สนง.สผ. มี การประพฤติปฏิบัติตนสอดคล้อง กับค่านิยมองค์กรอยู่ในระดับมาก ที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน ด้าน สมานสามัคคีมีระดับการ ประพฤติปฏิบัติสูงที่สุด รองลงมา คือ ด้านใจสัตย์ซื่อ ส่วนด้านที่มี</p>	-	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ระดับการประพฤติปฏิบัติไม่สูง มากเมื่อเทียบกับด้านอื่นคือ ด้าน วินัยและด้านถือหลักพอเพียง</p> <p>๒) ข้าราชการของ สนง.สผ. มี ระดับการประพฤติปฏิบัติตนที่ สอดคล้องกับพันธะสัญญาด้านการ ต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับมาก ที่สุด เมื่อพิจารณาทางด้าน ด้าน รวมพลัง มีระดับประพฤติปฏิบัติ สูงที่สุด รองลงมา คือด้านซื่อสัตย์ ส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติ ปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้าน อื่น คือด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๓) จากผลการศึกษาวิจัยมี ข้อเสนอแนะว่า สนง.สผ. ควรให้ การส่งเสริมและพัฒนาให้ ข้าราชการมีระดับการประพฤติ ปฏิบัติตนในด้านยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ด้านวินัย และด้านถือ หลักพอเพียงก่อนด้านอื่น</p> <p>ทั้งนี้ ได้เสนอวิธีการพัฒนา บุคลากรด้านยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง ด้านการพัฒนาจิต</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ลักษณะ ๒ ด้าน คือ ด้านเหตุผล เชิงจริยธรรมและด้านการมุ่ง อนาคตควบคุมตน ส่วนวิธีการ ส่งเสริมและพัฒนาบุคคลด้านถือ หลักพอเพียง สามารถใช้วิธีการ พัฒนาที่หลากหลายเช่นเดียวกับ ด้านวินัย โดยอาจส่งเสริมด้าน การศึกษาดูงานโครงการ พระราชดำริ เพื่อให้เข้าใจอย่าง ถ่องแท้มากยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมาย เพื่อส่งเสริมความเข้าใจใน แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและ นำไปปรับใช้ในการทำงานและ ชีวิตประจำวันของตนเองได้		
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
-	๑. โครงการพสานพลังมุ่งสู่ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๓ - ๔	-	<u>ผลการดำเนินการ</u> - <u>การดำเนินการ</u> -	-	- มีการกำหนด แผนการ ดำเนินการไว้ใน ไตรมาสที่ ๓ - ๔

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรม เสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานโครงการ/กิจกรรมการร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม - มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักนโยบายและแผน เพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทาง การปฏิบัติงานของหน่วยงานเครือข่ายมาปรับใช้กับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ การดำเนินการ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้อนุมัติให้จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรมที่เพิ่มขึ้น ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มเป้าหมายมีการขยายเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๑ โดยเป็นบุคลากรที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการ - กิจกรรมการบรรยายและศึกษาดูงานได้มีการปรับรูปแบบที่ให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมมากขึ้น โดยการร่วมตอบคำถาม (แบบข้อสอบ) และเฉลยคำตอบ และให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติม เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และความรู้ความเข้าใจได้มากขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างการประเมินผลและติดตามผล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>- มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ</p> <p>๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การบรรยาย เรื่อง “ข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต” เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ต้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p>	<p>- รูปภาพ</p> <p>- รายชื่อผู้เข้าร่วม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>วันที่ ๓ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p>วันที่ ๔ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p>วันที่ ๕ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p>สรุปมีกลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ</p> <p>๑. เผยแพร่วิดีโอ ส่งเสริมความซื่อสัตย์และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่อง “โกง ซื่อชอบ” จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง (Group Page on</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>Facebook ชื่อว่า “ส.สำนักพัฒนาบุคลากร สผ.”</p> <p>๒. เผยแพร่พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๓. เผยแพร่วีดิทัศน์เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ</p>		

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) (๒ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น						
๑	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานโดยผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน กระบวนการบริการข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้ - การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีหนังสือขอข้อมูลเป็นการเฉพาะรายตามมาตรา ๑๑ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ (http://www.parliament.go.th/gennews) - ให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร • มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารระหว่างตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒ มากกว่าแผนที่กำหนดไว้ 	- แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ (งานประจำ) ประจำเดือน - ตุลาคม ๒๕๖๑ - พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ธันวาคม ๒๕๖๑ - มกราคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	กิจกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากร ภายในและบุคคลภายนอก	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล	มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานฯ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการพัฒนาโปรแกรมแชทบอท (Chatbot) และบอร์ดไอทีคุณธรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) และเฟซบุ๊ก แมสเซนเจอร์ (Facebook Messenger)</p> <p>๒. วัตถุประสงค์ของการพัฒนาโปรแกรมดังกล่าว เพื่อประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นเครือข่ายเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลประมวลจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยสามารถใช้งานผ่านแอปพลิเคชันไลน์ และเฟซบุ๊ก แมสเซนเจอร์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารแสดงแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานฯ - รายงานการจัดโครงการ/กิจกรรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการ - บันทึกสำนักสารสนเทศที่ ๐๐๑๓.๐๓/๔๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ - บันทึกสำนักสารสนเทศที่ ๐๐๑๓.๐๓/๕๐๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอ 	<ul style="list-style-type: none"> - น่าจะเป็นแนวทางในการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลที่จะส่งเสริมตามแนวทางการประเมิน ITA มากกว่า

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓. มีการแจ้งเวียนให้สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรงภายใน สنج.สผ. ดาวน์โหลดการใช้ งานผ่านทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์รัฐสภา เว็บไซต์สำนักงานฯ อินทราเน็ตสำนักงานฯ และอินทราเน็ต สำนักสารสนเทศ ๔. มีผู้ใช้งานเป็นเพื่อนกับแชตบอท ไอที คุณธรรม จำนวน ๔๐๐ คน	อนุญาตเปิดใช้งาน โปรแกรม แชตบอตและบอตไอที คุณธรรม - บันทึกสำนัก สารสนเทศที่ ๐๐๑๓.๐๓/๕๗๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอ ประชาสัมพันธ์ โปรแกรมแชตบอต (Chatbot) และบอต (Bot) ไอทีคุณธรรม - คู่มือการใช้งาน โปรแกรมแชตบอต (Chatbot) และบอต (Bot) ไอทีคุณธรรมบน แอปพลิเคชันไลน์	

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๑	กิจกรรมการจัดทำแผนและการ บริหาร ความเสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ด้านการป้องกัน การรับสินบน	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ภายในหน่วยงาน	มีการวิเคราะห์ความ เสี่ยงและระบุความเสี่ยง เกี่ยวกับ การป้องกัน ทุจริตที่อาจเกิดขึ้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้		
---	--	--	---	---	--	--

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ด้านการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ด้านการป้องกันการทุจริต		ภายในหน่วยงาน	<p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยสำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการ แจ้งเวียนให้หน่วยงาน จัดทำแบบ วิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายใน หน่วยงาน</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีขั้นตอนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต มี ๙ ขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การระบุความเสี่ยง ๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง ๓. เมทริกส์ระดับความเสี่ยง ๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง ๕. แผนบริหารความเสี่ยง ๖. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวัง ความเสี่ยง ๗. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง ๘. การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> - หนังสือแจ้งเวียนฯ - อินทราเน็ต - เอกสารรายงานการ วิเคราะห์และการ จัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการทุจริต 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๘. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ยกตัวอย่างเช่น <u>ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง</u> - ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานอาจมีการใช้อำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน <u>มาตรการจัดการความเสี่ยง</u> ๑. มีการประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ๒. การประกาศเจตจำนงการบริหารงาน การกำกับดูแลด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล ๓. จัดทำแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง		
๒	กิจกรรมเผยแพร่แนวทางป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเผยแพร่แนวทางการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก	บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก ได้รับทราบแนวทางป้องกันการทุจริต ผ่านสื่อ ๓ ช่องทางได้แก่	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๗๕</u> <u>การดำเนินการ</u> โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	- หนังสือเวียน - อินทราเน็ต - เว็บไซต์	สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เผยแพร่แผนดังกล่าวในระบบ อินทราเน็ต สำนักนโยบายและแผน		
ผลการดำเนินการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๗๕				ดำเนินการแล้วเสร็จ๓.....	โครงการ/กิจกรรม	
				อยู่ระหว่างดำเนินการ๗.....	โครงการ/กิจกรรม	

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการ นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ						
๑	กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ของเลขาธิการวุฒิสภาและ นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริต และประพฤติก มิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อินเทอร์เน็ตอินทราเน็ต YouTube	บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาฯ และเข้าใจ นโยบายของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายดังกล่าวไปใช้ ในการดำเนินงาน	เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย เลขาธิการวุฒิสภาได้มีการแจ้งเจตจำนง สุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และ นโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติกมิชอบใน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านความโปร่งใส มีการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การเข้าถึง ข้อมูลโดยสะดวก รวดเร็ว และ ตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒) ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตนาในการบริหารงาน	๑. เอกสารเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตทาง อินทราเน็ตของสำนัก นโยบายและแผน ๒. ประกาศสำนักงาน เรื่อง เจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานของ สำนักงานฯ ๓. เอกสารเผยแพร่ นโยบายต่อต้านการให้ สินบนทางอินทราเน็ต ของสำนักงานฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบ</p> <p>ในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน</p> <p>๓) ด้านความปลอดภัยจากการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ ทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการ ทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริต ต่อหน้าที่</p> <p>๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กรต่อการสร้างคุณค่า ในการบริหาร ปฏิบัติตามค่านิยม หลักขององค์กร การสร้างและ สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร การไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติก มิชอบ</p> <p>๕) ด้านคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงาน คือ มีการกำหนด มาตรฐานและคุณธรรมในการ ปฏิบัติราชการที่ชัดเจน มีความ เป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ โดยมีรายละเอียดในการ ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของ เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>(๑) ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนัก นโยบายและแผน</p> <p>(๒) แจกประกาศเจตจำนงสุจริต ให้แก่ข้าราชการทุกคนของ สำนักงาน ลงยุทธูปประกาศเจตจำนง สุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่นโยบายต่อต้าน การให้สินบน เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับ หรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือ ทางอ้อม</p> <p>๒) ไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับ สินบนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓) ไม่เสนอว่าจะทำให้ หรือรับ สินบนจากบุคคลอื่นใดเพื่อจูงใจ ให้กระทำการหรือไม่กระทำการ</p> <p>๔) พบผู้กระทำที่เข้าข่ายรับ หรือให้สินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๕) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คำนึงถึงความเป็นธรรมและ ปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับ หรือให้สินบน ๖) สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด ๗) การดำเนินการใด ๆ ตาม นโยบายที่ให้ใช้แนวทางปฏิบัติ ตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทาง ปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาเห็นสมควรกำหนด ในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตาม นโยบายนี้		
	๒) โครงการพัฒนาปรับปรุง ระบบกลไกในการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาชี้แจง แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ	บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาฯ และเข้าใจ นโยบายของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายดังกล่าวไปใช้ ในการดำเนินงาน		๒. มีการจัดการสัมมนาชี้แจง แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศหลักเกณฑ์การ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงาน	๑. หนังสืออนุมัติการจัด สัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติ การฯ ๒. กำหนดการสัมมนา ชี้แจง ๓. เอกสารแสดงจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	เมื่อมีประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับใหม่ จึงจะดำเนินการ กิจกรรมที่ ๒ ตามแผนต่อไป

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาชี้แจง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ			ด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		
	๓) โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญา ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร			๓. มีการดำเนินการขออนุมัติจัด โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญา ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก ในตำแหน่งที่ว่าง	๑. หนังสืออนุมัติการจัด โครงการฯ ๒. โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร	
๒	๑) โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการดำเนินการจัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานงานให้เกิดการ เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความ ซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- หนังสืออนุมัติการจัด โครงการฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ และข้อเสนอจากการประเมิน ITA ไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้แทนคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของแต่ละสำนัก รวมทั้งหมด ๘๑ คน โดยจัดโครงการดังกล่าวเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>- อยู่ระหว่างการสรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานเสนอเลขาธิการวุฒิสภา</p>		
	<p>๒) โครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายุค ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด)</p> <p>- กิจกรรมการขับเคลื่อนพันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด</p>			<p>- หน่วยงานภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๒ หน่วยงาน (จากทั้งหมด ๑๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๓) มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตัวอย่างเช่น</p>	<p>๑. หนังสือแจ้งการดำเนินการโครงการของสำนัก/กลุ่มงาน</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการโครงการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ภายในสำนัก/กลุ่มงาน			<p><u>สำนักการต่างประเทศ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมทบทวนงานด้านต่างประเทศ (Foreign Affairs Review Meeting : FARM) ที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมในสำนักฯ โดยยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา <p><u>สำนักกำกับและตรวจสอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - คนดี ศรีกำกับ เพื่อเป็นบุคคลที่ได้รับการยกย่องจากผู้มีคุณสมบัตินในแต่ละเดือน โดยให้บุคลากรในสำนักฯ มีส่วนร่วมในการลงคะแนนเลือกและประกาศรายชื่อให้ทราบโดยทั่วกัน <p><u>สำนักกรรมการ ๒</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค ที่พบในการทำงานและแนวทางการปฏิบัติงาน (หน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในคณะกรรมการวิสามัญของสำนักกรรมการ ๒ โดยจะต้องเข้าไปมีส่วนร่วมในการ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>จัดเตรียมพันธสัญญาด้วยการปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ แน่วแน่ ทำงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p><u>สำนักกฎหมาย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการโดยใช้การสื่อสารผ่านระบบ Application Line <p><u>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประหยัดไฟฟ้าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งการลดปริมาณการใช้กระดาษเพื่อเป็นการประหยัดพลังงาน <p><u>สำนักการพิมพ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักพิมพ์สีเขียว โดยมุ่งเน้นให้มีการลดปริมาณการใช้กระดาษ ซึ่งส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประหยัดงบประมาณการจัดซื้อกระดาษของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <p><u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดโครงการ “แนวทางการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักการคลังและงบประมาณ 		

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑	๑) โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๑ บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน”	มีรายงานการมีส่วนร่วมและความคิดเห็นของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วน/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีทัศนคติและแนวคิดในการนำคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นนโยบายในการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๓๕ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ เลขาธิการวุฒิสภาอนุมัติจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมที่ ๑ บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๘๗ คน โดยแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว - มีการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๑. หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ ๒. โครงการ ๓. รายงานผลการจัดโครงการ (เอกสารแนบ ๖)	กิจกรรมที่ ๒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ
	๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา				๑. หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ ๒. โครงการ ๓. รายงานผลการจัดโครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อน ระดับเป็นชำนาญการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ คน กำหนดจัดระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๕ - วันอังคารที่ ๒๖ ก.พ. ๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และ สำนักงานศาลปกครอง และได้ รายงานผลการจัดโครงการเสนอ เลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว</p>	(เอกสารแนบ ๗)	
	๓) โครงการ Digital Thinking : การขีดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวม			<p>- มีการดำเนินการจัดโครงการ Digital Thinking : การขีดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๔๓๐ คน โดยแบ่ง ออกเป็น ๔ รุ่น และได้รายงานผล การจัดโครงการเสนอเลขาธิการ วุฒิสภาทราบแล้ว</p>	<p>- หนังสืออนุมัติการจัด โครงการ - โครงการ - รายงานผลการจัด โครงการ (เอกสารแนบ ๘)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ และ มีทักษะเพียงพอในการ ฝึกอบรมและพัฒนาด้าน จริยธรรม ๒) รายงานสรุป ความคิดเห็นของ ผู้เข้าร่วมอบรม	บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ รวมทั้งปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๓๕ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ดำเนินการจัดโครงการในการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - มีการดำเนินการจัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือ คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนัก/กลุ่ม และบุคลากรของกลุ่ม งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวม จำนวน ๗๓ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๒ - อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผลการ ดำเนินงานและจัดทำรายงานเสนอ เลขาธิการวุฒิสภา	- หนังสืออนุมัติการจัด โครงการ - โครงการ - เอกสารแสดงผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม (เอกสารแนบ ๙)	
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
	การจัดทำรายงานการศึกษาและ วิเคราะห์แนวทาง การพัฒนา การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	รายงานการศึกษาและ วิเคราะห์ ซึ่งมี ข้อเสนอแนะ แนวทาง	ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถนำแนว ทางการบริหารจัดการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ -	-	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม	พัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบ กำกับติดตาม และ ประเมินผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้	<u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่มีทนต่อการทุจริต						
๑	๑) โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและ หนี้สิน”	มีรายงานการมีส่วนร่วม และความคิดเห็นของ ผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสนอหัวหน้า ส่วน/คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีทัศนคติ และแนวคิดในการนำ คุณธรรมจริยธรรม มา เป็นนโยบาย ในการปฏิบัติงาน	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้จัด โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ - กิจกรรมที่ ๑ บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน คณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๘๗ คน โดยแบ่ง ออกเป็น ๓ รุ่น โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ ของ	๑. หนังสือขอความ เห็นชอบต่อผู้บริหาร และผู้บริหารให้การ เห็นชอบให้ดำเนินการ ๒. หนังสืออนุมัติการจัด โครงการ ๓. โครงการ ๔. รายงานผลการจัด โครงการ (เอกสารแนบ ๑๐)	กิจกรรมที่ ๒ อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				กลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผล การจัดโครงการเสนอเลขาธิการ วุฒิสภาทราบแล้ว		
	๒) โครงการพัฒนาบุคลากร ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา			- มีการดำเนินการจัดโครงการพัฒนา บุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนา บุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อน ระดับเป็นชำนาญการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผลการจัดโครงการ เสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	๑. หนังสือขอความ เห็นชอบต่อผู้บริหาร และผู้บริหารให้การ เห็นชอบให้ดำเนินการ ๒. หนังสืออนุมัติการจัด โครงการ ๓. โครงการ ๔. รายงานผลการจัด โครงการ (เอกสารแนบ ๑๑)	
	๓) โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวม			- มีการดำเนินการจัดโครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๔๓๐ คน	๑. หนังสือขอความ เห็นชอบต่อผู้บริหาร และผู้บริหารให้การ เห็นชอบให้ดำเนินการ ๒. หนังสืออนุมัติการจัด โครงการ ๓. โครงการ ๔. รายงานผลการจัด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>โดยผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ ของ กลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผล การจัดโครงการเสนอเลขาธิการ วุฒิสภาทราบแล้ว</p>	<p>โครงการ (เอกสารแนบ ๑๒)</p>	

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทางให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น						
๑	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานกระบวนการบริการ ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต ๒. จัดวางข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ ๓. มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ยื่นคำขอด้วยตนเอง - ยื่นคำขอทางไปรษณีย์ - ยื่นคำขอทางเว็บไซต์ - ยื่นคำขอทางเครื่องโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๐ - ยื่นคำขอทางเครื่องโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๖๙	๑. เอกสารแสดงแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒. รายงานผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ (เอกสารแนบ ๑๓)	
๒	โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันร่าง พ.ร.บ.	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๕	- เอกสารแสดงแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ใช้อย่างเป็นระบบและ เข้าถึงได้ง่าย	การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ศึกษาขั้นตอนการร่าง พระราชบัญญัติเพื่อนำมาออกแบบ แอปพลิเคชัน ๒. นำเสนอโครงการให้ คณะอนุกรรมการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ นวัตกรรมเห็นชอบ ๓. รายงานให้คณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารของสภานิติบัญญัติ แห่งชาติเพื่อทราบ ๔. รายงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทราบ ๕. ออกแบบแอปพลิเคชัน ๖. เขียน Code ๗. Upload Application ขึ้น App store	เพื่อการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานฯ (เอกสารแนบ ๑๔)	
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
๑	การดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ บริหารจัดการเบียดประชุม	หน่วยงานมีแนวทางในการ ป้องกันการทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส และไม่ซื่อสัตย์สุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้	๑. แผนบริหารความเสี่ยง ๒. รายงานผลการ ดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนระหว่างเดือน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>- มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบ แนวทางการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานและได้จัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ โดยมีการ กำหนดกิจกรรมเพื่อควบคุม ความเสี่ยงโดยกำหนดขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ รวมทั้ง รวบรวม วิเคราะห์และกำหนด แนวทางในการป้องกันความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ โดยมีการใช้แผนบริหาร ความเสี่ยงดังกล่าว ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ทั้งนี้ ในแผนดังกล่าวมีแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ บริหารจัดการเบี้ยประชุม เพื่อเป็น แนวทางในการป้องกันหรือ บรรเทาความเสี่ยงที่จะส่งผลให้ เป้าหมายขององค์กรไม่บรรลุผล ตามที่ได้กำหนดไว้ และนำไปสู่</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ๑๕)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				การพัฒนาการบริหารงานของ องค์กรให้มีประสิทธิภาพต่อไป		
๒	การเผยแพร่แผนบริหารความ เสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ เจตจำนง สุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้ สินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่แผน บริหารความเสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๒ มีการเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการ วุฒิสภา และนโยบายต่อต้าน การให้สินบน เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อินเทอร์เน็ต อินเทอร์เน็ต YouTube	มีการเผยแพร่กรอบหรือ แนวทางของการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน ที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายในรวมถึง บุคคลภายนอกได้รับทราบ และเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ของส่วนราชการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๕ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบสำนักงานอัตโนมัติ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และเผยแพร่ ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักฯ - เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของ เลขาธิการวุฒิสภา และนโยบาย ต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงาน และสำนักนโยบายและแผน - เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของ เลขาธิการวุฒิสภายูทูบ - เผยแพร่โดยการแจกเจตจำนง สุจริตให้แก่ข้าราชการทุกคน ของสำนักงาน	๑. เอกสารเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตทาง อินเทอร์เน็ตของสำนัก นโยบายและแผน ๒. ประกาศสำนักงาน เรื่อง เจตจำนง สุจริต ในการบริหารงานของ สำนักงานฯ ๓. เอกสารเผยแพร่ นโยบายต่อต้านการให้ สินบนทางอินเทอร์เน็ต ของสำนักงาน (เอกสารแนบ ๑๖)	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๗๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างการดำเนินการ	๒ ๘	โครงการ/กิจกรรม โครงการ/กิจกรรม