



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๕ โทรสาร ๒๐๘๓

ที่ สผ. ๐๐๒๑.๐๔/ว ๒๑๙

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ -
มิถุนายน ๒๕๖๒)

เรียน รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานีฯ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้наฝ่ายค่านในสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประธานรัฐสภา และ
ผู้บังคับบัญชาสำนักงานงบประมาณของรัฐสภา

ตามที่ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒)
เสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาเพื่อพิจารณา โดยในคราวประชุม
อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณารายงานผลการดำเนินการฯ
ดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และมีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบให้แจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒) ให้กับหน่วยงานของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบและนำไปเป็นแนวทางปรับปรุงการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ

ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



บันทึกข้อความ

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขที่ ๙๐/๖๕๖๖
วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๖
เวลา ๑๐.๕๐ น.

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๕ โทรสาร ๒๐๘๓

ที่ สผ. ๐๐๒๑.๐๔/๕๖๗

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ -
มิถุนายน ๒๕๖๒)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒)
เสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาเพื่อพิจารณา โดยในคราวประชุม
อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณารายงานผลการดำเนินการฯ
ดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และมีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
เห็นควรแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒)
ให้กับหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบและนำไปเป็นแนวทางปรับปรุงการดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ

ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(นายสุชาติ ไรจน์ทองคำ)

(นายสุชาติ ไรจน์ทองคำ)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รักษาการแทน

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

16 ส.ค. ๖๖



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๗๖๕๕/๒๕๖๒
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๒
เวลา ๑๕.๕๓ น.

ที่ สผ ๐๐๐๒.๐๓/ว ๑๑๑

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและโครงการ
ถนนประดิพัทธ์ พญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
เวลา ๑๑.๓๕ น.

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ -
มิถุนายน ๒๕๖๒)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒) ในรูปแบบซีดีรอม

ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒) เสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณานั้น

ในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒
ที่ประชุมได้พิจารณารายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และมีข้อเสนอแนะ
สำหรับการดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(วรพงษ์ ชิวปรีชา)

ประธาน อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ของงานราชการของรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒ โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สันับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒)



คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ มีความชัดเจน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว ประกอบกับตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้รายงานก้าวหน้าในการดำเนินการ รอบ ๙ เดือนมายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับทราบผลการดำเนินการ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการฯ แก่ส่วนราชการฯ นำไปพิจารณาดำเนินการ

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำผลการดำเนินการที่ผ่านมาและข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตาม
มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
มิถุนายน ๒๕๖๒

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องจากแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่มีการบูรณาการการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน) โดยแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มุ่งเน้นในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งผลจากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถนำไปใช้ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

สำหรับ ในการรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒) มีผลการดำเนินการ โดยสรุปในภาพรวม ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๙
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๑

ซึ่งมีผลการดำเนินการในแต่ละเรื่องสรุปได้ ดังนี้

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ตามที่ในรอบ ๖ เดือน ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมทั้งกิจกรรมที่ส่งเสริมขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวแล้วนั้น ต่อมาส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในเรื่องดังกล่าวของส่วนราชการในองค์กรซึ่งปรากฏว่ามีการรับรู้และเข้าใจในภาพรวมของเรื่องดังกล่าวอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๘๐.๔๕ และ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๙๑.๒๕) ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าข้าราชการรัฐสภามีความเข้าใจนโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารมีความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตาม โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ในรอบ ๙ เดือน ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานได้ดำเนินการ/โครงการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ครบถ้วนทุกหน่วยงานซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการร่วมแรง ร่วมใจกันส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในองค์กรให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งจะมีการคัดเลือก และประกาศสำนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่น ตั้งใจดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยมีสำนักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ในรอบ ๙ เดือน ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ร่วมกันกำหนดค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งก็คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ซึ่งค่านิยมดังกล่าวจะเป็นอัตลักษณ์ของ ข้าราชการรัฐสภาและของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและจะได้มีแนวทางโครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างความชัดเจน ในเรื่องดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป และในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการ ดำเนินกิจกรรมเพิ่มเติมคือ การศึกษาวิเคราะห์ เรื่อง “แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม : กรณีศึกษาการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” โดยบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาส่วนมากมีการเรียนรู้และปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ตามที่ กำหนด

นอกจากนี้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอยู่ในระหว่างการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น และสำนักด้านคุณธรรมดีเด่นของส่วนราชการฯ เพื่อเป็นการยกย่องและให้เกียรติแก่บุคคลที่ดำรงไว้ ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่ข้าราชการอื่น ๆ ได้ประพฤติ ปฏิบัติตาม รวมทั้งเพื่อเป็นการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการที่ได้ทุ่มเท มุ่งมั่น ตั้งใจ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม มาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้มีการพัฒนาข้าราชการเพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ซึ่งเมื่อได้รับการอบรมแล้ว จะมีการนำความรู้ไปกำหนดแผนปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การให้หน่วยงานรวมทั้งได้มีการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้อง แนวทางการยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อสร้างความเข้าใจอย่างถ่องแท้และป้องกันความผิดพลาดในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการเรื่องดังกล่าวเพื่อเป็นการส่งเสริมการประเมิน ITA ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เกิดผลลัพธ์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำข้อบกพร่องจากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มากำหนดแนวทางในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยส่วนราชการ และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมุ่งเน้นการพัฒนาโปรแกรมแชทบอทและบอร์ดไอทีคุณภาพ ซึ่งการพัฒนาโปรแกรดังกล่าวเป็นช่องทางหนึ่งในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ รวมทั้งข้อมูลด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยการถาม - ตอบผ่านโปรแกรมดังกล่าว และ

สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีอื่น ๆ เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคลากรภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และเพื่อรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
ส่วนที่ ๑ ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒)	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในภาพรวม	๒๗
ภาคผนวก	
รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
๑) นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	
๓) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	
รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑) นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	
๓) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	

ส่วนที่ ๑

ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒)

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
มาตรการ - นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ					
๑	การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ สุจริตของหน่วยงาน	๑) บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รู้และเข้าใจนโยบายของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินการ ๒) เกิดเป็นองค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ กำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ โดยให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ เพื่อนำไปกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานฯ ผ่านทางช่องทางอินเทอร์เน็ตและ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ กำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ โดยให้ความสำคัญในประเด็นต่างๆ เพื่อนำไปกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานฯ ผ่านทางช่องทางอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์	เกณฑ์การให้คะแนน ● ร้อยละ ๓๕ ๑) มีนโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) มีการจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
		ดำเนินงาน	เว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการรับรู้และความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (การดำเนินการที่เพิ่มจากรอบ ๖ เดือน) ๔. มีการจัดกิจกรรมโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (การดำเนินการที่เพิ่มจากรอบ ๖ เดือน)	เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการรับรู้และความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (การดำเนินการที่เพิ่มจากรอบ ๖ เดือน) ๔. มีการจัดกิจกรรมโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (การดำเนินการที่เพิ่มจากรอบ ๖ เดือน) ๕. มีการดำเนินการจัดโครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญา	● <u>ร้อยละ ๗๐</u> - มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
				ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมโครงการและได้มีการวางแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและสำนักพอเพียงด้านการทุจริต รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	
๒	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในทุกสำนัก/กลุ่มงาน	๑) มีรายงานผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ๒) เกิดเป็นองค์กร ที่มีคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จำนวน ๓ โครงการ จาก ๔ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการบรรยายธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการจัดโครงการ Strong Model มุ่งเน้นจิตพอเพียงด้านทุจริต มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ คือ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม และ บุคลากรของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ซึ่งได้รับรายงานผลการดำเนินการ โครงการให้เลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว โดยจะมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ งานขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ สำนักพอเพียงด้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ต่อไป	เกณฑ์การให้คะแนน ● ร้อยละ ๓๕ - ร้อยละ ๓๐ ของ สำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงมี การจัดกิจกรรมในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ● ร้อยละ ๗๐ ๑) มีการจัดกิจกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ครบถ้วน ทุกโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			ทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔) โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ ๒ หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๖ หน่วยงาน (จากทั้งหมด ๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ๙๖.๒๙) มีการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตัวอย่างเช่น <u>สำนักพัฒนาบุคลากร</u> - จัดกิจกรรมสวดมนต์ ทุกวันศุกร์ - จัดบอร์ดปณิธานคุณธรรม - เปิดคลินิกคุณธรรม ให้คำปรึกษาและแนะนำการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๒. หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งหมดจำนวน ๑๙ หน่วยงาน มีการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตัวอย่างเช่น <u>สำนักการต่างประเทศ</u> - มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ <u>สำนักกฤษฎาธิการ ๒</u> - จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการกฤษฎาธิการวิสามัญของสำนักกฤษฎาธิการ ๒ เพื่อปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และโปร่งใส ตรวจสอบได้ <u>สำนักกฎหมาย</u> - กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานโดยใช้การสื่อสารผ่าน Application Line	๒) ร้อยละ ๖๐ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง มีการจัดกิจกรรมใช้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ● ร้อยละ ๑๐๐ ๑) ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงมีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒) มีรายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมทั้งระดับส่วนราชการฯ และระดับสำนัก/กลุ่มงาน/กลุ่มงานขึ้นตรงเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u> - มีการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์และตู้แสดงความคิดเห็นเป็นแบบตู้ไปรษณีย์ พลังความคิดแบบมั่นคง เคลื่อนย้ายได้ <u>สำนักการพิมพ์</u> - จัดทำโปสเตอร์รณรงค์เชิญชวน “งดรับ งดให้ ของขวัญ” ผ่านสื่อออนไลน์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์</u> - มีการจัดกิจกรรมธรรมะเพื่อส่งเสริมจิตใจ “ทำความสะอาดและถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์” <u>สำนักวิชาการ</u> - กิจกรรมศิลปภาวนา : ถักรักปันอุ่น แต่พี่น้องบนดอย/ถักรักเต็มใจแต่ผู้ป่วยมะเร็ง - โครงการเพื่อน้องโรงเรียนสอนคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ <u>สำนักการประชุม</u> - มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์- นั่งสมาธิ	<u>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> - จัดทำกิจกรรมเพื่อลดการใช้พลังงานของส่วนราชการตามนโยบายการประหยัดพลังงาน เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีจิตสำนึกและร่วมมือในการประหยัดพลังงาน โดยเฉพาะพลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจัง <u>สำนักนโยบายและแผน</u> - จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงาน โดยการเปิดเผยข้อมูลและผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานต่าง ๆ ของสำนัก <u>สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข</u> - มีการควบคุมและลดการใช้กระดาษในสำนักและใช้เทคโนโลยีการสื่อสารภายในสำนักแทนการใช้กระดาษ โดยมีกำหนดขั้นตอนการดำเนินการในการลดใช้กระดาษ ซึ่งจะเป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่ประชาชนและบุคลากรภายในสำนักให้มีการใช้กระดาษอย่างประหยัดและเพื่อให้มีการใช้วัสดุอุปกรณ์ให้เกิด	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			- มีการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการสังกัดรัฐสภา - มีการจัดกิจกรรมการตรวจสอบการมาปฏิบัติราชการของสำนักการประชุมเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดทางวินัยเกี่ยวกับพฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการ <u>สำนักgrayงานการประชุมและขวเลข</u> - จัดผ้าป่าและบริจาคหนังสือและอุปกรณ์ทางการศึกษา พร้อมกับมอบทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์ - ธารรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยและธารรงค์การใช้ถุงผ้าและปิ่นโตแทนภาชนะโฟมและถุงพลาสติกเพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและลดมลพิษ <u>สำนักกรรมาธิการ ๓</u> - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การทำความดีของบุคลากรและกิจกรรม ส่งเสริม	ประโยชน์สูงสุด <u>สำนักบริหารงานกลาง</u> - กิจกรรมลดใช้กระดาษโดยนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และการประหยัดพลังงาน การรณรงค์ประกาศ เชิญชวน ปลูกจิตสำนึกและขอความร่วมมือ ให้บุคลากรของสำนักร่วมกันประหยัด <u>สำนักกรรมาธิการ ๓</u> - กิจกรรมการจัดทำนโยบายผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการธิการได้เผยแพร่ผ่านระบบ Intranet ของสำนัก <u>กลุ่มงานตรวจสอบภายใน</u> - จัดโครงการกำหนดกลไกตรวจสอบติดตาม การใช้ทรัพย์สินทางราชการการโยกย้าย ตัดจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>สำนักงานประธานวุฒิสภา</u> - จัดโครงการสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมบริจาคถุงผ้าหรือถุงกระดาษให้แก่	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			จริยธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ ๓. การรายงานผลการจัดกิจกรรม ในระดับสำนักงานฯ และรวบรวมข้อมูล ผลการดำเนินการในปั้บประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>สำนักวิชาการ</u> - จัดโครงการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญจิต ภาวนาของข้าราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
มาตรการที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา					
๑	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารและบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้นำ เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม	๑) มีรายงานการมีส่วนร่วมและความ คิดเห็นของผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสนอ หัวหน้าส่วน ๒) ผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีทัศนคติและแนวคิด ในการนำคุณธรรม จริยธรรมมาเป็น นโยบายในการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอนุมัติ จัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนา เชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและ ค่านิยมองค์กร - กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนา เชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้าง เสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร - กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภาอนุมัติจัดโครงการ เรียนรู้กระบวนการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีกิจกรรม - การบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน คณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๙๗ คน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายใหม่ ๒. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนา บุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนา บุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อนเป็น	เกณฑ์การให้คะแนน ● ร้อยละ ๓๕ - หัวหน้าส่วนราชการ เห็นชอบการจัดโครงการ/ กิจกรรม ● ร้อยละ ๗๐ ๑) ดำเนินการคัดเลือก บุคคลและหน่วยงานที่มี คุณธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) ได้บุคคลและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ๓) ได้ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● ร้อยละ ๑๐๐ ๑) รายงานผลการ ดำเนินการ/ติดตามผลการ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			และเสริมสร้างค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และการคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยคาดว่าจะประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นและสำนักด้านคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ๓. การกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อร่วมกันกำหนดค่านิยมร่วมกันก็คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ๔. การรายงานผลการดำเนินการ/	ชำนาญการ ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และสำนักศาลปกครอง ๓. การดำเนินโครงการ Digital Thinking : การป้องกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวมกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเพณีวิชาการระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ๔. ดำเนินกิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวมีการรายงานผลการดำเนินการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบแล้ว ๕. เลขาธิการวุฒิสภา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค หัวหน้าส่วนราชการ ๒) มีรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรม และประกาศให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน ๓) รายงานผลการสนทนาค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประกาศให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วไป

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			การติดตามผล/การคัดเลือก/การกำหนดค่านิยม (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส โดยคาดว่าจะประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ๖. การกำหนดค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการสัมมนา เชิงปฏิบัติระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อร่วมกันกำหนดค่านิยมของส่วนราชการ คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”	
๒	การพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรู้และทักษะอย่างเพียงพอในการฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรม	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้และมีทักษะเพียงพอในการฝึกอบรม และพัฒนาด้านจริยธรรม	<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐</u> โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ - การอภิปรายหัวข้อวิชา “ความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”	<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐</u> โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดโครงการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - มีการดำเนินการจัดโครงการ	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ● <u>ร้อยละ ๓๕</u> ๑) มีการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
		๒) รายงานความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม ๓) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่รวมทั้งนำไปใช้ปฏิบัติงานได้	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อวิชา “ทักษะการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร” ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๘ คน จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ๓. มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้ - ผลการสำรวจหลังการฝึกอบรม (Post Test) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กรภายหลังการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ ทั้งนี้ ภายหลังจากอบรมโครงการดังกล่าวจะมอบหมายให้ผู้นำของแต่ละหน่วยงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมภายในสำนักของตน แล้วรายงานผลการดำเนินการไปยังสำนักพัฒนาบุคลากร	Strong Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม และบุคลากรของกลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๗๓ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๕ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. มีการสำรวจความรู้ ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม และความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ก่อน – หลัง การเข้าร่วมโครงการ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น รวมถึงผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ และมีความคิดเห็นว่าการจัดโครงการครั้งนี้มีความคุ้มค่า ทั้งนี้ ภายหลังจากอบรมโครงการดังกล่าวสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดแนวทางในการส่งเสริม	๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ● <u>ร้อยละ ๗๐</u> ๑) สำรวจความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น ● <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> ๑) มีรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ๒) มีการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมาย

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			รวมทั้งมีหน้าที่ในการเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๔. การติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการ พัฒนา/การปฏิบัติงาน จาก กลุ่มเป้าหมาย อยู่ระหว่างประมวลผล	การขับเคลื่อนของแต่ละหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้เป็นผู้นำหรือมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ในแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งเป็น กลุ่มเป้าหมายสำหรับโครงการ Strong Model จัดพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเป็น ผู้นำในการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวต่อไป	
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม					
-	การวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหาร จัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษา การ ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร	๑) สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนา การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตามและประเมินผล การดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภารายงาน การศึกษาและวิเคราะห์ ซึ่งมีข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาการ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. ได้มีการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและ พัฒนาการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการ ส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติ ตนของข้าราชการให้สอดคล้องกับค่านิยม องค์กร และพันธะสัญญาด้านการ ต่อต้านการทุจริต โดยศึกษาและ รวบรวมข้อมูลจากเอกสารและงานวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับประพฤติปฏิบัติตน ที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและ พันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการ	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. ได้มีการศึกษาวิเคราะห์เรื่อง “แนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม : กรณีศึกษา การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการ สนับสนุนการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” ได้ผลการศึกษาสรุปได้ ดังนี้ ๑) วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งมั่นสภาสัมฤทธิ์ผล” มีความสอดคล้อง กับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐”	เกณฑ์การให้คะแนน ● ร้อยละ ๑๐๐ - มีผลงานการวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษาการขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร (สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) - มีรายงานการศึกษาและ วิเคราะห์แนวทางการ พัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
		ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ๒) ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถแนว ทางการบริหารจัดการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบ กำกับติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้	สภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการนำเสนอผลการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้ สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และพันธะ สัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตต่อ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่ งานวิจัย โดยมีผลการวิจัย ดังนี้ ๑) ข้าราชการของ สนง.สพ. มีการ ประพฤติปฏิบัติตนสอดคล้องกับค่านิยม องค์กรอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านสมาน สามัคคี มีระดับการประพฤติปฏิบัติ สูงที่สุด รองลงมาคือ ด้านใจสัตย์ซื่อ ส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติปฏิบัติ ไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่น คือ ด้านวินัยและด้านถือหลักพอเพียง ๒) ข้าราชการของ สนง.สพ. มีระดับการประพฤติปฏิบัติตนที่สอดคล้อง	๒) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบการมี วัฒนธรรมองค์กร ๓) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ร้อยละ ๙๕ มีการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร โดยมีการประพฤติ ปฏิบัติ ดังนี้ - ปฏิบัติทุกข้อ ร้อยละ ๘๖.๑๕ - ปฏิบัติไม่ครบทุกข้อ ร้อยละ ๑๓.๘๕ กรณีบุคลากรปฏิบัติยังไม่ครบ ทุกข้อมีจำนวน ๔๖ คน โดยเรียงลำดับ ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติจากมากไปน้อย ดังนี้ • รอบรู้งานสภา • มีจิตอาสา • สามัคคี มีวินัย • มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ผล ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ๑. สร้างการมีส่วนร่วมโดยให้บุคลากร ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนด แผน/กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร ๒. บรรจุแผนดังกล่าวไว้ในแผนปฏิบัติ การประจำปี	จริยธรรม รวมทั้งระบบ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม (สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			กับพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาารายด้าน ด้านรวมพลึงมีระดับประพฤติปฏิบัติสูงที่สุด รองลงมา คือ ด้านซื่อสัตย์ ส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติปฏิบัติไม่สูงมาก เมื่อเทียบกับด้านอื่น คือ ด้านยับยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) จากผลการศึกษาวิจัยมีข้อเสนอแนะว่า สนง.สผ. ควรให้การส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีระดับการประพฤติปฏิบัติตนในด้านยับยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ด้านวินัย และด้านถือหลักพอเพียงก่อนด้านอื่น ทั้งนี้ ได้มีข้อเสนอแนะให้สำนักพัฒนาบุคลากรนำข้อเสนอแนะจากรายงานการวิจัยไปดำเนินการพัฒนาบุคลากรทั้งในส่วนของโครงการอบรมสัมมนา และพัฒนา NON Classroom รวมทั้งมีความเห็นว่าควรเพิ่มเติมผู้อำนวยการสำนักเป็นกลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากเป็นผู้กำกับ ติดตามความประพฤติของข้าราชการในหน่วยงานตนเอง	<u>ข้อเสนอแนะในเชิงปฏิบัติ</u> ๑. ทุกสำนักร่วมกันรณรงค์เรื่องวัฒนธรรมองค์กร ๒. ผู้บริการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มควรส่งเสริมกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ๔. จัดประกาศสื่อรณรงค์ ๕. ปรับรูปแบบกิจกรรมให้เป็นที่น่าสนใจ	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
	การส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น (เครือข่ายเพิ่มมากขึ้น มุ่งเน้น - กลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มมากขึ้น - กิจกรรมเพิ่มมากขึ้น)	๑) มีรายงานโครงการ/กิจกรรม การร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม ๒) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานเครือข่ายมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. โครงการสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์การพอเพียงต่อต้านทุจริต ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติให้จัดโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมายของโครงการเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๙ ๒. มีการจัดกิจกรรมโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมที่ ๑ บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๙๗ คน โดยแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว ๒. มีการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อน	เกณฑ์การให้คะแนน ● ร้อยละ ๓๕ - ผู้บริหารเห็นชอบให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายหรือให้ไปเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายโดยมีกลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมเพิ่มมากขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ● ร้อยละ ๗๐ - มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารและมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ● ร้อยละ ๑๐๐ - จัดทำรายงานของการดำเนินงานที่แสดงถึงการร่วมมือในการดำเนินการ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			ของกลุ่มเป้าหมาย (มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๓๑ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓๕๐ คน) ทั้งนี้ การจัดโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบที่มีเครือข่ายดำเนินงานร่วมกัน ประกอบด้วย - คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๓. รายงานผลการดำเนินงานโครงการนำเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ระดับเป็นชำนาญการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว ๓. มีการดำเนินการจัดโครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๔๓๐ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว นอกจากนี้ ได้มีการดำเนินการเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสัมมนาหัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ โดยมี	กับเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
				กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของกลุ่มเป้าหมาย	
			๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติให้จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายและกิจกรรมที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ - กลุ่มเป้าหมายมีการขยายเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๑ โดยเป็นบุคลากรที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการ - กิจกรรมการบรรยายและศึกษาดูงานได้มีการปรับรูปแบบให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมมากขึ้น โดยการร่วมตอบคำถาม (แบบข้อสอบ) และเฉลยคำตอบ และให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติม เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้		

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			และความรู้ความเข้าใจได้มากขึ้น - มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการดังนี้ ● กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต” ● กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ต้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ● กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ ได้แก่ ๑) เผยแพร่วิดีโอ ส่งเสริมความซื่อสัตย์และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่อง “โกงข้อสอบ” จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง (Group Page on Facebook ชื่อว่า “ส.สำนักพัฒนาบุคลากร สผ.” ๒) เผยแพร่พระบรมราโชวาทของ		

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ๓) เผยแพร่วีดิทัศน์เกี่ยวกับ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง อินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ ๓. ได้มีการรายงานผลการดำเนินการ โครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และจะมีการติดตามเพื่อประเมินผลหลังการอบรม ๓ เดือน		

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๒ มาตรการ)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น					
๑	การกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน โดยบูรณาการช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ๒) หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้ - การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีหนังสือขอข้อมูลเป็นการเฉพาะราย ตามมาตรา ๑๑ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (http://parliament.go.th/gennews) - ให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ๓. จัดการข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ๔. มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) ยื่นคำขอด้วยตนเอง ๒) ยื่นคำขอทางไปรษณีย์ ๓) ยื่นคำขอทางเว็บไซต์ ๔) ยื่นคำขอทางเครื่องโทรสาร	เกณฑ์การให้คะแนน ● ร้อยละ ๕๐ - มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ตามข้อกำหนดของ ITA ● ร้อยละ ๑๐๐ - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครบถ้วน สมบูรณ์

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			มากกว่าแผนที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญแก่สมาชิก สภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงาน รัฐสภา ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ราชการรัฐสภา รวมทั้งเผยแพร่ การให้บริการด้านต่าง ๆ แก่สมาชิก สภาผู้แทนราษฎร และข้าราชการ รัฐสภาสามัญ ซึ่งจะได้มีการรายงาน ผลการดำเนินการ รวมทั้งผลการสำรวจ ความพึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านข้อมูลข่าวสารตอนสั้น ปีงบประมาณ ซึ่งดำเนินการ ในทุกปีงบประมาณ	หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๐ ๕) สอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๖๙	
๒	การพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากร ภายในและ บุคคลภายนอกหน่วยงานได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง	๑) มีการนำระบบ สารสนเทศมาใช้ในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยเป็นระบบเข้าถึงได้ ง่ายและหลากหลาย ๒) มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารโดยนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้อย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ - มีการพัฒนาโปรแกรมแชทบอท (Chatbot) และบอตไอทีคุณธรรมผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line Application และเฟซบุ๊ก แมสเซนเจอร์ (Facebook Messenger) การพัฒนาโปรแกรม ดังกล่าวเพื่อประชาสัมพันธ์การ ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็น	ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ โดยการนำมาใช้เพื่อการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคลากร ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งมีการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารสำหรับบุคลากรภายนอก สามารถเข้าถึงได้ง่าย	เกณฑ์การให้คะแนน ● ร้อยละ ๕๐ - มีการกำหนดแนว ทางการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของสำนักงานฯ เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ ● ร้อยละ ๑๐๐ - มีการจัดโครงการ/

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			เครือข่ายเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อประมวลจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยสามารถใช้งานผ่านแอปพลิเคชันไลน์และเฟซบุ๊กแมสเซนเจอร์ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมุ่งเน้นการพัฒนาโปรแกรมแชทบอท และบอร์ดไอทีคุณธรรม ซึ่งการพัฒนาโปรแกรมดังกล่าว เป็นช่องทางหนึ่งในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ รวมทั้งข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็วยิ่งขึ้นผ่านโปรแกรมที่ได้จัดทำขึ้นโดยการถาม – ตอบผ่านโปรแกรมดังกล่าว ทั้งนี้ หากข้อมูลใดไม่มีในโปรแกรมจะมีผู้ดูแลระบบ (Admin) หาข้อมูลมาตอบข้อซักถามตลอดเวลาผู้ที่สนใจทั้งภายในและภายนอกสามารถสอบถามและค้นหาข้อมูลได้	๒. วัตถุประสงค์ของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดังกล่าวเพื่อการรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - Line @สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line @HRD SENATE - Line @สำนักงานต่าง ๆ ๓. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคลากรภายนอกสามารถเข้าถึงได้ง่ายโดยมีการเผยแพร่ผ่านระบบฯ ดังนี้ - เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Facebook สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา องค์กรแห่งความสุข - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - Facebook คุณธรรมคนสภา ๔. มีผู้ใช้งานเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑,๖๙๒,๗๘๗ ครั้ง โดยใช้งาน	กิจกรรมการพัฒนาแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			อย่างรวดเร็ว โดยปัจจุบันมีผู้เข้าใช้ระบบดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๒๐ คน	เพื่อดูประกาศของสำนักงานฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผู้ใช้งาน ๑,๖๙๒,๙๐๑ ครั้ง	
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร					
๑	การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและจัดทำระบบการวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน	๑) หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ๒) ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสและไม่ซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ โดยสำนักนโยบาย และแผนได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงาน จัดทำแบบวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ๒. มีการจัดทำแผนและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน ดังนี้ ๑) การระบุความเสี่ยง ๒) การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง ๓) จัดทำเมทริกส์ระดับความเสี่ยง ๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง ๕) แผนบริหารความเสี่ยง	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบแนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ โดยมีการกำหนดกิจกรรมเพื่อควบคุมความเสี่ยง โดยกำหนดขั้นตอนระยะเวลาดำเนินการ รวมทั้งรวบรวมวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางในการป้องกันความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๒ โดยมีการใช้แผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าวตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ทั้งนี้ ในแผนดังกล่าวมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุมเพื่อเป็น	เกณฑ์การให้คะแนน ● ร้อยละ ๓๕ - มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบแนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ● ร้อยละ ๗๐ - มีการจัดทำแผนและกำหนดกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ ● ร้อยละ ๑๐๐ ๑) มีการติดตามผลและกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตที่จะ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			๖) การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง ๗) จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง ๘) การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ๙) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ตัวอย่างเช่น <u>ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง</u> - ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานอาจมีการใช้อำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน <u>มาตรการจัดการความเสี่ยง</u> (การดำเนินการที่เพิ่มจากรอบ ๖ เดือน) - มีการประกาศนโยบายห้ามการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด - การประกาศเจตจำนงการบริหารงาน การกำกับดูแลด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาล - จัดทำแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	แนวทางในการป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงที่จะส่งผลให้เป้าหมายขององค์กรไม่บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพต่อไป ๒. มีการติดตามในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน และกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๓. มีการรายงานการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงกับการทุจริตในหน่วยงาน และด้านการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุมรอบ ๖ เดือน เสนอเลขาธิการวุฒิสภา	เกิดขึ้นในอนาคต ๒) มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน และกำหนดการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมเผยแพร่แบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินทราเน็ต - หน่วยงานของสำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน โดยวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติ งานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		
๒	การเผยแพร่แนวทางป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๑) มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง ๒) บุคคลภายในรวมถึงบุคคลภายนอกได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการ	<u>การดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u> โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เผยแพร่แผนดังกล่าวเพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u> โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบสำนักงานอัตโนมัติ วันที่ ๒๑ มิถุนายน – ๕๖๑ และเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตของสำนักฯ ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลดังต่อไปนี้	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ● <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - มีการเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
		ป้องกันการทุจริตของ ส่วนราชการ	เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - อินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์) ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - อินทราเน็ตของสำนักนโยบายและ แผน - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	- เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการ วุฒิสภา และนโยบายการต่อต้านการให้ สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงาน และสำนักนโยบายและแผน - เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการ วุฒิสภายูทูบ - การแจกจ่ายสุจริตให้แก่ข้าราชการ ทุกคนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ผลการดำเนินการในภาพรวม ทั้งหมด ๑๐ กิจกรรม			คิดเป็นร้อยละ ๘๙	คิดเป็นร้อยละ ๙๑	

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในภาพรวม

สำหรับการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒) ส่วนราชการได้ดำเนินการตามมาตรการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ครบถ้วนแล้ว เหลือเพียงการรายงานผลการดำเนินการและรายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งการกำหนดติดตามในรอบ ๑๒ เดือน จึงขอให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ใน ๕ เรื่องดังต่อไปนี้

๑. การนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ
๒. การเสริมสร้างปณิธานความดี ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓. การศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนวทาง รวมทั้งระบบการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และจัดทำรายงานการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๕. การดำเนินการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ทั้งนี้ เพื่อให้เห็นผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมของการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่ได้แจ้งให้ทราบในต้นปีงบประมาณแล้ว

นอกจากนี้คณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า จากรายงานดังกล่าว เป็นการดำเนินการแผนส่งเสริมฯ ที่กำหนดไว้ แต่ยังไม่เห็นผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องตามแผนส่งเสริมฯ ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ แผนส่งเสริมฯ กำหนดประเด็นที่ต้องดำเนินการไว้ ๓ ประเด็น ดังนั้น ในการรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน ขอให้สะท้อนผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับประเด็นที่ปรากฏในแผนการส่งเสริมฯ ด้วย

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒)

๑. นโยบายและการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการ นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ						
๑	๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ ให้บุคลากรรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน	สำนักงานฯ มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๑๐๐ - สำนักงานฯ กำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ โดยให้ความสำคัญในประเด็นต่างๆ เพื่อนำไปกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน - มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานฯ ผ่านทางช่องทางอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่	- รายงานการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - นโยบายในการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - อินทราเน็ต - เว็บไซต์ - รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม	
	๒. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากร				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รู้และเข้าใจนโยบายในการ สร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายดังกล่าวไปใช้ ในการดำเนินงาน		การปฏิบัติ - มีการจัดทำรายงานผลการ สำรวจการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๓. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) ประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา มีมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภานำไปสู่ การยึดถือปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมและมีความโปร่งใส ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	สำนักงานฯ มีนโยบาย ในการสร้างความโปร่งใส ของสำนักงานฯ เพื่อให้ บุคลากรนำไปเป็นกรอบ แนวทางในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรม	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> - มีการจัดกิจกรรมโครงการ กำหนดแนวทางและมาตรการ ทางกฎหมายในการกำกับติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของ สมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม ๑ ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ – สโตร์ลีช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ - รายงานผลการจัด โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ร้อยละ ๑๐๐ - รายงานผลการจัดโครงการ นำเสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร		
๒	๑. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ครั้ง ๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. โครงการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของสำนักต่าง ๆ	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการจัดกิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม - มีการรายงานผล การดำเนินการโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักนโยบายและแผน เพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป - มีการรายงานผล การดำเนินการโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักนโยบายและแผน เพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป		ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๘๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒ โครงการ จาก ๔ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการบรรยายธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การบรรยายธรรม ทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “ความรัก และความรักดีต่อผู้อื่น” ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ วัดนักบุญยอแซฟ ตำบลสำเภาล่ม จ.พระนครศรีอยุธยา โดยมี	- รายงานผลการดำเนินการ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรงที่จัดกิจกรรมใน ระดับส่วนราชการฯ - บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ในสังกัด สผ.			ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๘ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบรรยายธรรม ในวันมาฆบูชา เรื่อง “ความซื่อสัตย์ สุจริตกับการปฏิบัติราชการ” ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องฝึกอบรม หมายเลข ๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยมี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การบรรยายธรรม ในวันวิสาขบูชา เรื่อง “ธรรมะใน วิถีเชนกับการปฏิบัติราชการ” และ “ความลับของวิถีเชน” ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๒๖ คน ๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง การบรรยายธรรมและศึกษา ดูงานโบราณสถานและโบราณ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				วัดพุทธางกูร พระพุทธศาสนา ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดราชบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คน ๒.๑ การบรรยายเกี่ยวกับ ประวัติความเป็นมาโบราณสถาน และโบราณวัตถุที่สำคัญทาง พระพุทธศาสนา ๒.๒ การบรรยายธรรมเรื่อง “ธรรมะกับการทำงานร่วมกัน” ๓. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับ ผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - การสร้างค่านิยมองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์สร้างเสริมค่านิยมองค์กร ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ไฮเวย์ อินน์ กรุงเทพฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				จำนวน ๘๐ คน ๔. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ ๕. หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๖ หน่วยงาน (จากทั้งหมด ๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๙) ตัวอย่างเช่น <u>สำนักพัฒนาบุคลากร</u> ส่วนที่ ๑ กิจกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาเครือข่ายจริยธรรม กิจกรรมประเพณี วัฒนธรรม - รณรงค์และกำหนดวันใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ - กำหนดให้ใส่ชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ - จัดกิจกรรมเนื่องในเทศกาลสำคัญ ได้แก่ วันสงกรานต์ จิตอาสา พึ่งพาตนเอง (CSR)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- จัดกิจกรรมด้านมนุษยธรรมช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติผู้ยากไร้ ได้แก่ การบริจาคสิ่งของให้แก่วัดสวนแก้ว กิจกรรมที่สอนน้องพึ่งพาตนเอง (DIY) - ศิลป์ สมาธิ ปากกา การฝึกสมาธิด้วยศิลปะการวาดภาพ กิจกรรมต้นกล้าความดี - มีการจัดมุมคุณธรรม สุขกายสบายใจ - จัดกิจกรรมสวดมนต์ ทุกวันศุกร์ - จัดบอร์ดปฎิญญาคุณธรรม - เปิดคลินิกคุณธรรม ให้คำปรึกษาและแนะนำการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายและรายงานผลในการเข้าร่วมกิจกรรม - กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเองด้วยวิธีการ NCT การศึกษาและ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				เรียนรู้เรื่องการจัดทำแผน และ การทำ QR code ของบุคลากร กิจกรรมภูมิทัศน์งามตา - รณรงค์การประหยัดพลังงาน เช่น จัดบอร์ดรณรงค์การ ประหยัดพลังงานและปิดไฟ ในช่วงพักกลางวัน - จัดวัน big cleaning day การปรับภูมิทัศน์สถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่ น่าทำงาน <u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u> - มีการจัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์และแสดงความ คิดเห็นเป็นแบบตู้ไปรษณีย์ พลัง ความคิดแบบมั่นคงเคลื่อนย้ายได้ <u>สำนักการพิมพ์</u> - จัดทำโปสเตอร์รณรงค์เชิญ ชวน “งดรับ งดให้ ของขวัญ” ผ่านสื่อออนไลน์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์</u> - มีการจัดกิจกรรมธรรมะเพื่อ ส่งเสริมจิตใจ “ทำความสะอาด และถวายภัตตาหารเพลแด่		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				พระภิกษุสงฆ์” <u>สำนักวิชาการ</u> - กิจกรรมศิลปภาวนา : ถักรัก ปันอุ่นแต่พี่น้องบนดอย/ถักรัก เต็มใจแต่ผู้ป่วยมะเร็ง - โครงการเพื่อน้องโรงเรียน สอนคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชานุอุปถัมภ์ <u>สำนักการประชุม</u> - มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์- นั่งสมาธิ - มีการจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการสังกัด รัฐสภา - มีการจัดกิจกรรมการ ตรวจสอบการมาปฏิบัติราชการ ของสำนักการประชุมเพื่อป้องกัน มิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำ ความผิดทางวินัยเกี่ยวกับ พฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการ <u>สำนักรายงานการประชุมและขวเลข</u> - จัดผ้าป่าและบริจาคหนังสือ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				และอุปกรณ์ทางการศึกษา พร้อม กับมอบทุนการศึกษาให้เด็ก นักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์ - รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทย และรณรงค์การใช้ถุงผ้าและปั่นโต แทนภาชนะโฟมและถุงพลาสติก เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรม ไทยและลดมลพิษ <u>สำนักกรรมาธิการ ๓</u> - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การ ทำความดีของบุคลากรและกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมของสำนัก กรรมาธิการ ๓ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) <u>สำนักรักษาความปลอดภัย</u> - มีการจัดกิจกรรมสืบสาน เทศกาลวันสงกรานต์ - กิจกรรมร่วมงาน “อุ่นไอรัก คลายความหนาวสายน้ำ แห่งรัตนโกสินทร์” - กิจกรรมธรรมศึกษา - กิจกรรมทำบุญตักบาตร ปีใหม่		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- กิจกรรม “Big Cleaning Day” <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - การรายงานผลการจัด กิจกรรมในระดับสำนักงานฯ และ รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑	๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยมองค์กร <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการ สร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยม องค์กร โดยใช้กระบวนการพัฒนา คุณภาพของ Deming (PDCA) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเพื่อกำหนดค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีรายงานการมีส่วนร่วม และความคิดเห็นของผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสนอหัวหน้าส่วน/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภามีทัศนคติ และแนวคิดในการนำ คุณธรรม จริยธรรม เป็น นโยบายในการปฏิบัติงาน - รอผลจากการติดตาม <u>ผลการประเมินโครงการ</u> ผู้บริหารมีทัศนคติ และ แนวคิด โดยเห็นว่าในการ นำความรู้ไปใช้ สามารถ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ โดยแยกเป็นสามารถ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ และสามารถเพิ่มพูน	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๗๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร อนุมัติจัดโครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนา เชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยมองค์กร จำนวน ๑ ครั้ง - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“บทบาทของผู้บริหารกับทิศ ทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและ ค่านิยมองค์กร” ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม กรรมาธิการ หมายเลข ๒๑๙	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ	- โครงการต่างๆ ยังอยู่ใน กระบวนการ ดำเนินการ ขั้นตอนต่างๆ เพื่อให้บรรลุผล สำเร็จ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ <u>ผลการประเมินโครงการ</u> ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทั้ง ๒ รุ่น มีทัศนคติ และแนวคิด โดยเห็นว่าในการนำความรู้ไปใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ โดยแยกเป็น สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘	ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓ คน - กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการ พัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) ณ ห้องต้นน้ำ ชั้น ๒ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “แนวทางการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร” ๒) การบรรยายหัวข้อวิชา “การสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรแบบยั่งยืน” จำนวน ๒ รุ่น <u>รุ่นที่ ๑</u> ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน <u>รุ่นที่ ๒</u> ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การคัดเลือกและยก ย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	- อยู่ระหว่างดำเนินการ		- กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและเสริมสร้างค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมริมแม่น้ำเจ้าพระยา ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย โดยกำหนด กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารของ ทั้งสองสำนักงานฯ ๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เห็นชอบกิจกรรมการคัดเลือก และยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่น และการคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑) คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้มีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และ	- บันทึกเห็นชอบแผน - บันทึกแจ้งเวียน หลักเกณฑ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				วิธีการคัดเลือกและกำหนดการ เข้าเยี่ยมและให้แนวทางการ คัดเลือก ครั้งที่ ๑ ให้สำนักและ ข้าราชการรัฐสภาภายใน สำนักงานฯ รับทราบโดยทั่วกัน ๒) เข้าเยี่ยมและให้แนวทางการ ดำเนินการคัดเลือกฯ แก่สำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ๓) คณะกรรมการคัดเลือกฯ แจ้งสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งกำหนดการ เข้าเยี่ยมชมงาน ครั้งที่ ๒ ๓. การกำหนดค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มี การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่าง ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัด		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				รัฐสภา ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อร่วมกันกำหนดแล้ว <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - การรายงานผลการดำเนินการ/ การติดตามผล/การคัดเลือก/การ กำหนดค่านิยม (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		
๒	โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้และมีทักษะ เพียงพอในการฝึกอบรม และพัฒนาด้านจริยธรรม <u>ผลการประเมินผล</u> <u>โครงการ</u> ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจในผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กรเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ โดยรับรู้และเข้าใจผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร ในภาพรวมอยู่ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย	บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปเผยแพร่ รวมทั้งปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ - รวบรวมจากการติดตาม ผลการนำความรู้ไปใช้ ในการพัฒนา/ การปฏิบัติงาน	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๗๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ การอภิปรายหัวข้อวิชา “ความสำคัญของการพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรม” ๑.๒ การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหัวข้อวิชา “ทักษะการ เป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร” โดย อ.จุลชัย จุลเจือ และคณะ ในวันที่ ๑๘ และ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรม หมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒๐	- บันทึกอนุมัติ - โครงการ - รูปภาพ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) รายงานสรุปความคิดเห็น ของผู้เข้าร่วมการอบรม - อยู่ระหว่างดำเนินการ		ไปใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติงาน จากกลุ่มเป้าหมาย อยู่ระหว่าง ประมวลผล (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
-	การวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหาร จัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษา การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร	การวิจัยเรื่อง การส่งเสริม และพัฒนาการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริม และพัฒนาการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการ ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการ ต่อต้านการทุจริต	รายงานผลการวิจัยมี ข้อเสนอแนะ แนวทางการ พัฒนา การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ - ได้มีการวิจัยเรื่องการส่งเสริม และพัฒนาการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษา การส่งเสริมและพัฒนาการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และ พันธะสัญญาด้านการต่อต้านการ ทุจริต โดยศึกษาและรวบรวม ข้อมูลจากเอกสารและงานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับประพฤติปฏิบัติตนที่ สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและ พันธะสัญญาด้านการต่อต้านการ	- รายงานการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริม และพัฒนาการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการ ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการ ต่อต้านการทุจริต - บันทึก สำนักวิชาการ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ รายงานวิจัย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ทุจริตของบุคลากรในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๖๐ วัน - มีการนำเสนอผลการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการ ส่งเสริมและพัฒนาการประพัตติ ปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอด รับกับค่านิยมองค์กร และพันธะ สัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพิจารณาและขออนุญาต เผยแพร่งานวิจัย - ข้าราชการของ สนง.สผ. มีการ ประพัตติปฏิบัติตนสอดคล้องกับ ค่านิยมองค์กรอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านสมานสามัคคี มีระดับการประพัตติปฏิบัติสูงที่สุด รองลงมาคือ ด้านใจสัตย์ซื่อ ส่วนด้านที่มีระดับการประพัตติ ปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่น		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				คือ ด้านวินัยและด้านถือหลักพอเพียง - ข้าราชการของ สนง.สพ. มีระดับการประพฤติปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านรวมพลัง มีระดับประพฤติปฏิบัติสูงสุด รองลงมา คือ ด้านซื่อสัตย์ ส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่น คือ ด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - จากผลการศึกษาวิจัยมีข้อเสนอแนะว่า สนง.สพ. ควรให้การส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีระดับการประพฤติปฏิบัติตนในด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ด้านวินัย และด้านถือหลักพอเพียง ก่อนด้านอื่น		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
-	๑. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) ประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา มีมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภานำไปสู่ การยึดถือปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมและมีความโปร่งใส ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	สำนักงานฯ มีนโยบายใน การสร้างความปลอดภัยของ สำนักงานฯ เพื่อให้ บุคลากรนำไปเป็นกรอบ แนวทางในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ อนุมัติให้จัดโครงการกำหนด แนวทางและมาตรการทาง กฎหมายในการกำกับติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของ สมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมี กลุ่มเป้าหมายของโครงการ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๙ - มีการจัดกิจกรรมโครงการ กำหนดแนวทางและมาตรการ ทางกฎหมายในการกำกับติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของ สมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปี	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ - ใบรายชื่อผู้เข้าร่วม โครงการกำหนดแนวทาง และมาตรการทาง กฎหมายในการกำกับ ติดตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของสมาชิก รัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เป็นการจัด โครงการ/ กิจกรรมตามแผน บูรณาการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตประพฤตินิ ชอบที่มีเครือข่าย ดำเนินงาน ร่วมกัน ประกอบด้วย - คณะกรรมการ จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร - สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวัน ศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม ๑ ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ – สโตร์ลิช คอน เวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมี ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (มีผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน ๓๓๑ คน จาก กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๗)		ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ
	๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ)	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการรายงานโครงการ/ กิจกรรมการร่วมมือกับ เครือข่ายคุณธรรม - มีการรายงานผลการ ดำเนินการโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักนโยบายและแผน เพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำแนวทาง การ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน เครือข่ายมาปรับใช้กับส่วน ราชการ สังกัดรัฐสภา - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต เพื่อเสริมพลัง การมีส่วนร่วมในการสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๗๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้อนุมัติให้จัดโครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายและกิจกรรมที่ เพิ่มขึ้น ได้แก่ - กลุ่มเป้าหมายมีการขยาย เพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๑ โดยเป็น	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				บุคลากรที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการ - กิจกรรมการบรรยายและ ศึกษาดูงานได้มีการปรับรูปแบบที่ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วม มากขึ้น โดยการร่วมตอบคำถาม (แบบข้อสอบ) และเฉลยคำตอบ และให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติม เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ และความรู้ความเข้าใจได้มากขึ้น - มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม โครงการ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต” เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๒ กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนน พิษณุโลก เขตดุสิต	- รูปภาพ - รายชื่อผู้เข้าร่วม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				กรุงเทพมหานคร <u>รุ่นที่ ๑</u> ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน <u>รุ่นที่ ๒</u> ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน <u>รุ่นที่ ๓</u> ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน <u>รุ่นที่ ๔</u> ๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน <u>รุ่นที่ ๕</u> ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์ส่งเสริม ผ่านสื่อ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๑) เผยแพร่วิดีโอ ส่งเสริมความ ซื่อสัตย์และการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต เรื่อง “โกง ข้อสอบ” จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง (Group Page on Facebook ชื่อว่า “ส.สำนัก พัฒนาบุคลากร สผ.” ๒. เผยแพร่พระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓. เผยแพร่วีดิทัศน์เกี่ยวกับ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง อินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ ร้อยละ ๑๐๐ - รายงานผลการดำเนินการ โครงการ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) (๒ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น						
๑	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานกระบวนการบริการ ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้ - การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีหนังสือขอข้อมูลเป็นการเฉพาะรายการตามมาตรา ๑๑ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (http://parliament.go.th/gennews) - ให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ (งานประจำ) ประจำเดือน - ตุลาคม ๒๕๖๑ - พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ธันวาคม ๒๕๖๑ - มกราคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒ มากกว่าแผนที่กำหนดไว้		
๒	กิจกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากร ภายในและบุคคลภายนอก	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล	มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการพัฒนาโปรแกรมแชทบอท (Chatbot) และบอตไอทีคุณธรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application และเฟซบุ๊ก แมสเซนเจอร์ (Facebook Messenger) ๒. วัตถุประสงค์ของการพัฒนาโปรแกรมห้างกล่าวเพื่อประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ เป็นเครือข่ายเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อประมวลจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยสามารถใช้งานผ่านแอปพลิเคชันไลน์	- เอกสารแสดงแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ - รายงานการจัดโครงการ/กิจกรรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการ - บันทึกสำนักสารสนเทศ ที่ ๐๐๑๓.๐๓/๔๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ - บันทึกสำนักสารสนเทศ ที่ ๐๐๑๓.๐๓/๕๐๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขออนุญาตเปิดใช้งานโปรแกรมแชทบอท	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				และเฟซบุ๊ก แมสเซนเจอร์ - มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรใน สำนักงานฯ ดาวน์โหลดการใช้งาน ผ่านทางระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์รัฐสภา เว็บไซต์สำนักงานฯ เว็บไซต์ อินเทอร์เน็ตสำนักงานฯ และเว็บไซต์ อินเทอร์เน็ตสำนักงานฯ - มีผู้ใช้งานเป็นเพื่อนกับแชทบอทที่ คุณธรรม จำนวน ๔๐๐ คน	และบอตไอทีคุณธรรม - บันทึกสำนักสารสนเทศ ที่ ๐๐๑๓.๐๓/๕๗๔ ลง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์ โปรแกรมแชทบอต (Chatbot) และบอต (Bot) ไอทีคุณธรรม - คู่มือการใช้งาน โปรแกรมแชทบอต (Chatbot) และบอต (Bot) ไอทีคุณธรรมบน แอปพลิเคชันไลน์	
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
๑	กิจกรรมการจัดทำแผนและการบริหาร ความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ด้านการป้องกัน การรับสินบนด้านการป้องกันประโยชน์ ทับซ้อน ด้านการป้องกันการทุจริต	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นภายใน หน่วยงาน	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และระบุความเสี่ยง เกี่ยวกับ การป้องกัน ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายใน หน่วยงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ โดยสำนักนโยบาย และแผนได้ดำเนินการแจ้งเวียน ให้หน่วยงาน จัดทำแบบวิเคราะห์ ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปี	- หนังสือแจ้งเวียนฯ - อินทราเน็ต - รายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ภายในหน่วยงาน ๒. มีการจัดทำแผนและการบริหาร ความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีขั้นตอนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน ดังนี้ ๑) การระบุความเสี่ยง ๒) การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง ๓) จัดทำเมทริกส์ระดับความเสี่ยง ๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง ๕) แผนบริหารความเสี่ยง ๖) การจัดทำรายงานผลการเฝ้า ระวังความเสี่ยง ๗) จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง ๘) การจัดทำรายงานการบริหาร ความเสี่ยง ๙) การรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง ตัวอย่างเช่น	ปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แผนการบริหาร ความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แบบรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง</u> - ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานอาจมีการใช้อำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน <u>มาตรการจัดการความเสี่ยง</u> - มีการประกาศนโยบายห้ามการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานการกำกับดูแลด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาล - จัดทำแนวทางเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมเผยแพร่แบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินทราเน็ต - หน่วยงานของสำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน โดยวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๑๐๐ - รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		
๒	กิจกรรมเผยแพร่แนวทางป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอก ได้รับทราบแนวทางป้องกันการทุจริต ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง ได้แก่ - หนังสือเวียน - อินทราเน็ต - เว็บไซต์	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เผยแพร่แผนดังกล่าวเพื่อเป็นแนวทางการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - อินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น - บันทึกรงแจ้งเวียน - อินทราเน็ต - เว็บไซต์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- อินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์		
ผลการดำเนินการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ๖..... อยู่ระหว่างดำเนินการ๔.....	โครงการ/กิจกรรม โครงการ/กิจกรรม	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒)

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการ - นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ						
๑	โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส <u>กิจกรรมที่ ๑</u> สัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาารู้และเข้าใจนโยบายของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าว ไปใช้ในการดำเนินงาน	เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการดำเนินการจัดการสัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสหประภตติ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- หนังสืออนุมัติการจัดสัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการฯ - กำหนดการสัมมนาชี้แจง - เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการ - นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ						
	โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒			- มีการดำเนินการสอบถามความรู้ความเข้าใจจากผู้เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓๓๒ คน โดยมีการรับรู้ และความเข้าใจภาพรวมของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๑.๒๕ - รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมและผลสำรวจการรับรู้และเข้าใจแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หรือมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานเสนอเลขาธิการวุฒิสภาพทราบ	- เอกสารรายงานผลการสอบถามความรู้ความเข้าใจผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมและบุคลากรของสำนักงานฯ	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาปรับเปลี่ยนชื่อกิจกรรมเป็น กิจกรรมการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒			- มีการปรับเปลี่ยนชื่อกิจกรรมสัมมนาชี้แจง ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรมการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - มีการดำเนินการจัดกิจกรรมการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม ๑ ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ – สไตลิลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๕ คน	- หนังสือเรื่องการปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ฉบับ - หนังสือขออนุมัติการจัดกิจกรรมสัมมนา	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการพัฒนาและปรับปรุง ระบบกลไกในการขับเคลื่อน ประมวลงจริยธรรมและ ความโปร่งใส <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาชี้แจง ประมวลงจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา			- อยู่ระหว่างการสรุปการดำเนินการและ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอ เลขาธิการวุฒิสภา		รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร			- มีการดำเนินการจัดโครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้แทนผู้อำนวยการสำนักในตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๒๘ คน ในวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ และในวันเสาร์ที่ ๒๗ – วันอาทิตย์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมธารามันตรา เซอ่า รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมีการดำเนินการโดยสรุปได้ ดังนี้ ๑) การรับฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหัวข้อ “ทิศทางความหมายของวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” โดย นายนันท ผาสุข เลขาธิการวุฒิสภา ในวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ๒) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบรรยาย และการปฏิบัติงานกลุ่ม ในวันเสาร์ที่ ๒๗ – วันอาทิตย์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒	- หนังสืออนุมัติการจัดโครงการฯ - โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และกำหนดการ - หนังสืออนุมัติจัดโครงการฯ (เพิ่มเติม)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓) การนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กรและสำนักพอเพียง ด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาไปปฏิบัติ โดยการมอบหมาย หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑๙ หน่วย ประกอบด้วย ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม - รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมตามข้อ ๑) และข้อ ๒) เสนอ เลขาธิการวุฒิสภาทราบ และจะได้ ดำเนินการตามข้อ ๓) การนำแผนปฏิบัติ การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ สำนักพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาไปให้หน่วยงานใน สังกัดดำเนินการต่อไป	- เอกสารแสดงจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม - รายงานผล การดำเนินการ โครงการฯ	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ของเลขาธิการวุฒิสภาและ นโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และ ประพจน์มิชอบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube			- มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของ เลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อ ต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพจน์มิชอบ โดยมี รายละเอียดในการดำเนินการ ดังนี้ - เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของ เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ (๑) ระบบอินทราเน็ตของสำนัก นโยบายและแผน (๒) แจกประกาศเจตจำนงสุจริต ให้แก่ข้าราชการทุกคนของสำนักงาน (๓) ลงยูทูปประกาศเจตจำนงสุจริต ของเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่นโยบายต่อต้านการให้ สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพจน์มิชอบ ผ่านทางระบบ อินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	- เอกสารเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตทาง อินทราเน็ตของสำนัก นโยบายและแผน - ประกาศสำนักงาน เรื่อง เจตจำนงสุจริต ในการบริหาร งาน ของสำนักงานฯ - เอกสาร เผยแพร่นโยบาย ต่อต้านการให้สินบน ทางอินทราเน็ตของ สำนักงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	โครงการพัฒนาเครือข่ายและ ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาฯ ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญา พัฒนาองค์กรใสสะอาด) - กิจกรรมการขับเคลื่อน พันธสัญญาพัฒนาองค์กร ใสสะอาดภายในสำนัก/กลุ่มงาน	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	เป็นองค์กรที่มี คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มีการจัดกิจกรรมใน การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ร้อย ละ ๖๐ ดังนี้ - กิจกรรมการขับเคลื่อนพันธสัญญา พัฒนาองค์กรใสสะอาดภายในสำนัก/ กลุ่มงาน (โครงการต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) สำนักการต่างประเทศ กิจกรรม “การประชุมทบทวนงาน ด้านต่างประเทศ” (Foreign Affairs Review Meeting : FARM) - มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านต่างประเทศ ที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้	- รายงานผลการ ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักกำกับและตรวจสอบ</u> กิจกรรม “คนดี ศรีกำกับ” - มีการตรวจสอบวันลาป่วย ลากิจ และมาสายของข้าราชการรัฐสภาของ สำนักกำกับฯ เพื่อหาผู้มีความประพฤติที่จะ เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ <u>สำนักกรรมการ ๒</u> กิจกรรม “ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคที่พบใน การทำงานและแนวทางการปฏิบัติงาน” (หน้าที่ฝ่ายเลขานุการใน คณะกรรมการการวิสามัญ ของสำนักกรรมการ ๒) - จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่าย เลขานุการในคณะกรรมการการวิสามัญ ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และโปร่งใส ตรวจสอบได้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักกฎหมาย</u> กิจกรรม “การปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการโดยใช้การสื่อสารผ่านระบบ Application Line” - โดยการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ซึ่งมีเนื้อหากล่าวถึงความซื่อสัตย์สุจริตในด้านต่างๆ และเผยแพร่ผ่านทางระบบ Application Line เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้รวดเร็วยิ่งขึ้น <u>สำนักภาษาต่างประเทศ</u> กิจกรรม “ทำดีมีรางวัล สติติ ขาด ลา มาสาย เป็นศูนย์” - มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานสถิติวันลาป่วย กิจ สาย พักผ่อน และลาเล็กเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการรณรงค์ส่งเสริมความโปร่งใสตรวจสอบได้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> ประหยัดไฟฟ้าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน - จัดกิจกรรมเพื่อลดการใช้พลังงานของสำนักฯ ตามนโยบายการประหยัดพลังงานเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีจิตสำนึกและร่วมมือกันในการประหยัดพลังงาน โดยเฉพาะพลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจัง <u>สำนักการพิมพ์</u> กิจกรรม “สำนักการพิมพ์สีเขียว” - จัดกิจกรรมการประหยัดกระดาษโดยการเก็บสถิติการใช้กระดาษแต่ละกลุ่มงาน และตั้งเป้าหมายเริ่มต้นในการลดปริมาณกระดาษ พร้อมทั้งมีการดำเนินการประชาสัมพันธ์รณรงค์การปฏิบัติตามแนวทางลดการใช้กระดาษ เช่น การใช้กระดาษทั้ง ๒ หน้า การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้นำเสนอข้อมูลแทนกระดาษ เป็นต้น		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักนโยบายและแผน</u> กิจกรรม “การเปิดเผยข้อมูลและผล การปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานผ่าน Intranet ของสำนัก” - จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ส่งเสริม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการ ปฏิบัติงานโดยการเปิดเผยข้อมูลและผล การปฏิบัติงานของกลุ่มงานต่างๆ ของ สำนักฯ <u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u> กิจกรรม “แนวทางปฏิบัติการต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ” - จัดกิจกรรมการจัดทำแนวทางการ ปฏิบัติการต่อต้านการให้สินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตและปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้าน สินบน โดยมีการชี้แจงแนวทางดังกล่าว และรณรงค์ส่งเสริมโดยการเผยแพร่เป็น แผ่นพับให้แก่ทุกกลุ่มงานภายในสำนักฯ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</u> กิจกรรม “แนวทางประหยัดพลังงานของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร” - มีการจัดทำนโยบายการประหยัดพลังงานและจัดทำสติกเกอร์ติดบริเวณใกล้ ๆ เครื่องใช้ไฟฟ้า และสายกระตุกไฟ เพื่อเป็นการประหยัดการใช้ไฟฟ้าในสำนักฯ <u>สำนักวิทยบริการฯ และหอสมุด</u> กิจกรรม “การลดการใช้กระดาษโดยนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse)” - มีการควบคุมและลดการใช้กระดาษในสำนัก และใช้เทคโนโลยีการสื่อสารภายในสำนักแทนการใช้กระดาษ โดยมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานในการลดการใช้กระดาษ ซึ่งจะเป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและบุคลากรภายในสำนัก ให้มีการใช้กระดาษอย่างประหยัด และเพื่อให้มีการใช้วัสดุอุปกรณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักประชาสัมพันธ์</u> กิจกรรมการไม่สนับสนุนการรอ Scan นิ้วมือก่อนเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา - มีการรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดไม่ให้มีการรอสแกนนิ้วมือก่อนเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา เพื่อเป็นสนับสนุนส่งเสริมให้มีการเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด กิจกรรมการลดการใช้กระดาษโดยการนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) - มีการรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ใช้กระดาษทั้งสองหน้าและปฏิบัติให้เป็นนิสัย ลดการใช้กระดาษโดยการนำกระดาษที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้ใหม่ คือ การใช้กระดาษทั้งสองหน้า เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้มีการประหยัดทรัพยากรของทางราชการ	- รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในระดับสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักบริหารงานกลาง</u> กิจกรรมลดใช้กระดาษโดยนำกลับมา ใช้ใหม่ (reuse) และการประหยัดพลังงานการรณรงค์ ประกาศเชิญชวน ปลุกจิตสำนึกและขอความร่วมมือให้บุคลากรของสำนัก ร่วมกันประหยัด - มีการรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้นำกระดาษที่ใช้แล้ว ๑ หน้า นำกลับมาใช้งานใหม่ และการประหยัดด้วยวิธีต่างๆ เพื่อเป็นการประหยัดการใช้ทรัพยากรของสำนักงาน เช่น การส่งงานให้ผู้บังคับบัญชาตรวจงาน ซึ่งกรณีทำงานมีข้อมูลไม่มาก จะส่งข้อมูลให้ตรวจผ่านทาง Line หรือให้ผู้บังคับบัญชาตรวจงานในเครื่องคอมพิวเตอร์ก่อนพิมพ์งาน ตลอดจนมีการเก็บสถิติการใช้กระดาษ - มีการรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ประหยัดการใช้พลังงาน เช่น ปิดหน้าจอ คอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน ปิดหลอดไฟที่ไม่จำเป็นต้องใช้ ปิดก๊อกน้ำให้สนิทและเมื่อก๊อกน้ำชำรุดต้องแจ้งช่างให้ซ่อมทันที		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				สำนักกรรมการ ๓ กิจกรรมการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ โดยเผยแพร่ผ่านระบบ Intranet ของสำนัก - มีการประชุมคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการ ซึ่งได้นำเสนอเข้าที่ประชุมระหว่างผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วจึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ Intranet ของสำนัก เพื่อให้บุคลากรในสำนักรับทราบและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>กลุ่มงานตรวจสอบภายใน</u> โครงการกำหนดกลไกการตรวจสอบ ติดตาม การใช้ทรัพย์สินทางราชการ การโยกย้าย ตัดจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - มีการวางแผนการปฏิบัติงาน และดำเนินการปฏิบัติงานตรวจสอบ การบริหารทรัพย์สินด้านการควบคุม ครุภัณฑ์ การโยกย้าย ตัดจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Engagement Plan) และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการบริหารทรัพย์สินด้านการควบคุมครุภัณฑ์ การโยกย้าย ตัดจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเสนอรายงานผลการตรวจสอบให้เลขาธิการวุฒิสภาทราบ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องมีความถูกต้อง เที่ยงตรง และเชื่อถือได้สามารถชี้ปัญหาหรือปัญหาหรือจุดอ่อนที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานได้ ซึ่งถือได้ว่า		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				การดำเนินงานดังกล่าว เป็นการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภาในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ <u>สำนักงานประธานวุฒิสภา</u> โครงการสำนักประธานวุฒิสภา ร่วมบริจาคถุงผ้าหรือถุงกระต่าย ให้แก่โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - สำนักงานประธานวุฒิสภา ตระหนักถึงภาระของโรงพยาบาลในการ จัดหาถุงเพื่อบรรจุยาให้ผู้ป่วยนำกลับ บ้าน ทำให้โรงพยาบาลต้องใช้ งบประมาณในการจัดหาถุงยา บาง โรงพยาบาลจะมีการประชาสัมพันธ์ให้ ผู้ป่วยที่ต้องรับยาเตรียมถุงผ้ามาเอง นอกจากนี้ยังมีผู้ป่วยที่ยังไม่ได้ จัดเตรียมถุงหรืออุปกรณ์สำหรับใส่ยามา ด้วยตนเอง สำนักงานประธานฯ จึงได้ ริเริ่มโครงการเปิดรับบริจาคถุงผ้า หรือถุงกระต่ายที่มีสภาพพร้อมใช้งาน จากข้าราชการในสำนัก และข้าราชการ ของสำนักงาน ซึ่งเป็นวัสดุที่ใช้แล้ว		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และจะมีการนำถุงผ้าและถุงกระดาษนำไปบริจาคให้แก่โรงพยาบาลต่าง ๆ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติตนเป็นคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตให้บริการ มีความเสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด ตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยได้มีการมอบถุงผ้าหรือถุงกระดาษให้แก่โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ <u>สำนักวิชาการ</u> โครงการจัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญจิตภาวนาของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญจิตภาวนา ประมาณ ๓๐ นาที โดยบุคลากรของสำนักวิชาการที่นับถือศาสนาพุทธ เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ดังกล่าว ณ ห้องจริยธรรมและการเรียนรู้ของสำนักงานวิชาการ ชั้น ๒๖ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ในวันทำงานแรกของสัปดาห์		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				สำหรับบุคลากรของสำนัก วิชาการที่นับถือศาสนาอิสลาม จำนวน ๒ คน ทำกิจกรรมละหมาด ตามวัน และเวลาทางศาสนากำหนด ณ ห้องละหมาด การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ในเรื่อง การจงรัก รักดี ต่อศาสนา และเป็นผู้มี คุณธรรมจริยธรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				สำนักกรรมการ ๑ โครงการจัดตั้ง “ศูนย์ส่งเสริม ความรู้และบริการคำปรึกษา สำนักกรรมการ ๑” - มีการตั้งคณะกรรมการกฎหมาย และวิชาการ ของสำนักขึ้น เพื่อจัดทำ แผนพัฒนาองค์ความรู้ในงานด้าน กฎหมาย วิชาการ และพิจารณา ประเด็นปัญหาทางกฎหมายและ วิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนัก นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมเพื่อ เป็นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมาย และวิชาการของบุคลากรของสำนักและ จัดทำรายงานพร้อมความเห็นและ ข้อเสนอเกี่ยวกับประเด็นปัญหาด้าน กฎหมายและวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของสำนัก ทั้งนี้ ได้มีการ สร้างช่องทางในการรับ – ส่ง ข้อมูล ข่าวสารทางเว็บเพจของสำนัก ซึ่งการ ดำเนินการดังกล่าวถือได้ว่าเป็นการ ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภาในเรื่องมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักการประชุม</u> โครงการทบทวนงานด้านการประชุม - มีการประชุมข้าราชการสำนักการประชุม เพื่อทบทวนงานด้านการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ข้าราชการของสำนักได้ทบทวนการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติในครั้งที่ผ่านมาว่า การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยหรือไม่อย่างไร เพื่อเป็นการย้ำเตือนให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และด้วยการมีจิตบริการ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมระดับสำนัก/กลุ่มเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	รายงานผลการดำเนินงานจัดกิจกรรมระดับสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต			- ดำเนินการจัดโครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้มีหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยได้ขออนุมัติจัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม และบุคลากรของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๗๓ คน กำหนดจัดในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม นนทบุรี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี - มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๕ ของกลุ่มเป้าหมาย - รายงานผลการดำเนินการโครงการ เสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว โดยจะได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและสำนัก	- หนังสืออนุมัติการจัดโครงการฯ - รายงานการจัดโครงการระดับส่วนราชการ	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต			พอเพียงด้านทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ต่อไป		

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑	โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - การบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง	มีรายงานการมีส่วนร่วม และความคิดเห็นของ ผู้บริหารใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสนอหัวหน้า ส่วน/คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารของส่วน ราชการ สังกัดรัฐสภา มี ทัศนคติและแนวคิดใน การนำคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นนโยบายในการ ปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการจัดโครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ - การบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน คณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน จำนวน ๘๗ คน ซึ่งเป็น กลุ่มเป้าหมายใหม่โดยแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ - ๒ วันอังคารที่ ๒๐ พ.ย. ๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พ.ย. ๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	- หนังสืออนุมัติการ จัดโครงการ - โครงการ - รายงานผลการจัด โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา			และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอ เลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว - ดำเนินการจัดโครงการพัฒนา บุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา หลักสูตร การพัฒนา บุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อน ระดับเป็นชำนาญการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ คน กำหนดจัดระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๕ – วันอังคารที่ ๒๖ ก.พ. ๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ สำนักข่าวกรอง แห่งชาติ และสำนักงานศาลปกครอง	- หนังสืออนุมัติการ จัดโครงการ - โครงการ - รายงานผลการจัด โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวม			และได้มีการรายงานผลการจัดโครงการ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามผลการ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจาก กลุ่มเป้าหมายเสนอเลขาธิการวุฒิสภา ทราบแล้ว - ดำเนินการจัดโครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวมกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการ พิเศษ และเชี่ยวชาญซึ่งมีได้ดำรง ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๔๓๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ๔ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๔ วันอังคารที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	- รายงานผลการ ติดตามผลการนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานจาก กลุ่มเป้าหมาย - หนังสืออนุมัติ การจัดโครงการ - รายงานผลการจัด โครงการ	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สิน”			และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอ เลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว - มีการปรับเปลี่ยนชื่อกิจกรรมสัมมนา หัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและ หนี้สิน” ดังนี้ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ” - มีการดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนา หัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคาร สุขประพฤติ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๕๗ คน และผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรและเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องจำนวน ๔๓ คน รวม ๑๐๐ คน - อยู่ระหว่างสรุปผลการดำเนินการและ การจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรม เสนอเลขาธิการวุฒิสภา	- หนังสือเรื่องการ ปรับเปลี่ยน โครงการ/กิจกรรม ระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ฉบับ - หนังสือขออนุมัติ การจัดกิจกรรม สัมมนา	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการเสริมสร้างปฎิญา ชาติของส่วนราชการสังกัด รัฐบาล <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมยกร่าง ปฎิญาชาติของส่วน ราชการสังกัดรัฐบาล <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาปฎิญา ชาติ			- มีการดำเนินการขอความเห็นชอบการจัดโครงการเสริมสร้างปฎิญาชาติของส่วนราชการสังกัดรัฐบาล - มีการดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างปฎิญาชาติของส่วนราชการสังกัดรัฐบาล กิจกรรม “การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐบาล เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐบาล” กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรระดับผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจำนวน ๒๙ คน ในวันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมริมแม่น้ำเจ้าพระยา ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐบาลเกียกกาย	- หนังสือขอความเห็นชอบการจัดโครงการ - หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ - รายงานผลการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐบาล	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการเสริมสร้างปฎิญา ความดีของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมยกร่าง ปฎิญาความดีของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาปฎิญา ความดี			โดยกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๕ ของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีการระดมความ คิดเห็นของผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อกำหนดค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” และได้รายงานผลการ จัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภา ทราบแล้ว		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			การดำเนินการกิจกรรมที่ ๑ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีคำสั่งที่ ๔๐๓๗/๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส - มีการเสนอขออนุมัติการจัดโครงการ - มีหนังสือแจ้งให้สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงประเภทตำแหน่งละ ๑ คน - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป - พนักงานราชการ - ลูกจ้าง	- คำสั่งสำนักงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ - หนังสือขออนุมัติการจัดโครงการฯ - หนังสือแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือกและข้าราชการ/หน่วยงานที่มีคุณธรรมฯ - หนังสือแจ้งให้สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงดำเนินการ	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนึกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแจ้งให้สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ส่งรายชื่อผู้แทนสำนัก จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีคำสั่งที่ ๘๗๗/๖๒ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ	- คำสั่งสำนักงานเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ - รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการอำนวยการจัดลงคะแนนเลือกฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนึกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			- คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน ฯ มีมติรับรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง - คณะกรรมการอำนวยการจัดลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ได้กำหนดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ การดำเนินการกิจกรรมที่ ๒ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีคำสั่งที่ ๔๐๓๗/๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	- รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการอำนวยการจัดลงคะแนนเลือกฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ของสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีหน้าที่		
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส - มีหนังสือแจ้งให้สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงดำเนินการจัดทำเอกสาร/หลักฐานและ ผลการดำเนินการตามแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดส่งเอกสารให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒		
๒	โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ และมีทักษะเพียงพอในการ	บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้	- หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ - เอกสารแสดงผู้เข้าร่วมโครงการ/	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ฝึกอบรมและพัฒนาด้าน จริยธรรม ๒) รายงานความคิดเห็น ของผู้เข้าร่วมอบรม	รวมทั้งปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	มีการดำเนินการจัดโครงการในการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - มีการดำเนินการขออนุมัติจัด โครงการ Strong Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก/ กลุ่ม และบุคลากรของกลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๗๓ คน กำหนดจัดในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง จังหวัด นนทบุรี - มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๕ ของ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม - ตัวอย่าง แบบสอบถามความรู้ ความเข้าใจก่อนและ หลังการจัดโครงการ/ กิจกรรม - รายงานผลการจัด โครงการ/กิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- มีความสำรวจความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม และความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยก่อนเข้าร่วมโครงการ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๕๘.๒ หลังการเข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๘๒.๔ แสดงว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น รวมถึงผู้เข้ารับโครงการมีความพึงพอใจและมีความคิดเห็นว่าการจัดโครงการครั้งนี้มีความคุ้มค่า - มีการรายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว - อยู่ระหว่างการเตรียมการในการติดตามกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติงาน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
	การจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม	รายงานการศึกษาและวิเคราะห์ ซึ่งมีข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถนำแนวทางการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม : กรณีศึกษาการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” ได้ผลการศึกษาสรุป ดังนี้	- รายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				๑) วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ “สามัคคีมี วินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” มีความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ ๑.๑ สามัคคีมีวินัย สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้อง รักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายของ องค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้ง เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความ สงบเรียบร้อยในองค์กร ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้อง รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่โดยยึดมั่น ปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความ ซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็น ที่เสื่อมเสีย ๑.๒ สุจริตโปร่งใส สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาต้อง ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำ ความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคล อื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็น คุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือ ปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่ง ใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือ สงสัย		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				ว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึง มีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้อง รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้อง ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมายโดยยึดมั่นใน หลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยา วิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้า ทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอน อ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้อง เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และ ประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริงโดยรักษาความลับของทาง ราชการและ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				ความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๑.๓ รอบรู้งานสภา สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมายโดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				ดิงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอม โอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ ๑.๔ มีจิตอาสา สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภา ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองมีจิตให้บริการ แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัย ไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติพร้อม ให้บริการอยู่เสมอ ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้อง เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศ เวลาให้งานอย่างเต็มที่เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดย ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				๑.๕ มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่ องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการ ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้ ๒) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบการมี วัฒนธรรมองค์กร ๓) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ร้อยละ ๙๕ มีการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร โดยมีการประพฤติ ปฏิบัติ ดังนี้ - ปฏิบัติทุกข้อร้อยละ ๘๖.๑๕ - ปฏิบัติไม่ครบทุกข้อ ร้อยละ ๑๓.๘๕		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				๔) กรณีที่บุคลากรยังปฏิบัติไม่ครบทุกข้อตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่าบุคคลร้อยละ ๑๓.๘๕ (บุคลากร ๔๖ คน) ที่ปฏิบัติไม่ครบนั้น ยังไม่ได้ปฏิบัติบางข้อ โดยเรียงข้อที่บุคลากรเลือกตอบว่ายังไม่ได้ปฏิบัติ ดังนี้ - รอบรู้งานสภา ร้อยละ ๓๒.๖๑ (บุคลากร ๑๕ คน) - มีจิตอาสา ร้อยละ ๓๐.๔๓ (บุคลากร ๑๔ คน) - สามัคคีมีวินัย ร้อยละ ๒๑.๗๔ (บุคลากร ๑๐ คน) - มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๕ (บุคลากร ๗ คน)		

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วม ในการสร้างสังคมที่มีต่อการทุจริต						
๑	โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - การบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สัมมนาหัวข้อ	มีรายงานโครงการ/กิจกรรม การร่วมมือกับเครือข่าย คุณธรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำแนวทางการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงานเครือข่ายมา ปรับใช้กับกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ มีการดำเนินการจัดโครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ - การบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน คณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน จำนวน ๙๗ คน ซึ่งเป็น กลุ่มเป้าหมายใหม่ โดยแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ – รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๒๐ พ.ย. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พ.ย. ๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	- หนังสือขอความ เห็นชอบ ต่อผู้บริหารและ ผู้บริหารให้การ เห็นชอบให้ ดำเนินการ - หนังสืออนุมัติการ จัดโครงการ - รายงานผลการจัด โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา			และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอ เลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว - มีการดำเนินการจัดโครงการพัฒนา บุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนา บุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อน ระดับเป็นชำนาญการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ คน กำหนดจัดระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๕ – วันอังคารที่ ๒๖ ก.พ. ๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และสำนักงานศาลปกครอง และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอ เลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	- หนังสือขอความ เห็นชอบต่อผู้บริหาร และผู้บริหารให้การ เห็นชอบให้ ดำเนินการ - หนังสืออนุมัติการ จัดโครงการ - รายงานผลการจัด โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวม			- มีการดำเนินการจัดโครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวม กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการ พิเศษ และเชี่ยวชาญ ซึ่งมีได้ดำรง ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๔๓๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ๔ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๔ วันอังคารที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอ เลขาธิการวุฒิสภารับแล้ว	- หนังสือขอความเห็นชอบต่อผู้บริหารและผู้บริหารให้ ความเห็นชอบให้ ดำเนินการ - หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ - รายงานผลการจัดโครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมการสัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”			- มีการดำเนินการปรับเปลี่ยนชื่อกิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เป็น “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” กลุ่มเป้าหมาย คือผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๕๕ คน กำหนดจัดกิจกรรมในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของกลุ่มเป้าหมาย - อยู่ระหว่างการสรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมเพื่อเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบ	-หนังสืออนุมัติการจัดกิจกรรมสัมมนา - กิจกรรมการสัมมนา	รายงานรอบ ๙ เดือน

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทางให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น						
๑	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานกระบวนการบริการ ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ตและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ - จัดวางข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙	- แผนดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และแผนผังกระบวนการ (Work flow)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทางให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น						
๑				- มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) ยื่นคำขอด้วยตนเอง ๒) ยื่นคำขอทางไปรษณีย์ ๓) ยื่นคำขอทางเว็บไซต์ ๔) ยื่นคำขอทางเครื่องโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๐ ๕) สอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๖๙		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคคลภายในและภายนอก เปลี่ยนโครงการมาจาก “โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันติดตาม ร่าง พ.ร.บ.”	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้อย่างเป็นระบบ และเข้าถึงได้ง่าย	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการนำมาใช้เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้ง่าย - วัตถุประสงค์ของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดังกล่าว เพื่อการรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามกรอบยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- เอกสารแสดงแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ - รายงานการจัดกิจกรรม ฯ	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒				ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) และแผน ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้น โดยมีการเผยแพร่ผ่านระบบ ดังนี้ (๑) Line @ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (๒) Line @ HRD SENATE (๓) Line @ สำนักงานต่าง ๆ อาทิ สำนักการพิมพ์ (๔) ระบบอินทราเน็ต - การนำระบบระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารสำหรับบุคคลภายนอกสามารถ เข้าถึงได้ง่าย โดยมีการการเผยแพร่ผ่าน ระบบฯ ดังนี้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				(๑) เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (๒) Face book สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา องค์กรแห่งความสุข (๓) Face book สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (๔) Face book สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (๕) Face book สำนักการพิมพ์ (๖) Face book นายบุญสงค์ ทอง อินทร์ (๗) Face book คุณธรรมคนสภา - มีผู้ใช้งานเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๑,๖๙๒,๗๘๗ ครั้ง โดยใช้งาน เพื่อดูประกาศของสำนักงานฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผู้ใช้งาน ๑,๖๙๒,๙๐๑ ครั้ง		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
๑	การดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ บริหารจัดการเบี้ยประชุม	หน่วยงานมีแนวทางในการ ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ภายในหน่วยงาน	ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการ ดำเนินงานที่ไม่ โปร่งใสและไม่ ซื่อสัตย์สุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบ แนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ โดยมีการ กำหนดกิจกรรมเพื่อควบคุมความเสี่ยง โดยกำหนดขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการ รวมทั้งรวบรวม วิเคราะห์ และกำหนดแนวทางในการป้องกัน ความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ โดยมีการใช้แผน บริหาร	- แผนบริหารความ เสี่ยง - รายงานผล การดำเนินการ เรื่องร้องเรียน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
	การดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ บริหารจัดการเบี้ยประชุม (ต่อ)			ความเสี่ยงดังกล่าว ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ทั้งนี้ ในแผนดังกล่าวมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการเบี้ยประชุม เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงที่จะส่งผลให้เป้าหมายขององค์กรไม่บรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ และนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพต่อไป - มีการติดตามผล ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน และกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต - มีรายงานการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน และด้านการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุมรอบ ๖ เดือนเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานผลการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน เสนอเลขาธิการวุฒิสภา - หนังสือแจ้งหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้รายงานความก้าวหน้ารอบ ๙ เดือน	รายงานรอบ ๙ เดือน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	การเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ เจตจำนง สุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๒ มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายใน รวมถึง บุคคลภายนอก รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ - เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบสำนักงานอัตโนมัติ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตของสำนักฯ กิจกรรมที่ ๒ - เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางอินทราเน็ตของสำนักงานและสำนักนโยบายและแผน - เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา YouTube	- เอกสารเผยแพร่เจตจำนงสุจริตทางอินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน - ประกาศสำนักงาน เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหาร งานของสำนักงานฯ - เอกสารเผยแพร่ นโยบายต่อต้านการให้สินบนทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				- เผยแพร่โดยการแจกเจตจำนงสุจริตให้แก่ข้าราชการทุกคนของสำนักงานฯ - มีรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน เผยแพร่ให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ทราบ	- รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน	รายงานรอบ ๙ เดือน
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๑				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๓	โครงการ/กิจกรรม โครงการ/กิจกรรม	